



Sveio kommune



# Årsrapport 2018





## Innhald

Sveio kommune.....	3
Ordførar – året som gjekk .....	4
Rådmannen innleiar.....	6
Sveio – samfunnet .....	7
Politisk organisering.....	13
Organisasjonen .....	14
KOSTRA – tal per rammeområde.....	16
Rammeområder .....	27
Kultur .....	28
Politisk.....	30
Oppvekst - skule.....	31
Oppvekst – barnehage .....	35
Helse og rehabilitering med fellestenester .....	38
Pleie og omsorg.....	40
NAV med flyktningavdeling.....	42
Barneverntenesta .....	44
Habilitering.....	46
Teknisk og næring.....	48
VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon.....	52
Sentraladministrasjon .....	54
Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd .....	57
Økonomi.....	59



## Sveio kommune

Vilje til vekst – ein god stad å bu

	2016	2017	2018
<b>Folketal, pr. 31.12</b>	5 656	5 721	5 721
<b>Folkeauke, pr. 31.12</b>	63	65	0
<b>Folkeauke, pr. 31.12 i %</b>	1,13 %	1,14 %	0,00 %
<b>Netto innflytting</b>	37	46	-33
<b>Fødselsoverskot</b>	47	19	33



# Ordførar – året som gjekk

2018 har vore eit år med stor aktivitet på mange område.

## **Planarbeid/nyutvikling:**

Folkemøte i kvar skulekrins la godt grunnlag for vidare arbeid med ferdigstilling av ny Kommuneplan. Strekninga Buavåg- Grimstveit vart opna, arbeid med Rødkrysset vart endeleg sett i gong og nærmast ferdigstilt.

Opning ny veg med lys på Fagerland.

Krysset Tjernagelveg - sentrum vart utbetra etter lang prosess.

Kransekål på Sveio nye skule var ei fin markering og viste at arbeid med dette prosjektet var i godt driv.

Arbeid med nytt badeanlegg kom godt i gong og kan bli realisert i 2019.

## **Kultur:**

Cruise-turistar for første gong til Førde, Strando og Rex garden.

Folkefest i sentrum med flotte konserter med lokale og eksterne krefter.

Sveio kommune Open 1. mai med 60 golfspelarar.

Feiring av Bård Skogen – uttak til ungdoms-OL.

Mange flotte arrangement i Liv og Lyst-prosjektet, Valestrand, opning Gapahuk.

Friluftslivets dag ved Bjellandselva, nytt turområde.

«Drømmesommer» med over 90 barn og unge som fekk fine feriedagar med spennande aktivitetar, arrangør Frivilligsentralen.

Opning av « Sveio Skattkammer», Sveio Frivilligsentral.

Flotte 4-H haustfestar med Plakettutdeling til ungdom i Hordaland, Os.

Kulturstipend til Kristian Jøsok, ung filmskapar.

Turistforeninga planlegg turisthytter, Flokehytter, ved Ryvarden.

## **Skule og barnehage:**

Open dag, Førde skule, TV-aksjonen. Skular og barnehagar i kommunen hadde mange fine program.

Rekordstor pengeinnsamling i Sveio under TV-aksjonen.

Besøk 1. klasse; velkommen til skulen!

Besøk barnehagane med bokpakke i samband med nynorskpris.

Flott musikal ved ungdomsskulen og teater Vikse skule.

MOT-camp Trondheim.

## **Næring:**

Lunsjmøte med næringslivet på Ekrene.

Frokostmøte med næringslivet i sentrum i samband med Folkefest.

## **Plastaksjon:**

Svært vellukka plastaksjon med premiar til beste plukkarar. Familiar, lag , organisasjonar og enkeltpersonar var engasjert. Fleire tonn boss kom inn.

## **Vigsel:**

Fine opplevingar med vigslar på kommunehuset og på Ryvarden. 11 vigslar totalt.



Gode ambassadørar for Sveio 2017: Forfattarar, filmskapar, idrettstalent, dugnadsgjeng var inviterte til prat og presentasjon på kommunehuset .

**Auka Grunnbemanning:**

Prosjektet «Auka grunnbemanning» var svært vellukka med 9 nye stillingar i pleie- og omsorgssektoren. Evaluering viser større trivsel, lågare sjukefråvær, meir ressursar tilgjengeleg, betre stabilitet i tenestene.

Prosjektet har blitt etterspurd av fleire kommunar.

**«Sykle i nærmiljøet»:**

Sykle inne , SOS, har vorte svært populært. Her kan du sykle i nærmiljø, eller i område du sjølv ønskjer. Her kan du sykle inne, men samtidig vere ute.

Regionen:

Etablering av Haugaland Brann og redning, HBR.

Etablering av Gismarvik næringspark. Kommunar overtek næringsparken.

Sunnhordland godkjend som Geopark.



# Rådmannen innleiar

Det er ei glede å få lov å leggje fram årsmelding for 2018.

Rådmannen vil retta ei stor takk til alle som har ytt ein stor innsats for innbyggjarane i kommunen. Det vert utført svært mykje godt arbeid, og det vert gjort ein stor innsats. Tenesteomfanget er stort. Dette vert vidare omtalt i dokumentet.

Tenestetilbodet i Sveio kommune har også i 2018, slik rådmannen vurderer det, vore nøkternt, men likevel i hovudsak godt. At tenestene som kommunen gir, held høg kvalitet, skuldast ikkje minst røynde og dyktige medarbeidarar på tenestenivå. Sjukefråveret falt i 2018, og ein arbeide for at den utviklinga skal fortsette.

Ei stor organisatorisk endring i 2018 var overføring av brann og redningsmannskapa samt feietenesta til det interkommunale selskapet Haugaland brann og redning IKS.

Folkeauken var i 2018 flat. Det vil verta viktig å få regulert og tilrettelagt nye bustadområde for å igjen få auke i folketallet. Dette er noko ein må ha fokus på i det pågående arbeidet med kommuneplanen sin arealdel.

Av store utbyggingsprosjekt så går arbeidet med utviding av Sveio skule etter planen. Grunnarbeida er i gang når det gjeld bygging av 4 nye bustadar for vanskelegstilte. Ein ventar på svar frå tilbydarar når det gjeld prisar på badeanlegg. Dette er venta å bli avklara i løpet av våren 2019.

Arbeidsmarknaden viste betring i 2018, men framleis er der mange ledige i Sveio. Det er viktig å ha fokus på dette og bidra til at flest mogleg har arbeid.

Det økonomiske resultatet for Sveio kommune vart godt i 2018. Netto driftsresultat enda på 26,4 millionar kroner. Dette er 5,3 % av brutto driftsinntekter og godt over styresmaktene si anbefaling på 1,75 %. Betre resultat enn budsjettet skuldast i hovudsak auka tilskot frå inntektsutjamning mellom kommunane, auka tilskot frå staten til satsingar innan skule og auka tilskot frå Havbruksfondet (ikkje årleg tilskot). Sjå eige tema om økonomi lengre nede i årsrapporten. For åra som kjem, er det naudsynt for Sveio kommune å leggje til rette for ei drift som har reserver til å takle investeringar i nye anlegg og drift av desse, då særskilt badeanlegget. I tillegg må ein syte for å vera robust i høve til sentrale styremakter sine signal om trongare økonomi for kommunane.

Med ønskje om god og informativ lesnad!

Jostein Førre  
rådmann



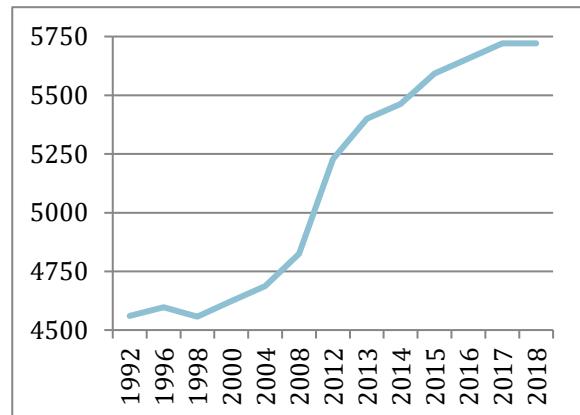
# Sveio – samfunnet

## Folkesetnad

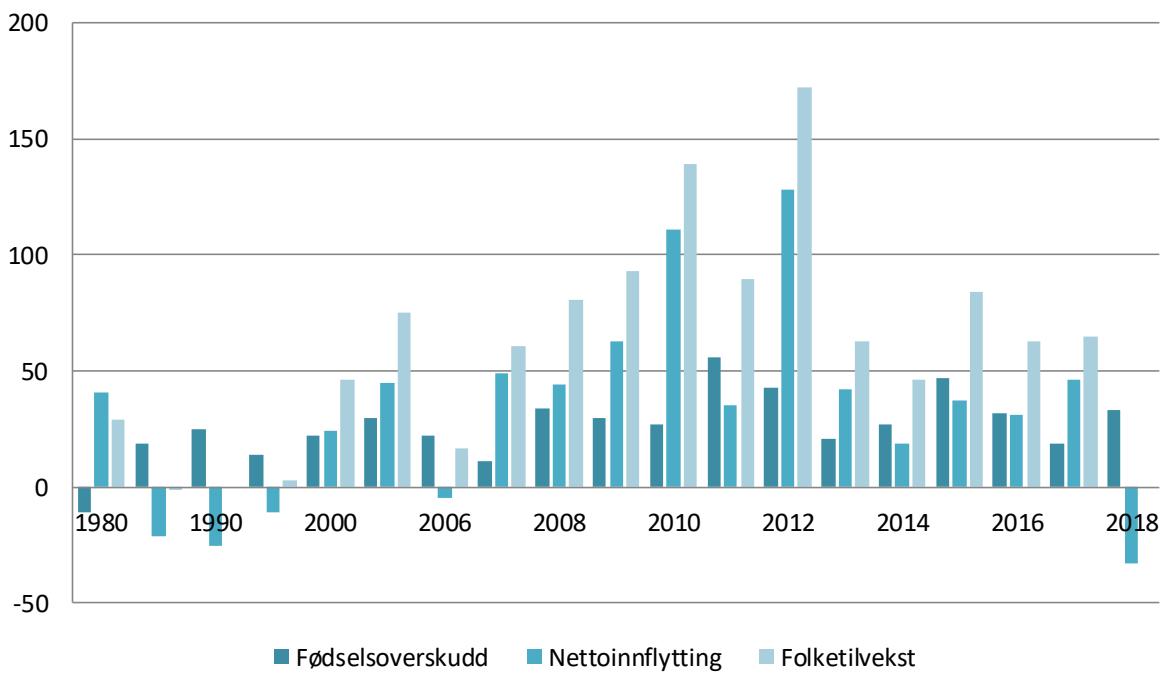
Sveio kommune har same tal på innbyggjar per 31.12.2018 som per 31.12.2017, 5 721 innbyggjarar.

Dette er lågare enn Statistisk Sentralbyrå (SSB) sine prognosar for framskrive folketal, der ein har forventa ein årleg vekst på gjennomsnittleg 50 personar.

Det blei født 76 born i kommunen i 2018, opp frå 56 barnefødslar i 2017. Frå 2017 til 2018 har ein ikkje att noko endring i folketalet. Dette skyldas at negativ netto innflytting utlikna fødselsoverskotet.



## Årsak til folketalsendring i Sveio kommune



## Befolkningsvekst i Sveio kommune

Ei folkeauge gjev kommunen inntekter og betre grunnlag for næringsliv, samstundes vil ei sterkt folkeauge gje utfordringar i høve til tenestetilbodet kommunen tilbyr. Sveio kommune har ei ung



befolking. På landsbasis er 6,7 % av befolkninga under 6 år, medan Sveio har 7,9 % av befolkninga under 6 år. 24 % av befolkninga er under 20 år på landsbasis, medan denne aldersgruppa står for 28 % av befolkninga i Sveio. Me ser difor at kommunen har ei ung befolkning samanlikna med landet generelt. 3,6 % av befolkninga er over 80 år i Sveio, medan 4,2% i resten av landet er over 80 år.

Det er størst auke i folketal i den sørlege delen av kommunen og Sveio sentrum. Dette heng saman med at denne delen ligg nær Haugesund. I den nordlige delen av kommunen har det vore svak fråflytting. Kommunen har i Kommuneplanen 2011-2023 ønske om å forsterka tettstadane, ta vare på den desentraliserte busetnaden og ha levande bygder. Utviklinga fram til no har vore i samsvar med denne planen.

### **Busetnad**

Det har i lang tid vore to tettstadar i kommunen, tidlegare har ein rekna Sveio og Førde som desse to, per 1. januar 2015 opererer SSB med to tettstader i Sveio: Sveio og Rophus. Kommunen sitt generelle busetnadsmønster er spreidd mellom krinsane, men med stor konsentrasjon i søre del av kommunen, der krinsane Sveio og Vikse utgjer storparten av busetnaden. Det er også her veksten har vore størst det siste året.

Byggjeaktiviteten dei siste åra har medført stor vekst, særleg i Sveio sentrum, Rophus og Ekrone Aust. I 2016 vart det godkjend om lag 70 nye bustadeiningar i kommunen. Om lag det same ser ein i 2015. Det var noko nedgang i 2017 med 44 godkjente nye einingar. Denne nedgangen held fram, då det i 2018 vart godkjent 41 nye bustadeiningar. Dette kan sjølv sagt variera frå år til år, og det er for tidlig å seie at ein ser ein klar tendens.

På tross av relativt konsentrert vekst, er det framleis spreidd byggeaktivitet også i dei mindre bygdene i kommunen. Kor det tilbys kvalitetar som landlege omgjevnadar og sjønær tilgang. I tillegg fortsett trenden med bruksendring frå fritid- til heilårsbustad frå tidlegare år.

Sjølv om innbyggartalet har vore på kraftig veg opp dei siste 10-15 åra, er Sveio framleis ein populær hyttekommune. Talet på nye hyttefelt er framleis minkande, og fokuset ligg på ferdigstilling av dei allereie regulerte felta. I 2018 var det godkjent 16 nye fritidsbustader, mot 7 året før.

### **Utdanningsnivå**

For å belysa utdanningsnivået i Sveio kommune kan me sjå på delen av innbyggjarane i Sveio som er over 16 år og har fullført høgare utdanning. Statistisk sentralbyrå definerer kort høgare utdanning som minimum fullførte 2 år (120 studiepoeng) eller inntil 4 år med høgskule- eller universitetsutdanning. Tal frå 2017 viser at Sveio har 20% av si befolkning som har denne utdanninga. Dette er under gjennomsnittet på 23,7 % på landsbasis. For Hordaland er snittet 24,3 %.

### **Kjønnslikestilling**

Det er fjorten indikatorar som er analysert for å sjå korleis likestillinga er mellom menn og kvinner i kommunane. Frå og med statistikken frå 2010 vart likestillinga ikkje lenger målt ut i frå eit indeks tal, men satt saman i frå nemnte indikatorar.

Av tabellen kan ein sjå at fleire indikatorar visar ein stabil likestilling i Sveio. Indikatoren som viser størst positiv utvikling er andel barn 1-5 år i barnehage, den er gått frå 92,2 til 94,0. Størst negativ utvikling har andel menn i arbeidsstyrken, andel kvinner i arbeidsstyrken, andel sysselsatte kvinner som jobber deltid samt andel sysselsatte kvinner i privat sektor. Alle disse har negativ utvikling i forhold 2016.



Me har samanlikna kommunen med landsgjennomsnittet og snittet i Hordaland. Tala for 2018 kjem i løpet av 2019.

Indikator	Sveio	Sveio	Norge	Hordaland
	2016	2017	2017	2017
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	92,2	94,0	91,3	91,9
Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	44,0	44,0	39,0	37,4
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	18,9	18,2	29,5	30,1
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	29,4	30,2	37,2	38,5
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	84,1	80,1	79,0	79,9
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	78,6	76,0	74,6	76,2
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	10,0	9,4	11,2	11,6
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	52,4	51,2	35,4	37,4
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	75,7	75,9	69,8	71,7
Grad av kjønnsbalansert næringsstuktur (skår)	0,5	0,5	0,6	0,59
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	76,4	76,7	70,1	69,9
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	33,4	32,0	36,6	36,9
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	39,8	41,1	35,9	35
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)	0,6	0,6	0,7	0,66

## Kultur

Kommunen si satsing på kultur er til ein viss grad styrt av overordna føringar og pålegg, men arbeidet står i stor grad på lokale prioriteringar. Aktivitetsnivået er avhengig av eksterne midlar, der kommunen sine tilskot er den føresette grunnkapitalen.

Kommunen og frivillige lag og organisasjonar står for eit variert tilbod av kulturaktivitetar. Organisasjonar innan idrett og kultur blir støtta gjennom ulike stønadsordningar samt ein del praktisk hjelp. Det er starta opp arbeid med å utarbeida ein frivilligplan for Sveio. Kommunen har mellom anna tilbod til born og unge gjennom Sveio kulturskule, Den kulturelle skulesekken, Sveio



ungdomsråd og Vigidartun fleirbrukshus. Kulturskulen starta i 2018 eit teatertilbod i samarbeid med privat aktør.

Me gjer kultertilbod til seniorar gjennom Den kulturelle spaserstokken i samarbeid med Senioruniversitetet. Sveio folkebibliotek er aktiv og gjev tilbod til heile befolkninga. Biblioteket fekk i slutten av 2018 etablert sjølvbetjening og meirope bibliotek.

Arbeidet med merking og gradering av turstiar går vidare. Kulturminneplanen vart i 2018 følgt opp med tiltak og nye tiltak, mellom anna skilting av kulturminne, er planlagd i 2019 med støtte frå Hordaland Fylkeskommune. Private eigaraar av verneverdige bygg har fått høve til å søkja støtte gjennom ei ny tilskotsordning.

Valestrand bygdalag driv eit tre-årig «Liv og Lyst» prosjekt - lokal samfunnsutvikling og entreprenørskap-prosjekt - støtta av Hordaland Fylkeskommune. Kulturavdelinga er ei støttepartnar i det prosjektet.

Spelemidlar bidrar til utbygging av ulike anlegg for organisert idrett og eigenorganisert fysisk aktivitet, som er viktig i et folkehelseperspektiv. Arbeid med planlegging av badeanlegg, Utbygging av Sveio golfpark og tilrettelegging for universell utforming på Ryvarden står sentralt i arbeidet.  
Det blir arbeida med etablering av DNT hytter i regi av Haugesund turistforening , 'Flokehyttene'

Det vert satsa på dei kulturelle fyrtåra Ryvarden, Sveio Golfpark og arbeidet rundt komponisten Fartein Valen. Dei områda er også er sentrale i kommunen si profilering.

## Natur, ytre miljø og ureining

Omsynet til naturmangfaldet er viktig i kommunen si arealplanlegging og ved løyve til tiltak. Kunnskapsgrunnlaget om naturmangfaldet kunne vore betre. Det er i 2018 arbeidd særskilt med naturmangfald på felta nemnde nedanfor.

- Salamander. I mai 2018 undersøkte Leif Åge Strand og Adele Stornes dam ved gravplass ved Fjellstad og dam ved Vigidartun. Det vart undersøkt med feller om det var vaksne salamandrar i dammane. I dammen ved Fjellstad vart det funne salamandrar av begge kjønn, men rett nok gamle. Dammen er mykje tilgrodd og det vert sterkt rådd til at den vert graven opp og at torvmose vert fjerna. I dammen ved Vigidartun vart det berre funne hannar. Strand og Stornes meiner dammen likevel kan verta teken i bruk til formeiring om tilhøva vert lagde til rette med oppgraving og fjerning av torvmose.
- Salamanderparken. I samband med arbeid med kommunedelplan for Sveio sentrum vart salamandervandring vest for Salamanderparken kartlagt. Gardbrukarane Egil Haugsgjerd og Håvard Skarveland høvesvis klargjorde grunnen og sette opp gjerde. Kartlegginga vart gjort i samarbeid med klasse 5A og 5B ved Sveio skule. Klassane fekk godt gjort 1000 kroner per kveld for registrering. Leif Åge Strand var konsulent og registreringa varte frå 5. til 22 september. Elevgruppe frå Sveio skule med arbeidslivsfag samla inn gjerdepålane etter at kartlegginga var ferdig. Registreringane skjedde frå klokka ni om kvelden til rundt midnatt. Vaksne dyr og årsungar vart plotta inn på kart laga for føremålet. I alt vart det talt 182 individ. Berre 34 var årsungar. Strand meiner at talet på årsungar ville vore mykje høgare om det ikkje hadde vore for særleg tørr sommar. Mest salamander på vandring vart observert rett vest for Salamanderparken og aller mest sør mot Mannaberg. Det vart ikkje registrert salamander vest ved Mannabergvegen. Barn



og føresette var sterkt engasjerte i kartlegginga og mange barn synst det var stas å finna salamander. Kartlegginga fekk god pressedeckning.

- Kystlynghei har status som utvald naturtype, jamfør vedtak i statsråd 7. mai 2015. Kystlyngheia er ført opp som sterkt truga på raudlista for naturtypar (Liste over truga natur). Ryvardsmarka har vore fremste satsingsområdet på kystlynghei i Sveio. I 2017 var 4 km<sup>2</sup> kystlynghei i Ryvardsmarka ferdig gjerdet inn med 5,3 km gjerde. Det meste av finansieringa kom frå Fylkesmannen sine prosjektskjønsmidlar. I mars 2018 var det stiftingsmøte for Ryvardsmarka beitetlag. I 2018 var det sau på beite nord i Ryvardsmarka i tillegg til saueflokkene i sør som har beita der nokre år. Annlaug Fludal i Norsk landbruksrådgiving Rogaland har koordinert arbeidet. Eit større område lyng- og utmarksområde nord ved Lyngholm vart svidd våren 2018. Svinga var finansiert med kommunale SMIL-midlar.
- Botaniske verdiar på Nesheim. Botanikar Bjørn Moe og sivilagronom Annlaug Fludal har over fleire år kartlagt botanikken i eit område på Nesheim med vekt på den freda og kritisk truga planta dvergmarinøkkel. I 2018 søkte og fekk Norsk landbruksrådgiving Rogaland tilskot frå Fylkesmannen til truga artar. Tidlegare år er det Sveio kommune som har søkt. Det er etablert overvakingsruter med og utan beiting for vidare kartlegging. Norsk landbruksrådgiving Rogaland ved Annlaug Fludal vil søkja om midlar til vidareføring av kartlegginga. Nesheim er ein del besøkt av botanisk interesserte. I juni 2018 skipa Sveio hagelag til botanisk vandring med botanikar Bjørn Moe. Prosjektet og vandringa fekk oppslag i Vestavind 21. juni.
- Naturmangfaldet i kulturlandskapet. Mykje av naturforvaltinga i kommunen er knytt til kulturlandskapet. Gardbrukarane held det meste av kulturlandskapet i kommunen i hevd. Medviten bruk for å ta i vare naturverdiane er styrkt dei seinare åra. Ymse tilskotsordningar har vilkår om miljøvenleg drift og omsyn til naturmangfaldet, som til dømes reglane om produksjonstilskot i jordbruket. Og nokre ordningar, slike som regionalt miljøtilskot (RMP) og spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL), støttar særskilt innsats for naturverdiane i kulturlandskapet. Utvikling av kart- og innsynsløysingar har seinare år gjort det mykje enklare for alle å skaffa seg kunnskap om naturverdiar. Fleire typar tiltak, slike som nydyrkning, inngrep i kulturlandskapet og bygging av landbruksvegar, er søknadspliktige og der omsyn til naturmangfaldet er obligatorisk.
- Vasspest. Kommunen har halde oppsyn med den svartelista (Liste med framande og uynske artar) vassplanta vasspest i Åsevatnet og i del av Vigdarvatnet. Mengda av vasspest kan variera mykje gjennom året og det kan vera vanskeleg å seia noko om varige endringar i utbreiinga.

Kommunen legg kvart år ned mykje arbeid i saker som gjeld ytre miljø og ureining. Nedanfor er dei viktigaste områda det har vore arbeidd med i 2018 nemnde.

- Ureining. Kommunen hadde ingen store ureiningssaker i 2018. På saksområdet er siktemålet å vera føre var med god rådgjeving og å setja naudsynte krav i planar og i vedtak, slik at risikoen for ureining vert lågast mogleg.
- Vigdarvassdraget. På bakgrunn av algeoppblømingar i Vigdarvatnet har kommunen søkt og fått støtte frå Fylkesmannen og Miljødirektoratet til arbeid med kartlegging og betring av vassmiljøet. Det er løyvd i alt 160 000 kroner. I tillegg disponerer kommunen midlar som er omdisponert frå arbeid med vasspest. 8. juni 2018 var det oppstartsmøte for prosjektet vassmiljøarbeid i Vigdarvatnet. Lokale partar, representantar frå vassområda i Sunnhordland og på Haugalandet,



tilsette i Haugesund kommune og Anders Hobæk frå NIVA var med. I samarbeid med NIVA utarbeidde kommunen program for å ta prøvar frå mange innlaupsbekkar til Vigdarvatnet. Kommunen tok prøvar 22. august og 3. oktober. Det ligg føre analyseresultat frå SLab på Stord, men resultat er ikkje systematiserte og drøfta enno. NIVA er hyrt til det og til å skriva rapport om resultata.

- Utslepp. Kommunen handsamar kvart år mange saker om sanitært utslepp frå hus og hytter, såleis òg i 2018. Dei fleste sakene gjeld nye anlegg, men det er òg ein del saker som gjeld oppgradering av eksisterande anlegg. Kunnskapsgrunnlaget for å avgjera utslepssaker skulle vore betre og helst skulle lokal forskrift vore på plass. Kommunen sin hovudplan for avlaup er såpass gammal som frå 1996 og tidlegare forskrift om separate avlaupsanlegg er oppheva ved fastsetjing av nytt nasjonalt regelverk..
- Ytre miljø. Omsynet til godt ytre miljø er integrerte delar av kommunen si planlegging og forvalting.

### Klima og energi

Energi- og klimaplan 2011-2016 for Sveio kommune er utgått. Etter vedteken planstrategi skal ny plan vera ferdig i 2020. Det er fleire tiltak som drift og anlegg jobbar med kontinuerleg, som står i klimaplanen.

Sveio kommune har 4 boliger for psykisk sjuke folk, her er det installert 2 borehol. Vikse skule blei rehabiliter og påbygd for nokre år siden, her blei det installert 4 borehol, som forsyner skulen med energi.

Sveio skule får nybygg og blir rehabiliter, det er 8 boreholl, for å forsyne både nybygg og eksisterande barneskule med energi. Beregnet effekt frå borehol er 126,7 kW. På taket er det montert solcellepanel på ca 290 kvm, det er estimert ein årleg produksjon på 36,7 mW-timer, panelene kan produsere ca 47 kWp ved optimale forhold. Panelene er levert i glas-glas, som vil sei at det er eit panel med veldig høg kvalitet og lang levetid. Det blir også montert 20 ladestasjoner for elbiler her, som både tilsette, innbyggjarar og andre kan nytta seg av.

Det blir i år søkt klimasats midlar for første gang i Sveio kommune. Klimasats midlar blei delt ut første gong i 2016, dette er pengar som Miljødirektoratet deler ut kvart år. For Sveio kommune er det er søkt klimasatsmidlar om følgande:

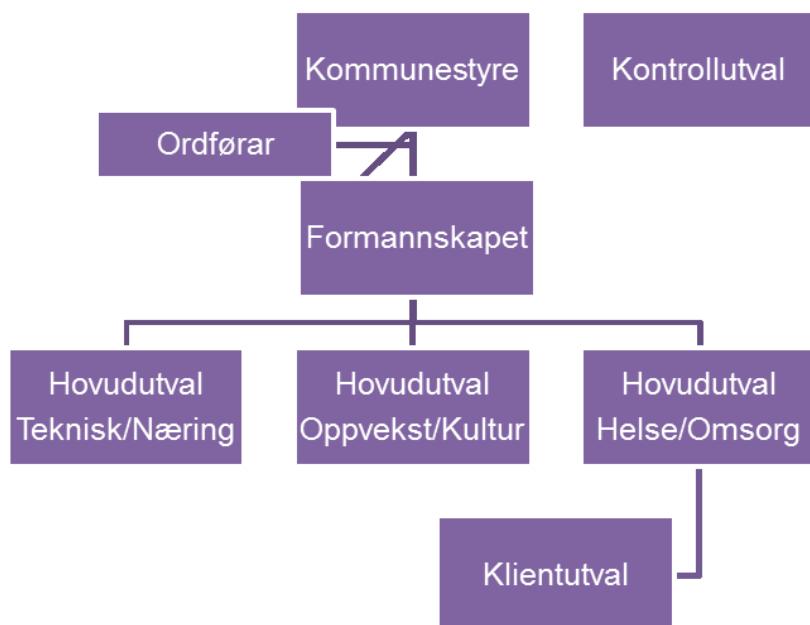
- 10 ladestasjonar for kommunale tenestebilar
- 10 el-syklar
- Sykkelparkering
- Klimanettverk
- Forprosjekt – ny klimavennleg barnehage

Og det jobbast med fleire klimasatssøknader.



# Politisk organisering

Kommunestyret består av 25 representantar og er Sveio kommune sitt øvste organ. Alt ansvar og mynde ligg i utgangspunktet her. For å få ei best mogleg organisering av den politiske verksemda blir ansvar og mynde fordelt til Kontrollutvalet, formannskapet og tre ulike hovudutval. Hovudutvala er delt inn i oppvekst/kultur, helse/omsorg og teknisk/næring



## Arbeiderpartiet:

Jorunn Skåden (ordførar)  
Håkon Johnsen  
SkimmeLand  
Linn Therese Erve  
Asle Georg Halleraker  
Kjell Gunnar Nymark  
Torill Nummedal  
Halleraker  
Line Remøy  
Gudmundsen  
Heidi Nilsen Ljøen  
Arne Tveit Katla

## Framstegspartiet:

Ruth G Ø Eriksen  
(varaordførar)  
Rune Teikari  
Gustav Eidsvåg  
Thomas Johan Brekke

## Høgre:

John Kristian Økland  
Lars Einar Hollund  
Anne Olaug Jacobsen  
Arild Frøkedal

## Venstre:

Trond Angeltveit

## Kristelig Folkeparti:

Jarle Jacobsen  
Ingrid Pedersen Furdal  
Astrid Karin Strand

## Senterpartiet:

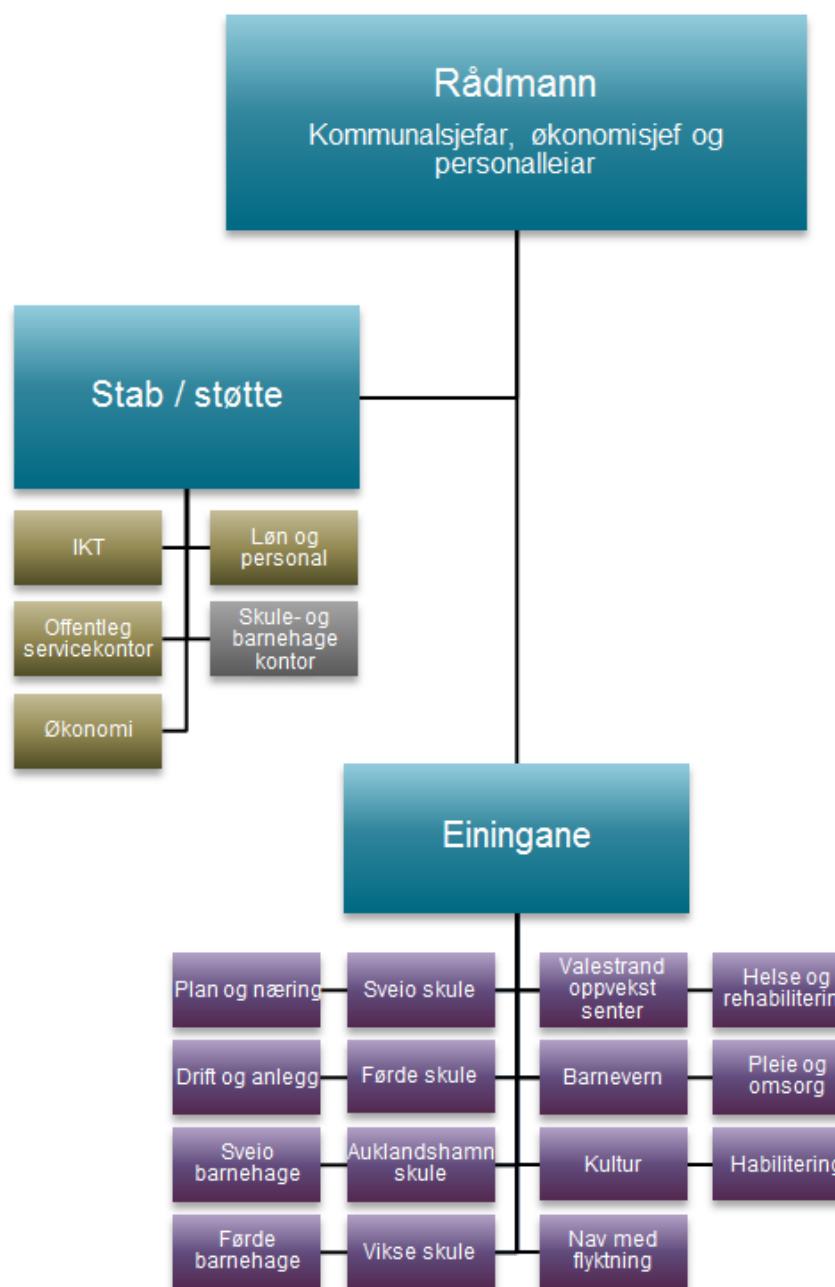
Beate Susanne  
Haugland  
Jofrid Valen  
Kjartan Eidsvåg

## MDG:

Ole-Ørjan Hov



# Organisasjonen





## Etikk

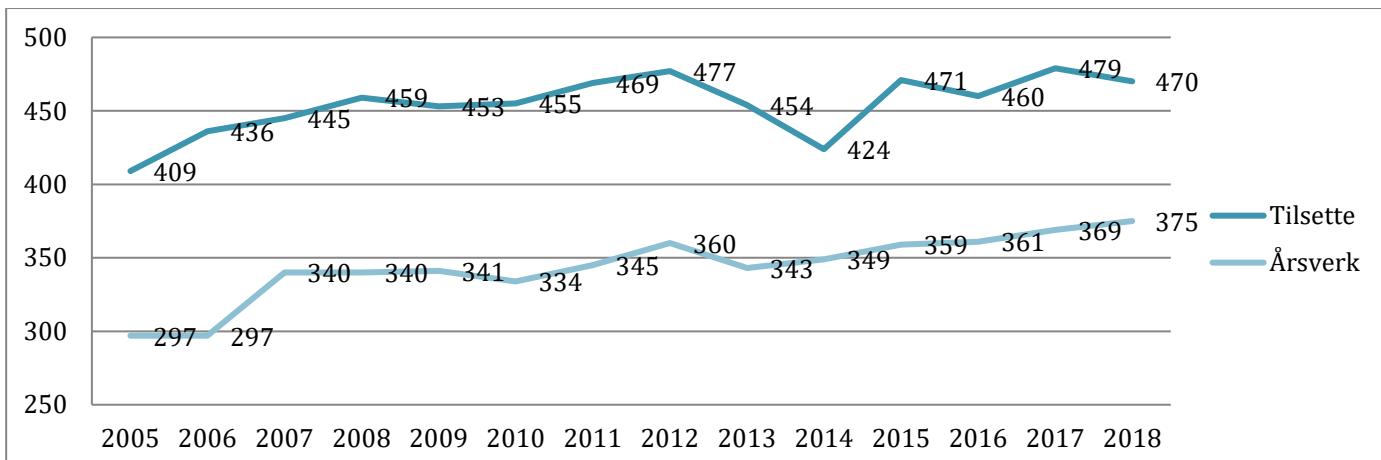
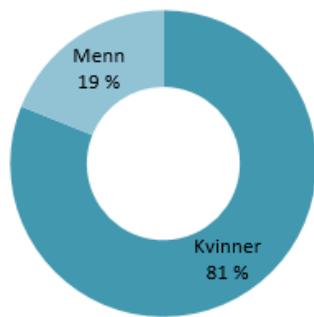
Sveio kommune har eit oppdatert etisk reglement for folkevalde og tilsette i Sveio kommune. Rådmannen meiner at ein etisk høg standard og kontinuerlig fokus på etikk er avgjerande for at kommunen skal fungere godt.

## Tilsette

Det var per 31.12.18 470 tilsette og 375 årsverk i Sveio kommune. Av desse er 390 kvinner (305 årsverk) og 80 menn (70 årsverk).

Sveio kommune arbeider kontinuerlig, saman med fagorganisasjonane for å redusera ufrivillig deltidsstillingar. Gjennomsnittleg stillingsprosent i kommunen er 79,7 %. Sveio kommune har fokus på likestilling mellom kjønn mellom anna ved tilsetting i stillingar og ved lønsfastsetjing. Gjennomsnittleg stillingsprosent for kvinner i kommunen er 78 % og for menn 87 %. Ein legg på same måte til rette for at alle skal ha like rettar, uavhengig av etnisk bakgrunn.

## Kjønnsfordeling



## Sjukefråvær

Ved fornying av IA-avtalen i 2015 vart målet for sjukefråværet at dette ikkje skulle overstiga 5,0 % i 2018.

Av tabellen nedanfor kan me sjå at sjukefråværet i 2018 har vore på 6,5 %. Kommunen har gode oppfølgingsrutinar for sjukemeldte og einingane har rutinar for dialogmøte, oppfølgingsplan samt oppfølging av gravide arbeidstakrar.

Sjukefråvær og utfordringar i samband med dette er månadleg tema på møter i strategisk leiing.





# KOSTRA – tal per rammeområde

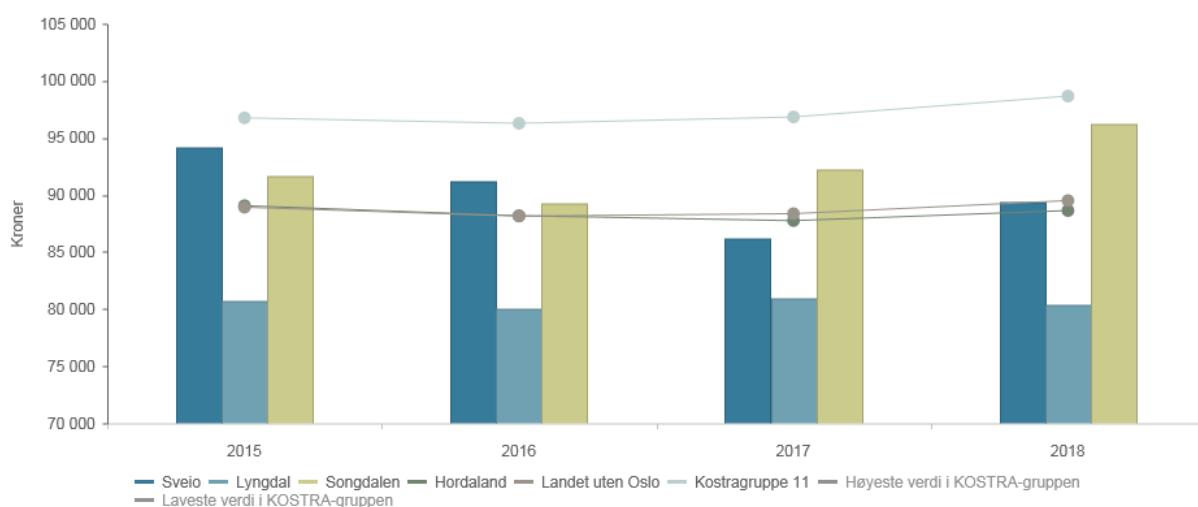
## Om dei einskilde rammeområda

I følgjande tabellar og tekst er historisk statistikk frå dei ulike rammeområda synleggjort. Grafane visar historisk utvikling i netto driftsutgifter kvart år justert for deflator.

### Grunnskule

#### Netto driftsutgifter til grunnskole (202), per innbygger 6-15 år(B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



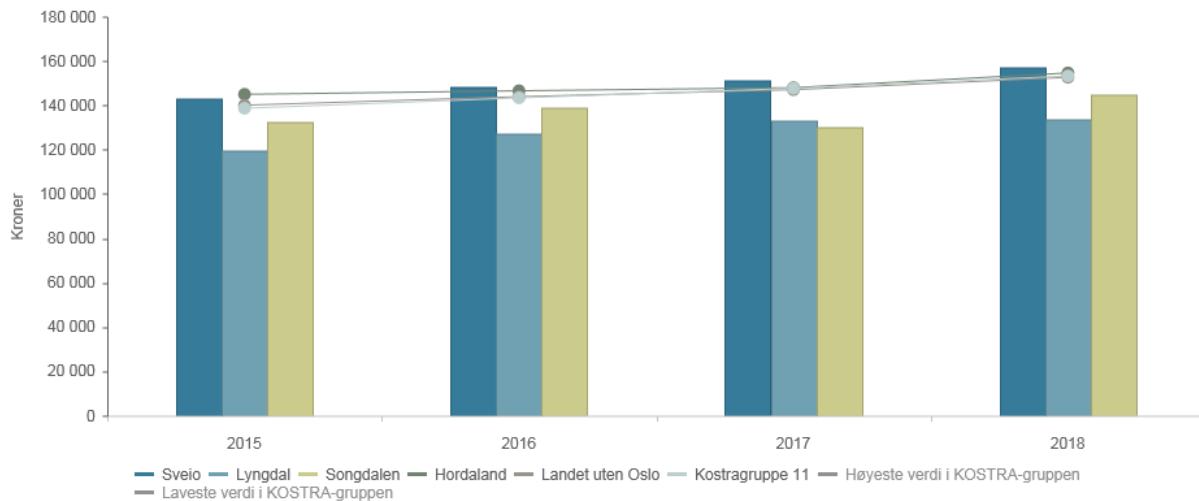
I 2018 nytta Sveio kommune kr 89 436,- per innbyggjar 6-15 år til skuleområdet i følgje KOSTRA 2018. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 98 673,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 6-15 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til skuleområdet blitt om lag 7,7 millionar høgare i 2018. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 6-15 år i Sveio har gått ned med kr 4 784,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått ned med kr 1 909,- per innbyggjar 6-15 år i den same perioden.



## Barnehage

### Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager(B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



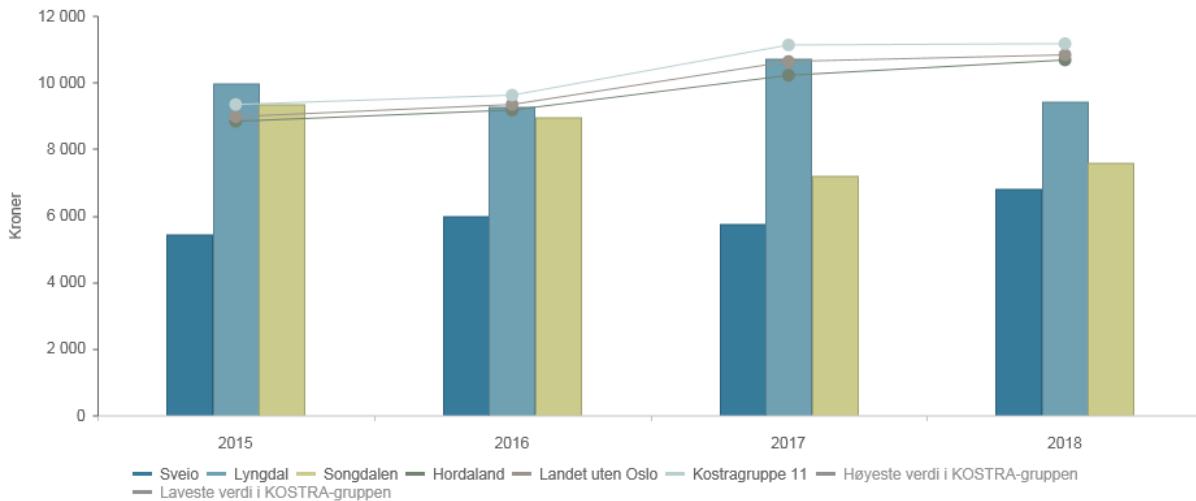
I 2018 nytta Sveio kommune kr 157 413,- per innbyggjar 1-5 år til barnehageområdet. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 153 297,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 1-5 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til barnehageområdet blitt om lag 1,5 millionar lågare i 2018. Om ein held utgifter til lokal og skyss utanom ville utgiftene i 2018 vore 3,2 millionar lågare enn gjennomsnittet i gruppa. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i Sveio har auka med kr 14 584,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 14 577 per innbyggjar 1-5 år i den same perioden.



## Barnevern

### Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten

\* ) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2018 nytta Sveio kommune kr 6 808,- per innbyggjar 0-17 år til barnevern. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 11 166,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 0-17 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til barnevern blitt om lag 6,3 millionar høgare i 2018. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at kommunen ligg om lag 4,4 millionar under kommunegruppa når ein tar omsyn til kommunens berekna utgiftsbehov. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 0-17 år har gått opp med kr 1 363,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 1 829,- per innbyggjar 0-17 år i den same perioden.

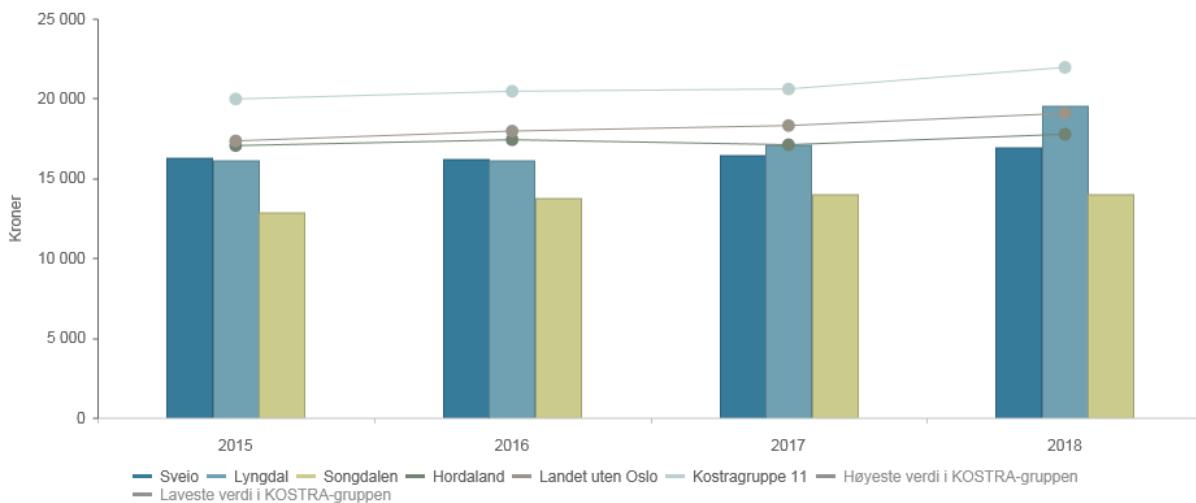


## Pleie og omsorg

Område pleie og omsorg gjeld tenestene som i Sveio kommune leverast frå rammeområda Pleie og omsorg, Habilitering og delvis Helseavdeling med fellestenester.

### Netto driftsutgifter pr. innbygger til Pleie og omsorg (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2018 nytta Sveio kommune kr 16 899,- per innbyggjar til pleie og omsorg. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 21 953,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til pleie og omsorg blitt om lag 28,9 millionar høgare i 2018. Det gjer eit feil biletet å samanlikna Sveio kommunegruppa på dette området. Kommunegruppe 11 har eit særskilt høgt berekna utgiftsbehov på området. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at Sveio kommuneligg 5,3 millionar kroner lågare enn gjennomsnittet til kommunegruppa når det gjeld utgifter til pleie og omsorg. I 2018 hadde Sveio kommune utgifter til området på kr 464 798,- per innbyggjar over 80 år, medan gjennomsnittet i kommunegruppa låg på kr 426 186,-.

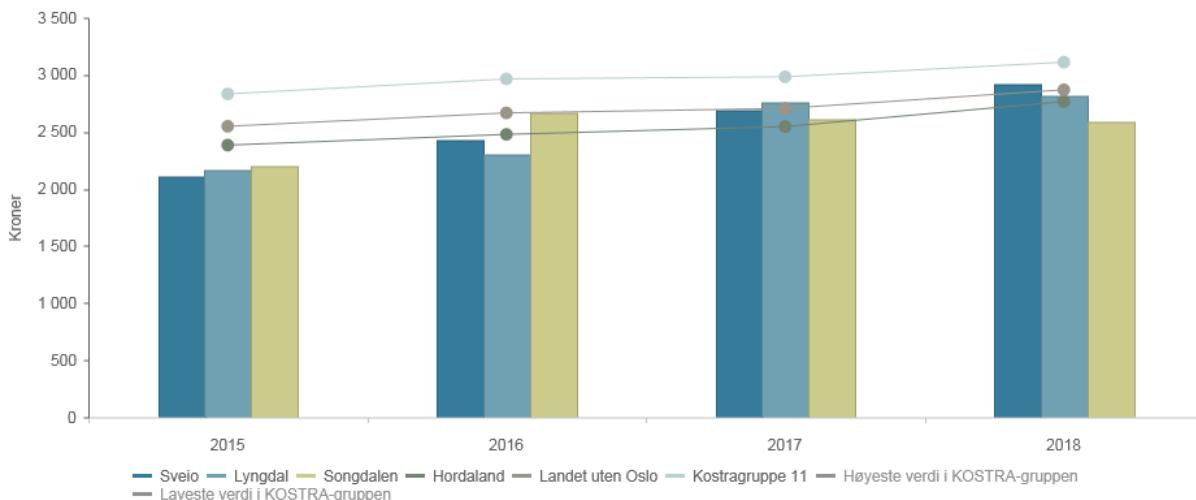
Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 590,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 1981,- per innbyggjar over 80 år i den same perioden.



## Kommunehelse

### Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kommunehelse (B)

\* Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



Korrigert for utgiftsbehovet nytta Sveio kommune i 2018 kr 2 915,- per innbyggjar til kommunehelse. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 3 112,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utiftene til kommunehelse blitt om lag 1,1 millionar høgare i 2018. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 801,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 278,- per innbyggjar i den same perioden.

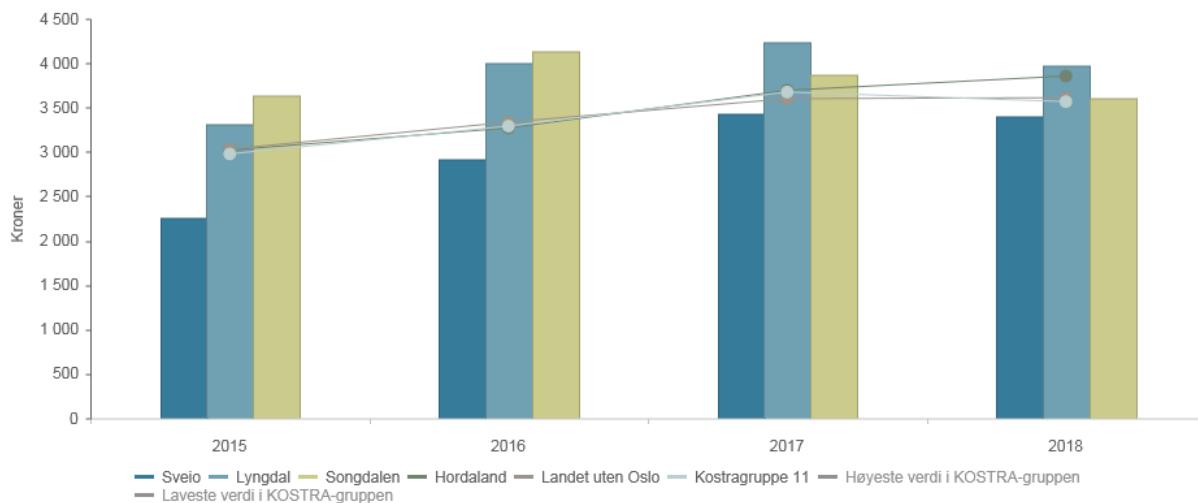


## Sosiale tenester

Netto driftsutgifter sosialtenester per innbyggjar justert inflasjon.

### Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger(B)

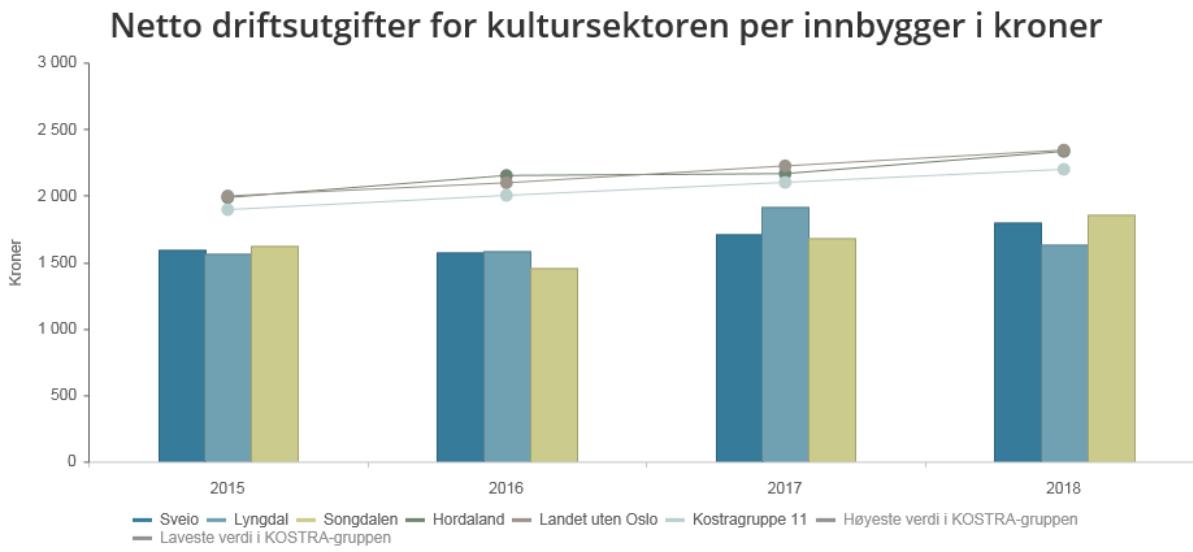
\* ) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



Sveio kommune nytta i 2018 kr 3 397,- per innbyggjar til sosiale tenester. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 3 568,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kommunehelse blitt om lag 1,0 millionar høgare i 2018. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har auka med kr 1 146,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 589,- per innbyggjar i den same perioden.

**Kultur og idrett**

Netto driftsutgifter kultursektoren per innbyggjar justert for inflasjon.



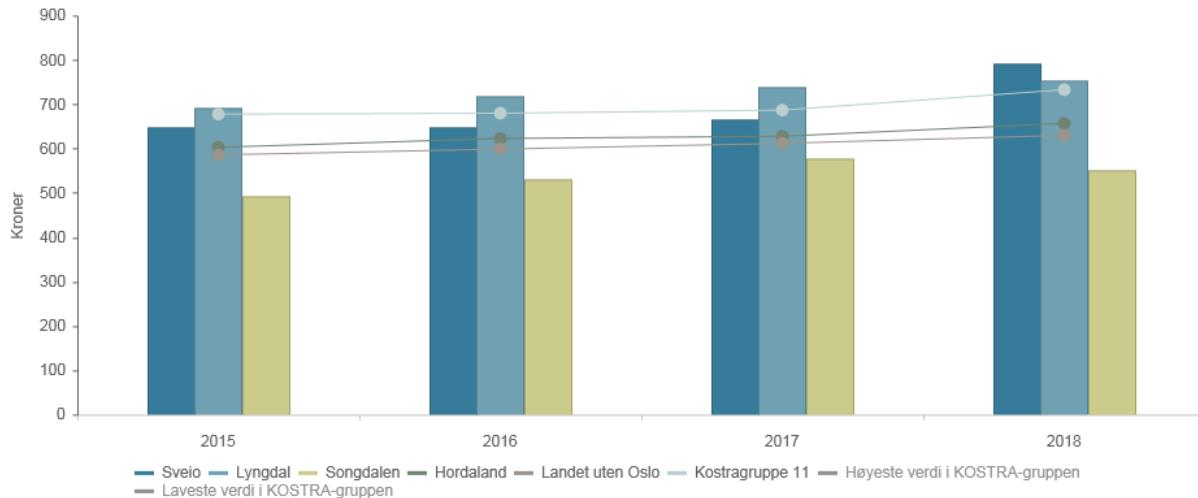
I 2018 nytta Sveio kommune kr 1 800,- per innbyggjar til kultursektoren. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 2 198. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kultursektoren blitt om lag 2,3 millionar høgare i 2018. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har auka med kr 212,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 303,- per innbyggjar i den same perioden.



## Kyrkja

Netto driftsutgifter kyrkje per innbyggjar justert for inflasjon.

### Netto driftsutgifter til funksjon 390,393 pr. innbygger i kroner(B)



	2015	2016	2017	2018
Sveio	647	647	665	791
Lyngdal	693	719	739	753
Songdalen	492	530	577	550
Hordaland	603	623	628	657
Landet uten Oslo	586	599	612	630
Kostragruppe 11	678	680	687	733

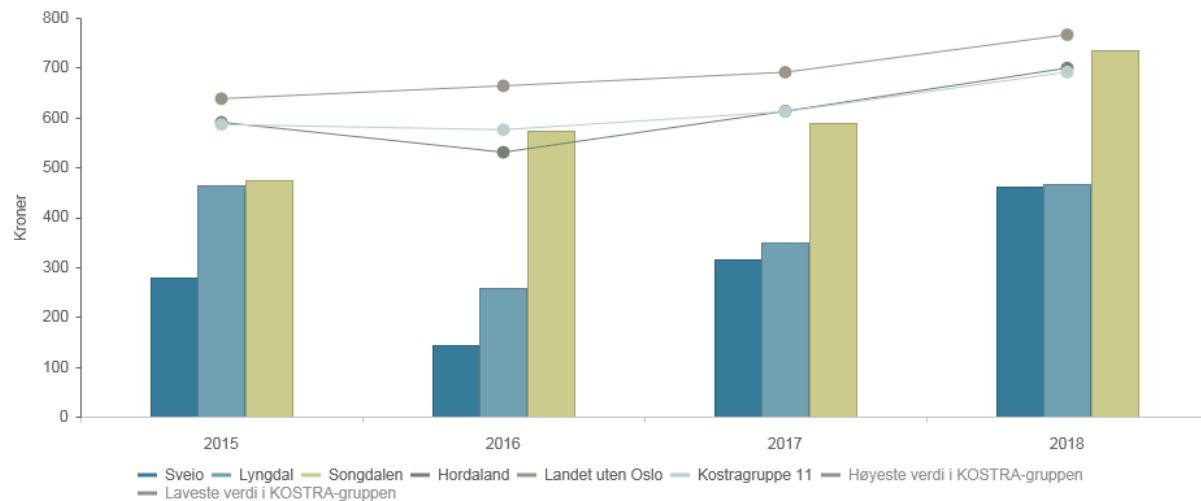
I 2018 nytta Sveio kommune kr 791,- per innbyggjar til kyrkja, dette inkludera ikkje stønad til andre trussamfunn. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 733,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kyrkja blitt om lag 0,3 millionar lågare i 2018. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 144,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 55,- per innbyggjar i den same perioden.

**Plan, kulturminner, natur og nærmiljø**

Netto driftsutgifter Plan, kulturminner, natur og nærmiljø per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter pr. innbygger til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø  
(B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



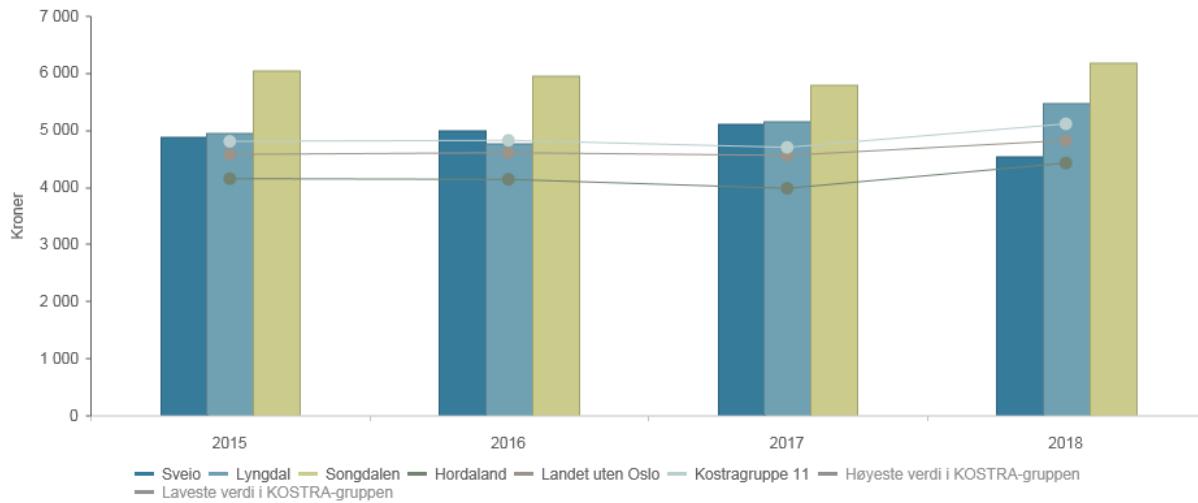
I 2018 nytta Sveio kommune kr 460,- per innbyggjar til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 691,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø blitt om lag 1,3 millionar høgare i 2018. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 182,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 105,- per innbyggjar i den same perioden.

**Administrasjon, styring og fellesutgifter**

Netto driftsutgifter til administrasjon og styring per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb(B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2018 nytta Sveio kommune kr 4 539,- per innbyggjar til Administrasjon, styring og fellesutgifter.

Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 5 108,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til Administrasjon, styring og fellesutgifter blitt om lag 3,3 millionar høgare i 2018. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 349,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 307,- per innbyggjar i den same perioden.

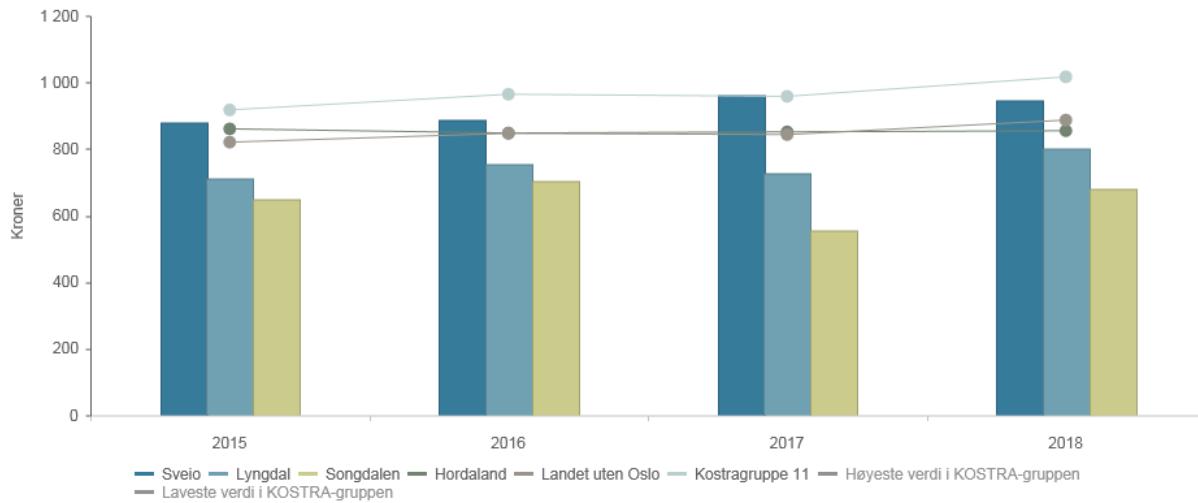
Analyseverktøyet Framsikt visar at Sveio kommune nytta meir enn gjennomsnittet i kommunegruppa på politisk og interkommunale samarbeid, og mindre enn kommunegruppa på administrasjon, eigedomsforvaltning og administrasjonslokaler.

**Brann og ulykkesvern**

Netto driftsutgifter pr. innbyggjar per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter til funksjon 338 og 339 pr. innbygger, konsern (kr)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2018 nytta Sveio kommune kr 944,- per innbyggjar til Brann og ulykkesvern. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 1 017,-. Sveio kommune nytta kr 73,- mindre per innbyggjar til området enn kommunane i gruppe 11. Dette utgjer om lag 0,4 millionar kroner. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har auka med kr 65,- frå 2015 til 2018. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått auka med kr 99,- per innbyggjar i den same perioden.

Det er venta at utgiftene til området vil auka frå 2019 og framover etter at Sveio kommune



# Rammeområder





# Kultur

## Om rammeområdet

Kulturområdet er i liten grad lovregulert. Det vi har er Kulturlova, som er svært generell, og Biblioteklova. I tillegg er Sveio kulturskule forankra i Opplæringslova.

## Korleis gjer rammeområde kultur Sveio til ein god stad å bu?

Kulturavdelinga jobbar for at innbyggjarane våre skal ha eit aktivt og meiningsfylt liv. Dette prøver vi å gjere gjennom å leggje tilhøva til rette for aktivitet og oppleveling. Ved hjelp av dette arbeidet ønskjer vi å styrke innbyggjarane si sjølvkjensle og identitet.

## Mål og måloppnåing i 2018

Kulturminneplan: Oppfølging av tiltak i planen, mellom anna ved å gje uttalar og bistand til private som søker støtte til restaurering av kulturminne. Skilting av kulturminne er i gong, held fram og heng tett saman med merking og skilting av turstiar.

Kulturskulen er i gong med å innføra ny rammeplan. Det har vore gitt tilbod om teaterfag i samarbeid med privat aktør. Sveitolentet 2018 var stor suksess.

Folkebiblioteket hadde som hovudmål å innføre meirope/sjølvbetjent bibliotek. Gjennom RFID-teknologi både i media og maskinvare samt tekniske løysingar med alarm, innloggingspanel og videoovervaking vart ordninga innført i desember.

Lag og foreiningar får framleis god støtte, mellom anna gjennom søknad om spelemidlar og tildeling av ulike kulturmiddlar.

Frivilligplan har vore under utarbeiding i 2018 og vil etter høyringsperiode, koma til politisk handsaming våren 2019.

I Fartein Valen arbeidet har festivalen ei stor rolle med gjennomføring av folkefest i Sveio sentrum og mange konserter.

Anna: Tiltak i «Den kulturelle skulesekken» og «Den kulturelle spaserstokken» har vore gjennomført. Avdelinga har nytta store personalressursar til utgreiing av sak om badeanlegg og kartlegging/verdisetting av område for friluftsliv

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

**Kulturvern:** Samarbeid om oppfølging av kulturminneplan med m.a. Riksantikvaren, Hordaland fylkeskommune og Sunnhordland Museum.

**Reiseliv:** "Destinasjon Haugesund og Haugalandet" og "Samarbeidsrådet for Sunnhordland", Friluftsrådet Vest, diverse interkommunale fora.

**Idrett og friluftsliv:** Friluftsrådet Vest, frivillige organisasjoner, Hordaland fylkeskommune

**Kulturskule:** Tysvær og Haugesund, undervisning strykeinstrument. Kulturskular i Hordaland gjennom Norsk kulturskoleråd Hordaland. Kulturskulane i Sunnhordland om rammeplan, kurs m.m. Frivillige organisasjoner om dirigenttenester.

**Bibliotek:** Forpliktande samarbeidsavtale med 7 bibliotek i Sunnhordland. Partnarskapsavtale me Hordaland fylkesbibliotek og prosjektstøtte fra nasjonalbiblioteket.

**Fartein Valen arbeidet:** Haugesund kommune og Fartein Valen Stiftelsen om FV Festivalen. Familien Valen-Sendstad om m.a. bruk av Valenheimen.

**Andre:** Valestrand bygdalag om «Liv og Lyst», Valenheimen kulturscene om arrangement. frivilligsentralen og ei rekke frivillige organisasjoner

**Økonomi** (gjeld bibliotek, kulturskule, kulturavd, Vigdartun)

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
<b>Kultur</b>	6 697 712	7 796 007	7 266 969	-529 038

I 2018 hadde avdelinga eit overforbruk. Dette skuldast i hovudsak tilskot til trussamfunn der overføringa blei 330 000 høgare enn budsjettet som følgje av tiltak i kyrkjene.

**Organisasjon – tilsette og likestilling** (gjeld bibliotek, kulturskule, kulturavd, Vigdartun)

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
<b>Kultur</b>	7	15	7	8

Årsverk er pr. 31.12.2018 og inneholder faste og mellombels stillingar.

**Sjukefråvær**

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
<b>Kultur</b>	2,5	6,5	0,0	5,2

**Hovudutfordringar 2019**

- Utlånsautomat ved biblioteket vil effektivisere drifta, men dette er svært ressurskrevjande i overgangsperioden. Inngå avtalar med skulane om bruk av meirope bibliotek
- Større breidde i tilboda i kulturskulen for å gjera skulen meir attraktiv for fleire.
- Implementera LEAN i dei ulike kulturavdelingane.
- Gjennom Den Kulturelle Skulesekken (DKS), Sveio ungdomsråd og utvikling av aktivitetstilbod for barn og unge vil vi auke innhaldet i dei unge si kulturoppleveling både i skule og fritid.
- Rullering av Kommunedelplan for kulturminne, gjennomføre nye tiltak i handlingsplan for kulturminne (skilting, møte, kurs) og oppstart av utarbeiding av kulturplan.
- Arbeide for vidareutvikle samarbeid mellom kommunar og fylkeskommunar i Fartein Valen arbeidet, og prøve å få til meir føreseielege rammer.
- Kapasitet (gjeld både personalressursar og tilgjengelege budsjett)på kulturområdet til å følgja opp tiltaksdelane i ulike planar og nasjonale satsingar.



# Politisk

## Om rammeområdet

Klargjere saker og gjennomføre møter for kommunestyre, formannskap og dei tre hovudutvala oppvekst/kultur, teknisk/næring og helse/omsorg. Andre møter som er gjennomført i løpet av året er eldreråd, råd for funksjonshemma, viltinemnd, valnemnd, ungdomsråd, partsamansett utval og takst- og ankenemnd eigedomsskatt.

## Desse møter er haldne i 2018:

Utval	Medlemmer	Møter	Saker
KOMMUNESTYRE	25	7	120
KOMMUNESTYRE - B	–	1	2
FORMANNSKAP	7	11	114
FORMANNSKAP - B	–	2	3
KONTROLLUTVAL	5	5	28
HHO - HELSE/OMSORG	7	4	22
HOK – OPPVEKST/KULTUR	7	6	50
HOK – OPPVEKST/KULTUR - B	–	0	0
HTN – TEKNISK/NÆRING	7	7	38
ELR - ELDRERÅD	5	4	17
RFH – RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE	4	4	17
VILTNEMND	5	1	7
TAKSTNEMND	3	2	5
ANKENEMND	3	1	3

## Økonomi:

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
<b>9 Politisk:</b>	3 739 297	3 956 721	3 713 000	243 721
<b>10000 POLITISKE ORGANER</b>				
<b>10010 REVISJON OG KONTROLLUTVAL</b>	594 119	620 763	656 000	35 237
<b>SUM ans.grupp: 9 Politisk</b>	4 333 416	4 577 484	4 369 000	208 484

## Utgifter:

Det er utbetalt 32 Verdibrev i 2018– kr. 918.400,- medan det var budsjettet med kr. 800.000,-, noko som gav eit meirforbruk på kr. 118.400,-.



## Oppvekst - skule

### Om rammeområdet

Skuleområdet gir tenester etter opplæringslova med forskrifter. Opplæringstilbodet som vaksenopplæringa gir, er forankra i introduksjonslova.

I rammeområdet inngår fire barneskular, ein kombinert skule, skulefritidsordning ved fire av skulane og avdeling for vaksenopplæring (VO). Det interkommunale tiltaket «Forum for oppvekst i Sunnhordland» (FOS) er administrert frå Sveio og er organisert under dette rammeområdet.

Velkomstklasse for minoritetsspråklege elevar og VO er organisert som ein del av Førde skule. Avdeling for elevar med særskilte behov er lagt til Sveio skule.



Elevtala i Sveio kommune tidlegare skuleår, inneverande skuleår og neste skuleår går fram av søylediagrammet.

Tala for 2019 (skuleåret 2019-2020) er meldt av skulane etter innskriving av nye førsteklassingar for neste skuleår og kan endra seg fram mot skulestart.

### Korleis gjer rammeområde Oppvekst - skule Sveio til ein god stad å bu?

Skulane i Sveio skal sikra tryggleik og trivsel i skulekvardagen som fundament for læring og utvikling hjå barn og unge. Høgt læringsutbyte vil vera avgjerande for korleis elevane seinare skal meistra utdanning og arbeidsliv. Sveio kommunestyre vedtok i juni 2016 «Kvalitetsutviklingsplan for barnehage og skule 2016-2020». Planen omtalar satsingsområde som skal auka kvaliteten på tenesta.

### Mål og måloppnåing i 2018

Vaksenopplæringa har hatt eit aktivt, godt år. 34 deltakarar har teke norskprøven, 17 deltakarar har teke prøven i samfunnskunnskaps og 4 har teke statsborgarprøven.

Fleire og fleire av elevane som gjennomfører vaksenopplæring i Førde etter introduksjonslova, er kvalifiserte for grunnskuleopplæring for vaksne. Dette er svært positivt med omsyn til integrering, men ressurskrevjande for skuleområdet. Framleis er det rimelegare å kjøpa skuleplasser ved VO i Haugesund enn å byggja opp og tilby dette opplæringstilbodet her lokalt.

Alle skulane arbeider aktivt for eit inkluderande skolemiljø. Sveio skule er på dette området i oppstarten av eit samarbeid med Norsk Lærarakademi (NLA) som yter kompetanseutvikling i form av fagøkter og rettleiing overfor skulen. Dei andre skulane vil etterkvart inngå i liknande opplegg med NLA.

Gjennomsnittskarakterar for eksamen på 10.trinn sommaren-2018, syner at eksamensresultata for Sveio i matematikk skriftleg var betre enn fylket og landet. I norsk sidemål og engelsk var



gjennomsnittskarakteren 0,1 under fylket og landet, medan karakterane i norsk hovudmål var ein god del under fylket og landet.

Som tidlegare år er resultatet på nasjonale prøvar i 2018 for ungdomstrinnet (9.trinn) svært godt. Trinnet hadde eit resultat i lesing betre enn fylket og landet, og i rekning same resultat som fylket og landet. For småskuletrinnet var resultata for rekning omlag som fylket og landet, medan dette trinnet framleis har for svake resultat i lesing og engelsk. På småskuletrinnet er det framleis for stor skilnad mellom skular og klassar.

Forankra i kvalitetsutviklingsplanen vedteken av kommunestyret i 2016, har kommunen vore med i den nasjonale satsinga «språkommune» med fokus på språkutvikling, lesing og skriving sidan januar 2017. Det er forventa at dette utviklingsarbeidet skal bidra til positive resultat, og det er spesielt fokus på læringsutbyte i samlingar for småskuletrinnet, på rektormøta og i utviklingssamtalane med skulane.

Betre Tverrfagleg Innsats (BTI) er ein samarbeidsmodell som sikrar heilskap i tiltak og koordinert innsats overfor barn, unge og familiær det er knyta uro til. Samarbeidsmodellen inkluderer alle tenester som arbeider med barn og unge og blir her lokalt koordinert frå skule- og barnehagekontoret. Det er utarbeida ein handlingsrettleiar som gjeld for alle tilsette og som er tilgjengeleg på kommunen sine heimeside. Alle tilsette skal kjenne til og arbeide etter denne modellen.

Vedtak i KOM om innkjøp av Chromebook er eit viktig grunnlag for eit løft på IKT-feltet. Frå vårsemesteret-2019 skal alle elevar på mellomtrinnet og ungdomstrinnet ha fått utdelt maskinar.

Einingane har hatt eller er i gong med opplæring i LEAN og er i gong med å implementering av dette feltet.

### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

Skulane i Sveio har eit tett samarbeid med dei andre kommunane i Sunnhordland gjennom FOS (Forum for oppvekst i Sunnhordland). Organisasjonen gir skulane tilbod om fagdagar, nettverk, workshop, leiarkonferansar og oppfølging av utviklingsarbeid. I tillegg er FOS eit koordinerande ledd i avvikling av eksamen, tilsyn med barnehagar m.m. Kommunane i FOS har saman søkt om deltaking i satsinga til u.dir. om inkluderande barnehage- og skolemiljø og kvar av kommunane har skular som får rettleiing frå Norsk Lærarakademi gjennom den regionale ordninga for kompetanseutvikling.

Ungdomstrinnet samarbeider med dei andre ungdomsskulane i Nord-Rogaland gjennom Haugaland skule og arbeidsliv. Det er elles samarbeid med Fylkesmannen og Utdanningsdirektoratet i arbeidet om læringsmiljø.

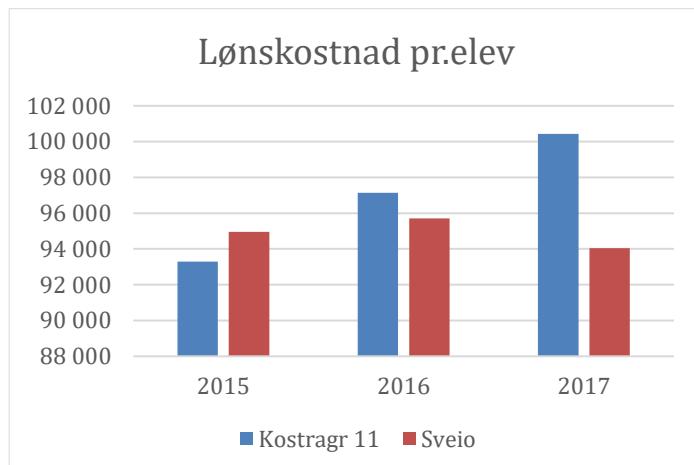
I innføring av samarbeidsmodellen BTI (Betre tverrfagleg innsats) samarbeider kommunen med alle kommunane i Sunnhordland (FOS), fleire kommunar på Haugalandet, Korus Stavanger ,Korus Bergen og spesialisthelsetenesta.



## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
<b>Oppvekst skule</b>	<b>86 613 579</b>	<b>87 859 491</b>	<b>87 072 679</b>	<b>786 812</b>
INTERNASJONALE PROSJEKT	118 943	-50 692	0	-50 692
FOS	0	0	0	0
FELLES SKULAR	12 136 718	10 629 206	12 761 016	-2 131 810
AUKLANDSHAMN SKULE	4 912 971	5 311 871	5 004 837	307 035
VALESTRAND SKULE	4 315 823	4 701 264	4 518 800	182 464
FØRDE SKULE	9 582 278	9 573 739	9 343 800	229 939
SVEIO SKULE	37 867 238	39 118 950	37 514 475	1 604 475
VIKSE SKULE	9 787 775	10 225 736	10 018 491	207 245
SVEIO SKULE AVD.	4 854 446	4 985 550	5 134 954	-149 404
SFO – SVEIO	702 086	878 028	371 824	506 204
SFO - VALESTRAND	154 091	21 326	194 814	-173 488
SFO-FØRDE	140 493	150 262	166 051	-15 789
SFO - VIKSE	240 700	131 668	161 383	-29 715
VAKSENOPPLÆRING FREMMEDSPRÅK.	1 338 071	1 699 518	1 382 235	317 283
SLT-ARBEID	461 945	483 066	500 000	-16 934

Samla har skuleområdet eit overforbruk på 0, 786 mill. Det er svært krevjande å sikra ei drift innan den tildelte ramma, Prosentdel lønnsutgifter av totale utgifter er her omlag 90% (82 % for fylket og landet). Lønskostnadane pr. elev er likevel låge her samanlikna med nabokommunane, og samanlikning med Kostragruppe 11 syner ei svært utfordrande utvikling for skulane i Sveio.



Det knappe budsjettet gir nå store utfordringar når ikkje-kjende utgifter ved budsjettering dukkar opp gjennom året, spesielt gjeld dette for elevar i andre kommunar (som følgje av vedtak i barnevernet), skyss som følgje av farleg skuleveg, fleire og fleire som kvalifiserer seg for grunnskuleopplæring for vaksne og elevar som av ulike årsaker får store behov for ekstra oppfølging. Det er knytt utfordringar og uro til eit budsjett som over fleire år ikkje har teke omsyn til auke i elevtalet.



## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Auklandshamn sk	7,33	11	10	1
Førde skule	21,35	27	22	5
Sveio skule	65,97	80	63	17
Valestr oppveksts (Samlia SFO,skule,barneh)	14,15	17	16	1
Vikse skule	16	18	16	2
Felles skule (skulekontoret)	1,8	6	3	3
FOS (Sunnhordland)	0,8	1		1

## Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017	2018
Auklandshamn	10,1	10	7,5	5,8	4,4
Førde	7,5	4,7	4,9	4,3	3,0
Sveio	7,0	4,2	5	8,3	5,5
Valestrand skule	5,5	4,4	8,7	5	9,3
Vikse skule	11,7	5,1	4,8	8,6	8,3

Sjukefråværet for tre av skulane er godt under eller tilnærma lik målsettinga for kommunen, og fire av fem skular har nedgang i sjukefråværet. Det blir arbeidd med ulike tiltak der fråværet er for høgt, både bedriftshelsetenesta og IA-konsulent frå NAV har vore nytta.

## Hovudutfordringar 2019

- Å sikra ei forsvarleg drift innan tildelt økonomisk ramme. God utnytting av ressursane til beste for opplæringa i klasserommet, er ei viktig og stor utfordring som til ei kvar tid må ha fokus.
- Trivsel og lite mobbing er avgjerande faktorar i eit godt læringsmiljø og må alltid ha stort fokus i alt arbeid på skulane.
- Sikra barna god opplæring i dei grunnleggjande dugleikane lesing og skriving gjennom satsinga som språkommune.
- Innkjøp av Chromebook er venta å gi elevane gode føresetnadar for å nå dei venta målsettingane om digitale ferdigheter.
- Alle læreplanane for grunnskulen blir nå fornya for å bli meir relevante for framtida. Desse skal takast i bruk trinnvis frå skulestart 2020. Førebuinga er starta og vil krevja midlar til kompetanseutvikling og nye læremiddel.



# Oppvekst – barnehage

## Om rammeområdet

Sveio kommune har tilbod om barnehageplass i tre kommunale og fem private barnehagar. Kommunen er såleis både barnehageeigar og barnehagemynde.

Som barnehageeigar har ein ansvar for at dei tre kommunale barnehagane vert drivne i samsvar med gjeldande lovar. Kommunen er og lokalt barnehagemynde og har ansvar for å bidra med rettleiing og sjå til at barnehagane vert drivne i samsvar med gjeldande regelverk. Kommunen fører mellom anna tilsyn overfor både private og kommunale barnehagar. Barnehagemynde har elles plikt til å oppfylla retten til spesialpedagogisk hjelp for dei barna som har trøng for det og er busette i kommunen. I tillegg har ein plikt til å godkjenna barnehagar og syte for at det er nok barnehageplassar for barn medrett til barnehageplass.

Alle barn med trøng for barnehageplass i 2018 fekk tilbod om plass. Det har gjennom året vore nokre ledige barnehageplassar. Fordelinga av barn i dei ulike barnehagane i kommunen er som følgjer:

<b>Tal barn i Sveiobarnehagane per årsmelding 2018</b>		<b>Små barn</b>	<b>Store barn</b>	<b>Sum</b>
Sveio krins	Sveio barnehage	13	27	40
	Gjermundshaugen FUS barnehage	23	46	69
	Bråtvit natur- og kulturbarnehage	8	21	29
	Bua barnehage	6	17	23
Vikse krins	Espira Solkroken barnehage	17	59	76
	Læringsverkstedet Ekrene natur- og gårdsbarnehage	13	30	43
Førde krins	Førde barnehage	13	34	47
Valestrand krins	Valestrand oppvekstsenter avd. barnehage	7	12	19
<b>SUM Sveiobarnehagane</b>				<b>346</b>

Samanlikna med årsmelding 2017 var det 29 færre barn i Sveiobarnehagane i 2018.

## Korleis gjer rammeområde barnehage Sveio til ein god stad å bu?

Barna skal oppleva trygge og inkluderande miljø samstundes som kvart enkelt barn blir sikra heilskap, jamfør rammeplan for barnehage. Barnehagane i Sveio skal gi barna gode utviklings- og opplæringsmoglegheiter i nær forståing og samarbeid med heimane. Barnehagane skal ivareta barna sine behov for omsorg og leik. Dei skal fremje danning, læring, vennskap, fellesskap, kommunikasjon og språk.

## Mål og måloppnåing i 2018

Både private- og kommunale barnehagar har felles satsingsområder jf. kvalitetsutviklingsplanen. Knytt til språkkommuneprosjektet har kvar barnehage starta arbeidet med å implementere innhaldet i språkplanen som er utarbeidd som eit ledd i språkkommunearbeidet. I tillegg har dei tilsette jobba med kompetansehevingspakkar innan «språkløyper». For pedagogane på småbarnsavdelingane har det vore nettverk knytt til tidleg innsats, tilrettelegging for gode språkmiljø og tiltak som gjeld språkutviklinga til dei minste barna i barnehagane.

Fellessatsinga "Vere saman" er eit kompetanseløft for tidleg innsats i barnehagane. Satsinga inkluderande barnehagemiljø, i regi av Utdanningsdirektoratet, følger som eit framhald av «Vera



saman». Innan begge satsingane er det sterkt fokus på at dei tilsette skal ha ei autoritativ vaksenrolle med fokus på relasjonsbygging, kommunikasjon og handtering av utfordrande åtferd.

På styrmøte og i fellesmøte for rektorar og styrarar er tema leiing og barnehagen som lærande organisasjon. Som støtte for den einingsbaserte kompetanseutviklinga er det oppretta fleire nettverk, for ulike målgrupper. Kommunen som barnehagemynde bidreg til kompetanseauke på området, som drøftingspartner knytt til plan og organisering av arbeidet samt tilrettelegging for felles drøfting og erfarsutsutveksling.

Foreldreundersøkinga 2018 syner at Sveio kommune ligg på/over landssnittet innan områda «relasjon mellom barn og voksen», «barnets trivsel» og «barnets utvikling». Dette kan vere eit teikn på at systematisk arbeid med satsingsområda syner i personalets haldningar og handlingar.

Betre Tverrfagleg Innsats (BTI) er ein samhandlingsmodell som sikrar heilskap og koordinert innsats overfor barn, unge og familiær det er knyta uro til. Satsinga gjeld alle tenester i kommunen som arbeider med barn og unge og blir koordinert frå barnehagekontoret. Det er utarbeida ein handlingsrettleiar som gjeld for alle tilsette og som er tilgjengeleg på kommunen sine heimeside. Alle tilsette skal kjenne til og arbeide etter denne modellen.

Knytt til spesialpedagogisk hjelp, har ein gjort endringar i organiseringa av PPT sitt arbeid. Fokus vert dreia frå individ- til meir systemsaker. Dette er i tråd med nasjonale føringar. Kommunen vidarefører også ordninga med konsultasjonsteam, der det er høve til å drøfta saker på eit tidleg tidspunkt med PPT.

### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Barnehagar og skular i Sveio har eit tett samarbeid med dei andre kommunane i Sunnhordland gjennom "Forum for oppvekst i Sunnhordland" (FOS). Samarbeidet mellom kommunen og dei private barnehagane er godt, og dei private barnehagane deltar på lik linje med dei kommunale for å sikra utvikling og vekst i barnehageområdet i Sveio.

### Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
<b>Oppvekst – barnehage</b>	<b>58 526 728</b>	<b>22 020 218</b>	<b>22 683 513</b>	<b>-663 296</b>
Spesped-teamet	5 841 840	6 233 012	6 764 380	-531 368
Førde barnehage	4 844 726	5 898 149	6 201 297	-303 148
Sveio barnehage	5 149 195	5 400 041	4 910 813	489 228
Valestrand oppvekst- senter, avd. barnehage	2 176 696	2 356 210	2 200 067	156 143
Barnehage adm.	40 514 272	2 132 805	2 606 956	-474 151

Positivt resultat for tre av einingane syter for at oppvekst – barnehage har eit overskot på rundt 660 000 kr i 2018. To av barnehagane har hatt utfordringar med å halde lønsbudsjetta. Lågare barnetal har ført til færre søskenspar og færre barn med barnehageplass i andre kommunar enn heimkommunen. På den eine side har dette gitt lågare kostnader, men også lågare inntekter knytt til gjestebarn. Tal vedtak om redusert betaling er høgare enn nokon gong og har gitt oss meir utgifter



enn budsjettet. Færre vedtak om spesialpedagogisk hjelp i barnehage er hovudårsaka til mindreforbruket for spesped-teamet. Tilskott til private barnehagar er ikkje ført på oppvekstbarnehage lenger.

### Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Ressursteam	7,45	10	10	0
Førde barneh	10,7	13	13	0
Sveio barneh	12,2	15	14	1
Valestrand oppv barneh	4,79	8	7	1
Barneh.adm/ Tilskott private	2	5	3	2

Det er ei sterk overvekt av kvinner tilsett i barnehagane, i ressursteamet og i administrasjonen. Det er kun to menn tilsett i barnehagane, i motsetning til 47 kvinner. Fleire menn vil kunne føre til ein jamnare kjønnsbalanse samt ulike rollemodellar for barna som går i barnehagane.

Barnehagane fekk frå hausten 2018 auka ramma si, slik at bemanningsnorma kunne iverksetjast. Det same gjaldt norma for pedagogisk bemanning.

### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
Ressursteam	7,1		13	5,5
Førde barneh	9,8	9,4	16,4	16,2
Sveio barneh	8,9	6,6	4,2	6,2
Valestrand	16,8	8,0	7,9	3,0

Valestrand oppvekstsenter og ressursteamet har hatt ein nedgong i sjukefråværet. Sveio barnehage har hatt ei auke på eit par prosent, mens Førde barnehage ligg svært høgt. Det er sett inn tiltak i Førde barnehage for å redusera sjukefråværet. Dette i samarbeid med bedriftshelsetenesta. Desse tiltaka skal kunne gi resultat for sjukefråværet i 2019.

### Hovudutfordringar 2019

- Halde fram arbeidet med kvalitetsutvikling, med særleg fokus på eit godt og inkluderandes barnehagemiljø, vera saman og språkommuneprosjektet.
- Forankra BTI-satsinga hos alle tilsette og sikra støtte og kompetanseheving i arbeidet ut i frå felles handlingsrettleiar
- Bistå leiarane i sitt arbeid med å leie og utvikla barnehagane som ein lærande organisasjon
- Sveiobarnehagane treng eit IKT-løft for å møte stadig høgare krav til digital kompetanses i barnehagen.
- Rekruttering av menn til barnehagane for å få ein jamnare kjønnsbalanse
- Tiltak for å redusera sjukefråværet, særleg i Førde barnehage
- Halde fram arbeidet med å planlegge ny Sveio barnehage
- Valestrand: Tiltak knytt til støyredusjon og reinhald.
- Sveio barnehage: Barnehagen er etter kvart rundt 30 år og slit nå med fleire byggtekniske tilhøve som må ordnast. Av omsyn til tryggleiken til barna i periodar med mykje regn, må det gjerast eit arbeid med leikeplassen ute.



# Helse og rehabilitering med fellesstenester

## Om rammeområdet

Helse- og rehabilitering består av eit mangfald av tenester: helsestasjon- og skulehelseteneste, jordmorteneste, fastlegeteneste, kommunale legetenester, legevakt, psykisk helseteneste, tenester til rusmisbrukarar, butiltak for vanskelegstilte, fysio- og ergoterapiteneste, hjelpemiddel og frisklivstiltak. Tenestekontor (bestillarfunksjon for helse- og omsorgstenester i kommunen) høyrer og til i rammeområdet. Kostnader knytt til interkommunalt arbeid som t.d. Krisesenter, felleskostnader som pasientskadeerstatning, forsikringsoppgjer for pasientar i utlandet m.m., FOU-samarbeid, valdtektsmottak og fordelte sekretærutgifter for Samarbeidsutvalget Helse Fonna – kommunar er og del av rammeområdet.

## Korleis gjer rammeområdet Sveio til ein god stad å bu?

Rammeområdet skal gi viktige bidrag til innbyggjarane i Sveio si helse innafor alle aldersgrupper, frå førebygging og helsefremjande arbeid til rehabilitering og habilitering. Gjennom fokus på service, fagleg kompetanse og kvalitet skal alle tilsette i eininga bidra til at Sveio kommune er ein god stad å bu.

Området bidrar elles, både internt i kommunen og eksternt i diverse samarbeidsfora, til planleggings- og utviklingsarbeid.

## Mål og måloppnåing i 2018

Tilgjengelege måleparametre syner at ein i 2018 har nådd målet om å gi gode og tilpassa tenester. Rekneskap for 2018 syner at målet om balansert økonomisk drift er nådd. I 2018 har det blitt gjort ein god jobb i å sikra ein god og forvarleg legeteneste i kommunen for framtida. Det er gjort avtale om at kommunen overtek drifta av Førde legekontor med verknad frå 01.01.19, kor ein har rekruttert 2 nye kommunalt tilsette fastleggar.

Saman med Albatross treningssenter er frisklivstilbod oppretthalde.

Eininga har også i 2018 kvalitetssikra og vidareutvikla tenestene, med fokus på samhandling internt og med andre einingar. Spesielt gjeld dette for tenester innan ROP (rus og psykiatri), kor fleire tenester no er samla under eininga (Helse- og rehabilitering).

Tenesta har heller ikkje i løpet av 2018 klart å rekruttera psykologressursar i høve KOM-styredetak og lovkrav gjeldande frå 2020. Ein har difor inngått samarbeidsavtale med Tysvær kommune om felles psykologressursar, som forhåpentlegvis blir sett i verk i løpet av 2019.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Samarbeidspartane lista opp i det følgjande gjeld for samtlege rammeområde innafor Helse og omsorg; Krisesenter Vest IKS, Interkommunalt valdtektsmottak – i samarbeid med Helse Fonna, Legevaksamarbeid med Tysvær, Bokn, Karmøy, Haugesund og Utsira, Syns- og audiopedagogisk samarbeid – Hordaland fylkeskommune og andre sunnhordlandsommuniar, Rehabiliteringsteneste – Rogaland og Hordaland via helseføretak, samarbeid om forskning og utvikling (FOU) med HSH, Helse Fonna og øvrige kommunar innafor helseregionen, avtale om pasientlogistikk/hospitering – somatikk og psykiatri – Helse Fonna, samarbeid med HSH utdannings- /praksisløp for sjukepleiestudentar, samarbeid med v.g.s. og fagopplæringskontor samt AOF og div høgskular/universitet om lærlingeordning og andre utdanningsløp.

Kommunen kjøper desse tenester/tiltak:

- Helsestasjon for ungdom i Haugesund



- Fysioterapi / timer i varmebasseng – Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus

### Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik 2018
Helseavd. med fellestenester	22 708 884	23 606 123	23 613 949	-7 826

Tenesta er tilnærma i balanse.

### Organisasjonen

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Helseavd. med fellestenester	31,1*	36	27	9

\*inkl. Tenestekontor og kommunalsjef

### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
Helseavd. med fellestenester	7,7	7,7	6,1	3,6

Tenesta har eit lågt sjukefråvær.

### Hovudutfordringar 2019

Eininga arbeider kontinuerleg med vidareutvikling og kvalitetssikring av tenestetilbodet. I 2019 vil eininga fortsatt ha fokus på å ytterlegare utvikla tenestetilbodet innan ROP-området. Førebyggjande og helsefremjande arbeid blant dei yngste utan arbeid og utdanning skal fortsatt ha høg prioritet. Eininga vil også bidra i høve bygging av 4 nye bustader for vanskelegstilte samt å tilføra kommunen psykologressursar gjennom samarbeidsavtale med Tysvær kommune.



# Pleie og omsorg

## Om rammeområdet

Rammeområdet består av 2 einingar. Sveio Omsorgssenter med 43 sengeplasser fordelt på 3 avdelingar. Kjøkkendrift for institusjon og levering av middag til heimebuande , vaskeri-og reinhaldsavdeling. Heimetenesta med ansvar for heimesjukepleie, heimehjelp, tryggleiksalarmer, drift av dagsenteret, BPA og omsorgslønn.

Einingane er regulert av Helse- og Omsorgsteneste lova, Lov om pasient og brukarrett, Lov om Helsepersonell, Forvaltningslova m.m.

## Korleis gjer Pleie og omsorg Sveio til ein god stad å bu?

Ved å tilby tenester med god fagleg kompetanse og kvalitet tilpassa den einskilde brukar sitt behov.

## Mål og måloppnåing i 2018

PLO starta opp 1. april prosjektet «Auka grunnbemannning». Målloppnåing i prosjekt er 16 tilsette fikk auka opp til ønskja stillingsprosent. Bruk av bemanningsbyrå vart avvikla hausten 2018.

Sjukefråværet er tydeleg betra som følge av prosjektet. Prosjektet er representert inn i KLP sitt arbeidsmiljønettverk. Årturnus kom som ein følge av prosjektet etter evaluering med tillitsvalde. Årturnus har gitt ein betre oversikt på ressursane som er tilgjengelege og ein får planlagt eit år fram med drift. Auka kvalitet på tenestene med at det kjem godt forberedte vikarar på jobb. Heimetenesta har i 2018 implementert Lean i drifta. Resultatet ein har fått er gode rutinar for vedlikehald av leasingbilane. Tilsette har vorte gode til å sjå små grep for ein meir effektiv arbeidskvardag. Omsorgssenter deltar i Læringsnettverk for førebygging og behandling av underernæringer.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

PLO deltek i Prosjektet Velferdsteknologi som ein av 10 kommunar på Haugalandet. Prosjektet jobbar med å finne teknologi som kan nyttas i omsorgstenesta.

Tjenester	Tenestemottakar:	2016	2017	2018
<b>Heimesjukepleie</b>		187	176	172
<b>Heimehjelp</b>		84	71	79
<b>Tryggleiksalarmar</b>		80	71	99
<b>Korttidsopphald</b>		90	110	104
<b>Langtidsopphald</b>		53	48	45
<b>BPA</b>		1	1	1
<b>Omsorgsløn</b>		5	3	4
<b>Dagtilbod</b>		25	30	34



## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
<b>Pleie og Omsorg</b>	55 728 605	54 317 537	52 704 987	1 612 550
				Meirforbruk er knytt til at ein har brukarar som krev særskilt oppfølging.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
<b>PLO</b>	71,27	110	109	1
<b>Lærlingar</b>	6	6	4	2

Tenesta har få menn, og det ville vere ynskjeleg med fleire.

## Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
7,75	8,09	8,59	7	

Einingane jobbar systematisk med å førebygge sjukefråvær gjennom overordna tiltak og på individnivå.

## Hovudutfordringar 2019

Som følgje av ei rekke reformar har ansvar og oppgåver blitt overført frå spesialist helsetenesta til kommunane. I tillegg kjem omstilling i spesialist helsetenesta med kortare liggetid, meir dag- og poliklinisk behandling. Den kommunale helse- og omsorgstenesta har dermed fått nye brukargrupper med meir komplekse utfordringar. Brukargruppa med demens er i sterkt vekst og er vanskeleg å tilby tenester i heimen. Dette vil auke presset på plassar for demente på omsorgssenteret.

Skal ein klare å betene behova for tenester framover, så må ein inn og vurdera andre tiltak som kan vere med på å halde brukarane lengre heime. Innføring av teknologi for å trygga heimesituasjonen vil krevje mykje ressursar.

Reforma; Leve heile livet har klare forventingar til kvaliteten på tenesta PLO skal yta. Sveio Omsorgssenter skal innføra Lean i drifta 2019. Drifta har gjennomgått ein stor ressursjennomgang med prosjekta som er gjennomført i 2018. Skal ein klare å halde seg innafor rammene de neste åra, må ein vurdere å sjå på nivået av tenestetilbodet som ein i dag tilbyr.



# NAV med flyktningavdeling

## Om rammeområdet NAV

NAV Sveio kommune gjev tenester etter Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Lov om arbeids- og velferdsforvaltningen, Lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrarar og Lov om utlendingers adgang til riket og deres opphold her. NAV Sveio sitt hovudmål er fleire i arbeid og aktivitet, færre på stønad. NAV Sveio har 13 tilsette totalt (i heil og deltidsstillingar), 3,3 statleg tilsette og 7,9 kommunalt tilsette.

## Korleis gjer NAV Sveio til ein god stad å bu?

NAV Sveio jobbar kvar dag for at menneske skal få høve til arbeid/aktivitet, slik at dei ikkje blir gåande passive med stønad. Arbeid og aktivitet er nøkkelen til eit betre liv, for alle som kan klare det. Det er gjennom arbeid ein kjem ut av fattigdom. Vidare er det dokumentert at det å vere i arbeid og aktivitet er helsefremmande for dei aller fleste. Arbeid og aktivitet er og avgjerande for god integrering.

## Mål og måloppnåing i 2018

2018 var eit viktig år i høve til implementering av Lean, og tenesta erfarar at leiarverktyet er svært godt. Resultatet av satsinga har blitt lagt merke til utanfor kommunen sine grenser.

Tenesta har og i 2018 prioritert dei unge. Sjølv om arbeidsmarknaden viste stor betring i kommunane i Sunnhordland og på Hordaland i 2018, har Sveio ei anna utvikling. Det framleis mange ledige i Sveio kommune og talet er aukande. Mange av desse er unge under 30 år. NAV Sveio veit at auka satsing på dei unge generelt, gjev gode resultat. Tett og tidleg oppfølging er særskilt viktig for denne gruppa. Vi held derfor fram med gruppeinkalling/jobbase for ungdom.

NAV Sveio har fått auka andelen flyktningar som går frå Introprogram og over i ordinær utdanning. Dette veit tenesta av erfaring at gjev større sjanse for varig arbeid. Vidare har auka marknadskompetanse i kontoret gjeve meir presise arbeidsretta tiltak i høve til kor dei ledige jobbane finst. Tenesta vil og framover trenge fleire kommunale tiltakslassar for å gje arbeidstrening og god nok kartlegging til desse brukargruppene.

Som ledd i KF/Lean gjorde NAV Sveio store endringar i marknadsarbeidet i 2018. Auka fokus på marknadsarbeidet har medført at alle store og mellomstore bedrifter i Sveio kommune, no har jamleg kontakt med NAV Sveio. Dette samarbeidet har medført at tenesta får fleire ut i arbeid.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

NAV Sveio er ein del av NAV Sunnhordland tenesteområde. NAV samarbeidar med skule/utdanningssystem, behandlingsinstitusjonar, oppfølgingstenesta m.m. NAV Sveio er ein aktiv bidragsytar i kommunen sitt BTI arbeid og i plangruppa når det gjeld barnefattigdomsproblematikk. NAV er med i styret i Sveio Frivilligsentral og i ROP teamet.

## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
NAV	17 457 386	17 639 793	14 970 650	2 669 143

Tenesta har hatt eit overforbruk i 2018, men noko lågare enn tidlegare varsla. Sveio har hatt høg arbeidsløyse over tid, og dette har og ført til fleire med økonomisk sosialhjelp som einaste inntekt. Sveio har og ei stor gruppe flyktningar der fleire har økonomisk sosialhjelp.

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
NAV	7,9	10	8	2

Tenesta har ei fordeling mellom kvinner og menn i kontoret.

**Sjukefråvær**

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
	2,4	2,8	6,7	8,1

Tenesta har hatt eit auka sjukefråvær i 2018. Dette er ikkje arbeidsrelatert.

**Hovudutfordringar 2019**

Arbeidsmarknaden har vore ei stor utfordring i 2018. Unge rusmisbrukarar er og ei utfordring. Auke i introløn og sosial til flyktningar, skuldast at tenesta tok imot 25 flyktningar inklusive familieforente. Vi har vidare hatt ein auke i talet på flyktningar som er analfabetar. Vidare at vi ikkje har ei realistisk budsjetttramme i forhold til det mottaket vi har til ei kvar tid. Auka utgifter til økonomisk sosialhjelp skuldast ein vanskeleg arbeidsmarknad over tid, noko som ser ut til å fortsetje inn i 2019. Det er vidare mange personar som har trøng for økonomisk rådgjeving. Slik rådgjeving er svært ressurskrevjande.



# Barneverntenesta

## Om rammeområdet

Barneverntenesta skal arbeide førebyggande for å hindre vekst av sosiale vanskar og omsorgssvikt, samt hindre utilsikta flyttingar av barn frå heimen. Dette vert gjort ved å gje tilbod om tiltak etter Lov om barnevertenester dersom det er trøng for det, samt samarbeida med andre instansar til det beste for barna.

I løpet av 2018 mottok tenesta 87 meldingar, 13 fleire enn i 2017. Pr 31.12. fekk 27 barn hjelpe tiltak medan dei budde heime, 13 barn er plassert i fosterheim og 1 ungdom over 18 år får oppfølging i eigen bustad

I tillegg har tenesta ansvar for tilsyn for alle barn plassert i fosterheim i kommunen. Pr. 31.12. hadde tenesta ansvar for tilsyn i 17 fosterheimar i kommunen.

## Korleis gjer barnevernstenesta Sveio til ein god stad å bu?

Barneverntenesta skal levera forsvarlege tenester til brukarane og tilstreba beste praksis. Dette inneber fokus på å overhalde fristar for sakshandsaming, praktisering av godt barnevernfagleg skjønn, ha tiltak som virker, arbeida mot å styrka det tverrfaglege samarbeidet både internt i kommunen og eksternt, samt legga til rette for brukarmedverknad i alle ledd av sakshandsaminga. Barneverntenesta har høg fagleg kompetanse kor alle tilsette har sosialfagleg høgskuleutdanning.

## Mål og måloppnåing i 2018

01.02.18 vart barneversvakta satt i drift. Dette er eit interkommunalt samarbeid mellom Sveio, Tysvær og Vindafjord/Ethe kommunar. Evaluering av vakta syner at den fungerer i tråd med intensjonane.

I løpet at 2018 vart det gjennomført brukarundersøking blant føresette i familiar som hadde frivillige hjelpe tiltak. Tilbakemeldingane synte at tenesta jamt over skåra på landsgjennomsnittet på dei fleste variablane.

Alle tilsette har vinteren 2018 delteke i Tenestestøtteprogrammet i regi av Bufdir.

Tenestestøtteprogrammet er eit kompetansehevingsprogram som er ein del av nasjonal strategiplan for barnevernet « Meir kunnskap betre barnevern».

Arbeidet med tverrfaglege møter i alle skular og barnehagar er i 2018 ivaretake. I løpet av 2019 vil alle skular og barnehagar få tilbod om opplæring i «samtlar med barn» frå ein sakshandsamar ved barneverntenesta som har vidareutdanning i dette.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Barneverntenesta samarbeider med det BUF- etat ( statleg barnevern). BUF- etat leverer tenester til kommunen i form av formidling av fosterheimar, samt formidling av institusjonsplassar til ungdom.

Vidare gjer BUF- etat tenester til kommunen i form av foreldrerettleiingsprogrammet MST og familierråd.

Barneverntenesta samarbeider/kjøper tenester med private aktørar for utføring av oppgåver som tilsyn i fosterheimar, rettleiing i fosterheimar, ulike typer miljøarbeid, fosterforeldre, støttekontaktar, besøksheimar og sakkunnige.

Barneverntenesta samarbeidet med alle barnehagane og skular i kommunen, både i enkeltsaker og i felles fagmøter.



## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
<b>Barnevern</b>	8 123 784	9 719 434	8 677 013	1 042 421

Overforbruket er i hovudsak knytt til fleire fosterheimspllasseringar enn tidlegare, og at barn over tid har opphalde seg i statlege tiltak (beredskapsheimar).

## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
<b>Barnevern</b>	5	5	5	0

## Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
<b>Barnevern</b>	6,7	11,2	2,6	3,0

Tenesta har eit lågt sjukefråvær.

## Hovudutfordringar 2019

Auka saksmengde, komplekse saker, nye krav til sakshandsaming og større ansvarsområde for det kommunale barnevernet vert krevjande framover innanfor dei rammene me har pr i dag. Det er trond for fag- og utviklingsarbeid for å gjennomføra kompetanseprosessar. Dette for å sikra at barnevernet utviklar seg som ein kunnskapsorganisasjon og slik at kvalitetsforbetringa skjer opp mot kvalitetsmåla for barnevernet: Tiltak som verkar, trygge tenester, brukarmedverknad, samordna tenester, tilgjengelege og likeverdige tenester og god resursutnytting. På bakgrunn av dette vil det vera tenleg å sjå på strukturen og organiseringa av tenesta framover.



# Habilitering

## Om rammeområdet

Rammeområdet har ansvar for psykisk utviklinghemma i kommunen. Eininga har bustadar for 13 brukarar med omfattande omsorgs- og tilsynsbehov. Tenesta har einskildvedtak i høve til utføring av tvang regulert etter helse- og omsorgstenestelova kap 9. I tillegg har tenesta communal avlasting. Privat avlasting, støttekontakt, arbeidstilbod for denne gruppa ligg også under ansvarsområdet.

## Korleis gjer rammeområde Habilitering, Sveio til ein god stad å bu?

Gjennom praktisk bistand og miljøarbeid, har tenesta fokus på å skape eit verdig liv for denne brukargruppa. Fagteam Habilitering ivaretok heimebuande funksjonshemma gjennom rettleiing. Føresette/pårørande til barn med kognitiv svikt, får rettleiing og hjelp, for lengre å kunne ivareta sine barn i heimen.

## Mål og måloppnåing i 2018

Det er fatta vedtak om at det skal byggjast nytt aktivitetshus for psykisk utviklingshemma brukarar. Prosessen med tomtekjøp er påbegynt. Ein kan tidlegast forventa at prosjektet vil kunne ferdigstillast i 2020.

Einskildvedtak har blitt utført etter gjeldande vedtak. Noko av dette har ført til økonomiske utfordringar for eininga. Ein har som mål å redusere sjukefråvær.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Eining Habilitering er med i eit interkommunalt støttekontaktforum. Eininga sel arbeidstilbod til annan kommune.

## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
<b>Eining habilitering</b>	26 899 964	29 736 841	26 690 000	3 046 841

Eining Habilitering har hatt eit meirforbruk i 2018. Noko av dette skyldast auka innslagspunkt og mindre refusjon frå staten enn antatt i høve til ressurskrevjande brukarar. Tenesta har hatt auka bemanning over tid for å ivareta auka behov til einskildbrukarar. Ansvar Rehab Funksjonshemming (13341), har hatt auka lønn kostnadar grunna enkeltvedtak, samt auka lønn kostnadar for privat avlastalar.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
<b>Eining habilitering</b>	53,88	70	63	7

Rekruttering av fagpersonar har vore vanskeleg i 2018. Dette gjeld stillingar som inngår i ordinær 2-delt turnus. Alternative turnusordningar er meir attraktive, og som eininga vil vurdere å bruke meir av. Årsturnus frå 2020, er aktuelt.

**Sjukefråvær**

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
Stemhaugen/Straumøy	4,0	6,6	5,7	11,7
Åsvegen	10,8	8,9	14,4	10,5

Eininga har høgt sjukefråvær. Dette er belastande for drifta.

**Hovudutfordringar 2019**

Eininga har prosessar i høve arbeidsmiljø som er tid- og ressurskrevjande. Ein forventar at dette skal gi resultat og at ein skal sjå forbeteringar innan utgongen av året. Sjukefråværet bør verta lågare for å redusere belastinga. Økonomiske utfrodingar i samband med einskildvedtak vil også prege 2019.



## Teknisk og næring

### Om rammeområdet

Rammeområdet omfattar administrasjon, næringsrettleiing gjennom avtale med Haugaland Vekst, drift- og anleggs-avdelinga, plan- og næringsavdelinga inkludert Sveio brann- og redningsvesen.

Hovudarbeidsoppgåver for drift- og anleggsavdelinga er drift, vedlikehald og utbygging av kommunale bygningar og anlegg. Vidare har avdelinga ansvar for vedlikehald og opprusting av kommunale vregar og sykkel-gangstiar, park og grøntanlegg, utbygging av kommunale bustadfelt og reinhald. Forvaltning av kommunal renovasjon og slam ligg og til avdelinga.

Sentrale arbeidsoppgåver knytt til plan- og næringsavdelinga er planlegging, delingssaker, eigedomsdeling, bygesaker, registerføring, konsesjonar, akvakultur, utsleppsløyve, dispensasjonar, viltforvaltning, landbruk, veterinærkakt, energi/klima/miljø/vassforvaltning, brannvern (fram til 1. juli 2018) og kommunalt beredskapsarbeid.

### Korleis medverkar rammeområdet til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

Rammeområdet legg til rette for næringsutvikling, auka verdiskaping og sysselsetting i kommunen.

Teknisk område gjennomfører mange ulike prosjekt knytt til vidareutvikling og utbygging av nye bygg og anlegg. Vidare skal vi holde eit korrekt og trygt nivå på vedlikehald av bygg, vregar, ulike anlegg og utstyr.

Gjennom god planlegging skal vi kunne tilby gode og trygge buminiljø og utvikla trivelege sentrumsområde for handel og sosiale aktivitetar.

Vi skal også ha fokus på å ta vare på naturressursane og miljøkvalitetane.

### Mål og måloppnåing i 2018

Innan rammeområdet er det utanom normal drift arbeida med mange prosjekter i løpet av året. Nokre døme kan være badeland, nybygg og rehabilitering av Sveio skule, bustadar for vanskelegstilte, reguleringsplan Sveioåsen 3, breibandutbygging, veglys, trafikksikring, asfaltering og arbeid med etablering av Viklingland.

Gjennom året har ein utført nødvendig vedlikehald på kommunale bygg og anlegg og ulike tiltak for å betre branngrykkleiken på kommunale bygg.

Ein har gjennomført kompetanseheving av tilsetje og brannmannskap gjennom erfaringsdeling, ulike kurs, seminar og konferansar.

Innan planområdet har vi delteke i tre større regionale planprosessar; Interkommunal strandsoneplan for Sunnhordland, Regional kystsoneplan for Sunnhordland og Reguleringsplan for Fv 47 Fagerheim - Ekrene. Av andre planar som er pågåande kan vi nemne kommunedelplan for Sveio sentrum, områdeplan for Vikingland, områdeplan Ekrene vest, detaljregulering Sveioåsen 3, detaljregulering Badeanlegg Sveio sentrum og detaljregulering Fv6 Grimstvedt – Sveio sentrum. Vidare er arbeidet med samfunnsdelen av Kommuneplan 2020-2032 godt i gang.



Arbeidet med kvalitetsheving av det digitale eigedomskartverket er vidareført og Plan og næring har kontinuerleg drive kvalitetsheving av bygningsopplysninga i matrikkelen. Det er tilrettelagt datagrunnlag for oppdatering og kvalitetsheving av det kommunale avgiftsregisteret.

Plan- og næringsavdelinga har hatt ansvar for koordinering av veterinæravtak for Karmsund veterinæravktområde. Vidare er det oppretta ei stasjonær veterinæravkt for smådyr.

Sveio brann- og redningsvesen har hatt stor aktivitet innanfor brann, ulykke og medisinsk hjelp. Frå 1. juli 2018 overtok Haugaland brann og redning oppgåvene.

### **Haugaland Vekst**

Frå og med januar 2013 gjekk Sveio kommune inn som eigar av Haugaland Vekst. Haugaland Vekst har gjennom sitt arbeid med næringsførstelinjenesta i kommunen jobba med personar som ønskjer å etablere næringsverksemد. Avtalen med Haugaland Vekst opphøyte den 31. desember 2018.

### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

- Sveio kommune er medlem i Haugaland Vekst
- Hordaland og Rogaland fylkeskommunar
- Fylkesmannen i Hordaland
- Samarbeidsrådet for Sunnhordland
- Innkjøssamarbeid på Haugalandet
- Interkommunalt utval for park og idrett. Tysvær, Haugesund og Karmøy
- Skogfagleg kompetanse (10 %) blir kjøpt av Tysvær kommune
- Interkommunalt hjorteutval
- Haugaland landbruksrådgjeving
- Kompetanseheving for brannkonstablar saman med kommunane Bømla, Fitjar og Stord
- Felles fagsentral brann (110) - sentral for kommunane i Haugaland og Sunnhordland politidistrikt
- Samarbeid med Stord brannvesen om branntilsyn i Bømlafjordtunnelen
- Førebyggjande forum for brannvern på Haugalandet og i Sunnhordland
- Brannsjefane sitt regionale fagforum
- Felles redningsdykkarteneste saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær og Vindafjord
- Nord-Rogaland og Sunnhordland interkommunale utval mot akutt forureining (IUA)
- Sal av meklaropplysningar m.m. gjennom Ambita AS
- Beredskapsforum for ytre Haugalandet saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær, Bok og Utsira



## Økonomi

	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
Administrasjon	705 000	603 000	805 000	-203 000
Næring	720 000	735 000	824 000	-88 000
Drift/anlegg	7 987 000	9 696 000	7 326 000	2 369 000
Plan/næring/brann	8 117 000	7 195 000	5 113 000	2 081 000
<b>TOTALT</b>	<b>17 529 000</b>	<b>18 228 000</b>	<b>14 068 000</b>	<b>4 156 000</b>

Drift- og anleggsavdelinga hadde eit meirforbruk på 2 369 000 kroner. Størstedelen av avviket skyldast overforbruk innan ansvar veg. Dette utgjer nær 1 600 000 kroner av meirforbruket og er i hovudsak knytt til høgare utgifter til brøyting og vintervedlikehald. Fleire vegar måtte på grunn av skadar frå telehiv utbetra. Innan kommunale bygg/anlegg er det eit overforbruk på nær 800 000. Dette skyldast i hovudsak at kommunen ikkje har fått utbetalte forsikringsoppgjør for brannen på Sveio skule enda. Straumutgiftene blei også 200 000 kroner høgare enn budsjettet.

Plan- næringssavdelinga hadde eit meirforbruk på 2 081 000 kroner og skuldast i hovudsak overforbruket innan byggesak og oppmåling, planarbeid, og brann. Byggesak og oppmåling utgjer igjen hovuddelen av desse. Her skyldast meirforbruket blant anna 900 000 kroner mindre i inntekter enn budsjettet og avsetning til sjølvkostfond på 600 000 kroner.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Administrasjon	0,5	1	0	1
Drift og anlegg inkludert VAR	16,8	19 <sup>3)</sup>	7	12
Plan og næring/ brann redning	17 <sup>1)</sup>	36 <sup>2)</sup>	4	32 <sup>2)</sup>
Totalt	34,3	56	11	45

<sup>1)</sup> Inkl. kontinuerleg dreiane overordna vakt (sett til 4,2 årsverk).

<sup>2)</sup> Avvik i summeringa fordi tre av dei tilsette i brannvesenet har fleire stillingar i kommunen. Frå 1/7-18 blei årsverka innanfor brann/redning overført til Haugaland brann og redning IKS.

<sup>3)</sup> Inkl. tilsette på VAR området.

Rammeområdet har ei overvekt av menn.

## Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
<b>Totalt</b>	5,0	3,7	3,4	2,9

Rammeområdet har lågt sjukefråvær. Fråværet har gått ned dei siste åra. Arbeidspresset på dei tilsette har lenge vore stort. Tabellen inkluderer tilsette innan VAR-området.

## Hovudmål og utfordringar for 2019

- Arbeide vidare med å skapa gode, langsiktige strategiar og planar for næringsutvikling og arealbruk i kommunen
- Halde vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift



- Kapasitet til å sikre ønskja framdrift i planarbeid
- Planleggja og utføra godt vedlikehald av tekniske anlegg, bygg og vegar
- Behalda arbeidstakrar og ha tilstrekkelege personalressursar til å utføra arbeidsoppgåver
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane
- Arbeide systematisk med kontinuerleg forbettingsarbeid (Lean)





# VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon

## Om rammeområdet

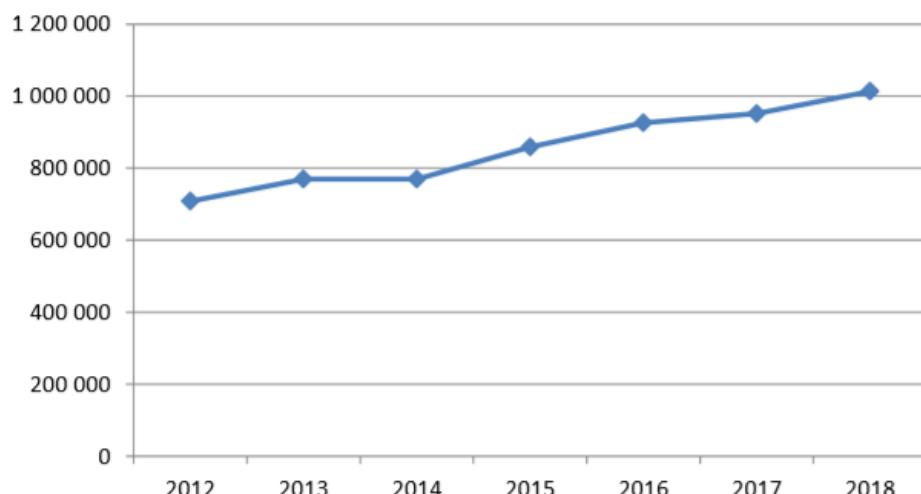
VAR omfattar sjølvkostområda vatn, avløp og renovasjon. Rammeområdet har ansvar for drift, vedlikehald og utbygging av vatn og avløpsnett, samstundes med arbeidet som er knytt til renovasjon og slam.

## Korleis medverkar VAR- området til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

VAR området skal sikra godt vatn, nok vatn og hygienisk vatn til abonnentane. Vidare skal området syta for effektiv og miljøvenleg avløpshandtering og tilby innbyggjarar og hyttefolk ei god og miljøvenleg renovasjonsordning

## Mål og måloppnåelse i 2018

- Drift av Førde vassverk
- Drift og vedlikehald av vatn og avløpsnett
- Lekkasjesøk og feilretting
- Oppfølging av nye tiltak
- Utviding av driftsovervaking avløpsnett
- Auka vassforbruk på 6,6% i 2018



Graf: Auke i vassforbruk dei siste åra

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

- Samarbeid med Haugesund om drikkevatn og avløpshandtering
- Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet
- Renovasjon og slamtømming gjennom SIM
- Felles faglege fora for vatn og avløp



## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
Vassverk	-3 394 000	-2 918 000	- 2 880 000	-38 000
Avløpsanlegg	-1 792 000	-1 128 000	-1 061 000	-67 000
Slamtømming	-637 000	206 000	-158 000	364 000
Renovasjon	-359 000	-277 000	-222 000	-55 000
<b>VAR</b>	<b>-6 182 000</b>	<b>-4 117 000</b>	<b>-4 321 000</b>	<b>204 000</b>

I høve til rekneskapstal ovanfor synar dette positivt resultat for dei ulike VAR-områda utanom slamtømming.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

VAR-området har 4,98 årsverk, fordelt på fem tilsette. Av desse er det fire menn og ei kvinne. Talet på tilsette og sjukefråvær er slått saman og vist i oversiktar for teknisk rammeområde.

## Hovedutfordringar 2019

- Halda vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift
- Planlegga og utføra godt vedlikehald og fornying av eldre leidningsnett og anlegg
- Gjennomføra forprosjekt om å ta Furuvatn i bruk til vassproduksjon igjen
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane
- Arbeide systematisk med kontinuerleg forbettingsarbeid (Lean)



# Sentraladministrasjon

## Om rammeområdet

Til rammeområdet hører einingane offentleg servicekontor, løn- og personalkontoret, økonomikontoret, og IKT-kontoret. Funksjonane rådmann, innkjøp, eigedomsskatt, LEAN og lærlingar er og organisert under rammeområde sentraladministrasjon.

Rammeområdet har ansvar for å setja i verk politiske vedtak, driva organisasjonen i tråd med overordna føringar og legga til rette for kvalitet og effektivitet i tenesteproduksjonen. Dei ulike støtteeiningerne har spesialiserte ansvar og leverar spisskompetanse innan ulike område. Dei skal vera støttespelarar for einingane i kommunen og for strategisk leiargruppe innan sine fagområde.

Offentleg servicekontor har ansvar for resepsjon, sentralbord, arkiv, handtering av all inn- og utgåande post, samt handsaming av ulike typar søknader. Kontoret har også ansvar for kommunen sin nettstad.

Løn- og personalkontoret har mellom anna ansvar for utbetaling av lønn og innkrevjing av refusjonar, strategisk ansvar for arbeid med sjukemeldte, HMS-ansvar, ansvar for innkjøp/e-handel og lærlingar. I tillegg har kontoret ei aktiv og sentral rolle i samband med forhandlingar og deltar i personal- og tilsetjingssaker.

Økonomi har ansvar for budsjett, regnskap, innkrevjing av kommunale krav, skatteoppkrevjar, eigedomsskatt, finans og innkjøp. Økonomi utarbeider mellom anna rekneskap, eigarskapsmelding og årsrapport.

IKT har ansvar for utvikling og drift av kommunen sine datasystem på ein kostnadseffektiv og rasjonell måte, med fokus på stabilitet og driftstrygging.

## Korleis gjer sentraladministrasjonen Sveio til ein god stad å bu?

Sentraladministrasjonen er naudsynt for effektiv iverksetting og kontroll med politiske vedtak. Tett oppfølging av driftseiningerne frå sentraladministrasjon er naudsynt for å kvalitetssikre tenestene og gje spesialisert støtte til utvikling av effektive tenester.

Til dømes er skulane i Sveio avhengige av ei sterkt IKT-eining for at elevane skal få god digital opplæring og for at kommunikasjonen mellom- og på skulane skal vere best mogleg.

Servicekontoret er ein møteplass der innbyggjarane får god tilgang til offentlege tenester på ein stad, dei kan halde seg til eit kontaktpunkt. Servicekontoret har fokus på å yte god service til både interne og eksterne brukere.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Dei ulike einingane i rammeområdet samarbeider med andre kommunar og ulike statlege, kommunale og private partnarar.

Offentleg servicekontor samarbeider mellom anna med Interkommunalt arkiv Hordaland, Skatt Vest, Husbanken, NAV, Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt, Ulike interkommunale nettverk knytt til gjennomføring av val og skjenkeløyver.



Løn- og personalkontoret samarbeider med andre kommunar i eit personalnettverk, i eit interkommunalt innkjøpssamarbeid, i eit læringsamarbeid, om kommunalt rekrutteringsprosjekt og omdømmeprosjekt.

IKT samarbeider med alle IKT-avdelingane i kommunane på Haugalandet, NAV, Skattedirektoratet, og Den norske Kyrkja.

Økonomi samarbeider med Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet, Haugaland Arbeidsgiverkontroll, revisor (Deloitte), Waco forsikringsmekling, Lindorff, Bergen Capital, Kinect Energy Group, Skattedirektoratet, KLP, SPK og Haugesund Sparebank.

## Mål og måloppnåing i 2018

I 2018 har einingane tilhøyrande rammeområdet sentral levert tenester av god kvalitet. I løpet av 2018 er det skifta lisensversjon og inngått ny avtale med Microsoft. Serverkapasiteten er utvida og fleire større fagsystem er oppdatert.

Einingane har hatt fokus på kompetanseoverføring og mange har fått opplæring i forbettingsarbeid med Lean.

## Hovudutfordringar 2019

I løpet av 2018 vil rammeområdet ha fokus på å levere tenester av god kvalitet til dei ulike brukarane. Det skal satsast på å få fleire av arkivdelane i kommunen fullelektroniske og å vidareutvikla nettstaden slik at elektroniske verktøy kan nyttast på ulike tenesteområder. Einingane på rammeområde skal ha fokus på å behalda og vidareutvikla kompetansen hos dei tilsette, og halde seg oppdatert på gjeldande lover og regler.

Arbeidet med effektivitet i fakturahandsaminga vil halde fram i 2019. Rammeområde vil ha fokus på vedlikehald og vidareutvikling av internkontroll-systemet i kommunen.

## Økonomi:

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2017	Rekneskap 2018	Budsjett 2018	Avvik
Rådmannen m.m.	1 662 593	1 881 475	1 726 000	155 475
LEAN	288 314	473 623	458 000	15 623
OSK	4 810 316	4 537 060	4 593 730	-56 670
IKT-avdelinga	4 401 687	4 746 686	4 752 000	-5 314
Økonomikontoret	5 196 312	4 712 706	5 522 420	-809 714
Løn- og personal	3 788 155	3 983 534	3 808 295	175 240
Lærlingar	1 208 898	1 266 728	1 265 753	975
Eigedomsskatt	607 616	534 053	660 204	-126 204
<b>TOTALT</b>	<b>21 963 890</b>	<b>22 135 866</b>	<b>22 786 455</b>	<b>-650 589</b>

## Organisasjonen – tilsette og likestilling

Sentraladministrasjonen sett under eit har overvekt av kvinner.

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Rådmann m.m.	1,2	2	0	2



<b>OSK</b>	5,3	6	5	1
<b>Løn og personal</b>	3,6	5	5	0
<b>IKT</b>	3,5	4	1	3
<b>Økonomikontoret</b>	5,0	5	4	1
<b>Eigedomsskatt</b>	1,0	2	2	0
<b>Innkjøp</b>	0,4	2	1	1
<b>Lean</b>	0,3	1	0	1
<b>Sum</b>	19,1	25	18	7

**Sjukefråvær**

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018
<b>Totalt**</b>	1,7	6,5	5,1	9,1

\*Tala for kvar einskilde eining er ikkje presentert på grunn av for få tilsette.



## Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd

Sveio Kyrkjelege Fellesråd er ein eigen organisasjon og ikkje eit ordinert rammeområde innanfor kommunen sin organisasjon. Den er likevel knytt nært opp til kommunal drift gjennom finansiering, tenesteytingsavtale og anna samarbeid.

Kyrkja i Sveio, til liks med i andre kommunar, består dels av fellesrådet sitt ansvarsområde og dels av sokna sitt arbeid, i Sveio har me to sokn; Sveio sokn samt Valestrand og Førde Sokn. Fellesrådsområdet og sokna er likevel nært forbundne med kvarandre og blir i praksis ofte sett på under eit, både sett utanfrå, men og internt blant tilsette og folkevalte i kyrkja. Valestrand Kulturkyrkje er ein del av kyrkja i Sveio sitt arbeid.

Kyrkja i Sveio skal leggja til rette for aktivitet og stadig fornying av folkekirkja. Gudstenester, dåp, bryllaup og gravferd, barne- og ungdomsarbeid, konsertar og kulturveldar er nokon av aktivitetane. Kyrkjebygga og kyrkjegardane er viktige møtestader. Kyrkjene er nokon av kommunen sine viktigaste kulturskattar. Både bygg og inventar representerer lange tradisjonar. Bygga er til dels ganske gamle og er krevjande å vedlikehalda på ein tilfredstillande måte. Det er gledeleg at me i 2018 har fått gjort ein del mindre tiltak i forhold til rehabilitering/brannsikring. Ein velhalden kyrkjegard fortel oss om einskildpersonar, slekt og heile lokalsamfunnet si historie. Mange kjenner på nær tilknyting til sin lokale gravplass. I Sveio er det særsmåle mange gravplassar sett i forhold til folketalet, me har 12 stykk som framleis er i bruk, det er arbeids- og kostnadskrevjande å halda alle desse på ein tilfredstillande måte. I løpet av 2018 er det starta arbeid med ny plan for gravplassar.

Trusopplæring er heilt ute av skulen og kyrkja har i dag eit hovudsvar for opplæring i tru for våre born og unge.

### **Korleis er kyrkja med og gjer Sveio til ein god stad å bu?**

Kyrkja er ein viktig ressurs for å skapa eit godt lokalsamfunn som er prega av nærliek, omsorg, identitet og kultur. Kyrkja er ein sentral bidragsytar for at menneske skal fatta mot og mening, tru og engasjement. Me trur at ei livskraftig, nærverande og engasjert kyrkje er med og gjer Sveio til ein god kommune å bu i. Dette meiner me blant anna fordi:

- Kyrkja i Sveio er i nær kontakt med eit breitt lag av innbyggjarane ved alle livsfasar, frå vogge til grav, i glede og i sorg.
- Kyrkja er med og skapar ei kjensle av fellesskap og forankring. Ho gjev støtte både i høgtidlege og kritiske livssituasjonar.
- Valestrand Kulturkyrkje og kyrkja sine kulturaktivitetar elles er sentrale kulturberarar i Sveio.
- Kyrkjene og kyrkjegardane representerer sjølve kontinuiteten i lokalsamfunnet. Dei er viktige når det gjeld å gje bygda identitet og er eit synleg bindeledd til slektene før oss.
- Det nye soknehuset har blitt ein viktig møte plass for innbyggjarar i Sveio i alle aldrar.
- Over 80 % av kommunen sine innbyggjarar er medlemer av Den norske kyrkja.
- Nærare 10 000 personar tek årleg del i gudstenester. I tillegg kjem deltaking på fleire tusen i gravferder, vigslar, kulturtildel og andre aktivitetar i kyrkjene.

### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

Kyrkja har lang tradisjon for samarbeid med lokale organisasjonar og andre frivillige.

Fellesrådet har ein liten organisasjon og det er derfor knytt gode kontaktar på tvers av kommunekartet for å sikra eit godt fagleg arbeid på ulike felt. Det er også viktig for kyrkja å ha ein nært kontakt med kommunale einingar, jf. og tenesteytingsavtale som er fornya i 2018.



## Mål og måloppnåing i 2018

Kyrkja har gjennomført mange gudstenester, kyrkjelege handlingar, konserter, kulturkveldar og andre arrangement.

- Barne- og ungdomsarbeidet har og i 2018 hatt ei auke i rekrutteringa.
- Plan for - og gjennomføring av tiltak knytt opp til lokal trusopplæring er fylgt opp. Her er framleis eine soknepresten kjøpt fri til arbeid med trusopplæring i 20% stilling.
- Gjennomføring av leiarutvikling for ungdom er vidareført.
- Kulturkyrkja har hatt eit aktivt og variert program både i vår og haustsemesteret. Kulturkyrkja har og i år hatt eit tett samarbeid med Fartein Valen arbeidet og andre lokale aktørar.
- I løpet av 2018 har me fått skifta dører og laga til rullestolrampe ved Eikeland kapell. Det er og skifta ringeanlegg i Sveio kyrkja samt at det er utført El-kontroll i alle kyrkjebygga, der og feil er retta opp. Valen kapell er tjørebreidd og ein har starta arbeidet med maling av Eikeland kapell.
- Sveio soknehus viser som forventa å vera ein møtestad for innbyggjarane i kommunen. Det har gitt gode kontorforhold for dei tilsette og me har fått eit lager i tilknytning til gravplass samt at ein har fått gode lokale til oppbevaring av kister og ev båreandaktar og liknande.
- Økonomisk resultat er innanfor budsjett.
- Reperasjon av tak og mur på tårnet i Førde kyrkje er ikkje blitt gjennomført på grunn av manglande kapasitet i kommunen.

## Hovudutfordringar og mål for 2019

- Gjennomføre nødvendig rehabilitering på kyrkjebygg i tråd med plan
- Planleggje og setje i gong Enøk og brannsikringstiltak i kyrkjene.
- Og som alle andre år; Gjennomføre mange gudstenester, kyrkjelege handlingar, trusopplæring, ulike konserter og arrangement for store og små.

## Økonomi

Sveio fellesråd får det største tilskotet til drift og investering frå kommunen. Statleg tilskot til trusopplæring, offer og eigenbetaling til aktivitetar samt festeavgift med vidare er andre viktige inntektskjelder. Rekneskapet 2018 går med eit lite overskot. Stram styring og stabil arbeidsstokk er hovudgrunnen til dette.

## Organisasjon - tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Kyrkja	5,38	12	5	7



# Økonomi

## Drift

Hovedoversikt drift	Regnskap 2018	Reg. budsjett 2018	Oppr.budsjett 2018	Regnskap 2017
Driftsinntekter	494 730 989	473 886 762	462 366 619	474 857 918
Driftsutgifter	473 320 464	450 689 388	455 506 772	455 584 360
Brutto driftsresultat	21 410 525	23 197 374	6 859 847	19 273 558
Finansinntekter	9 907 840	8 185 016	7 885 016	10 356 823
Finansutgifter	25 302 148	27 270 000	27 270 000	25 049 831
Resultat eksterne finantransaksjonar	-15 394 308	-19 084 984	-19 384 984	-14 693 008
Motpost avskrivingar	20 365 584	19 000 000	19 000 000	19 726 515
Netto driftsresultat	26 381 801	23 112 390	6 474 863	24 307 066
Netto avsetningar	-20 415 059	-23 112 390	-6 474 863	-19 969 312
Regneskapsmessig meir/mindreforbruk	5 966 742	0	0	4 337 753

Rekneskapen for 2018 visar eit netto driftsresultat for Sveio kommune på 26,38 millionar kroner. Dette er 3,27 millionar kroner meir enn budsjettet. I følgje Teknisk beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) bør netto driftsresultat over tid vera på minst 1,75 prosent

av inntektene for kommunesektoren samla. Dette målet er endra frå 3,0 % frå og med 2014. For Sveio kommune sin del blei netto driftsresultat på 5,3 % av inntektene i 2018. I 2017 var samanliknbart netto driftsresultat på 5,1 %.

Dei samla driftsinntektene for kommunen auka med 4,2 % frå 2017 til 2018. Driftsutgiftene auka med 3,9 %. Som ein følgje av dette auka brutto driftsresultat med 2,14 millionar kroner frå 2017 til 2018.

## Frie inntekter

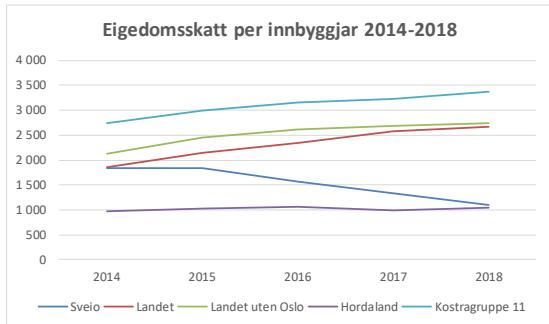
Frie inntekter	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Innbyggjartilskot (likt beløp per innb.)	116 252	123 412	123 381	127 033	131 298	134 503	142 229	142 793	143 007	143 022
Utgiftsutjamning	20 197	22 953	27 022	28 249	27 312	27 562	25 333	25 379	25 396	25 397
Overgangsordningar (INGAR fra 2009)	-328	-332	-349	-321	-568	-405	-306	0	0	0
Saker særskilt ford (helsestasjon/skulehelse/AGA (2018))	0	331	618	976	1 440	1 351	1 539	1 539	1 125	1 125
Veksttilskot	0	798	1 399	810	0	0	0	0	0	0
Ordinært skjøn inkl bortfall av dif.arb.avg.	4 400	4 000	3 800	3 700	3 800	3 600	3 400	3 200	3 000	
Endringer saldert budsjett 2014-2016		-889	-71	797	0	0	0	0	0	0
Kompensasjon Samhandlingsreforma	609	628	0	0	0	0	0	0	0	0
Budsjettvedtak på Stortinget	0	0	0	0	0	478	-288	-288	-288	-288
RNB 2009-2017 mm	72	215	1 083	0	1	0	0	0	0	0
Sum rammetilskot ul/ inntektsutj	141 202	151 116	156 883	161 245	163 282	167 088	171 907	172 623	172 240	169 256
Netto inntektsutjamning	9 859	12 686	16 250	20 628	2 355	25 148	22 740	22 740	22 740	22 740
Sum rammetilskot	151 061	163 802	173 133	181 873	165 637	192 236	194 646	195 363	194 980	191 995
Skatt på inntekt og formue	118 383	117 446	121 337	130 903	160 876	140 486	142 517	142 517	142 517	142 517
Sum skatt og rammetilskot	269 445	281 248	294 470	312 776	326 513	332 722	337 163	337 880	337 497	334 513
Endring fra foregående år	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020	2020
Sum rammetilskot		8,4 %	5,7 %	5,0 %	-8,9 %	16,1 %	1,3 %	0,4 %	-0,2 %	-1,5 %
Skatt på inntekt og formue		-0,8 %	3,3 %	7,9 %	22,9 %	-12,7 %	1,4 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Sum skatt og rammetilskot		4,4 %	4,7 %	6,2 %	4,4 %	1,9 %	1,3 %	0,2 %	-0,1 %	-0,9 %

Tala frå 2013-2018 er i kroner frå dei respektive åra. Tala frå 2019-2022 er i 2018-kroner, og er basert på berekningar fra KS.

Kommunens frie inntekter består av rammetilskot og skatt på inntekt og formue.

Av tabellen over går det fram at samla rammetilskot utanom inntektsutjamningar har auka med 25,9 millionar, eller 18,3 % frå 2013 til 2018. Inntektsutjamning og skatt på inntekt og formue har auka med 29,2 % i same periode, frå 128,2 millionar i 2013 til 165,6 millionar i 2018. Samla har auken i frie inntekter vore på 23,5 % frå 2013 til 2018. Dette utgjer ein auke på 63,3 millionar kroner i perioden.

Delen av frie inntekter som kjem frå skatt på inntekt og formue har gått ned frå 43,9 % i 2013 til 42,2 % i 2018. Frå 2016 til 2017 auka andelen frå 41,9 til 49,3. Dette skyldast ekstraordinær høg skattementing frå ein skatteytar i 2017. I 2018 hadde Sveio kommune til saman 6,3 millionar kroner i inntekter frå eigedomsskatt. Dette utgjorde kr 1 102,- per innbyggjar. For landet utanom Oslo var inntektene per innbyggjar om lag to og ein halv gong så høge, kr 2 742,- per innbyggjar. I 2018 var



inntektene fra eigedomsskatt 9,4 millionar kroner lågare i Sveio enn dei ville vore med eigedomsskatt på linje med gjennomsnittet i Noreg utanom Oslo. Inntektene fra eigedomsskatt i Sveio fordeler seg med 57 % på bustadeigedomar, 23 % på fritidseigedomar, 7 % på Nærings og 12 % på Verk og bruk.

### Driftsresultat

Brutto driftsresultat blei 1,8 millionar kroner lågare enn budsjettet i 2018, og enda på 21,4 millionar kroner.

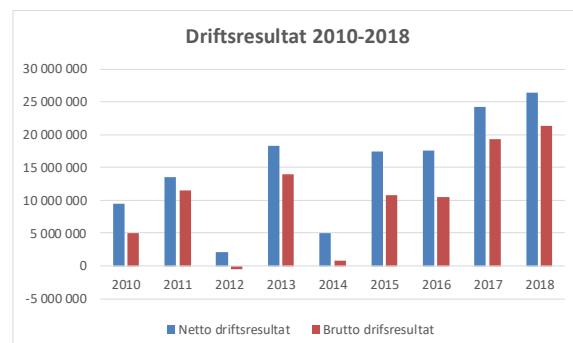
Netto driftsresultat blei på 26,4 millionar kroner i 2018, medan det var budsjettet til om lag 23,1 millionar kroner. Opphavleg budsjett vedteke i desember 2018 var eit netto driftsresultat på 6,5 millionar kroner.

Driftsinntektene blei 20,8 millionar høgare enn budsjettet. Dette skuldast mellom anna større refusjonar frå staten (10,6 millionar), hovudsakleg som auka inntekter frå sjukeløn/fødselspengar og direkte statlege satsingar innafor skule. Inntektsutjamninga (3,8 millionar) blei og ein del høgare enn venta. Høgare inntekter frå Havbruksfondet og meir i momskompensasjon bidrog også positivt på driftsinntektene. Gebyrinntektene frå tekniske tenester trakk driftsinntektene ned med om lag 0,9 millionar kroner i 2018.

Driftsutgiftene i 2018 blei 22,6 millionar høgare enn budsjettet. Lønsutgiftene inkludert sosiale utgifter blei 10,4 millionar kroner høgare enn budsjettet. Overføringer til kommunar blei samla sett 6,9 millionar over budsjett. Høgare overføringer enn venta skuldast i hovudsak sosialutbetalingane som blei om lag 1,5 millionar høgare enn budsjettet og breibandssatsinga som blei om lag like mykje over budsjett.

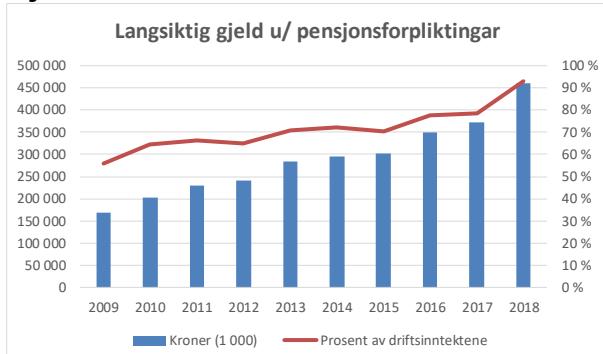
Netto driftsresultat blei på 26,4 millionar kroner i 2018, medan det var budsjettet til om lag 23,1 millionar kroner. Avviket frå budsjett skuldast noko høgare finansinntekter og lågare finansutgifter enn føresett. Opphavleg budsjett vedteke i desember 2017 viste eit netto driftsresultat på 6,5 millionar kroner.

Det rekneskapsmessige mindreforbruket blei 6,0 millionar kroner i 2018, mot 4,3 millionar kroner i 2017.





## Gjeld



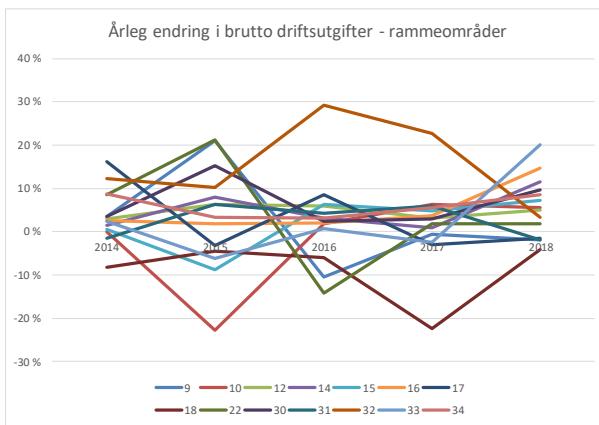
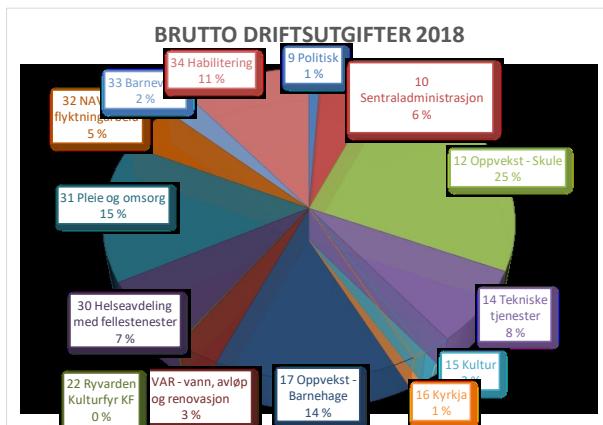
Per 31.12.2018 har Sveio kommune ei langsiktig gjeld utanom pensjonsforpliktingane på 460,6 millionar kroner. Startlån utgjer om lag 15,4 millionar kroner av gjelda. I tillegg har kommunen netto pensjonsforpliktigar på 62,0 millionar kroner. Totalt sett utgjer Sveio kommune si langsiktige gjeld, eksklusiv pensjonsforpliktigar 93,1 % av kommunens brutto driftsinntekter.

## Driftsfond

Sveio kommune har 85,1 millionar kroner på frie driftsfond per 31.12.2018. I tillegg kjem udisponert overskot på 6,0 millionar kroner i 2018. 20,2 millionar av midlane er på premiefond knyt til pensjon, som må sjåast i samanheng med kommunen sitt akkumulerte premieavvik pensjon. Midlane på premiefondet er 9,8 millionar kroner høgare enn det akkumulerte premieavviket. Akkumulert premieavvik er midlar som er inntektsført tidlegare år, og som må utgiftsførast komande år.

## Brutto driftsutgifter

Sveio kommune sine driftseiningar er delt inn i ulike rammeområde. Tabellane under visar kvart rammeområde sin del av kommunen sine brutto driftsutgifter i 2018 og den årlege prosentvise endringa siste 5 år..

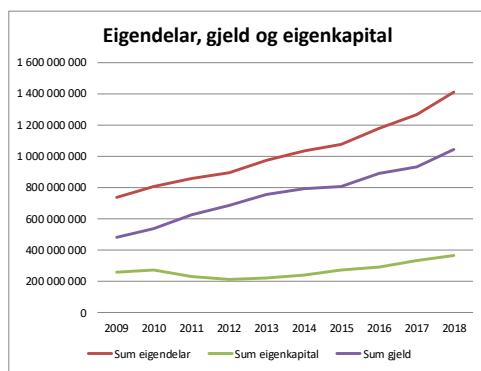




## Den økonomiske stillinga

Av figuren under ser me at Sveio kommune har hatt ein sterk vekst i både gjeld og eigendelar frå 2009. Eigenkapitalen har hatt ein noko meir flat utvikling i perioden.

Balansen	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Anleggsmidlar	641 322 238	726 069 762	745 049 751	778 701 356	846 959 731	901 923 450	931 813 724	968 904 057	1 026 336 570	1 074 720 971
Omløpsmidlar	93 315 012	81 550 794	109 508 328	116 972 150	128 084 086	130 191 440	144 917 114	208 385 515	237 652 146	334 455 673
Sum eigendelar	734 637 251	807 620 556	854 558 079	895 673 507	975 043 818	1 032 114 891	1 076 730 838	1 177 289 572	1 263 988 717	1 409 176 644
Eigenkapital:										
- ubundne fond	8 292 818	4 486 928	11 363 715	23 332 517	21 193 783	32 019 518	40 559 138	54 579 242	73 906 596	92 242 027
- bundne fond	7 094 789	8 124 396	10 474 891	9 870 522	12 694 040	13 318 857	10 910 620	15 655 397	20 114 315	17 327 637
- annan eigenkapital	-988 059	1 854 813	10 331 266	-4 943 739	2 977 973	3 326 818	9 520 730	8 096 176	6 417 839	8 046 829
- kapitalkonto	242 229 908	256 394 137	198 279 850	180 517 438	182 863 497	189 710 041	211 407 685	209 638 064	231 329 202	247 105 303
Sum eigenkapital	256 629 457	270 860 274	230 449 723	208 776 738	219 729 293	238 375 234	272 398 173	287 968 877	331 767 952	364 721 796
Langsiktig gjeld	418 860 295	483 019 255	567 280 879	619 339 179	699 574 695	735 389 061	748 122 878	823 456 445	867 766 643	970 418 047
Kortsiktig gjeld	59 147 499	53 741 027	56 827 477	67 557 589	55 739 830	58 350 596	56 209 786	65 864 249	64 454 121	74 036 801
Sum gjeld	478 007 794	536 760 282	624 108 356	686 896 768	755 314 525	793 739 657	804 332 664	889 320 694	932 220 764	1 044 454 848
Sum eigenkapital og gjeld	734 637 251	807 620 556	854 558 079	895 673 507	975 043 818	1 032 114 891	1 076 730 838	1 177 289 572	1 263 988 717	1 409 176 644
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Eigenkapitalprosent	34,9 %	33,5 %	27,0 %	23,3 %	22,5 %	23,1 %	25,3 %	24,5 %	26,2 %	25,9 %
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Arbeidskapital (omloppsmidler - kortsiktig gjeld)	34 167 513	27 809 767	52 680 851	49 414 561	72 344 256	71 840 844	88 707 328	142 521 266	173 198 025	260 418 872

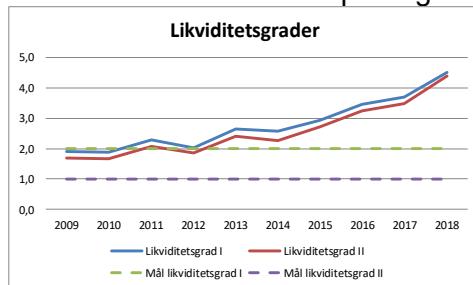


Som ein følgje av denne utviklinga har delen av eigendelar som er finansiert med eigenkapital gått ned. I 2009 utgjorde eigenkapitalen 34,9 % av eigendelane, medan den berre utgjorde 25,9 % i 2018. Ein tommelfingerregel seier at eigenkapitalprosenten til ei industribedrift minst bør vera på 35 %. Ein har ikkje tilsvarende måltal for kommunar.

Ein viktig årsak til utviklinga er at Sveio kommune i stor grad finansiera nye investeringar med låneopptak. Som ei motvekt til dette betala kommunen meir i årlege avdrag enn det som er lovpålagt.

## Likviditet

Sveio kommune hadde god likviditet i heile 2018. Det var aldri fare for at kommunen ikkje skulle vere i stand til å betale sine forpliktingar etter kvart som dei forfall til betaling.



Likviditetsgrad I og II er dei nøkkeltala som oftast nyttast for å vurdera likviditeten til ein bedrift eller ein kommune.

Hovudregelen er at likviditeten er tilfredsstillande om likviditetsgrad I er større enn to og likviditetsgrad II er større enn ein.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Likviditetsgrad I	1,9	1,9	2,3	2,0	2,7	2,6	2,9	3,5	3,7	4,5
Likviditetsgrad II	1,7	1,7	2,1	1,9	2,4	2,3	2,7	3,2	3,5	4,4

Dei åtte siste åra har både likviditetsgrad I og II vore høgare enn dei respektive måltala. Det har vore ei klar betring i kommunen sin likviditetssituasjon frå 2009 til 2018.



## Investering

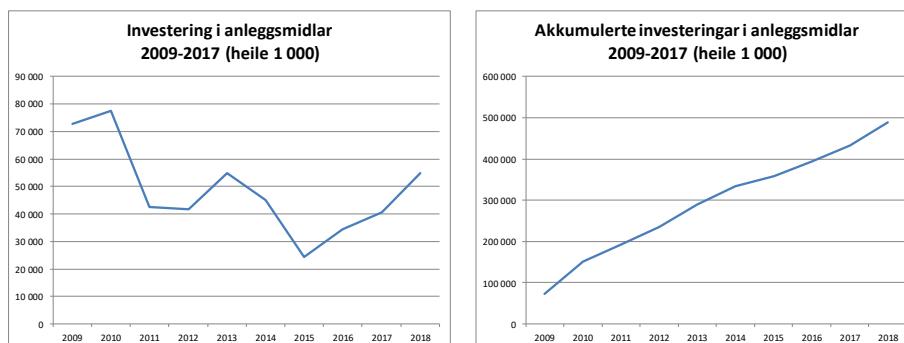
Sveio kommune investerte for 54,7 millionar kroner i anleggsmidlar i 2018. Det var planlagt å investera for 211,4 millionar kroner. Avviket mellom budsjett og rekneskap skuldast i all hovudsak tidsforskyving av investeringar. Forseinka investering i Sveio skule og nytt badeanlegg gjer særskilt store utslag. Det var planlagd å investera for høvesvis 71,7 og 39,4 millionar kroner i Sveio skule og badeanlegg i 2018, medan det berre blei gjennomført investeringar for 32,9 millionar kroner. I tillegg blei ikkje vedtekne investeringar i Sveio brannstasjon (17,8 millionar) og Førde brannstasjon (14,3 millionar) gjennomført i 2018.

Rekneskapsskjema 2a - investering				
	Regneskap 2018	Regulert budsjett	Oprinneleg budsjett	Rekneskap 2017
Investeringar i anleggsmidler	54 742 952	211 374 935	37 250 000	40 456 397
Utlån og forskutteringer	2 973 800	4 123 800	1 500 000	0
Kjøp av aksjer og andeler	5 296 424	5 317 885	1 100 000	1 921 899
Avdrag på lån	3 327 028	1 200 000	1 200 000	1 207 595
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0	356 156
Avtakningar	345 510	2 000 000	2 000 000	995 020
<b>Arets finansieringsbehov</b>	<b>66 685 714</b>	<b>224 016 620</b>	<b>43 050 000</b>	<b>44 937 067</b>
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidler	28 958 895	158 232 520	29 640 000	32 109 176
Inntekter fra salg av anleggsmidler	5 631 601	4 500 000	4 500 000	2 443 040
Tilskudd til investeringar	438 000	300 000	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	10 336 005	35 411 450	6 110 000	3 999 606
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	11 446 456	11 229 000	1 200 000	2 090 662
Andre inntekter	325 188	0	0	744 278
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>57 136 145</b>	<b>209 672 970</b>	<b>41 450 000</b>	<b>41 386 762</b>
Overført fra driftsregnskapet	900 000	900 000	900 000	900 000
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Bruk av avsetninger	8 649 569	13 443 650	700 000	2 650 305
<b>Sum finansiering</b>	<b>66 685 714</b>	<b>224 016 620</b>	<b>43 050 000</b>	<b>44 937 067</b>
<b>Udekket/udisponert</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Samla sett er investeringsrekneskapen gjort opp utan at noko er udekka eller udisponert.

Dei største investeringane i 2018 var knytt til Sveio skule (32,1 millionar), bustadfelt Sveioåsen (2,6 millionar) og naudstrøm SOS (2,0 millionar).

I 2019 er det budsjettert med nye investeringar i varige driftsmidlar på 52,2 millionar kroner. Legg ein til investeringsrestanse frå tidlegare år er det planlagt investeringar i varige driftsmidlar i 2019 på 209,4 millionar kroner. Den største planlagde nye investeringa i 2019 er Sveio skule med 20,4 millionar kroner i auke. Med tidlegare bevillingar er det planlagt å nyta til saman 71,7 millionar kroner i kommunale midlar til Sveio skule i 2019.



Av figuren til venstre ser ein at Sveio kommune investerte for mellom 70 og 80 millionar kroner i 2009 og 2010. Dei tre siste åra har investeringane variert frå 34 millionar til 55 millionar kroner.

Sveio  
31.3.2019

Jostein Førre  
Rådmann