



Årsrapport 2017





Innhold

Sveio kommune.....	3
Ordførar – året som gjekk	4
Rådmannen innleiar.....	5
Sveio – samfunnet	6
Politisk organisering.....	11
Organisasjonen	12
KOSTRA – tal per rammeområde.....	14
Rammeområder	18
Kultur	19
Politisk.....	21
Oppvekst - skule.....	22
Oppvekst – barnehage	26
Helse og rehabilitering med fellestenester	29
Pleie og omsorg.....	31
NAV med flyktningavdeling.....	33
Barneverntenesta	35
Habilitering.....	37
Teknisk og næring.....	39
VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon.....	43
Sentraladministrasjon	45
Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd	48
Økonomi.....	50



Sveio kommune

Vilje til vekst – ein god stad å bu

	2015	2016	2017
Folketal, pr. 31.12	5 593	5 656	5 721
Folkeauke, pr. 31.12	84	63	65
Folkeauke, pr. 31.12 i %	1,52 %	1,13 %	1,14 %
Netto innflytting	37	31	46
Fødselsoverskot	47	32	19



Ordførar – året som gjekk

Året 2017 har vore eit innhaldsrikt år. Sjølv om dei større prosjekta har vore i prosess, har det likevel vore jobba aktivt med å skapa positiv utvikling i Sveiosamfunnet. Stor aktivitet på mange område har gitt framgang og god utvikling for store og små i Sveio kommune.

Visjonen «Vilje til vekst - ein god stad å bu» har saman med haldninga «Ja-kommune» vore viktig utgangspunkt for all utvikling og tilrettelegging i kommunen. Å skapa eit godt omdøme, trivsel og identitet for innbyggjarane, har lagt til grunn for all aktivitet.

Ny rådmann, Jostein Førre, tok til i jobben rett etter påske.

Større prosjekt som nye Sveio skule, badeanlegg for alle, nytt fengsel, Vikingland og vegprosjekt har vore arbeidd med gjennom heile året. Å få etablert vinmonopol i Sveio kommune har vore på agendaen. Lean-prosjektet i kommunen kom godt i gang. Prosjekt med å omgjere stor vikarbruk i omsorgssektoren til fleire faste stillingar kom i gang.

Nytt brann- og beredskapssamarbeid på Haugalandet vart til Haugaland Brann og Redning.

Lunsj med næringslivet og andre aktørar har vore fine treff gjennom heile året.

«Gode ambassadørar for Sveio» vart gjennomført januar. Gode resultat innan idrett og anna vart «sett pris på».

Nye Bua barnehage, Bua kultur og fritidsbarnehage vart opna, og Ryvarden kulturfyr feira 25 år.

Sveio kommune vart tildelt «Liv og Lyst»-prosjekt i nordre del av kommunen. Valestrand Bygdalag står som eigar av prosjektet. Fine arrangement som «Boller og Bøker» vart gjennomført i Valenheimen.

Valenfestivalen vart gjennomført i april med flott program og med Folkefest i Sveio sentrum.

Stor plastryddeaksjon vart gjennomført i mai, saman med SIM, landbruksavdelinga i kommunen og lokale strandryddeaksjonar.



Alle 1. klassingane fekk tildelt «bokpakke» full av nynorskbøker som start på nytt skuleår. Dette også med bakgrunn i at Sveio kommune er med i språkommune-prosjekt.

Sveio kommune vart Årets Nynorskkommune 2017, stor stas med overrekking av prisen i Nasjonalbiblioteket i Oslo , tildelt av Kulturdepartementet.



Rådmannen innleiar

Det er ei glede å få lov å leggje fram årsmelding for 2017. Dette er mi første årsmelding som ny rådmann i Sveio kommune. Årsmeldinga er såleis eit dokument som viser kontinuiteten i drifta.

Fyrst må det rettast ein stor takk til alle som har ytt ein stor innsats for innbyggjarane i kommunen. Det vert utført svært mykje godt arbeid, og det vert gjort ein stor innsats. Tenesteomfanget er stort. Dette vert omtalt i dokumentet.

Tenestetilbodet i Sveio kommune har også i 2017, slik rådmannen vurderer det, vore nøkternt, men likevel i hovudsak godt. Attendumdingane på fleire tilsyn er hovudakleg positive. At tenestene som kommunen gir, held høg kvalitet, skuldast ikkje minst røynde og dyktige medarbeidarar på tenestenivå.

Folkeauken var i 2017 positiv, men flata noko ut sett i høve til føregåande år, og fødselsoverskota har ein fallande tendens. Det vil verta viktig å få regulert og tilrettelagt nye bustadområde for å motverka denne utviklinga. Dette er noko ein må ha fokus på i det pågaande arbeidet med kommuneplanen sin arealdel.

Arbeidet med utviding av Sveio skule vart utsett i 2017, men det er gledeleg å melde om at det no er underskrive avtale med Engelsen Bygg som hovudentreprenør for prosjektet. Arbeidet startar opp i 2018 og vil pågå i 2-3 år.

Arbeidsmarkanden viste betring i 2017, men framleis er der mange unge ledige. Samstundes har det vore ein auke i talet på flyktningar som er ferdige med introduksjonsprogrammet. Erfaringsmessig tek det likevel tid før ein betre arbeidsmarknad har innverknad for dei vanskelegstilte gruppene.

Det økonomiske resultatet for Sveio kommune vart godt i 2017, og enda på 24,3 millionar kroner. Dette er 5,1 % av brutto driftsinntekter og godt over styresmaktene si anbefaling på 1,75 %. Betre resultat enn budsjettert skuldast i hovudsak auka skatteinntekter både sentralt, kor Sveio kommune får utjamning, og lokalt, og må diverre sjåast på som ikkje varige inntektsauker. I tillegg bidrog eingongsverknadar av enkelte finanspostar positivt til driftsresultatet i 2017. Sjå eige tema om økonomi lengre nede i årsrapporten. For åra som kjem, er det naudsynt for Sveio kommune å leggje til rette for ei drift som har reserver til å takle investeringar i nye anlegg og drift av desse, då særskilt badeanlegget. I tillegg må ein syte for å vera robust i høve til sentrale styresmakter sine signal om trongare økonomi for kommunane.

Med ønskje om god og informativ lesnad!

Jostein Førre
rådmann



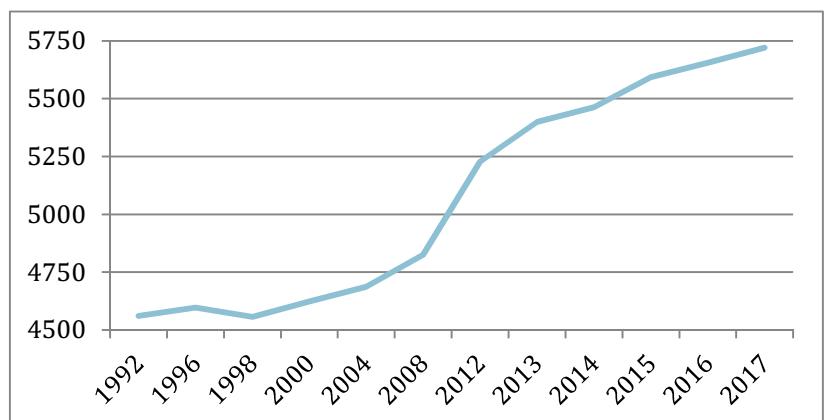
Sveio – samfunnet

Folkesetnad

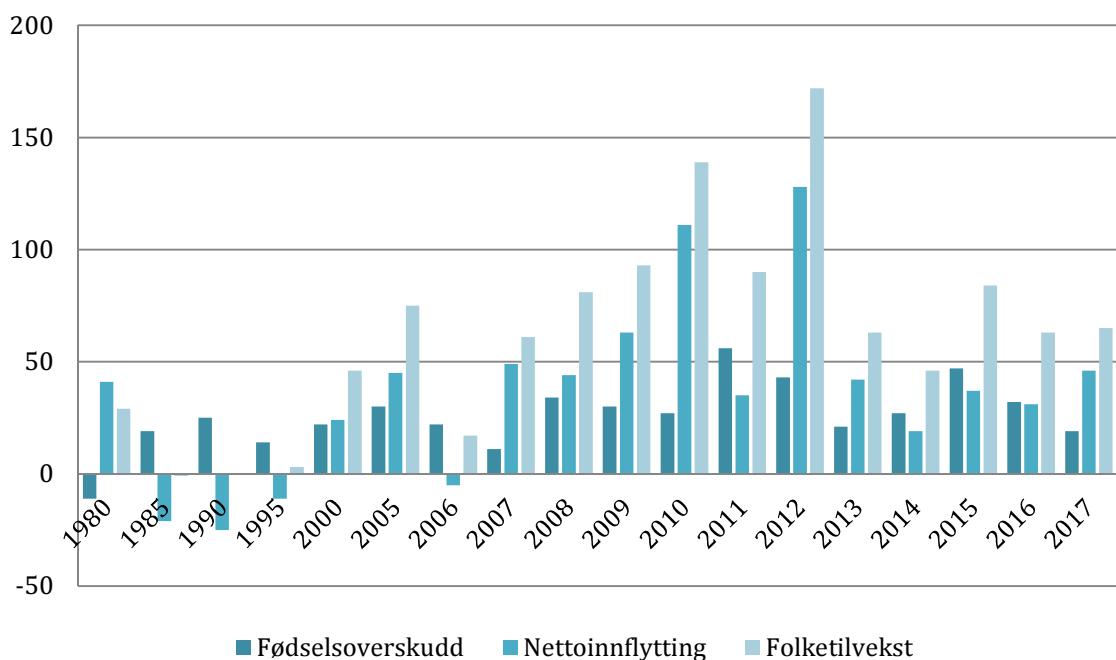
Kommunen har vekst i talet på innbyggjarar. Per 31.12.2017 var det 5 721 innbyggjarar i Sveio kommune. Ei auke på 65 personar i forhold til 31.12.2016.

Dette er litt lågare enn Statistisk Sentralbyrå, SSB, sine prognosar for framskrive folketal, der ein har forventa ein årleg vekst på gjennomsnittleg 93 personar.

Størsteparten av folkeveksten i kommunen skuldast fødselsoverskot og høg nettoinnflytting, det vil sei at innanlandsk innflytting er større enn fråflyttinga. Kommunens unge befolkning visar seg og fram i fødselsoverskotet, talet på fødde i 2017 var 56.



Årsak til folketalsendring i Sveio kommune





Befolkningsvekst i Sveio kommune

Ei folkeauke gjev kommunen inntekter og betre grunnlag for næringsliv, samstundes vil ei sterk folkeauke gje utfordringar i høve til tenestetilbodet kommunen har. Sveio kommune har ei ung befolkning. På landsbasis er 8 % av befolkninga under 6 år, medan Sveio har 9,8 % av befolkninga under 6 år. 25 % av befolkninga er under 20 år på landsbasis, medan denne aldersgruppa står for 29,2 % av befolkninga i Sveio. Me ser difor at kommunen har ei ung befolkning samanlikna med landet generelt. 3,6 % av befolkninga er over 80 år i Sveio, medan 4,2% i resten av landet er over 80 år.

Det er størst auke i folketal i den sørlege delen av kommunen og Sveio sentrum. Dette heng saman med at denne delen ligg nær Haugesund. I den nordlige delen av kommunen har det vore svak fråflytting. Kommunen har i sin Kommuneplan 2011-2023 ønske om å forsterka tettstadane samstundes å ta vare på den desentraliserte bustaden og ha levande bygder. Utviklinga fram til no har vore i samsvar med denne planen.

Busetnad

Det har i lang tid vore to tettstadar i kommunen, tidlegare har ein rekna Sveio og Førde som desse to, Per 1. januar 2015 opererer SSB med to tettstader i Sveio: Sveio og Rophus. Kommunen sitt generelle busetnadsmønster er spreidd mellom bygdelaga, men med stor konsentrasjon i søre del av kommunen, der krinsane Sveio og Vikse utgjer storparten av busetnaden. Det er også her veksten har vore størst det siste året.

Byggjeaktiviteten dei siste åra har medført stor vekst, særleg i Sveio sentrum, Rophus og Ekrene Aust. I 2016 vart det godkjend om lag 70 nye bustadeiningar i kommunen. Om lag det same ser ein i 2015. Det har vore noko nedgang i fjar med 44 godkjente nye einingar. Dette kan sjølv sagt variera frå år til år og det er for tidlig å seie at ein ser ein klår tendens.

På tross av relativt koncentrert vekst, er det framleis spreidd byggjeaktivitet også i dei mindre bygdene i kommunen, som tilbyr kvalitetar som landlege omgjevnadar og sjønær tilgang. I tillegg fortsett trenden med bruksendring frå fritid- til heilårsbustad frå tidlegare år.

Sjølv om innbyggartalet har vore på kraftig veg opp dei siste 10-15 åra, er Sveio framleis ein populær hyttekommune. Talet på nye hyttefelt er framleis minkande, og fokuset ligg på ferdigstilling av dei allereie regulerte felta.

I 2017 var det godkjent 7 nye fritidsbustader, mot 15 året før.

Utdanningsnivå

For å belysa utdanningsnivået i Sveio kommune kan me sjå på delen av innbyggjarane i Sveio som er over 16 år og har fullført høgare utdanning. Statistisk sentralbyrå definerer kort høgare utdanning som minimum fullførte 2 år (120 studiepoeng) eller inntil 4 år med høgskule- eller universitetsutdanning. Tal frå 2016 viser at Sveio har 27,2 % av si befolkning som har denne utdanninga. Dette er over gjennomsnittet på 26,5 % på landsbasis. For Hordaland er snittet 24,6 %. Sveio kommune har høgare utdanningsnivå enn snittet for landet generelt og Hordaland. Sveio har hatt ei positiv utvikling sett frå 2007, då andelen var på 19,9 %.



Kjønnslikestilling

Det er fjorten indikatorar som er analysert for å sjå korleis likestillinga er mellom menn og kvinner i kommunane. Frå og med statistikken frå 2010 vart likestillinga ikkje lenger målt ut i frå eit indeks tal, men satt saman i frå nemnte indikatorar.

Av tabellen kan ein sjå at fleire indikatorar visar ein stabil likestilling i Sveio. Indikatoren som viser størst positiv utvikling er andel kvinner blant ledere, den er gått fra 37 til 39,8. Størst negativ utvikling er fordelt har andel barn 1-5 pr i barnehage, andel menn i arbeidsstyrken, samt andel kvinner i arbeidsstyrken. Alle disse har negativ utvikling i forhold 2015.

Me har samanlikna kommunen med landsgjennomsnittet og snittet i Hordaland.

Indikator	Sveio	Sveio	Norge	Hordaland
	2015	2016	2016	2016
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	95,1	92,2	91,1	914
Andel kvinner blant kommunestyrerrepresentanter (prosent)	44,0	44,0	39,0	37,4
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	18,2	18,9	29,1	29,8
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	28,9	29,4	36,3	37,6
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	84,5	84,1	83,4	84,4
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	78,5	78,6	77,5	79,1
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	-	10,0	12,5	12,5
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	-	52,4	36,8	38,8
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	73,5	75,7	69,7	71,7
Grad av kjønnsbalansert næringsstuktur (skår)	0,5	0,5	0,6	0,58
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	77,1	76,4	70,1	69,9
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	33,1	33,4	36,6	31,3
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	37,0	39,8	35,3	34,8
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)	0,6	0,6	0,7	0,66



Kultur

Kommunen si satsing på kultur er til ein viss grad styrt av overordna føringar og pålegg, men arbeidet står i stor grad på lokale prioriteringar. Aktivitsnivået er avhengig av eksterne midlar, der kommunen sine tilskot er den forutsette grunnkapitalen.

Kommunen og frivillige lag og organisasjonar står for eit variert tilbod av kulturaktivitetar.

Organisasjonar innan idrett og kultur blir støtta gjennom ulike stønadsordningar samt ein del praktisk hjelp. Kommunen har mellom anna tilbod til born og unge gjennom Sveio kulturskule, Sveio ungdomsråd og Vigdartun fleirbrukshus. Sveio folkebibliotek er aktiv og gjev tilbod til heile befolkninga. Arbeidet med merking og gradering av turstiar går vidare. Kulturminneplan var ferdig i 2015 og utgjeve som bok i 2016. I 2017 fulgte vi opp med tiltak og nye tiltak er planlagd i 2018 med støtte frå Hordaland Fylkeskommune. Det praktiske vernearbeidet vert hovudsakleg gjort av private, ofte med støtte frå ulike tilskotsordningar. Sunnhordland museum og fylkeskonservatoren vert nytta som faglege rådgjevarar. Valestrand bygdalag har hatt eit forprosjektet til «Liv og Lyst». Dette prosjektet er no kome inn som eit tre-årig «Liv og Lyst» prosjekt - lokal samfunnsutvikling og entrepenørskap prosjekt - støtta av Hordaland Fylkeskommune.

Det vert satsa på dei kulturelle fyrtåra Ryvarden, Sveio Golfpark og arbeidet rundt komponisten Fartein Valen. Dei områda er også sentrale i kommunen si profilering.

Natur, ytre miljø og ureining

Omsynet til naturmangfaldet er viktig i kommunen si arealplanlegging og ved søknader om tiltak. Kunnskapsgrunnlaget og metodane for å ta omsyn til naturmangfaldet kunne vore betre. Det er arbeidd særskilt med naturmangfald på felta nemnde nedanfor.

- Salamanderparken. Det vart i 2017 inngått avtale med Lions om Salamaderparken. Avtalen inneber rydding av boss, samla lause greiner i haugar, klyppa greiner og buskar som veks ut i stigen, og å slå gras langs stigen og ved steinborda.
- Kystlynghei har status som utvald naturtype, jamfør vedtak i statsråd 7. mai 2015. Kystlyngheia er ført opp som sterkt truga på raudlista for naturtypar (Liste over truga natur). Ryvardsmarka har vore fremste satsingsområde i Sveio. I samarbeid med gardbrukarar, grunneigarar og ikkje minst Norsk landbruksrådgiving Rogaland (Tidlegare Haugaland landbruksrådgjeving som er fusionert inn i Rogaland) har det vore gjort eit stort inngjerdingsprosjekt. Annlaug Fludal i sist nemnde organisasjon har leia arbeidet. Ryvardsmarka vart ferdig inngjerda i 2017! Det er sett opp om lag 5,3 km gjerde og gjerda inn om lag 4 km² kystlynghei. Fylkesmannen i Hordaland løvd i 2017 300 000 kroner i prosjektskjøn i tillegg til dei 350 000 kroner som vart løvd i 2015. Miljødirektoratet via Miljø- og klimaavdelinga hjå Fylkesmannen har òg ytt støtte. I 2017 vart det òg rydda skog, ikkje minste den framande og svartelista arten sitkagran, langs vegen til Ryvarden og langs Lyngholmvegen. Legria AS gjorde arbeidet som i stor grad var finansiert med støtte frå Fylkesmannen i Hordaland over ordninga tilskot til utsiktsrydding. Det vart i 2017 brent eit større område med gamal lyng mellom vegen til Ryvarden og sjøen i Mølstrevågen som del av arbeidet med å ta vare på kystlyngeia. Kommunen løvd SMIL-midlar til brenninga. Att i prosjektarbeidet i Ryvardsmarka står det å laga skjøtselsplan og å danna beitlag.
- Botaniske verdiar på Nesheim. Botanikar Bjørn Moe og sivilagronom Annlaug Fludal kartla i 2017 botanikken i eit område på Nesheim med vekt på den freda og kritisk truga planta dvergmarinøkkel. Det ligg føre rapport. Fylkesmannen har støtta prosjektet med 45 000 kroner. Det er etablert overvakingsruter med og utan beiting for vidare kartlegging. Norsk landbruksrådgiving Rogaland ved Annlaug Fludal vil sokja Miljødirektoratet om midlar til vidareføring av kartlegginga.



- **Naturmangfaldet i kulturlandskapet.** Mykje av naturforvaltinga i kommunen er knytt til kulturlandskapet. Gardbrukarane held det meste av kulturlandskapet i kommunen i hevd. Medviten bruk for å ta i vare naturverdiane er styrkt dei seinare åra. Ymse tilskotsordningar har vilkår om miljøvenleg drift og omsyn til naturmangfaldet, som til dømes reglane om produksjonstilskot i jordbruket. Og nokre ordningar, slike som regionalt miljøtilskot (RMP) og spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL), støttar særskilt innsats for naturverdiane i kulturlandskapet. Utvikling av kart- og innsynsløysingar har seinare år gjort det mykje enklare for alle å skaffa seg kunnskap om naturverdiar i eit område. Fleire typar tiltak, slike som nydyrkning, inngrep i kulturlandskapet og bygging av landbruksvegar, er no søknadspliktige og der omsyn til naturmangfaldet er obligatorisk.
-
- **Vasspest.** Kommunen har halde oppsyn med den svartelista (Liste med framande og uønska artar) vassplanta vasspest i Åsevatnet og i del av Vigdarvatnet. Mengda av vasspest kan variera mykje gjennom året og det kan vera vanskeleg å seia noko om varige endringar i utbreiinga.

Kommunen legg ned mykje arbeid kvart år i saker som gjeld ytre miljø og ureining. Nedanfor er dei viktigaste område nemnde.

- **Ureining.** Kommunen hadde ingen store ureiningssaker i 2017, men ein del mindre. På saksområdet er siktet målet å vera føre var med god rådgjeving og å setja naudsynte krav i planar og i vedtak, slik at risikoen for ureining vert lågast mogleg.
- **Vigdarvassdraget.** NIVA la i 2017 fram rapport frå vassprøveprogram i Vigdarvatnet. Av diskusjonen i rapporten går det fram at det ikkje er særskilt høge konsentrasjonar av næringsstoff i vatnet og at oppbløming av blågrønalgar er vanskeleg å forklara. Det vert sett fram ein teori om at det kan skuldast ubalanse mellom plante- og dyreplankton som igjen kan skuldast mykje fisk i vatnet. Til liks med i 2015 var det i 2017 oppbløming av blågrønalgar i delar av Vigdarvatnet. Så langt det vart undersøkt, var det tale om moderate mengder. Sveio kommune sökte i 2017 til Miljødirektoratet om støtte til vassmiljøarbeid i Vigdarvassdraget og fekk tildelt 100 000 kroner. Det var innleiande samtalar, men arbeidet kom ikkje i gong. Etter søknad fekk kommunen eitt års utsetjing på bruk av pengane.
- **Utslepp.** Kommunen handsamar kvart år mange saker om sanitært utslepp frå hus og hytter, såleis òg i 2017. Dei fleste sakene gjeld nye anlegg, men det er òg ein del saker som gjeld oppgradering av eksisterande anlegg. Kunnskapsgrunnlaget for å avgjera utslepssaker kunne vere betre og helst skulle lokal forskrift vere på plass.
- **Ytre miljø.** Omsynet til godt ytre miljø er integrerte delar av kommunen si planlegging og forvalting.

Klima og energi

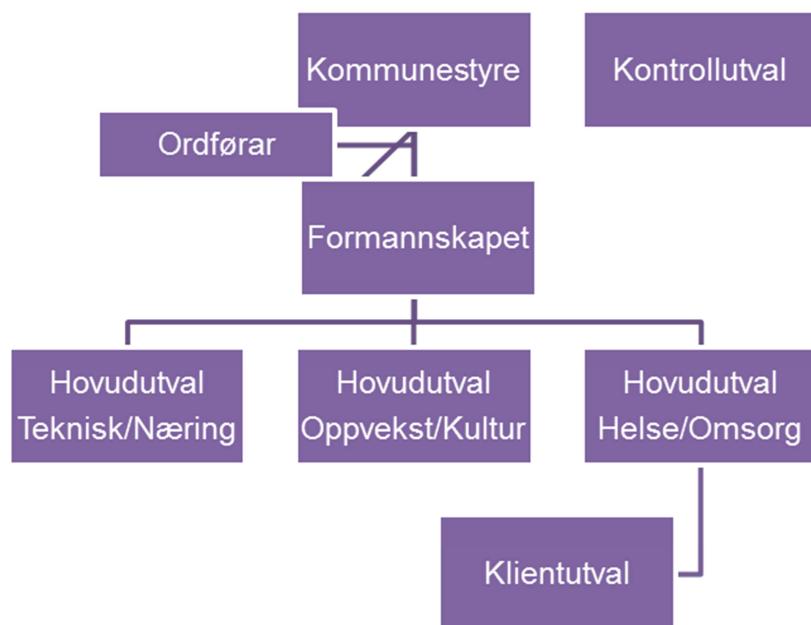
Det har ikkje vore arbeidd med særskilte planar og satsingar som gjeld klima i 2017, men omsynet til klima skal vera med i all kommunal planlegging og ved alle innkjøp.

Det har ikkje vore særskilte satsingar på energi i Sveio i 2017, men arbeidet med redusert energibruk i kommunale bygningar er ein kontinuerleg prosess ved planlegging, bygging og drift. Energieffektivitet, kostnadseffektivitet og miljøomsyn vert vurdert i desse prosessane.



Politisk organisering

Kommunestyret består av 25 representantar og er Sveio kommune sitt øvste organ. Alt ansvar og mynde ligg i utgangspunktet her. For å få ei best mogleg organisering av den politiske verksemda blir ansvar og mynde fordelt til Kontrollutvalet, formannskapet og tre ulike hovudutval. Hovudutvala er delt inn i oppvekst/kultur, helse/omsorg og teknisk/næring



Arbeiderpartiet:

Jorunn Skåden (ordførar)
Håkon Johnsen
SkimmeLand
Linn Therese Erve
Asle Georg Halleraker
Kjell Gunnar Nymark
Torill Nummedal
Halleraker
Line Remøy
Gudmundsen
Heidi Nilsen Ljøen
Arne Tveit Katla

Framstegspartiet:

Ruth G Ø Eriksen
(varaordførar)
Rune Teikari
Gustav Eidsvåg
Thomas Johan Brekke

Høgre:

John Kristian Økland
Lars Einar Hollund
Anne Olaug Jacobsen
Arild Frøkedal

Venstre:

Trond Angeltveit

Kristelig Folkeparti:

Jarle Jacobsen
Ingrid Pedersen Furdal
Astrid Karin Strand

Senterpartiet:

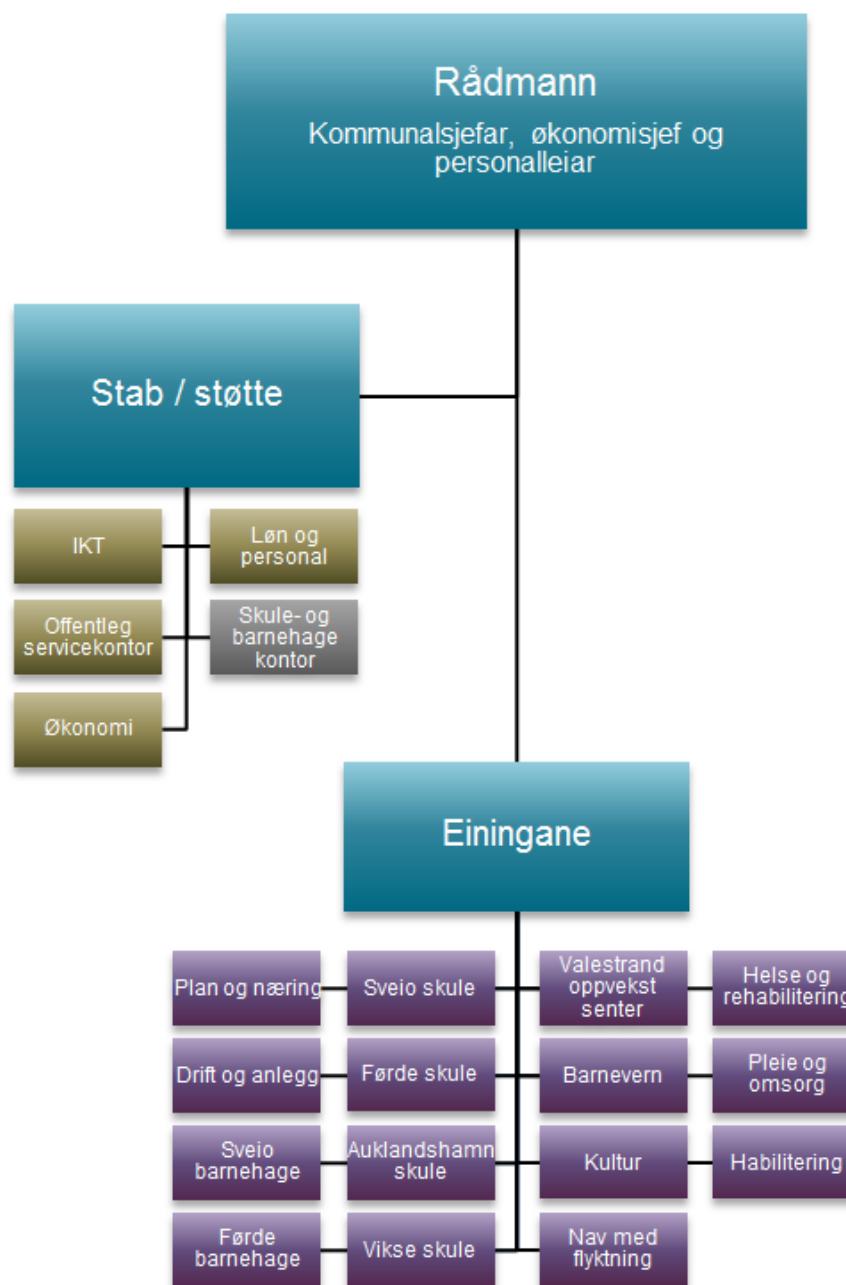
Beate Susanne
Haugland
Jofrid Valen
Kjartan Eidsvåg

MDG:

Ole-Ørjan Hov



Organisasjonen





Etikk

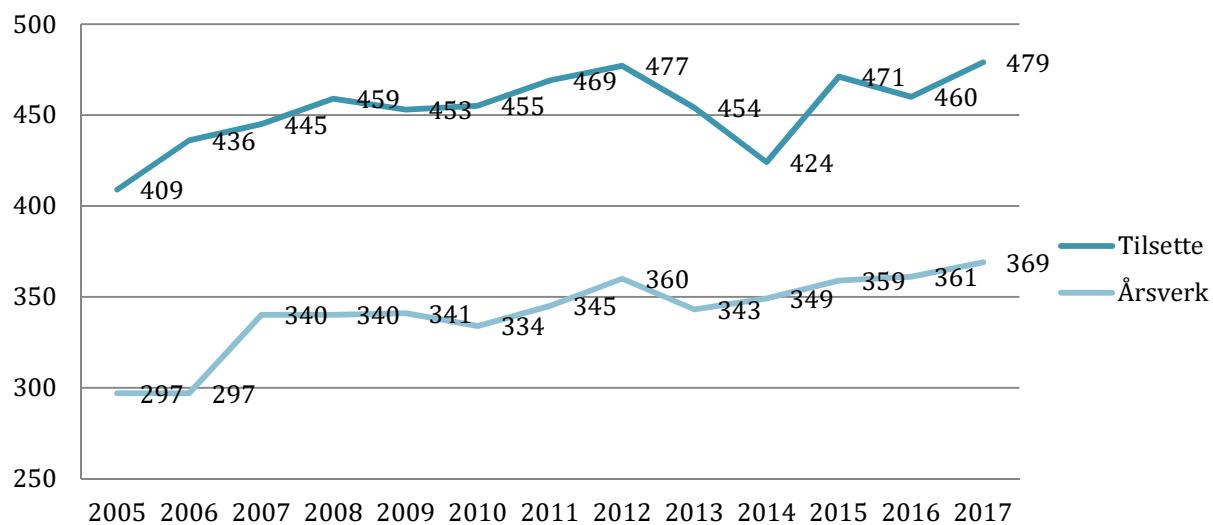
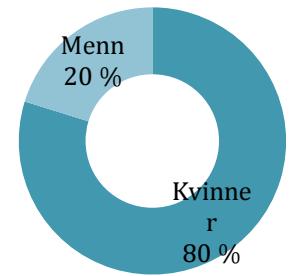
Sveio kommune har eit godt etisk reglement for folkevalde og tilsette i Sveio kommune. Rådmannen meiner at ein etisk høg standard og kontinuerlig fokus på etikk er avgjerande for at kommunen skal fungere godt.

Tilsette

Det var per 31.12.17 479 tilsette og 369 årsverk i Sveio kommune. Av desse er 400 kvinner (288 årsverk) og 79 menn (73 årsverk).

Sveio kommune arbeider kontinuerlig, saman med fagorganisasjonane for å redusera ufrivillig deltidstillingar. Gjennomsnittleg stillingsprosent i kommunen er 76,85 %. Sveio kommune har fokus på likestilling mellom kjønn mellom anna ved tilsetting i stillingar og ved lønsfastsettjing. Gjennomsnittleg stillingsprosent for kvinner i kommunen er 75,2 % og for menn 86,3 %. Ein legg på same måte til rette for at alle skal ha like rettar, uavhengig av etnisk bakgrunn.

Kjønnsfordeling



Sjukefråvær

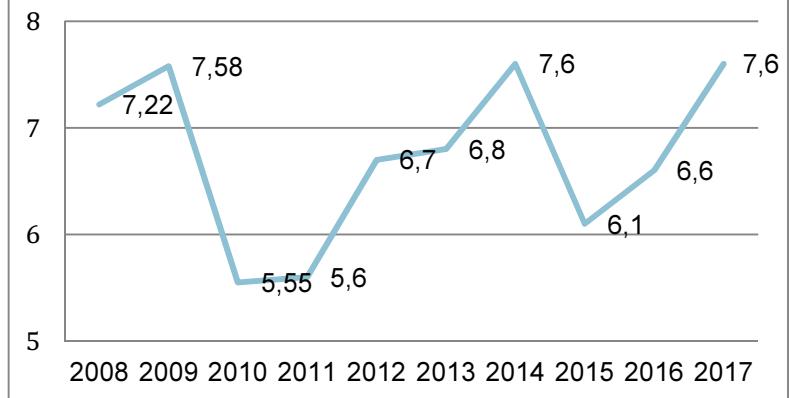
Ved fornying av IA-avtalen i 2015 vart målet for sjukefråværet at dette ikkje skulle overstiga 5,0 % i 2017.

Av tabellen nedanfor kan me sjå at sjukefråværet i 2017 har vore på 7,6 %.

Kommunen har gode oppfølgingsrutinar for sjukemeldte og einingane har rutinar for dialogmøte, oppfølgingsplan samt oppfølging av gravide arbeidstakrarar.

Sjukefråvær og utfordringar i samband med dette er månadleg tema på møter i strategisk leiing.

Historisk utvikling sjukefravær i %





KOSTRA – tal per rammeområde

Om dei einskilde rammeområda

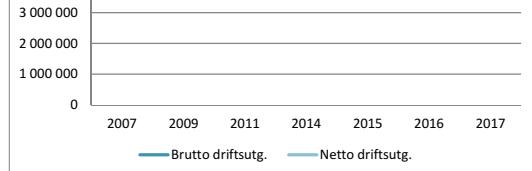
I følgjande tabellar og tekst er historisk statistikk frå dei ulike rammeområda synleggjort. Grafane visar historisk utvikling i brutto- og netto driftsutgifter kvart år.

Brutto driftsutgifter er dei totale utgiftene for eit rammeområde. Netto driftsutgifter viser kor stor del av den samla ressursbruken på eit tenesteområde som dekkjast av frie inntekter (skatteinntekter og rammeoverføringer frå staten).

I tabellane vert det gjort synleg kva rammeområda, prosentvis har brukt av kommunens totale brutto, netto driftsutgifter og lønsutgifter i 2017. Sveio samanliknar seg med gjennomsnittet av kommunane i Rogaland, Hordaland, Norge utan Oslo og kommunegruppe 11.

I Sveio kommune er området helse og omsorg delt inn i fem mindre rammeområder; helseavdeling med fellestenester, pleie og omsorg, NAV med flyktningearbeid, barnevern og habilitering. I denne samanhengen vert rammeområde helse med fellestenester, pleie og omsorg og habilitering sett saman. Dette er grunna i at Statistisk Sentral Byrå kun skiljar mellom helse og omsorg, barnevern og sosialteneste i sine analysar.

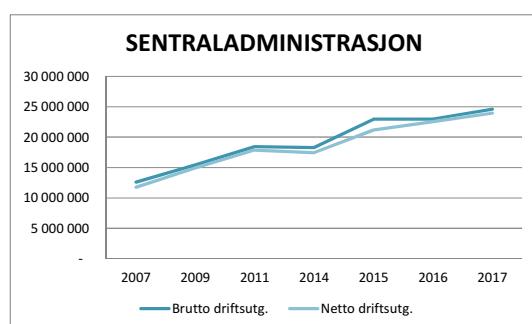
Rammeområdet politisk har frå 2007 auke i brutto driftsutgifter frå kr 4,1 millionar til kr 4,5 millionar i 2017. Utgiftene til politisk vert påverka av om det er val-år eller ikkje. Frå 2016 til 2017 har det vore ein auke på kr 136 000,- (3,0 %) i brutto driftsutgifter, netto driftsutgifter har i same periode auka med kr 75 000,-(1,8 %).



Av tabellen kan ein sjå at netto driftsutgifter i stor grad følgjer brutto driftsutgifter. Frå 2013 til 2014 vart utgiftene kraftig redusert. Av tabellen kan ein sjå at Sveio ligg høgare enn alle samanlikningsgruppene. Sveio er nærmest kommunegruppe 11 både i brutto og netto driftsutgifter, samt lønsutgifter.

Politisk	Sveio	K11	Rog	Hor	NuO
Brutto driftutg.	1,0	0,7	0,6	0,6	0,7
Netto driftutg.	1,3	1,0	0,8	0,7	0,9
Løn	1,0	0,6	0,6	0,6	0,7

Rammeområdet sentral-administrasjonen har frå 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med om lag 12 millionar kroner, medan netto driftsutgifter har auka med 12,2 millionar kroner. Sentraladministrasjonen har auka brutto driftsutgifter frå 2016 til 2017 med kr 1,6 millionar (7,0 %), medan netto driftsutgifter har auka med 1,4 millionar kroner (6,2%).

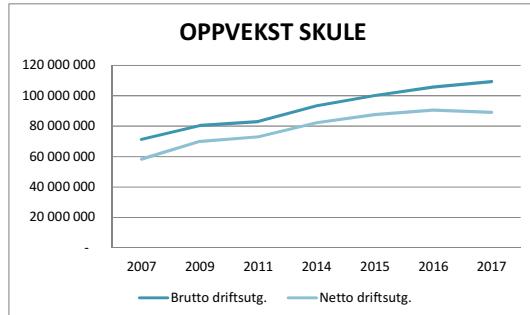


Om ein samanliknar Sveio kommune med gjennomsnittet i Rogaland, Hordaland, Noreg utan Oslo og Kommunegruppe 11 kan me sjå at Sveio ligg nærmest Norge utan Oslo.

Sentraladm	Sveio	K11	Rog	Hor	NuO
Brutto driftutg.	5,4	5,4	5,1	5,1	5,6
Netto driftutg.	7,2	6,5	6,0	6,2	6,8
Løn	5,7	5,2	5,7	6,3	5,8



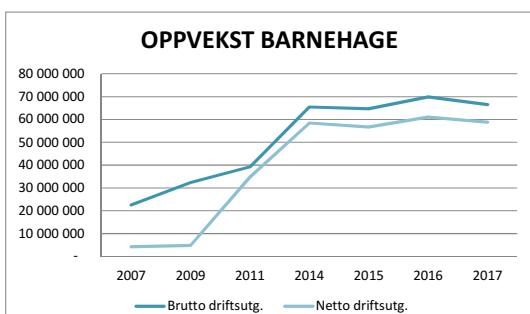
Rammeområdet oppvekst - skule



Oppvekst - skule har fra 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med om lag 38,1 millionar kroner, medan netto driftsutgifter har auka med 30,8 millionar kroner. Fra 2016 til 2017 har brutto driftsutgifter auka med 3,7 millionar kroner (3,5 %) og netto driftsutgifter har blitt redusert med 1,4 millionar kroner (-1,6 %).

Oppvekst – skule ligg tre til fire prosentpoeng over gruppene me samanliknar oss med, både på brutto og netto driftsutgifter. Også for lønsutgifter ligg Sveio kommune over andre kommunar. Skilnaden er minst mellom Sveio og Rogalands kommunane. Mellom gjennomsnittet av kommunane i Kommunegruppe 11 og Sveio er skilnaden opp mot fem prosentpoeng

Rammeområdet oppvekst - barnehage



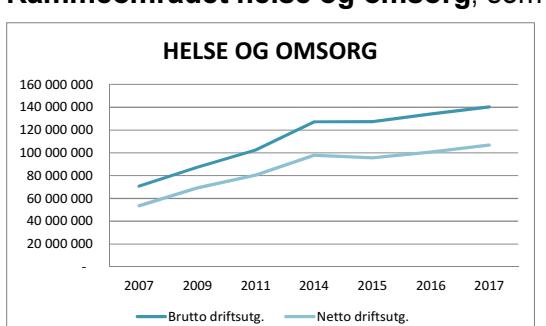
Oppvekst - barnehage har fra 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med om lag 43,9 millionar kroner medan netto driftsutgifter har auka med 54,6 millionar kroner. Den store auken fra 2010 til 2011 skuldast at kommunane overtok finansieringsansvaret frå staten. Fra 2016 til 2017 har brutto driftsutgifter blitt redusert med 3,3 millionar kroner (-4,8 %) og netto driftsutgifter er reduser med 2,2 millionar kroner (-3,7 %).

Sveio kommune og kommunane i Rogaland er mest like i både brutto- og netto driftsutgifter. Alle samanlikningsgrupper ligg lågare enn Sveio. For lønskostnader ligg Sveio kommune og kommunane i Kommunegruppe 11 lågast av alle gruppene.

Rammeområdet helse og omsorg, som her inkluderer rammeområda helse med fellesstenester, pleie og omsorg og habilitering, har fra 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med om lag 69,6 millionar kroner, medan netto driftsutgifter har auka med 53,2 millionar kroner. Frå 2016 til 2017 har brutto driftsutgifter auka med 6,4 millionar kroner (4,8 %), og netto driftsutgifter har auka med om lag 6 millionar kroner (6,1 %).

Sveio kommune ligg midt i mellom sine samanlikningsgrupper i brutto driftsutgifter og lågast, saman med kommunane i Rogaland, på netto driftsutgifter.

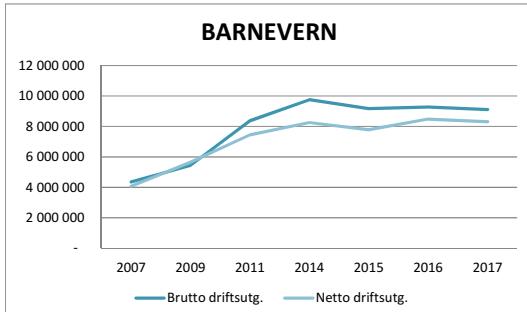
Kommunane i Kommune-gruppe 11 er dei einaste som ligg høgare enn Sveio.



Helse og omsorg	Sveio	K11	Rog	Hor	NuO
Brutto driftutg	30,8	34,4	29,3	31,5	31,9
Netto driftutg	32,1	38,3	32,3	34,7	35,6
Løn	42,3	44,8	38,0	40,3	41,5



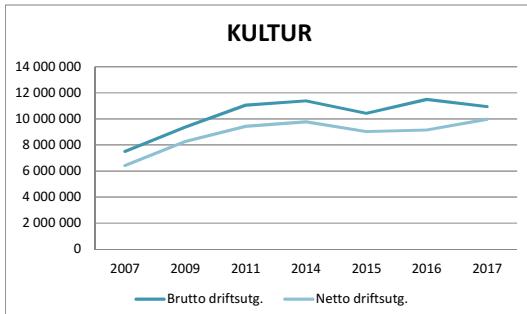
Rammeområdet barnevern har fra 2007 til 2017 auka i brutto driftsutgifter med om lag 4,7 millionar kroner medan netto driftsutgifter har auka med 4,2 millionar kroner. Frå 2016 til 2017 har Barnevern redusert brutto driftsutgifter med kr 169 000,- (1,8%) og netto driftsutgifter er redusert med kr 183 000,- (-2,2 %).



Sveio kommune har lågast brutto- og netto driftsutgifter av alle våre samanliknings-grupper. Kommunane i Rogaland og Hordaland har høgst lønsutgifter.

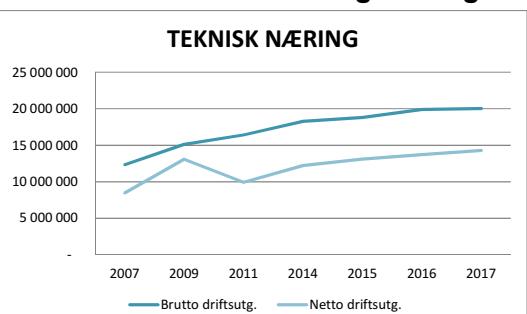
Barnevern	Sveio	K11	Rog	Hor	NuO
Brutto driftutg	2,0	3,5	3,2	3,2	3,4
Netto driftutg	2,5	3,8	3,6	3,9	3,9
Løn	2,0	2,7	3,4	3,3	3,2

Rammeområdet kultur har fra 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med om lag 3,4 millionar kroner medan netto driftsutgifter har auka med 3,5 millionar kroner. Frå 2016 til 2017 har brutto driftsutgifter blitt redusert med om lag 0,5 million kroner (-4,9 %) og netto driftsutgifter har auka med om lag kr 825 000,- (9,0 %).



Brutto og netto driftsutgifter er lågast av alle samanlikningsgruppene. Høgst ligg kommunane i Rogaland, både på brutto- og netto driftsutgifter. Gjennomsnittlege lønsutgifter i samanlikningskommunane er på 2,3 % av totale lønsutgifter i kommunen medan lønsutgiftene i Sveio er på 1,7 %.

Rammeområdet teknisk og næring har fra 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med om lag 7,7 millionar kroner medan netto driftsutgifter har auka med om lag 5,8 millionar kroner. Frå 2016 til 2017 har teknisk/næring auka brutto driftsutgifter med kr 157 000,- (0,8%) og auka netto driftsutgifter med kr 570 000,- (4,2%).

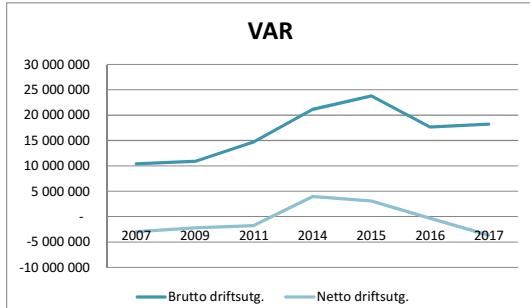


Teknisk/næring ligg jamt med Rogaland, på brutto og netto driftsutgifter, men høgare på lønsutgiftene. Om ein berre ser på lønsutgiftene ligg Sveio kommune høgst.

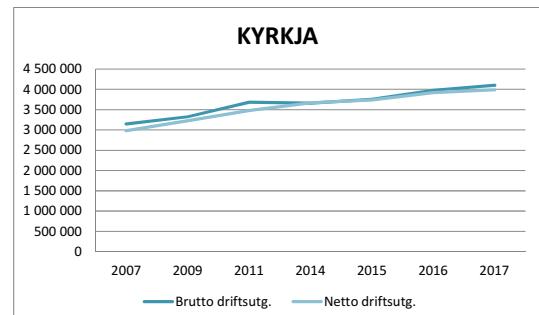
Teknisk næring	Sveio	K11	Rog	Hor	NuO
Brutto driftutg	4,4	6,0	4,7	6,1	5,8
Netto driftutg	4,3	4,6	4,3	3,2	4,5
Løn	4,8	4,1	3,5	4,4	4,0

**Rammeområdet VAR har frå 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med om lag 7,8 millionar kroner,**

medan netto driftsutgifter har blitt redusert med kr 678 000,- . Talla frå rammeområdet varierer ein del frå år til år grunna bruk og avsetnad til fond. Frå 2016 til 2017 har brutto driftsutgifter auka med om lag kr 500 000,- og netto driftsutgifter har blitt redusert med om lag kr 3,3 millionar kroner.



VAR	Sveio	K11	Rog	Hor	NuO
Brutto driftutg	4,0	3,6	4,4	4,1	4,2
Netto driftutg	-1,1	-0,4	0,1	-0,6	-0,4
Løn	1,0	1,3	1,2	0,9	1,3

Kyrkja har frå 2007 til 2017 auka brutto driftsutgifter med kr 950 000,- og netto driftsutgifter med kr 1 000 000,-.

Frå 2016 til 2017 har brutto driftsutgifter auka kr 122 000,- (3,1 %) og netto driftsutgifter auka med i underkant av kr 70 000,- (1,8 %).

Sveio kommune ligg jamnt med alle sine samanlikningsgrupper på både brutto og netto driftsutgifter.

Kyrkja	Sveio	K11	Rog	Hor	NuO
Brutto driftutg	0,9	0,8	0,9	0,9	0,9
Netto driftutg	1,2	1,2	1,2	1,3	1,2
Løn	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0



Rammeområder





Kultur

Om rammeområdet

Kulturområdet er forankra i kulturlova, biblioteklova og opplæringslova.

Korleis gjer kultur Sveio til ein god stad å bu?

Kulturavdelinga jobbar for at innbyggjarane våre skal ha eit aktivt og meiningsfylt liv.

Mål og måloppnåing i 2017

Det har blitt arbeidd vidare med oppfølging av tiltak i kulturminneplanen, mellom anna rutinar for forvaltning og skilting av kulturminne. Sveio kommune har fått støtte til arbeidet som vil bli vidareført i 2018. Sveio kulturskule er med i eit rettleatingsprosjekt saman med kulturskulane i Sunnhordland som går på å implementere rammeplan for kulturskulen, og det har gått føre seg eit kontinuerleg arbeid med den. Planen er vedteken politisk i Sveio kommune. Folkebiblioteket har også dette året svært stort utlån med auke på 12.8 %. Det har vore familiearrangement, forfattarbesøk for ungdom, og verkstad i biblioteket. Biblioteket har samarbeidd med DKS, Sunnhordlandsbiblioteka og private aktørar. Lag og foreiningar får framleis støtte m.a. med søknad om spelemidlar og gjennom tildeling av ulike kulturminalar. Merking og skilting av turstiar og skilting av kulturminne har fokus. Sveio kommune har kjøpt sjøhuset i Buavåg saman med Sveio gullforeining. Søknad om kulturhusmidlar frå Hordaland fylkeskommune blei avslått. Fartein Valen arbeidet si sentrale rolle er Fartein Valen festivalen. Ein svært vellukka folkefest i Sveio sentrum er med på å styrke arbeidet. I Den kulturelle skulesekken har vi i samarbeid med skulane fortsatt hatt gode tilbod. Senioruniversitetet stod for innslag i Den kulturelle spaserstokken og i tillegg var det nokre arrangement på Sveio Omsorgssenter. Sveio Ungdomsråd hadde omlag same aktivitet som tidlegare år. Oppfølging av saka om badeanlegg er blitt omfattande for avdelinga.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Kulturvern: Samarbeid med m.a. Riksantikvaren, Hordaland fylkeskommune og Sunnhordland Museum. Det blir arbeidd med å finne ny form for samarbeidet med museet.

Reiseliv: "Destinasjon Haugesund og Haugalandet", "Samarbeidsrådet for Sunnhordland", Friluftsrådet Vest, diverse interkommunale fora.

Idrett og friluftsliv: Friluftsrådet Vest, frivillige organisasjoner, Hordaland fylkeskommune

Kulturskule: Tysvær og Haugesund om undervisning strykeinstrument. Kulturskular i Hordaland gjennom Norsk kulturskoleråd Hordaland. Kulturskulane i Sunnhordland om rammeplan, kurs m.m. Frivillige organisasjoner om dirigenttenester.

Bibliotek: Forpliktande samarbeidsavtale med 7 andre bibliotek i Hordaland. Partnarskapsavtale mellom Sunnhordlandsbiblioteka og Hordaland fylkesbibliotek.

Fartein Valen arbeidet: Haugesund kommune og Fartein Valen Stiftelsen om FV Festivalen. Familien Valen-Sendstad om m.a. bruk av Valenheimen.

Andre: Valestrand bygdalag og Haugaland Vekst om «Liv og Lyst».



Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2016	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Kultur	6 628 099	6 697 712	7 015 900	-318 188

I 2017 hadde vi et ganske stort mindreforbruk. Dette skuldast mellom anna sjukemeldingar utan å ta inn vikar, innsparte stillingsressursar og fondsmidlar som ble tatt inn i drift.

Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Kultur	7,0	16	8	8

Årsverk er pr. 31.12.2017 og inneholder faste og mellombels stillingar.

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
Kultur	7,0	2,5	6,5	16

Høgt sjukefråvær i 2017 skuldast stort sett langtids sjukemelding, var ikkje arbeidsrelatert.

Hovudutfordingar 2018

- Innføring av meirope bibliotek.
- Innføre minst eitt nytt fagtilbod i kulturskulen.
- Fortsetje arbeidet med merking og gradering av turstiar.
- Utgreie aktivitetstilbod/fritidsklubb i samarbeid med ungdomsrådet.
- Utvikle tilboden i Den kulturelle spasérstokken saman med senioruniversitetet m.fl.
- Etablere og inngå partnarskapsavtale med Sveio skule om bruk av bibliotek.
- Gjennomføre nye tiltak i handlingsplan for kulturminne.
- Arbeide med frivilligplan.
- Vidare utvikling av reiselivsarbeidet i samarbeid med regionane.
- Kulturminneplan: handlingsplan, skilting av kulturminne.
- «Liv og Lyst», rådgjeving til Valestrand bygdalag.
- Arbeide for meir forpliktande samarbeid mellom kommunar og fylkeskommunar i Fartein Valen arbeidet.
- Oppfølging av saka om badeanlegg



Politisk

Om rammeområdet

Førebu saker og gjennomføre møter for kommunestyre, formannskap, 3 hovudutval for: oppvekst og kultur, teknisk og næring og helse og omsorg. Eldreråd, råd for funksjonshemma, viltnemnd, valnemnd, ungdomsråd, partsamansett utval og takst- og ankenemnd eigedomsskatt. Andre møter og utval etter behov.

Desse møter er haldne i 2017:

	Tal medl.	Tal møter	Tal saker		Eldreråd	Tal medl.	Tal møter	Tal saker
Kommunestyre	25	6	101		Råd for funksjonshemma	4	4	13
Formannskap	7	9	101		Viltnemnd	5	2	6
Kontrollutval	5	4	20		Valnemnd	6	2	5
HOK Oppvekst og kultur	7	6	40		Valstyre	3	2	11
HTN	7	6	46		Takstnemnd	3	2	4
Teknisk og næring					Ankenemnd	3	1	2
HHO Helse og omsorg	7	5	24					

Økonomi:

Netto drift pr. 31.12.2016	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
9 Politisk: 10000 POLITISKE ORGANER	4 078 932	3 739 297	3 727 000	12 297
10010 REVISJON OG KONTROLLUTVAL	497 539	594 119	622 000	- 27 881
SUM ans.grupp: 9 Politisk	4 576 471	4 626 960	634 000	- 7 040

Utgifter:

Det er utbetalta 28 Verdibrev i 2017– kr.716.800,- medan det var budsjettert med 800.000,-, noko som gav eit mindreforbruk på kr. 83.200,-.

kr.



Oppvekst - skule

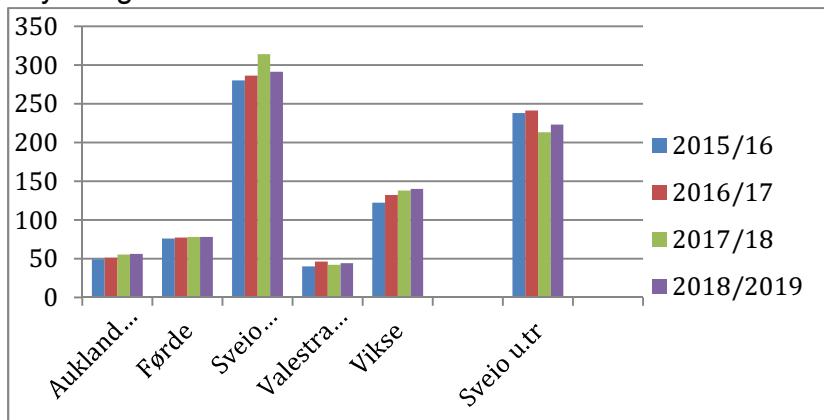
Om rammeområdet

Skuleområdet gir tenester etter opplæringslova med forskrifter. Opplæringstilbodet som vaksenopplæringa gir, er forankra i introduksjonslova.

I rammeområdet inngår fire barneskular, ein kombinert skule, skulefritidsordning ved fire av skulane og avdeling for vaksenopplæring (VO). Det interkommunale tiltaket «Forum for oppvekst i Sunnhordland» (FOS) blir framleis etter skifte av leiar, administrert frå Sveio og er organisert under dette rammeområdet.

Velkomstklasse for minoritetsspråklege elevar og VO er organisert som ein del av Førde skule. Avdeling for elevar med særskilte behov er lagt til Sveio skule.

Elevtala i skulane i Sveio tidlegare skuleår, inneverande skuleår og neste skuleår, går fram av søylediagrammet:



Av 832 elevar frå hausten 2018, har 40 framandspråkleg bakgrunn og 0-5 år opphaldstid her. Det er venta fleire i denne gruppa utover våren. I tillegg kjem 50 elevar i vaksenopplæringa.

Korleis gjer rammeområde Oppvekst - skule Sveio til ein god stad å bu?

Skulane i Sveio skal sikra tryggleik og trivsel i skulekvardagen som fundament for læring og utvikling hjå barn og unge. Høgt læringsutbyte vil vera avgjeraende for korleis elevane seinare skal meistra utdanning og arbeidsliv. Sveio kommunestyre vedtok i juni 2016 «Kvalitetsutviklingsplan for barnehage og skule 2016-2020». Planen omtalar satsingsområde som skal auka kvaliteten på tenesta.

Mål og måloppnåing i 2017

Vaksenopplæringa har hatt eit aktivt, godt år. 21 deltarar har teke norskprøven, 45 deltarar har teke samfunnskunnskaps-prøven og 11 har teke statsborgarprøven.

Skulane arbeider svært aktivt med handtering av mobbing og har gjort eit grundig og godt arbeid i innføringa av ny lov om skulemiljøet til elevane. Elevundersøkinga førre skuleår viste resultat for mobbing på same nivå som fylket og landet.

Fylkesmannen i Hordaland hadde hausten-17 eit breitt og omfattande tilsyn med utbytte av opplæringa og skulebasert vurdering overfor Sveio skule. Tilsynet omfatta faga matematikk, engelsk og kunst og handverk. Elevar, lærarar og skuleleiarar var informantar gjennom eigenvurdering gitt over nettet og intervju gjennomført av FM på skulen. Det var vidare sendt inn skriftleg dokumentasjon



for å byggja opp om svara som var gitt i eigenvurderinga. Spesialundervisning, elevvurdering og særskild språkopplæring inngjekk i tilsynet om læringsutbyte.

Tilsynet omfatta 21 rettslege krav, men berre på eitt av punkta var det trøng for oppretting. Sidan tilsynet retta mot system og praksis ved Sveio skule viste såpass lite systemutfordringar, vart ikkje tilsynet utvida til å omfatta kommunenivå. Likevel blir det i rapporten frå Fylkesmannen gitt positive tilbakemeldingar på sistema til skuleeigar: «*Samla sett har Sveio kommune utarbeidd rutinar og innhaldsdokument som viser at kommunen arbeider systematisk og kan dokumentere og grunngi dei val og prioriteringar som skuleeigaren har gjort.*» Tilsynet var svært positivt og nyttig og gav viktige tilbakemeldingar på systemarbeidet på skufeltet.

Gjennomsnittskarakterar for alle eksamenar i norsk hovudmål og sidemål, engelsk og matematikk i grunnskolen for elevar på 10. trinn sommaren-2017, syner at eksamensresultata for Sveio i matematikk skriftleg var dei same som fylket og landet. I norsk sidemål var gjennomsnittskarakteren 0,2 betre enn fylket og landet, medan karakterane i norsk hovudmål og engelsk var 0,1 under landet.

Resultata på nasjonale prøvar som var gjennomførte i 2017, var for opplæringa som blir gitt på barnetrinnet, ikkje tilfredsstillande. Ser ein resultata på barnetrinnet over dei fire siste åra, ser ein at det framleis er for store variasjonar mellom klassar og skular. Resultata for ungdomstrinnet (9.trinn) er svært godt sett i forhold til det resultatet som dei same elevane hadde då dei starta på ungdomstrinnet. Trinnet hadde eit resultat i lesing betre enn fylket og landet, og i rekning eit resultat som ligg like under fylket og landet.

Forankra i kvalitetsutviklingsplanen vedteken av kommunestyret i 2016, har kommunen vore med i den nasjonale satsinga «språkommune» med fokus på språkutvikling, lesing og skriving sidan januar 2017. Skulane melder at satsinga har hatt stort fokus gjennom heile året. Det er forventa at dette utviklingsarbeidet skal bidra til positive resultat, men sidan resultata er såpass ulike, kan det bli aktuelt at skulane må få ulik oppfølging i form av kompetansetiltak fram mot 2020.

Betre Tverrfagleg Innsats (BTI) er ein samarbeidsmodell som sikrar heilskap i tiltak og koordinert innsats overfor barn, unge og familiar det er knyta uro til. Samarbeidsmodellen inkluderer alle tenester som arbeider med barn og unge og blir her lokalt koordinert frå skule- og barnehagekontoret. Den førebuande fasen går mot slutten og det skal arbeidast etter modellen frå hausten-2018.

Vedtak i KOM om innkjøp av Chromebook er eit viktig grunnlag for eit løft på IKT-feltet.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Skulane i Sveio har eit tett samarbeid med dei andre kommunane i Sunnhordland gjennom FOS (Forum for oppvekst i Sunnhordland). Organisasjonen gir skulane tilbod om fagdagar, nettverk, workshop, leiarkonferansar og oppfølging av utviklingsarbeid. I tillegg er FOS eit koordinerande ledd i avvikling av eksamen, tilsyn med barnehagar m.m. Kommunane i FOS har saman søkt om deltaking i satsinga til u.dir. om inkluderande barnehage- og skolemiljø og skal saman få rettleiing i utviklingsarbeid frå Norsk Lærarakademi gjennom den regionale ordninga for kompetanseutvikling.

Ungdomstrinnet samarbeider med dei andre ungdomsskulane i Nord-Rogaland gjennom Haugaland skule og arbeidsliv. Det er elles samarbeid med Utdannings-direktoratet i arbeidet med språkommune og læringsmiljø.

I innføring av samarbeidsmodellen BTI (Betre tverrfagleg innsats) samarbeider kommunen med alle kommunane i Sunnhordland (FOS), fleire kommunar på Haugalandet, Korus Stavanger ,Korus Bergen og spesialisthelsetenesta.

**Økonomi**

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Oppvekst skule	82 824 414	86 151 634	84 718 839	1 432 795
Internasj prosjekt	-10 286	118 943	52 000	66 943
FOS			-17 000	17 000
Felles skular	11 005 871	12 136 718	12 432 327	-295 609
Auklandsh skule	4 695 547	4 912 971	4 627 879	285 092
Valestrand skule	4 235 793	4 315 823	4 462 996	-147 174
Førde skule	8 016 659	9 582 278	9 181 433	400 845
Sveio skule	38 747 491	37 867 238	37 126 979	740 260
Vikse skule	9 623 739	9 787 775	9 638 276	149 500
Sveio skule avd.	4 529 281	4 854 446	5 166 410	-311 964
SFO – Sveio	504 494	702 086	248 160	453 926
SFO – Valestrand	69 463	154 091	160 770	-6 679
SFO – Førde	139 706	140 493	125 970	14 523
SFO – Vikse	144 731	240 700	134 000	106 700
Vaksenopplæring fremmedspråk	1 121 924	1 338 071	1 378 640	-40 569

Samla har skuleområdet eit overforbruk på 1, 4 mill. Innsparingsmålet knytt til løn som alle einingane i kommunen fekk ved inngangen til året var utfordrande for skulane sidan dette kom midt i eit skuleår. I tillegg har fellesområdet hatt større skyssutgifter enn budsjettet og ei uventa rettssak knytt til ei skulesak fleire tiår tilbake i tid, har i tillegg belasta skulebudsjettet med 400 000 kr., sjølv om kommunen vann saka i tingretten.

For Sveio skule må ein sjå skule og avdelinga under eitt sidan ein del av utgiftene for avdelinga for elevar med særskilte behov, er ført i den ordinære skuledrifta. Overforbruket på desse ansvara samla er på 428.298,- kr. SFO-budsjettet til skulen skulle elles ha vore styrka med midlar frå «skule felles» med 185.000,- kr. Dette er ikkje gjort og såleis er det reelle overforbruket på SFO på 268.926,- kr.

Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Auklandshamn sk	7,72	12	10	2
Førde skule	21,78	27	21	6
Sveio skule	67,5	78	62	16
Valestr oppveksts (Samla SFO,skule,barneh)	13,57	16	15	1
Vikse skule	16	19	18	1
Felles	1,6	5	3	2
FOS (Sunnhordland)	0,8	1		1

**Sjukefråvær**

Sjukefråvær %	2013	2014	2015	2016	2017
Auklandshamn	6,5	10,1	10	7,5	5,8
Førde	7,8	7,5	4,7	4,9	4,3
Sveio	6,9	7,0	4,2	5	8,3
Valestrand skule	3,9	5,5	4,4	8,7	5
Vikse skule	16,9	11,7	5,1	4,8	8,6

Sjølv om sjukefråværet for fleire av skulane er betre enn eller tilnærma lik målsettinga for kommunen, melder skuleleiarane at det er svært utfordrande å handtera fråvær sidan det påverkar stabiliteten i undervisninga i for stor grad. Det er sett inn tiltak i fleire einingar, m.a. samarbeid med NAV arbeidslivssenter.

Hovudutfordringar 2018

- Trivsel og lite mobbing er avgjerande faktorar i eit godt læringsmiljø og må alltid ha stort fokus i alt arbeid på skulane.
- Sikra barna god opplæring i dei grunnleggjande dugleikane lesing og skriving gjennom satsinga som språkommune.
- Vedtaket til KOM om å kjøpa Chromebook er venta å gi elevane gode føresetnadar for å nå dei venta målsettingane om digitale ferdigheter.. Maskinar er kjøpt inn i samsvar med innkjøpsplan og må nyttast slik at dei fremjar læring på det digitale området og andre faglege område.
- God utnytting av ressursane til beste for opplæringa i klasserommet, er ei viktig og stor utfordring som til ei kvar tid må ha fokus.
- Alle einingar må ha som mål å sikra eit budsjett i balanse.



Oppvekst – barnehage

Om rammeområdet

Sveiobarnehagane gir tenester etter Lov om barnehagar med forskrifter.

Kommunen er lokal barnehagemynde og har ansvar for å bidra med rettleiing og tilsyn overfor både private og kommunale barnehagar. Kommunen har plikt til å sørgra for at det er nok barnehageplassar for barn under opplæringspliktig alder. Barn i Sveio har tilbod om barnehageplass i tre kommunale og fem private barnehagar, og Sveio kommune er såleis både barnehageeigar og barnehagemynde.

Kommunen har elles plikt til å oppfylla retten til spesialpedagogisk hjelp for dei barna som har trøng for det og er busette i kommunen.

Alle barn med trøng for barnehageplass i 2017 fekk tilbod om plass. Det har gjennom året vore nokre ledige barnehageplassar. Fordelinga av barn i dei ulike barnehagane i kommunen er som følgjer:

Tal barn i Sveiobarnehagane per årsmelding 2017		Små barn	Store barn	Sum
Sveio krins	Sveio barnehage	12	29	41
	Gjermundshaugen FUS barnehage	29	40	69
	Bråtvit natur- og kulturbarnehage	12	21	33
	Bua barnehage	9	16	25
Ekrene krins	Espira Solkroken barnehage	27	62	89
	Læringsverkstedet Ekrene natur- og gårdsbarnehage	12	43	55
Førde krins	Førde barnehage	13	31	44
Valestrand krins	Valestrand oppvekstsenter avd. barnehage	7	12	19
SUM Sveiobarnehagane				375

Samanlikna med årsmelding 2016 var det 25 færre barn i Sveiobarnehagane i 2017.

Korleis gjer rammeområde barnehage Sveio til ein god stad å bu?

Barna skal oppleva trygge og inkluderande miljø samstundes som kvart enkelt barn blir sikra fagleg - og sosial utvikling. Barnehagane i Sveio skal gi barna gode utviklings- og opplæringsmoglegheiter i nær forståing og samarbeid med heimane.

Mål og måloppnåing i 2017

Hausten 2017 blei det innført ny rammeplan for barnehagane som kvar barnehage arbeider med å implementere. Både private- og kommunale barnehagar har felles satsingsområder jf. kvalitetsutviklingsplanen. Knytt til språkkommuneprosjektet har kvar barnehage arbeidd med å implementere innhaldet i 10 kompetansehevings-pakkar innan «språkløyper». I tillegg har det vore nettverk for pedagogiske leiarar på småbarnsavdelingane, knytt til tidleg innsats og tiltak som gjeld språkutviklinga til dei minste barna. Fellessatsinga "Vere saman" er vidare eit kompetanseløft for



tidleg innsats i barnehagane. Satsinga inkluderande barnehagemiljø, i regi U.dir, følgjer som eit framhald av «Vera saman».

På styrmøte og i fellesmøte for rektorar og styrarar er tema leiing og einingsbasert kompetanseutvikling. Som støtte for den einingsbaserte kompetanseutviklinga, er det oppretta fleire nettverk, for ulike målgrupper. Dette er nettverk for tilsette i satsinga «Vere saman», språkkommunesatsinga, samt nyutdanna barnehagelærarar. I tillegg har alle barnehagane systematisk rettleiing med personalet. Førde barnehage hadde tilsyn hausten 2017 og fekk ingen avvik.

Betre Tverrfagleg Innsats (BTI) er ein samarbeidsmodell som sikrar heilskap og koordinert innsats overfor barn, unge og familiar det er knyta uro til. Satsinga gjeld alle tenester i kommunen som arbeider med barn og unge og blir koordinert frå barnehagekontoret. Modellen er forankra på leiarnivå.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Barnehagar og skular i Sveio har eit tett samarbeid med dei andre kommunane i Sunnhordland gjennom "Forum for oppvekst i Sunnhordland" (FOS). Barnehagefeltet har fram til hausten 2017 delteke i Haugalandsløftet saman med kommunane i Nord-Rogaland og Etne. Prosjektet er no avslutta. Samarbeidet mellom kommunen og dei private barnehagane er godt, og dei private barnehagane deltar på lik line med dei kommunale for å sikra utvikling og vekst i barnehageområdet i Sveio.

Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Oppvekst - barnehage	60 638 275	58 526 728	61 561 762	-3 035 034
Spesped-teamet	7 503 706	5 841 840	6 585 398	-743 558
Førde barnehage	4 884 823	4 844 726	4 589 236	255 490
Sveio barnehage	5 124 459	5 149 195	4 785 754	363 441
Valestrand oppvekst-senter, avd. barnehage	2 417 298	2 176 696	2 111 975	64 721
Barnehage adm.	40 707 989	40 514 272		-2 975 127

Positivt resultat for barnehageadm. og spes.ped-teamet syter for at oppvekst – barnehage har eit overskott på rundt 3 MNOK i 2017, sjølv om dei tre kommunale barnehagane har overforbruk. Barnehagane melder om utfordringar med å halde lønsbudsjetta. Færre vedtak om spesialpedagogisk hjelp i barnehage frå hausten 2017 er hovudårsaka til mindreforbruket for spesped-teamet.

Om utbetaling av tilskott til private barnehagar blir helde utanom blir det positive resultatet for oppvekst-barnehage redusert til 1,3 MNOK.

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Ressursteam	7,5	10	10	0
Førde barneh	9,83	12	12	0
Sveio barneh	9,77	12	11	1
Valestrand oppv barneh	4,66	8	7	1
Barneh.adm/ Tilskott private	1,8	4	3	1

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
Ressursteam		7,1		13
Førde barneh	6,4	9,8	9,4	16,4
Sveio barneh	5,2	8,9	6,6	4,2
Valestrand	21,6	16,8	8,0	7,9

Hovudutfordringar 2018

- Sikra vidare implementering av rammeplan og lovendringar, t.d. tilstrekkeleg bemanning slik at den er i samsvar med vedteken pedagognorm
- Halde fram arbeidet med kvalitetsutvikling, med særleg fokus på eit godt barnehagemiljø, vera saman og språkkommuneprosjektet.
- Forankra BTI-satsinga hos alle tilsette og sikra støtte og kompetanseheving i arbeidet ut i frå felles handlingsrettleiar
- Bistå leiarane i sitt arbeid med å leie ein lærande organisasjon
- Sveiobarnehagane treng eit IKT-løft for å møte stadig høgare krav til digital kompetanses i barnehagen.
- Valestrand: Tiltak knytt til støyreduksjon og reinhald.
- Sveio barnehage: Barnehagen er etter kvart rundt 30 år og slit nå med fleire byggtekniske tilhøve som må ordnast. Av omsyn til tryggleiken til barna i periodar med mykje regn, må det gjerast eit arbeid med leikeplassen ute.



Helse og rehabilitering med fellesstenester

Om rammeområdet

Helse- og rehabilitering består av eit mangfald av tenester: helsestasjon- og skulehelseteneste, jordmorteneste, legeteneste, legevakt, psykisk helseteneste, tenester til rusmisbrukarar, butiltak for vanskelegstilte, fysio- og ergoterapiteneste, hjelpemiddel og frisklivstiltak. SLT-arbeidet er også ein del av rammeområdet, samt Tenestekontor. Kostnader knytt til interkommunalt arbeid som t.d. Krisesenter, felleskostnader som pasientskadeerstatning, forsikringsoppgjer for pasientar i utlandet m.m., FOU-samarbeid, valdtektsmottak og fordelte sekretærutgifter for Samarbeidsutvalget Helse Fonna – kommunar er og del av tenesta.

Korleis gjer rammeområdet Sveio til ein god stad å bu?

Rammeområdet skal gi viktige bidrag til innbyggjarane i Sveio si helse innafor alle aldersgrupper, frå førebygging og helsefremjande arbeid til rehabilitering og habilitering. Gjennom fokus på service, fagleg kompetanse og kvalitet skal alle tilsette i eininga bidra til at Sveio kommune er ein god stad å bu.

Mål og måloppnåing i 2017

Tilgjengelege måleparametre syner at ein i 2017 har nådd målet om å gi gode og tilpassa tenester. Rekneskap for 2017 syner at målet om balansert økonomisk drift er nådd.

Eininga har delteke i utgreiingsarbeid om eit større interkommunalt legevaktssamarbeid på Haugalandet. Utgreiinga blei sluttført i årsskiftet 16/17, med vedtak i Sveio kommunestyre 06.03.17 om deltaking i etablering av ny interkommunal legevakt på Raglamyr.

Saman med Albatross treningssenter er frisklivstilbod oppretthalde.

Eininga har også i 2017 kvalitetssikra og vidareutvikla tenestene, med fokus på samhandling internt og med andre einingar. Spesielt gjeld dette for tenester innan ROP (rus og psykiatri), kor fleire tenester no er samla under eininga (Helse- og rehabilitering)

Tenesta har i løpet av 2017 ikkje klart å rekruttera psykologressursar i høve KOM-styrevedtak og lovkrav gjeldande frå 2020.

238 ungdomsskoleelevar i kommunen inngår i MOTs undervisningsprogram og alle klassar har fått undervisning fra 6 – 10 timer i hver klasse. I tillegg har SLT koordinator utdanna 18 positive rollemodellar blant 9. klassane som har ”undervist” 72 7. klassinger i 5 timer i samband med overgang frå barne til ungdomsskule. Kommunen og skolen har i tillegg inngått ny avtale med MOT der de har økt forpliktinga og kvaliteten gjennom jobben som samfunnsbyggjarar.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Samarbeidspartane lista opp i det følgjande gjeld for samtlege rammeområde innafor Helse og omsorg; Krisesenter Vest IKS, Interkommunalt valdtektsmottak – i samarbeid med Helse Fonna, Legevaktssamarbeid med Tysvær, Bokn, Karmøy, Haugesund og Utsira, Syns- og audiopedagogisk samarbeid – Hordaland fylkeskommune og andre sunnhordlandsommunar, Rehabiliteringsteneste – Rogaland og Hordaland via helseføretak, samarbeid om forskning og utvikling (FOU) med HSH, Helse Fonna og øvrige kommunar innafor helseregionen, avtale om pasientlogistikk/hospitering – somatikk og psykiatri – Helse Fonna, samarbeid med HSH utdannings- /praksisløp for sjukepleiestudentar, samarbeid med v.g.s. og fagopplæringskontor samt AOF og div høgskular/universitet om lærlingeordning og andre utdanningsløp.

Kommunen kjøper desse tenester/tiltak; Helsestasjon for ungdom i Haugesund, Fysioterapi / timer i varmebasseng – Revmatismesjukehuset.

**Økonomi**

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
Helseavd. med fellestenester	22 442 375	22 708 884	22 355 495	353 389

Organisasjonen

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Helseavd. med fellestenester	31,6*	38	29	9

*inkl SLT(50%) og kommunalsjef

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
Helseavd. med fellestenester	5,8	7,7	7,7	6,1

Hovudutfordringar 2018

Eininga arbeider kontinuerleg med vidareutvikling og kvalitetssikring av tenestetilbodet. I 2018 vil eininga ha spesielt fokus på å ytterlegare utvikla tenestetilbodet innan ROP-området. Førebyggjande og helsefremjande arbeid blant dei yngste utan arbeid og utdanning skal fortsatt ha høg prioritet. Eininga vil og bidra i høve bygging av 4 nye bustader for vanskelegstilte samt å søkje å rekruttera psykolog. MOT koordinator vil søke tettare og meir formalisert samarbeid med vidaregåande skular i høve til skulefråfall.



Pleie og omsorg

Om rammeområdet

Eininga består av Sveio Omsorgssenter med 43 sengeplasser fordelt på 3 avdelingar. Kjøkkendrift for institusjon og levering av middag til heimebuande , vaskeri-og reinhaldsavdeling og drift av dagsenteret. Heimetenesta har ansvar for heimesjukepleie, heimehjelp, tryggleiksalarmer, BPA og omsorgslønn.

Eininga er regulert av Helse og Omsorgstenestelova, Lov om pasient og brukarrettar, Lov om Helsepersonell, Forvaltningslova m.m.

Korleis gjer Pleie og omsorg Sveio til ein god stad å bu?

Ved å tilby tenester med god fagleg kompetanse og kvalitet tilpassa den einskilde brukar sitt behov.

Mål og måloppnåing i 2017

Hausten 2017 blei det satt i gang eit tiltak for å sjå på bruken av vikarar .Det blei oppstart av: Prosjekt for å betre organisering av vikarbruk ved Sveio Omsorgssenter og Heimetenesta – «Auka grunnbemannning» Oppstart av prosjektet vil vere 1 april 2018. Det er gjennomført kompetanseheving for tilsette med opplæring i å takla utfordrande åtferd og handtering av utagering for tilsette på demensavdelinga. Undervisningsprogrammet SAMSA vart gjennomført første kvartal 2017 for 25 tilsette på sjukeheimen.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Eininga deltek i Prosjektet Velferdsteknologi som ein av 10 kommunar på Haualandet. Prosjektet jobbar med å finne teknologi som kan nytta i omsorgstenesta. I 2017 var alle de gamle tryggleiksalarmane bytta ut med digitale tryggleiksalarmer. Bruk av velferdsteknologi kan gje ein meir effektiv drift og skapa betre arbeidsforhold for dei tilsette.

Tjenester	Tenestemottakar:	2015	2016	2017
Heimesjukepleie		173	187	176
Heimehjelp		83	84	71
Tryggleiksalarmar		83	80	71
Korttidsopphald		109	90	110
Langtidsopphald		18	53	48
BPA		1	1	1
Omsorgsløn		6	5	3
Dagtilbod			25	30

**Økonomi**

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Pleie og Omsorg				
Omsorg	51 467 553	55 728 605	50 172 907	5 555 698

Meirforbruk er knytt m.a til ein vanskeleg rekrutteringsituasjon med betydeleg vikarinnleige i vakante stillingar og ekstravakt innleige for sjukeheimen sin oppfølging av ressurskrevjande brukarar. Innleie totalt er 13 årsverk for å halde drifta forsvarleg.

Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
PLO	59,5	120	120	0
Lærlingar	4	4	3	1

Eininga valte å ta inn 1 ekstra lærling for å sikra rekruttering .3 blei ferdigutdanna sommaren 2017. Alle har fast jobb i eininga . Seniorar avgang i 2017 var 7 og i 2018 har eininga 12 seniorar som utgjer samla 6,8 årsverk. Av den grunn har eininga satsa på å ha 1 lærling ekstra som vert utgiftsført på eininga. Tilskotet eininga får for at seniorane står lengre i jobb, vert nytta til dekke desse ekstra lønnskostnadene.

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
8,7	7,75	8,09	8,59	

Sjukefråveret er høgare enn ynskjeleg. Arbeidstakarar som er på veg tilbake frå sjukemelding, blir målretta følgd opp gjennom god tilrettelegging og tett dialog.

Det er fast rutine at sjukemeldte får tett oppfølging av nærmeste leiar for å sjå moglegheiter for tilrettelegging.

Hovudutfordringar 2018

Det har det skjedd ei stor endring i korleis pleie og omsorg vert utført med auka oppgåver i heimetenesta. Tenester som vert utført er blitt meir komplekse og krevjande ift tidsbruk og avansert sjukepleie. Utviklinga er venta å halde fram i 2018.

Som følgje av en rekke reformer har ansvar og oppgåver blitt overført frå spesialisthelsetenesta til kommunane. I tillegg kommer omstilling i spesialisthelsetjenesten med kortere liggetid, meir dagbehandling og poliklinisk behandling. Den kommunale helse- og omsorgstenesta har dermed fått nye brukergrupper med meir fagleg krevjande og komplekse medisinske og psykososiale behov.



NAV med flyktningavdeling

Om rammeområdet NAV

NAV Sveio kommune gjev tenester etter Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Lov om arbeids- og velferdsforvaltningen, Lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere og Lov om utlendingers adgang til riket og deres opphold her. NAV Sveio sitt hovudmål er fleire i arbeid og aktivitet, færre på stønad.

Korleis gjer NAV Sveio til ein god stad å bu?

NAV Sveio jobbar kvar dag for at menneske skal få høve til arbeid/aktivitet, slik at dei ikkje blir gåande passive med stønad. Arbeid og aktivitet er nøkkelen til eit betre liv, for alle som kan klare det. Det er gjennom arbeid ein kjem ut av fattigdom. Vidare er det dokumentert at det å vere i arbeid og aktivitet er helsebringande for dei aller fleste. Arbeid og aktivitet er og avgjerande for god integrering.

Mål og måloppnåing i 2017

NAV Sveio arbeida intensivt med KF-kultur (kontinuerleg forbetring)/Lean i heile 2017. Dette har gjort at ein kan seie at tenesta har forbetra seg på mange område som ein har slite med tidlegare. Vidare har tenesta ein betre kontroll over arbeidet enn tidlegare. I 2017 var eit viktig år i høve til implementering av Lean og tenesta syns at verktyet er svært godt. Resultatet av satsinga har blitt lagt merke til i heile Hordaland. Mellom anna har alle leiarane i NAV Sunnhordland vært på to dagars opplæring i KF/lean og NAV leiar har blitt spurt om å ha opplæring for heile leiargruppa i NAV Hordaland.

Tenesta har og i 2017 prioritert dei unge. Sjølv om arbeidsmarknaden viste betring i 2017, er det framleis mange unge ledige. NAV Sveio veit at auka satsing på dei unge generelt, gjev gode resultat. Tett og tidleg oppfølging er særsviktig for denne gruppa. Arbeidet resulterte i fin omtale, mellom anna i Arbeids- og velferdsdirektoratet sin brukarmelding i 2017, og godt rykte ute blant folk. Dette resulterte i stor interesse frå sentrale politikarar i valkampen hausten 2017. Godt omdømme har vidare medført at både unge og pårørande har teke kontakt med NAV, med ønskje om oppfølging i teamet. Tenesta har dermed og nådd ut til nokre av dei passive unge, som tenesta ikkje har/har hatt full oversikt over (dei såkalla mørketala).

NAV Sveio har fått auka andelen flyktningar som går frå Introprogram og over i ordinær utdanning. Noko tenesta erfaringsmessig veit gjev større sjanse for varig arbeid. Vidare har auka marknadskompetanse i kontoret gjeve meir presise arbeidsretta tiltak i forhold til kor dei ledige jobbane finst. Tenesta vil og framover trenge fleire kommunale tiltaks plassar for å gje arbeidstrening og god nok kartlegging til desse brukargruppene.

Arbeidsløysa gjekk merkbart ned siste halvdel av 2017 og arbeidsmarknaden ser lysare ut for 2018. Erfaringsmessig tek det likevel tid før ein betre arbeidsmarknad har innverknad for dei vanskelegstilte brukargruppene.

Som ledd i KF/Lean gjorde NAV Sveio store endringar i marknadsarbeidet i 2017. Kontoret har fått eigen marknadsplan, marknadstavle og har utvida sitt marknadsteam. Auka fokus på marknadsarbeidet har medført at alle store og mellomstore bedrifter i Sveio kommune, no



har jamnleg kontakt med NAV Sveio. Tenesta antar at dette samarbeidet vil medfør at tenesta får fleire ut i arbeid.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

NAV Sveio er ein del av NAV Sunnhordland tenesteområde. NAV samarbeidar med skule/utdanningssystem, behandlingsinstitusjonar, oppfølgingstenesta m.m. NAV Sveio er ein aktiv bidragsytar i kommunen sitt BTI arbeid og i plangruppa når det gjeld barnefattigdomsproblematikk. NAV er med i styret i Sveio Frivilligsentral og i ROP teamet.

Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
NAV	14 397 829	17 457 386	14 180 332	3 277 054

Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
NAV	9,4	11	8	3

Det er tilnærma jamn fordeling mellom kvinner og menn.

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
	6,2	2,4	2,8	6,7

Hovudutfordringar 2018

Arbeidsmarknaden har vore ei stor utfordring i 2017. Bustadmarknaden er framleis ei utfordring. Unge rusmisbrukarar er alltid ei utfordring. Auke i introløn, skuldast at tenesta stort sett tok imot vaksne einslege flyktningar i 2017. Auka utgifter til økonomisk sosialhjelp skuldast ein vanskeleg arbeidsmarknad over tid. Det er vidare mange personar som har trøng for økonomisk rådgjeving. Slik rådgjeving er svært ressurskrevjande.



Barneverntenesta

Om rammeområdet

Barneverntenesta skal arbeide førebyggande for å hindre vekst av sosiale vanskar og omsorgssvikt, samt hindre utilsikta flyttingar av barn frå heimen. Dette vert gjort ved å gje tilbod om tiltak etter Lov om barneverntenester dersom det er trøng for det, samt arbeida med andre instansar til det beste for barna.

I løpet av 2017 mottok tenesta 74 meldingar. Pr 31.12. mottok 29 barn hjelpe tiltak medan dei budde heime, medan 10 barn er plassert i fosterheim og 1 ungdom er plassert i institusjon.

I tillegg har tenesta ansvar for tilsyn for alle barn plassert i fosterheim i kommunen. Pr. 31.12. hadde tenesta ansvar for tilsyn i 19 fosterheimar i kommunen.

Korleis gjer barnevernstenesta Sveio til ein god stad å bu?

Tenesta har eit særskil mål om å levera forsvarlege tenester til brukarane. Dette inneber fokus på å overhalde fristar for sakshandsaming, praktisering av godt barnevernfagleg skjønn samt arbeide mot å styrka det tverrfaglege samarbeidet både internt i kommunen og eksternt. Barneverntenesta har høg fagleg kompetanse kor alle tilsette har sosialfagleg høgskuleutdanning.

Mål og måloppnåing i 2017

Det vart i løpet av 2017 vedteke etablering av interkommunal beredskapsvakt for akutte barnevernsaker etter ordinær arbeidstid. Sveio samarbeidar her med Tysvær og Vindafjord kommunar. Beredskapsvakta startar 01.02.18.

Sidan august har tenesta nytta 20% av vakant stilling til merkantil funksjon, noko som har fungert godt.

Arbeidet med tverrfaglege møter i alle skular og barnehagar er i løpet av 2017 igjen blitt ajour.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Barneverntenesta samarbeider med BUF- etat (statleg barnevern). BUF- etat leverer tenester til kommunen i form av formidling av fosterheimar, samt formidling av institusjonsplassar til ungdom. Vidare gjer BUF- etat tenester til kommunen i form av foreldrerettleiingsprogrammet MST og familieråd.

Barneverntenesta samarbeider/kjøper tenester med private aktørar for utføring av oppgåver som tilsyn i fosterheimar, rettleiing i fosterheimar, ulike typar miljøarbeid, fosterforeldre, støttekontaktar, besøksheimar og sakkunnige.

Barneverntenesta samarbeidar med alle barnehagane og skular i kommunen, både i enkeltsaker og i felles fagmøter.

**Økonomi**

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Barnevern	8.338.583	8.123.784	8.495.720	-371.936

Underforbruket er av to hovudgrunnar. Det vart ikkje ført saker i rettssystemet samt det var mindre utgifter til fosterheimar (desse heng saman).

Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Barnevern	5	6	6	0

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
Barnevern	2,6	6,7	11,2	2,6

Hovudutfordringar 2018

Sveio bv.tj. vil i løpet av 2018, saman med Tysvær og Vindafjord kommunar, delta i «Tenestestøtteprogrammet» som er eit etterutdanningstilbod i tråd med barne-og likestillingsdepartementet sin kompetansestrategi « Meir kunnskap, betre barnevern 2018-2024». Etterutdanningstilboden vil omhandla undersøkings- og hjelpe tiltaksarbeidet. Ein har eit mål om at dette vil bidra til utvikling av eit breiare og betre tiltaksapparat i kommunen innan barnevernfeltet.



Habilitering

Om rammeområdet

Rammeområdet har ansvar for psykisk utviklinghemma i kommunen. Eininga har bustadar for 13 brukarar med omfattande omsorgs- og tilsynsbehov. Tenesta har einskildvedtak i høve til utføring av tvang regulert etter helse- og omsorgstenestelova kap 9. I tillegg har tenesta kommunal avlasting. Privat avlasting, støttekontakt, arbeidstilbod for denne gruppa ligg også under ansvarsområdet.

Korleis gjer rammeområde Habilitering, Sveio til ein god stad å bu?

Gjennom praktisk bistand og miljøarbeid, har tenesta fokus på å skape eit verdig liv for denne brukargruppa. Fagteam Habilitering ivaretok heimebuande funksjonshemma gjennom rettleiing. Føresette/pårørande til barn med kognitiv svikt, får rettleiing og hjelp, for lengre å kunne ivareta sine barn i heimen.

Mål og måloppnåing i 2017

Sveio kommune har investert i bygg som skal innehalde dag aktivitet/arbeidstilbod for psykisk utviklingshemma brukarar. Bygget må ha omfattande endringar for å verta godkjent for formålet. Auka kostnadene vil føre til utsetjing av bruk av bygget. Ein må forventa at det vil ta lengre tid for å kunne taka bygget i bruk, enn det som først var antatt.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Eining Habilitering er med i eit interkommunalt støttekontakt forum. Eininga sel og arbeidstilbod til andre kommunar.

Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Eining habilitering	25 661 203	26 899 964	24 697 000	2 202 964

Eining Habilitering har hatt eit meirforbruk i 2017. Dette skyldast auka innslagspunkt og mindre refusjon frå staten enn antatt i høve til ressurskrevjande brukarar. Tenesta har også hatt andre utgifter som er kome seint på året. Tenesta har hatt auka bemanning over tid for å ivareta auka behov til einskildbrukarar. Det er for 2017 budsjettet med omlag 1 million under det regneskapet for 2016 viste som resultat. Ved eit av ansvarsområdet som ligg under eining Habilitering, har ein og auka utgifter etter omfattande einskildvedtak.

Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Eining habilitering	52,88	68	62	6

Rekruttering har vore vanskeleg i 2017. Dette gjeld stillingar som inngår i ordinær 2-delt turnus. Ein har prøvd ut turnus med langvakter der ein tidlegare har hatt ordinær turnus.

**Sjukefråvær**

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
Stemhaugen/Straumøy	9,1	4,0	6,6	5,7
Åsvegen	7,4	10,8	8,9	14,4

Det har vore ynskjeleg å prøve turnus med lengre vakter. Turnusen har vore i drift i om lag 6 mnd nå, så det er for tidleg å sei om det vil ha positiv effekt for å redusere sjukefråvær.

Personalalet som ynskjer å gå i slik turnus meiner det vil ha positiv effekt på sjukefråværet. Ein har hatt høgt langtidsfråvær og kortids fråvær ved ei av avdelingane.

Hovudutfordringar 2018

Tenesta vil arbeida målretta for å få til eit egna arbeidshus for dei svakaste psykisk utviklingshemma i Sveio kommune. Tenesta meinar at dette vil gi positive effekt for brukerane som vil få større grad av variasjon i kvarldagen og betre sosialt samspel med andre. For personalalet vil det gi grunnlag for større grad av bruk av fagleg kunnskap saman med kollegaer.



Teknisk og næring

Om rammeområdet

Rammeområdet omfattar administrasjon, næringsrettleiing gjennom avtale med Haugaland Vekst, drift- og anleggs-avdelinga, plan- og næringsavdelinga inkludert Sveio brann- og redningsvesen.

Hovudarbeidsoppgåver for drift- og anleggsavdelinga er drift, vedlikehald og utbygging av kommunale bygningar og anlegg. Vidare har avdelinga ansvar for vedlikehald og opprusting av kommunale vregar og sykkel-gangstiar, park og grøntanlegg, utbygging av kommunale bustadfelt og reinhald. Forvaltning av kommunal renovasjon og slam ligg og til avdelinga.

Sentrale arbeidsoppgåver knytt til plan- og næringsavdelinga er planlegging, delingssaker, eigedomsdeling, bygesaker, registerføring, konsesjonar, akvakultur, utsleppsløyve, dispensasjonar, viltforvaltning, landbruk, veterinærkakt, energi/klima/miljø/vassforvaltning, brannvern og kommunalt beredskapsarbeid.

Korleis medverkar rammeområdet til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

Rammeområdet legg til rette for næringsutvikling, auka verdiskapning og sysselsettinga i kommunen og held eit korrekt og trygt nivå på vedlikehald av bygg, vregar, anlegg og utstyr.

Gjennom god planlegging skal vi kunne tilby gode og trygge buminljø og utvikla trivlege sentrumsområde for handel og sosiale aktivitetar.

Vi skal også ha fokus på å ta vare på naturressursane og miljøkvalitetane.

Mål og måloppnåing i 2017

Innan rammeområdet er det utanom normal drift, gjennomført mange prosjekter i løpet av året. Nokre døme kan være badeland, anbod av nybygg og rehabilitering av Sveio skule, rehabilitering av Førde skule, utviding av gravplass Førde, veglys, reguleringsplan Sveioåsen 3, arbeid med trafikksikringsplan, asfaltering, utvikling og opparbeiding av Ekrene næringsområde og arbeid med etablering av Viklingland.

Gjennom året har ein utført nødvendig vedlikehald på kommunale bygg og anlegg og ulike tiltak for å betre branentrykkleiken på kommunale bygg.

Ein har gjennomført kompetanseheving av tilsetje og brannmannskap gjennom erfaringsdeling, ulike kurs, seminar og konferansar.

Innan planområdet har vi delteke i to tre større regionale planprosessar; Interkommunal strandsoneplan for Sunnhordland, Regional kystsoneplan for Sunnhordland og Regional plan for areal og transport på Haugalandet. Av andre planar som er pågåande eller nyleg starta opp kan vi nemne kommunedelplan for Sveio sentrum, områdeplan for Vikingland, områdeplan Ekrene vest og reguleringsplan Fv6 Grimstvedt – Sveio sentrum. Vidare er det gjort innleiande arbeid med Kommuneplan 2019-2031.

Når det gjeld sakshandsamingstid innanfor byggesak, plansaker og delingssaker er denne godt under landsgjennomsnittet.



Arbeidet med kvalitetsheving av det digitale eigedomskartverket er vidareført og avdelinga har kontinuerlig drive kvalitetsheving av bygningsopplysningar i matrikkelen. Det er tilrettelagt datagrunnlag for oppdatering og kvalitetsheving av det kommunale avgiftsregisteret.

Plan- og næringsavdelinga har ansvar for koordinering av veterinærvakta for Karmsund veterinæravtområde.

Sveio brann- og redningsvesen har hatt stor aktivitet innanfor brann, ulykke og medisinsk hjelp.

Haugaland Vekst

Frå og med januar 2013 gjekk Sveio kommune inn som eigar av Haugaland Vekst. Haugaland Vekst har gjennom sitt arbeid med næringsførstelinjenesta i kommunen jobba med personar som ønskjer å etablere næringsverksemد.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

- Sveio kommune er medlem i Haugaland Vekst
- Hordaland og Rogaland fylkeskommunar
- Fylkesmannen i Hordaland
- Samarbeidsrådet for Sunnhordland
- Innkjøpssamarbeid på Haugalandet
- Interkommunalt utval for park og idrett. Tysvær, Haugesund og Karmøy
- Skogfagleg kompetanse (10 %) blir kjøpt av Tysvær kommune
- Interkommunalt hjorteutval
- Haugaland landbruksrådgjeving
- Kompetanseheving for brannkonstablar saman med kommunane Bømlo, Fitjar og Stord
- Felles fagsentral brann (110) - sentral for kommunane i Haugaland og Sunnhordland politidistrikt
- Samarbeid med Stord brannvesen om branntilsyn i Bømlafjordtunnelen
- Førebyggjande forum for brannvern på Haugalandet og i Sunnhordland
- Brannsjefane sitt regionale fagforum
- Felles redningsdykkarteneste saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær og Vindafjord
- Nord-Rogaland og Sunnhordland interkommunale utval mot akutt forureining (IUA)
- Sal av meklaropplysningar m.m. gjennom Ambita AS
- Beredskapsforum for ytre Haugalandet saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær, Bok og Utsira

Økonomi

	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Administrasjon	689 000	705 000	787 000	-82 000
Næring	703 000	720 000	805 000	-85 000
Drift/anlegg	8 167 000	7 987 000	7 820 000	167 000
Plan/næring/brann	5 150 000	8 117 000	5 018 000	3 098 000
TOTALT	14 708 000	17 529 000	14 431 000	3 098 000



Drift- og anleggsavdelinga hadde eit meirforbruk på 167 000 kroner. I hovudsak skyldast dette høgare utgifter til vegvedlikehald enn planlagt.

Plan- og næringsavdelinga har eit større overforbruk. Det reelle meirforbruket er på 1,5 millionar, resten er avsetning til sjølvkostfond. Meirforbruket er knytt til områda byggesak og oppmåling, jordbruk og brann. Byggesak og oppmåling utgjer den største delen med 900 000 kroner mindre i inntekter enn budsjettet.

Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Administrasjon	0,5	1	0	1
Drift og anlegg	12	15	4	11
Plan og næring/ brann redning	17 ¹⁾	36 ²⁾	4	32 ²⁾
Totalt	29,2	52	8	44

¹⁾ Inkl. kontinuerleg dreiande overordna vakt (sett til 4,2 årsverk).

²⁾ Avvik i summeringa fordi tre av dei tilsette i brannvesenet har fleire stillinger i kommunen.

Rammeområdet har ei sterkt overvekt av menn.

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
Totalt	4,2	5,0	3,7	3,4

Generelt har rammeområdet lågt sjukefråvær, med nokre langtidsjukemeldingar dei siste åra. Arbeidspresset på dei tilsette har lenge vore stort. Tabellen inkluderer tilsette innan VAR-området.

Hovudmål og utfordringar for 2018

- Arbeide vidare med å skapa gode, langsiktige strategiar og planar for næringsutvikling og arealbruk i kommunen
- Halde vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift
- Kapasitet til å sikre ønskja framdrift i planarbeid
- Planleggja og utføra godt vedlikehald av tekniske anlegg, bygg og vegar
- Behalda arbeidstakrar og ha tilstrekkelege personalressursar til å utføra arbeidsoppgåver
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane





VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon

Om rammeområdet

VAR omfattar sjølvkostområda vatn, avløp og renovasjon. Rammeområdet har ansvar for drift, vedlikehald og utbygging av vatn og avløpsnett, samstundes med arbeidet som er knytt til renovasjon og slam.

Korleis medverkar VAR- området til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

VAR området skal sikra godt vatn, nok vatn og hygienisk vatn til abonnentane. Vidare skal området syta for effektiv og miljøvenleg avløpshandtering og tilby innbyggjarar og hyttefolk ei god og miljøvenleg renovasjonsordning

Mål og måloppnåelse i 2017

- Drift av Førde vassverk
- Drift og vedlikehald av vatn og avløpsnett
- Lekkasjesøk og feilretting
- Oppfølging av nye tiltak
- Etablering av nytt leidningsnett Eltravåg-Mølstrekrysset
- Råvasspumpe Førde Vassverk er bytta
- Utviding av driftsovervaking avløpsnett

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

- Samarbeid med Haugesund om drikkevatn og avløpshandtering
- Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet
- Renovasjon og slamtømming gjennom SIM
- Felles faglege fora for vatn og avløp

Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2014	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Vassverk	1 005 000	-3 394 000	- 2 803 000	-591 000
Avløpsanlegg	629 000	-1 792 000	-1 086 000	-706 000
Slamtømming	327 000	-637 000	-154 000	-482 000
Renovasjon	-745 000	-359 000	--217 000	-142 000
VAR	1 217 000	-6 182 000	-4 260 000	-1 922 000

I høve til rekneskapstal ovanfor synar dette positivt resultat for dei ulike VAR-områda. I tillegg kjem indirekte kostnadene, netto kapitalkostnadene og avsetjing til fond.

Inkluderer ein dette gjekk vassverk og avløpsanlegg med meirforbruk i høve til budsjett 2017 og slamtømming og renovasjon med mindreforbruk.

Organisasjon – tilsette og likestilling

VAR- området har 4,7 årsverk, fordelt på fem tilsette. Av desse er det fire menn og ei kvinne. Sjukefråvær er slått saman med teknisk rammeområde ovanfor.



Hovedutfordringar 2018

- Halda vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift
- Planlegga og utføra godt vedlikehald og fornying av eldre leidningsnett og anlegg
- Gjennomføra forprosjekt om å ta Furuvatn i bruk til vassproduksjon igjen
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane



Sentraladministrasjon

Om rammeområdet

Til rammeområdet hører einingane offentleg servicekontor, løn- og personalkontoret, økonomikontoret, og IKT-kontoret. Funksjonane rådmann, innkjøp, egedomsskatt, LEAN og lærlingar er og organisert under rammeområde sentraladministrasjon.

Rammeområdet har ansvar for å setja i verk politiske vedtak, driva organisasjonen i tråd med overordna føringar og legga til rette for kvalitet og effektivitet i tenesteproduksjonen. Dei ulike støtteeiningerne har spesialiserte ansvar og leverar spisskompetanse innan ulike område. Dei skal vera støttespelarar for einingane i kommunen og for strategisk leiargruppe innan sine fagområde.

Offentleg servicekontor har ansvar for resepsjon, sentralbord, arkiv, handtering av all inn- og utgåande post, samt handsaming av ulike typar søknader. Kontoret har også ansvar for kommunen sin nettstad.

Løn- og personalkontoret har mellom anna ansvar for utbetaling av lønn og innkrevjing av refusjonar, strategisk ansvar for arbeid med sjukemeldte, HMS-ansvar, ansvar for innkjøp/e-handel og lærlingar. I tillegg har kontoret ei aktiv og sentral rolle i samband med forhandlingar og deltar i personal- og tilsettjingssaker.

Økonomi har ansvar for budsjett, regnskap, innkrevjing av kommunale krav, skatteoppkrevjar, egedomsskatt, finans og innkjøp. Økonomi utarbeider mellom anna rekneskap, eigarskapsmelding og årsrapport.

IKT har ansvar for utvikling og drift av kommunen sine datasystem på ein kostnadseffektiv og rasjonell måte, med fokus på stabilitet og driftstrygging.

Korleis gjer sentraladministrasjonen Sveio til ein god stad å bu?

Sentraladministrasjonen er naudsynt for effektiv iverksetting og kontroll med politiske vedtak. Tett oppfølging av driftseiningerne frå sentraladministrasjon er naudsynt for å kvalitetssikre tenestene og gje spesialisert støtte til utvikling av effektive tenester.

Til dømes er skulane i Sveio avhengige av ei sterkt IKT-eining for at elevane skal få god digital opplæring og for at kommunikasjonen mellom- og på skulane skal vere best mogleg.

Servicekontoret er ein møteplass der innbyggjarane får god tilgang til offentlege tenester på ein stad, dei kan halde seg til eit kontaktpunkt. Servicekontoret har fokus på å yte god service til både interne og eksterne brukere.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Dei ulike einingane i rammeområdet samarbeider med andre kommunar og ulike statlege, kommunale og private partnarar.

Offentleg servicekontor samarbeider mellom anna med Interkommunalt arkiv Hordaland, Skatt Vest, Husbanken, NAV, Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt, Ulike interkommunale nettverk knytt til gjennomføring av val og skjenkeløyver.



Løn- og personalkontoret samarbeider med andre kommunar i eit personalnettverk, i eit interkommunalt innkjøpssamarbeid, i eit læringsamarbeid, om kommunalt rekrutteringsprosjekt og omdømmeprosjekt.

IKT samarbeider med alle IKT-avdelingane i kommunane på Haugalandet, NAV, Skattedirektoratet, og Den norske Kyrkja.

Økonomi samarbeider med Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet, Haugaland Arbeidsgiverkontroll, revisor (Deloitte), Waco forsikringsmekling, Lindorff, Bergen Capital, Kinect Energy Group, Skattedirektoratet, KLP, SPK og Haugesund Sparebank.

Mål og måloppnåing i 2017

I 2017 har einingane tilhøyrande rammeområdet sentral levert tenester av god kvalitet. I løpet av 2017 er det etablert eigen fiber mellom kommunehus og soknehus og mellom kommunehus og omsorgssenteret. Trådlause dekning til sørbygget til Sveio omsorgssenter er komen på plass i løpet av året. Kapasitet og hastighet på kommunens internettlinjer er auka og ein del sentralt IKT-utstyr er byta ut.

Einingane har hatt fokus på kompetanseoverføring, og fleire einingar har lært opp nye tilsette, i løpet av året. Satsinga på bruk av e-bilag er vidareført internt i organisasjonen.

Hovudutfordringar 2018

I løpet av 2018 vil rammeområdet ha fokus på å levera tenester av god kvalitet til dei ulike brukarane. Det skal satsast på å få fleire av arkivdelane i kommunen fullelektroniske og å vidareutvikla nettstaden slik at elektroniske verktøy kan nyttast på ulike tenesteområder. Einingane på rammeområde skal ha fokus på å behalda og vidareutvikla kompetansen hos dei tilsette.

Utviklinga av det trådlause nettverket i kommunen vil fortsetta i 2018, med sikte på å auka kapasitet og hastighet på nettet. I 2018 må IKT-løysingane på den nye og rehabiliterete Sveio skule førebuas og kome på plass. Chromebook / G-suite for Education-prosjektet skal implementerast i løpet av 2018. Det er eit mål å få på plass ny IKT-strategi for kommunen i løpet av 2018. Arbeidet med effektivitet i fakturahandsaminga vil halde fram i 2018. Nye lovar og reglar vil kome på ulike områder i 2018. Einingane må løyse dette på ein god måte i året som kjem. Rammeområde vil ha fokus på vedlikehald og vidareutvikling av internkontroll-systemet i kommunen.

Økonomi:

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Rådmannen m.m.	2 077 217	1 662 593	1 689 380	-26 787
LEAN	0	288 314	420 000	-131 686
OSK	4 731 300	4 810 316	4 487 682	322 634
IKT-avdelinga	3 997 203	4 401 687	4 541 910	-140 223
Økonomikontoret	4 682 656	5 196 312	5 281 257	-84 946
Løn- og personal	3 247 109	3 788 155	3 661 037	127 118
Lærlingar	998 840	1 208 898	1 209 320	-422
Eigedomsskatt	627 281	607 616	702 100	-94 484
TOTALT	20 361 606	21 963 890	21 992 686	-28 796



Organisasjonen – tilsette og likestilling

Sentraladministrasjonen sett under eit har overvekt av kvinner.

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Rådmann m.m.	1,0	1	0	1
OSK	5,4	6	6	0
Løn og personal	3,5	5	5	0
IKT	3,5	4	1	3
Økonomikontoret	6,0	6	4	2
Eigedomsskatt	1,0	2	2	0
Innkjøp	0,2	1	1	0
Totalt	20,5	25	19	6

Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2014	2015	2016	2017
Totalt**	2,6	1,7	6,5	5,1

*Tala for kvar einskilde eining er ikkje presentert på grunn av for få tilsette.



Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd

Kyrkja er ein eigen organisasjon og ikkje eit ordinert rammeområde innanfor kommunen sin organisasjon. Den er likevel knytt nært opp til kommunal drift gjennom finansiering, tenesteytingsavtale og anna samarbeid.

Kyrkja i Sveio, til liks med i andre kommunar, består dels av fellesrådet sitt ansvarsområde og dels av sokna sitt arbeid, i Sveio har me to sokn; Sveio sokn samt Valestrand og Førde Sokn. Fellesrådsområdet og sokna er likevel nært forbundne med kvarandre og blir i praksis ofte sett på under eit, både sett utanfrå, men og internt blant tilsette og folkevalte i kyrkja. Valestrand Kulturkyrkje er ein del av kyrkja i Sveio sitt arbeid.

Kyrkja i Sveio skal leggja til rette for aktivitet og stadig fornying av folkekirkja. Gudstenester, dåp, bryllaup og gravferd, barne- og ungdomsarbeid, konsertar og kulturkveldar er nokon av aktivitetane. Kyrkjebygga og kyrkjegardane er viktige møtestader. Kyrkjene er nokon av kommunen sine viktigaste kulturskattar. Både bygg og inventar representerer lange tradisjonar. Bygga er til dels ganske gamle og er krevjande å vedlikehalda på ein tilfredstillande måte. Ein velhalden kyrkjegard fortel oss om einskildpersonar, slekt og heile lokalsamfunnet si historie. Mange kjenner på nær tilknyting til sin lokale gravplass. I Sveio er det særsmånga gravplassar sett i forhold til folketalet, me har 12 stykk som framleis er i bruk, det er arbeids- og kostnadskrevjande å halda alle desse på ein tilfredstillande måte. I løpet av 2017 er utbygginga av kyrkjegarden ved Førde Kyrkje sluttført. Utbygginga er gjennomført av kommunen i samarbeid med Kyrkjeleg Fellesråd.

Trusopplæring er no heilt ute av skulen og kyrkja har i dag eit hovudansvar for opplæring i tru for våre born og unge.

Korleis er kyrkja med og gjer Sveio til ein god stad å bu?

Kyrkja er ein viktig ressurs for å skapa eit godt lokalsamfunn som er prega av nærliek, omsorg, identitet og kultur. Kyrkja er ein sentral bidragsyta for at menneske skal fatta mot og mening, tru og engasjement. Me trur at ei livskraftig, nærverande og engasjert kyrkje er med og gjer Sveio til ein god kommune å bu i. Dette meiner me blant anna fordi:

- Kyrkja i Sveio er i nær kontakt med eit breitt lag av innbyggjarane ved alle livsfasar, frå vogge til grav, i glede og i sorg.
- Kyrkja er med og skapar ei kjensle av fellesskap og forankring. Ho gjev støtte både i høgtidlege og kritiske livssituasjonar.
- Valestrand Kulturkyrkje og kyrkja sine kulturaktivitetar elles er sentrale kulturerarar i Sveio.
- Kyrkjene og kyrkjegardane representerer sjølve kontinuiteten i lokalsamfunnet. Dei er viktige når det gjeld å gje bygda identitet og er eit synleg bindeledd til slektene før oss.
- Det nye soknehuset har i løpet av første driftsår blitt ein viktig møte plass for innbyggjarar i Sveio i alle aldrar.
- Over 80 % av kommunen sine innbyggjarar er medlemer av Den norske kyrkja.
- Over 10 000 personar tek årleg del i gudstenester. I tillegg kjem deltaking på fleire tusen i gravferder, vigslar, kulturtildelningar og andre aktivitetar i kyrkjene.

Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Kyrkja har lang tradisjon for samarbeid med lokale organisasjonar og andre frivillige.

Fellesrådet har ein liten organisasjon og det er derfor knytt gode kontaktar på tvers av kommunekartet for å sikra eit godt fagleg arbeid på ulike felt. Det er også viktig for kyrkja å ha ein nærliek kontakt med kommunale einingar.



Mål og måloppnåing i 2017

Kyrkja har gjennomført mange gudstenester, kyrkjelege handlingar, konserter, kulturkveldar og andre arrangement.

- Barne- og ungdomsarbeidet har i 2017 hatt ei auke i rekrutteringa.
- Plan for - og gjennomføring av tiltak knytt opp til lokal trusopplæring er fylgt opp. Her er framleis eine soknepresten kjøpt fri til arbeid med trusopplæring i 20% stilling.
- Gjennomføring av leiarutvikling for ungdom er vidareført.
- Kulturkyrkja har hatt eit aktivt og variert program både i vår og haustsemesteret. Kulturkyrkja har og i år hatt eit tett samarbeid med Fartein Valen arbeidet og andre lokale aktørar.
- I løpet av 2017 har me fått reparert taket på tårnet til Eikeland kapell. Det er i tillegg gjort reinhald og mindre vedlikehald på taket på Sveio kyrkja samt at to vinduer i alterpartiet er skifta.
- Arbeidet med å oppgradera området på nordsida av Sveio Kyrkja og gangvegane over gravplassen er delvis gjennomført.
- I 2017 er Sveio soknehus tatt i bruk. Dette har blitt ein ny møtestad for innbyggjarane i kommunen. Det har gitt gode kontorforhold for dei tilsette og me har fått eit lager i tilknytning til gravplass samst at ein har fått gode lokale til oppbevaring av kister og ev båreandaktar og liknande.
- Gravplassen i Førde er utvida i løpet av 2017.
- Plan for Enøk er ikkje utarbeid.
- Økonomisk resultat er innanfor budsjett.

Hovudutfordringar og mål for 2018

- Reparasjon av tak og mur på tårnet på Førde kyrkje
- Gjennomføre nødvendig rehabilitering på kyrkjebygg i tråd med plan
- Planleggje og setje i gong Enøk tiltak i kyrkjene.
- Bygge rullestolrampe ved Eikeland kapell
- Og som alle andre år; Gjennomføre mange gudstenester, kyrkjelege handlingar, trusopplæring, ulike konserter og arrangement for store og små.

Økonomi

Sveio fellesråd får det største tilskotet til drift og investering frå kommunen. Statleg tilskot til trusopplæring, offer og eigenbetaling til aktivitetar samt festeavgift med vidare er andre viktige inntektskjelder. Rekneskapet 2017 går med eit lite overskot. Stram styring og stabil arbeidsstokk er hovudgrunnen til dette.

Organisasjon - tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Kyrkja	5,24	11	4	7



Økonomi

Drift

Hovedoversikt drift	Regnskap 2017	Reg. budsjett 2017	Oppr.budsjett 2017	Regnskap 2016
Driftsinntekter	474 857 918	458 716 850	453 914 330	452 432 968
Driftsutgifter	455 584 360	444 906 932	444 157 744	441 966 182
Brutto driftsresultat	19 273 558	13 809 918	9 756 586	10 466 786
Finansinntekter	10 356 823	9 270 000	8 370 000	9 875 191
Finansutgifter	25 049 831	25 125 000	24 125 000	21 725 790
Resultat ekssterne finanstransaksjonar	-14 693 008	-15 855 000	-15 755 000	-11 850 598
Motpost avskrivningar	19 726 515	16 870 000	16 870 000	18 926 430
Netto driftsresultat	24 307 066	14 824 918	10 871 586	17 542 618
Netto avsetningar	-19 969 312	-14 824 918	-10 871 586	-11 170 373
Rekneskapsmessig meir/mindreforbruk	4 337 753	0	0	6 372 245

målet er endra frå 3,0 % frå og med 2014. For Sveio kommune sin del blei netto driftsresultat på 5,1 % av inntektene i 2017. I 2016 var samanliknbart netto driftsresultat på 3,9 %.

Dei samla driftsinntektene for kommunen auka med 5,0 % frå 2016 til 2017. Driftsutgiftene auka med 3,1 %. Som følgje av dette auka brutto driftsresultat med 8,81 millionar kroner frå 2016 til 2017.

Frie inntekter

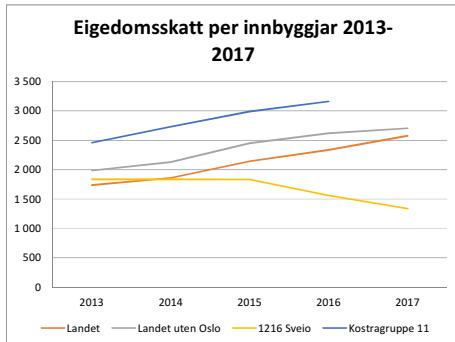
Frie inntekter	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Innbyggjartilskot (likt beløp per innb.)	109 195	116 252	123 412	123 381	127 033	131 298	134 503	134 765	134 923	135 117
Utgiftsutjamning	22 571	20 197	22 953	27 022	28 249	27 312	27 562	27 585	27 600	27 617
Overgangsordninger (INGAR fra 2009)	-363	-328	-332	-349	-321	-568	-405	0	0	0
Saker særskilt ford (fysioterapi/kvalifiseringsprog)	1 144	0	331	618	976	1 440	1 351	1 351	1 351	959
Veksttilskot	0	0	798	1 399	810	0	0	0	0	0
Ordinært skjøn inkl bortfall av dif.arb.avg.	4 700	4 400	4 000	3 800	3 700	3 800	3 600	3 400	3 200	3 000
Skjøn til skattesvake kom i Sør-Norge (2009)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Endringer saldert budsjett 2014-2016			-889	-71	797	0	0	0	0	0
Kompensasjon Samhandlingsreforma	590	609	628	0	0	0	0	0	0	0
Feil inntektsutj 2007/Komp	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fysioterapautmidler 09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tiltakspakken 2009/i mrd mer frie inntekter 2010 med mer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Budsjettavtale H, FrP, KrF, V - Stortinget	0	0	0	0	0	176	220	226	226	226
RNB 2009-2017 mm	145	72	215	1 083	0	1	0	0	0	0
Sum rammetilskot ul/ inntektsutj	137 982	141 202	151 116	156 883	161 245	163 282	166 786	167 321	167 299	166 919
"Bykletrekket" (anslag etter 2010)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Netto inntektsutjamning	9 088	9 859	12 686	16 250	20 628	2 355	19 039	19 039	19 039	19 039
Sum rammetilskot	147 070	151 061	163 802	173 133	181 873	165 637	185 825	186 361	186 338	185 958
Skatt på inntekt og formue	109 383	118 383	117 446	121 337	130 903	160 876	142 675	142 675	142 675	142 675
Sum skatt og rammetilskot	256 453	269 445	281 248	294 470	312 776	326 513	328 500	329 035	329 013	328 633
Endring fra foregående år	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020
Sum rammetilskot			2,7 %	8,4 %	5,7 %	5,0 %	-8,9 %	12,2 %	0,3 %	0,0 %
Skatt på inntekt og formue			8,2 %	-0,8 %	3,3 %	7,9 %	22,9 %	-11,3 %	0,0 %	0,0 %
Sum skatt og rammetilskot			5,1 %	4,4 %	4,7 %	6,2 %	4,4 %	0,6 %	0,2 %	0,0 %

Tala frå 2012-2017 er i kroner frå dei respektive åra. Tala frå 2018-2021 er i 2017-kroner, og er basert på berekningar fra KS.

Kommunens frie inntekter består av rammetilskot og skatt på inntekt og formue.

Av tabellen under ser ein at samla rammetilskot utanom inntektsutjamningar har auka med 25,3 millionar, eller 18,3 % frå 2012 til 2017. Inntektsutjamning og skatt på inntekt og formue har auka med 37,8 % i same periode, frå 118,5 millionar i 2012 til 163,2 millionar i 2017. Samla har auken i frie inntekter vore på 27,3 % frå 2012 til 2017. Dette utgjer ein auke på 70,1 millionar kroner i perioden.

Delen av frie inntekter som kjem frå skatt på inntekt og formue har auka frå 42,7 % i 2012 til 49,3 % i 2017. Frå 2016 til 2017 auka andelen frå 41,9 til 49,3. Dette skyldast ekstraordinær høg skatteinngang i 2017. I tillegg kjem kommunens inntekter frå eigedomsskatt. I 2017 hadde Sveio



kommune til saman 7,6 millionar kroner i inntekter frå eigedomsskatt. Dette utgjorde kr 1 337,- per innbyggjar. For landet utanom Oslo var inntektene per innbyggjar om lag dobbelt så høge, kr 2 703,- per innbyggjar. I 2017 var inntektene frå eigedomsskatt 7,8 millionar kroner lågare i Sveio enn dei ville vore med eigedomsskatt på linje med gjennomsnittet i Noreg utanom Oslo. Inntektene frå eigedomsskatt i Sveio fordeler seg med 58 % frå bustadeigedomar, 24 % frå fritidseigedomar, 5 % frå Nærings og 13 % frå Verk og bruk.

Driftsresultat

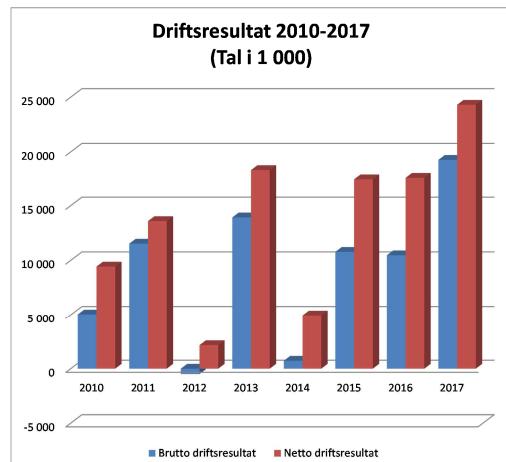
Brutto driftsresultat blei 5,5 millionar kroner høgare enn budsjettet i 2017, og enda på 19,3 millionar kroner. Netto driftsresultat blei på 24,3 millionar kroner i 2017, medan det var budsjettet til om lag 14,8 millionar kroner. Opphavleg budsjett vedteke i desember 2016 var eit netto driftsresultat på 10,9 millionar kroner. Høgare premieavvik enn budsjettet betra netto driftsresultat med om lag 1,2 millionar kroner medan større avsetnad enn bruk av bundne fond betra netto driftsresultat med 4,0 millionar kroner. Verknaden av premieavvik og avsetnaden til bundne fond vil bli utgiftsført seinare år og vil då gje negativ verknad på netto driftsresultat desse åra.

Driftsinntektene blei 16,1 millionar høgare enn budsjettet. Dette skuldast mellom anna større refusjonar frå staten (11,1 millionar), hovudsakleg som auka inntekter frå sjukeløn. Inntektsutjamning og skatt på inntekt og formue (5,4 millionar) blei også ein del høgare enn venta. Høgare momskompensasjon og større refusjonar frå andre kommunar bidrog også positivt på inntektssida.

Driftsutgiftene i 2017 blei 10,7 millionar høgare enn budsjettet. Lønsutgiftene inkludert sosiale utgifter blei 5,2 millionar kroner høgare enn budsjettet. Overføringer og kjøp av varer og tenester blei samla sett 2,6 millionar over budsjett. Meirforbruket på kjøp av varer og tenester er samansett, mellom anna blei utgiftene til transport om lag 1,3 millionar høgare enn budsjettet, og utgiftene til strøm om lag 1,0 millionar høgare enn budsjettet. Høgare overføringer enn venta skuldast i hovudsak sosialutbetalingane som blei om lag 1,5 millionar høgare enn budsjettet.

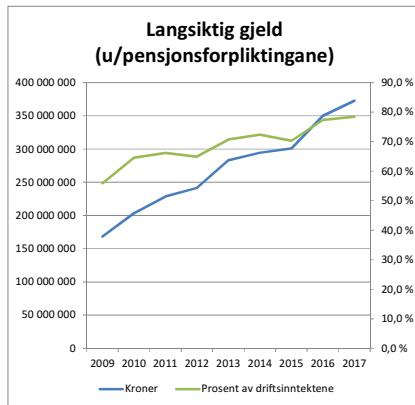
Netto driftsresultat blei på 24,3 millionar kroner i 2017, medan det var budsjettet til om lag 14,8 millionar kroner. Avviket frå budsjett skuldast avvika nemnd ovanfor og noko høgare finansinntekter enn føresett. Opphavleg budsjett vedteke i desember 2016 var eit netto driftsresultat på 10,9 millionar kroner.

Det rekneskapsmessige mindreforbruket blei 4,3 millionar kroner i 2017, mot 6,4 millionar kroner i 2016.





Gjeld



Per 31.12.2017 har Sveio kommune ei langsiktig gjeld utanom pensjonsforpliktingane på 373,0 millionar kroner. Startlån utgjer om lag 13,5 millionar kroner av gjelda. I tillegg har kommunen netto pensjonsforpliktingar på 78,3 millionar kroner. Totalt sett utgjer Sveio kommune si langsiktige gjeld, eksklusiv pensjonsforpliktingar 78,5 % av kommunens brutto driftsinntekter. Dette er lågare enn gjennomsnittet for kommunegruppe 11 (81,3 prosent), som det er naturleg for Sveio kommune å samanlikna seg med.

Driftsfond

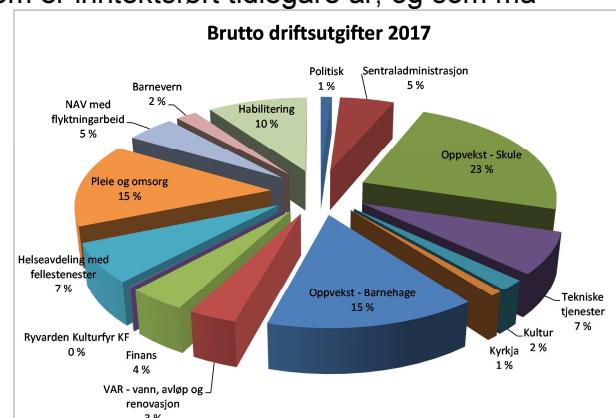
Sveio kommune har 66,5 millionar kroner på frie driftsfond per 31.12.2017. 17,7 millionar av midlane er på premiefond knyt til pensjon, som må sjåast i samanheng med kommunen sitt akkumulerte premieavvik pensjon. Midlane på premiefondet er 4,9 millionar kroner høgare enn det akkumulerte premieavviket. Akkumulert premieavvik er midlar som er inntektsført tidlegare år, og som må utgiftsførast komande år.

Brutto driftsutgifter

Sveio kommune sine driftseiningar er delt inn i ulike rammeområde. Tabellen under visar kvart rammeområde sin del av kommunen sine brutto driftsutgifter i 2017.

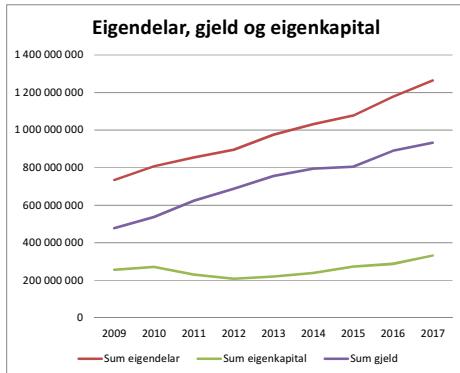
Den økonomiske stillinga

Av figuren under ser me at Sveio kommune har hatt ein sterk vekst i både gjeld og eigendelar frå 2009. Eigenkapitalen har hatt ein noko meir flat utvikling i perioden.



Balansen	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Anleggsmidlar	641 322 238	726 069 762	745 049 751	778 701 356	846 959 731	901 923 450	931 813 724	968 904 057	1 026 336 570
Omløpsmidlar	93 315 012	81 550 794	109 508 328	116 972 150	128 084 086	130 191 440	144 917 114	208 385 515	237 652 146
Sum eigendelar	734 637 251	807 620 556	854 558 079	895 673 507	975 043 818	1 032 114 891	1 076 730 838	1 177 289 572	1 263 988 717
Eigenkapital:									
- ubundne fond	8 292 818	4 486 928	11 363 715	23 332 517	21 193 783	32 019 518	40 559 138	54 579 242	73 906 596
- bundne fond	7 094 789	8 124 396	10 474 891	9 870 522	12 694 040	13 318 857	10 910 620	15 655 397	20 114 315
- annan eigenkapital	-988 059	1 854 813	10 331 266	-4 943 739	2 977 973	3 326 818	9 520 730	8 096 176	6 417 839
- kapitalkonto	242 229 908	256 394 137	198 279 850	180 517 438	182 863 497	189 710 041	211 407 685	209 638 064	231 329 202
Sum eigenkapital	256 629 457	270 860 274	230 449 723	208 776 738	219 729 293	238 375 234	272 398 173	287 968 877	331 767 952
Langsiktig gjeld	418 860 295	483 019 255	567 280 879	619 339 179	699 574 695	735 389 061	748 122 878	823 456 445	867 766 643
Kortsiktig gjeld	59 147 499	53 741 027	56 827 477	67 557 589	55 739 830	58 350 596	56 209 786	65 864 249	64 454 121
Sum gjeld	478 007 794	536 760 282	624 108 356	686 896 768	755 314 525	793 739 657	804 332 664	889 320 694	932 220 764
Sum eigenkapital og gjeld	734 637 251	807 620 556	854 558 079	895 673 507	975 043 818	1 032 114 891	1 076 730 838	1 177 289 572	1 263 988 717

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Eigenkapitalprosent	34,9 %	33,5 %	27,0 %	23,3 %	22,5 %	23,1 %	25,3 %	24,5 %	26,2 %
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Arbeidskapital (omloppsmidler - kortsiktig gjeld)	34 167 513	27 809 767	52 680 851	49 414 561	72 344 256	71 840 844	88 707 328	142 521 266	173 198 025

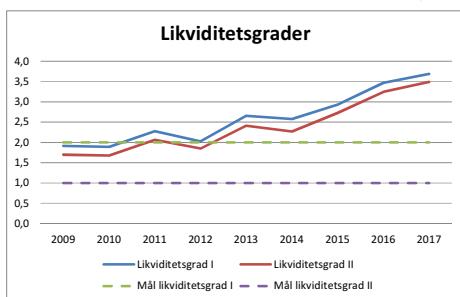


Som ein følgje av denne utviklinga har delen av eigendelar som er finansiert med eigenkapital gått ned. I 2009 utgjorde eigenkapitalen 34,9 % av eigendelane, medan den berre utgjorde 21,6 % i 2017. Ein tommelfingerregel seier at eigenkapitalprosenten til ei industribedrift minst bør vera på 35 %. Ein har ikkje tilsvarende måltal for kommunar.

Ein viktig årsak til utviklinga er at Sveio kommune i stor grad finansiera nye investeringar med låneopptak. Som ei motvekt til dette betala kommunen meir i årlege avdrag enn det som er lovpålagt.

Likviditet

Sveio kommune hadde god likviditet i heile 2017. Det var aldri fare for at kommunen ikkje skulle vere i stand til å betale sine forpliktingar etter kvart som dei forfall til betaling.



Likviditetsgrad I og II er dei nøkkeltala som oftast nyttast for å vurdera likviditeten til ein bedrift eller ein kommune.

Hovudregelen er at likviditeten er tilfredsstillande om likviditetsgrad I er større enn to og likviditetsgrad II er større enn ein.

Dei sju siste åra har både likviditetsgrad I og II vore høgare enn dei respektive måltala. Det har vore ei klar betring i kommunen sin likviditetssituasjon frå 2009 til 2017.

Investering

Sveio kommune investerte for 40,5 millionar kroner i anleggsmidlar i 2017. Det var planlagt å investera for 178,5 millionar kroner. Avviket mellom budsjett og rekneskap skuldast i all hovudsak tidsforskyving av investeringar. Forseinka investering i Sveio skule og nytt badeanlegg gjer særskilt store utslag. Det var planlagd å investera for høvesvis 68,5 og 32,1 millionar kroner i Sveio skule og badeanlegg i 2017, medan det berre blei gjennomført investeringar for 1,8 millionar kroner.

Samla sett er investeringsrekneskapen gjort opp utan at noko er udekka eller udisponert.

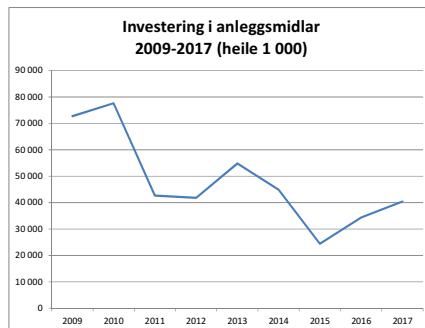
Rekneskapsskjema 2a - investering

	Regneskap 2017	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regneskap 2016
Investeringar i anleggsmidler	40 456 397	178 508 725	92 320 000	34 339 531
Utlån og forskutteringer	0	3 000 000	3 000 000	2 110 000
Kjøp av aksjer og andeler	1 921 899	1 984 000	1 000 000	892 083
Avdrag på lån	1 207 595	1 200 000	1 200 000	1 098 635
Dekning av tidligere års udekket	356 156	356 155	0	1 650 317
Avsetninger	995 020	0	0	3 684 632
Årets finansieringsbehov	44 937 067	185 048 880	97 520 000	43 775 198
Finansiert slik:				
Bruk av lánemidler	32 109 176	137 149 400	78 670 000	23 138 811
Inntekter fra salg av anleggsmidler	2 443 040	0	0	896 756
Tilskudd til investeringar	0	0	0	2 017 500
Kompensasjon for merverdiavgift	3 999 606	27 644 525	14 922 000	5 464 388
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	2 090 662	11 200 000	1 200 000	6 354 815
Andre inntekter	744 278	0	0	169 000
Sum ekstern finansiering	41 386 762	175 993 925	94 792 000	38 041 269
Overført fra driftsregnskapet	900 000	900 000	900 000	1 091 876
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Bruk av avsetninger	2 650 305	8 154 955	1 828 000	4 285 897
Sum finansiering	44 937 067	185 048 880	97 520 000	43 419 042
Udekket/udisponert	0	0	0	-356 156



Dei største investeringane i 2017 var knytt til Vatn Eltravåg – mølstrekrysset (9,8 millionar), Førde kyrkjegard (5,8 millionar) og nytt soknehus (4,8 millionar).

I 2018 er det budsjettert med nye investeringar i varige driftsmidlar på 37,3 millionar kroner. Den største planlagde nye investeringa i 2018 er badeanlegg med 10,0 millionar kroner. Med tidlegare bevillingar er det planlagd å nytta til saman 39,4 millionar kroner i kommunale midlar til badeanlegg i 2018.



Av figuren til venstre ser ein at Sveio kommune investerte for mellom 70 og 80 millionar kroner i 2009 og 2010. Dei tre siste åra har investeringane variert frå 24 millionar til 40 millionar kroner.

Sveio
5.4.2018

Jostein Førre
Rådmann