



Sveio kommune



# Årsrapport 2019





## Innhald

Sveio kommune.....	3
Ordførar – året som gjekk .....	4
Rådmannen innleiar.....	6
Sveio – samfunnet .....	7
Politisk organisering.....	13
Organisasjonen .....	14
KOSTRA – tal per rammeområde.....	16
Rammeområder .....	27
Kultur .....	28
Politisk.....	30
Oppvekst - skule.....	31
Oppvekst – barnehage .....	35
Helse og rehabilitering med fellestenester .....	39
Pleie og omsorg.....	41
NAV med flyktningavdeling.....	43
Barneverntenesta .....	45
Habilitering.....	47
Teknisk og næring.....	49
VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon.....	52
Sentraladministrasjon .....	54
Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd .....	57
Økonomi.....	59



## Sveio kommune

Vilje til vekst – ein god stad å bu

	2017	2018	2019
<b>Folketal, pr. 31.12</b>	5 721	5 721	5 766
<b>Folkeauke, pr. 31.12</b>	63	0	45
<b>Folkeauke, pr. 31.12 i %</b>	1,14 %	0,00 %	0,78 %
<b>Netto innflytting</b>	46	-33	29
<b>Fødselsoverskot</b>	19	33	16



## Ordførar – året som gjekk

2019 har på mange måtar vore eit innhaldsrikt år. Nokon prosjekt blei ferdig, mens det blei jobba med planlegging av andre større prosjekt i løpet av året. Kommunen har jobba aktivt for å skapa positiv utvikling i Sveio. Vidare arbeid med kommuneplan og sentrumsplan har vore jobba med gjennom heile året.

Store delar av 2019 var prega av kommune- og fylkestingsvalet. Politiske møter og ordførarsamlingar hadde og valet som tema. Sveio hadde ein valoppslutnad på 67,3 %. Nytt kommunestyret blei konstituert 14. oktober.

Av saker Kommunestyret har handsama kan kort nemnast kjøp av tomt til aktivitetshus, bygging av ny drivingrange og kortholsbane, detaljregulering Fagerheim – Ekrene, og etablering av «Dagsturhytte» i kommunen.

Planering av tomt til Aktivitetshus starta i 2019. Massane etter sprenging av naudsynt areal på tomta blei levert fortløpende til prosjekt med bygging av ny drivingrange og kortholsbane.

Sveio handsama ferdig reguleringsplan for vegstrekninga Fagerheim – Ekrene. Eit av dei store tema i styringsgruppa for Haugalandspakken har vore manglande midlar til å realisera alle vedtekne prosjekt, der Fagerheim – Ekrene er eit av dei. I styringsgruppa har det vore drøfta korleis ein skal prioritere midlane som er att, men endeleg prioritering er ikkje vedteke enda.

Vidare vedtok Kommunestyret eit fireårig prosjekt for å etablera eit «psykososialt innsats- og rettleiingsteam» som skal arbeide heilskapleg i høve barn og unge i Sveio kommune, samt etablera gode samhandlingsrutinar på tvers av einingane for å sikre eit framtidig godt tverretatleg samarbeid for denne gruppa, med start 01.01.2020.

Sak om badeanlegg i Sveio blei lagt fram for politikarane. Denne fekk ny runde i administrasjonen med krav om mindre økonomisk belastning. Kommunen har etter vedtak arbeidd med mogleg samlokalisering og samdrift mellom badeanlegg og idrettsanlegg (fleirbrukshall) i Sveio sentrum.

Sveio kommune har hatt fokus på klimavenlege løysingar. Det var flott å sjå den nye delen på Sveio skule ferdig og klar til bruk i 2019, med solcellepanel og vannboren varme. Vidare fekk kommunen klimasatsmidlar med støtte frå Miljødirektoratet til to tiltak; planlegging av klimavennleg barnehage og elektrisk feiebil.

Ungdomsråd og ungdomsarbeid står sterkt i Sveio. Ei viktig satsing var å auka stilling som til ungdomskoordinator til 100 % og sekretær for Sveio ungdomsråd til 20 %. I tillegg blei ramma til Sveio ungdomsråd auka med kr 50 000,- til inventar og utstyr.

I 2019 reiste Ungdomsrådet til Island med besøk på Bessastadir, med blant anna møter mellom Sveio ungdomsråd og Hafnarfjord ungdomsråd.

Møter i regionen i 2019 hadde viktige oppgåver på agendaen, som til dømes brannsamarbeid, utvikling på Husøy, Haugalandspakken, Hordfast og Rogfast, Destinasjonselskapet, Viking Planet, legevakt, samarbeid i regionen med meir. På Sveio Golfpark blei det gjennomført felles møte for



Haugalandsrådet og Samarbeidsrådet for Sunnhordland, der presentasjon av golfbanen, Friluftsrådet Vest, grøn energi og bruk av havrommet stod på agendaen.

På kulturfronten har det vore aktivitet gjennom heile året. Sveio Bygdalag, Sveio kommune og Fartein Valen-festivalens satellittkonsertar gjekk i 2019 saman om å arrangere Folkefest på Sveiotorget. Mange møtte opp denne solfylte dagen i april til Folkefesten.

Sveio Frivilligsentral arrangerte også i 2019 «Drømmesommer» med stor suksess. Turløyper og lysløyper er i startgropa. Flokehytte på Ryvarden blei fullfinansiert i 2019, og arbeid med etablering blei starta.

Av markeringar og jubileum i 2019 kan nemnast; «Gode ambassadørar for Sveio» i januar, der ein samla nokon av dei som hadde gjort seg bemerkja på ulikt vis i 2018. Vigdar Grunneigarlag hadde 50 års markering og Sveio Frivilligsentral feira 5 år sidan oppstart, med blant anna utdeling av frivilligpris til Inger-Emilie Kvalvåg Panayiotou. Ordførar og varaordførar var til stades på alle 4H sine haustfestar med utdeling av plakett.

Kulturprisen blei i 2019 utdelt til Per Bjørn Habbestad.

Ellers var det stor glede at Sveio vann pris for beste MOT- ungdomsskule.

Sveio omsorgssenter fekk velfortent pris for beste prosjekt i forebygging og behandling av underernærings.

Den 26. november 2019 var det 20 år sidan Sleipner-ulykka ved Ryvarden. Støttegruppa etter Sleiper-ulykka hadde ei sterkt markering på Ryvarden.

Plastryddeaksjonen blei gjennomført i mai, saman med SIM, landbruksavdelinga i kommunen og lokale strandryddeaksjonar.

Sveio kommune er med i eit språkommune-prosjekt, og i 2019, til liks med dei siste åra, fekk alle 1. klassingane tildelt «bokpakke» full av nynorskbøker som start på eit nytt skuleår.

Avslutningsvis vil eg takke det politiske miljøet for samarbeid og gode drøftingar, og takke alle tilsette i Sveio kommune for den jobben dei gjer kvar dag.

Linn Therese Erve  
Ordførar



# Rådmannen innleiar

Det er med blanda følelsar ein legg fram årsmeldinga og årsrekneskapen for 2019. Ferdigstillinga av denne har pågått samstundes med førebuing til koronnaepidemien og mens tiltak som er innført nasjonalt og lokalt er iverksatt. Vil difor takke tilsette for den innsatsen dei gjer i denne tida.

Rådmannen vil retta ei stor takk til alle som har ytt ein stor innsats for innbyggjarane i kommunen i 2019. Det vert utført svært mykje godt arbeid, og det vert gjort ein stor innsats. Tenesteomfanget er stort. Dette vert vidare omtalt i dokumentet.

Tenestetilbodet i Sveio kommune har også i 2019, slik rådmannen vurderer det, vore nøkternt, men likevel i hovudsak godt. At tenestene som kommunen gir, held høg kvalitet, skuldast ikkje minst røynde og dyktige medarbeidarar på tenestenivå.

Det var noko folketilvekst i 2019. For å stette ei positiv folketalsutvikling vil det verta viktig å få regulert og tilrettelagt nye bustadområde. Dette er noko ein må ha fokus på i det pågående arbeidet med kommuneplanen sin arealdel, samt i det daglege med å få realisert allereie regulerte område.

Av store utbyggingsprosjekt så går arbeidet med utviding av Sveio skule etter planen. Nybygget vart ferdigstilt og tatt i bruk frå sommaren 2019. Når det gjeld reguleringsplanar så er reguleringsplan for Sveiåsen 3 ferdigstilt. Arbeid med å lage anbod for å byggemodne dette feltet er i gong.

I løpet av 2019 overtok Sveio kommune drifta av legekontoret i Førde. Det består nå av 2 kommunalt tilsette legar og ein privatpraktiserande lege. Frå 2019 har ein inngått ein tenestyttingsavtale med Atheno som skal gi råd og rettleiing til personar som ynskjer å starte si eiga bedrift. Dette erstattar tilbod som ein tidligare har kjøpt av Haugaland vekst.

Arbeidsmarknaden viste betring i 2019. Det er viktig å ha fokus på dette og bidra til at flest mogleg har arbeid.

Det økonomiske resultatet for Sveio kommune vart greitt i 2019. Netto driftsresultat enda på 5,8 millionar kroner. Dette er 1,2 % av brutto driftsinntekter. Dette er under styresmaktene si anbefaling på 1,75 %. Det var eit betydeleg meirforbruk i tenestene, dette har motsvara seg i høgare inntekter enn på budsjetteringstidspunktet. For dei nærmaste åra må truleg Sveio sjå på moglegheiter for å bruke relativt mindre penger enn no. Dette for å legge til retter for ei drift som har moglegheit til å handtere nye investeringar og drift av desse. I tillegg må ein syte for å vera robust i høve til sentrale styresmakter sine signal om trangare økonomi for kommunane.

Med ønskje om god og informativ lesnad!

Jostein Førre  
rådmann



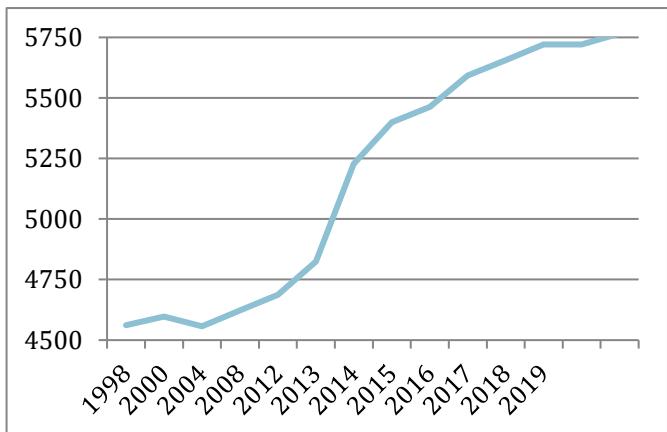
## Sveio – samfunnet

### Folkesetnad

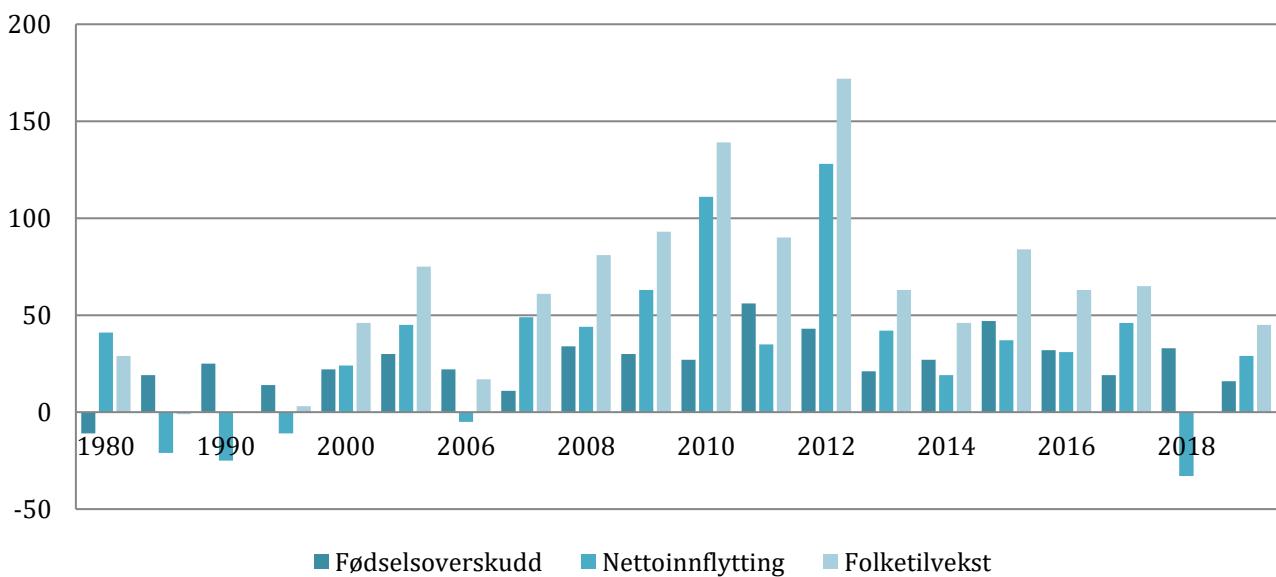
Sveio kommune har same tal på innbyggjar per 31.12.2019 er 5 766.

Dette er lågare enn Statistisk Sentralbyrå (SSB) sine prognosar for framskrive folketal, der ein har forventa ein årleg vekst på gjennomsnittleg 50 personar.

Det blei født 58 born i kommunen i 2019, ned 76 barnefødslar i 2018. Frå 2018 til 2019 har ein hatt ei auke i folketalet på 45.. Dette skyldas at positiv netto innflytting og fødselsoverskotet.



### Årsak til folketalsendring i Sveio kommune



### Befolkningsvekst i Sveio kommune

Ei folkeauke gjev kommunen inntekter og betre grunnlag for næringsliv, samstundes vil ei sterkt folkeauke gje utfordringar i høve til tenestetilbodet kommunen tilbyr. Sveio kommune har ei ung befolkning. På landsbasis er 6,5 % av befolkninga under 6 år, medan Sveio har 7,4 % av befolkninga under 6 år. 23,3 % av befolkninga er under 20 år på landsbasis, medan denne aldersgruppa står for 28 % av befolkninga i Sveio. Me ser difor at kommunen har ei ung befolkning samanlikna med landet generelt. 3,6 % av befolkninga er over 80 år i Sveio, medan 4,3% i resten av landet er over 80 år.



Det er størst auke i folketal i den sørlege delen av kommunen og Sveio sentrum. Dette heng saman med at denne delen ligg nær Haugesund. I den nordlige delen av kommunen har det vore svak fråflytting. Kommunen har i Kommuneplanen 2011-2023 ønske om å forsterka tettstadane, ta vare på den desentraliserte busetnaden og ha levande bygder. Utviklinga fram til no har vore i samsvar med denne planen.

### Busetnad

Per 20. desember 2019 opererer Statistisk sentralbyrå med to tettstader i Sveio: Sveio med 1529 innbyggjarar og Rophus med 365 innbyggjarar. Kommunen sitt generelle busetnadsmønster er spreidd mellom bygdelaga, men med stor konsentrasjon i søre del av kommunen, der krinsane Sveio og Vikse utgjer storparten av busetnaden. Det er og her veksten har vore størst det siste året.

Byggjeaktiviteten det siste tiåret har medført stor vekst, særleg i Sveio sentrum, Rophus og Ekrene Aust. Statistikken for 2015 og 2016 syntte om lag 70 nye bustadeiningar i kommunen pr. år. Det var noko nedgang i åra etter dette, med høvesvis 44 nye bustadeiningar i 2017 og 41 nye bustadeiningar i 2018. Denne nedgangen held fram, då det i 2019 blei godkjent 26 nye bustadeiningar. Dette kan sjølv sagt variera frå år til år, og det er for tidleg å seie at ein ser ein klår tendens.

Reguleringsplanane Sveiåsen 3 og Vikse Austre, med høvesvis 25 og 11 nye tomter for småhusbusetnad, vart vedtekne i 2019. På tross av relativt konsentrert vekst, er det framleis spreidd byggeaktivitet og i dei mindre bygdene i kommunen. Desse kan mellom anna tilby kvalitetar som landlege omgjevnadar og sjønær tilgang. Samstundes fortsett trenden med bruksendring frå fritids- til heilårsbustad frå tidlegare år.

Sjølv om innbyggartalet har vore på kraftig veg opp dei siste 10-15 åra, er Sveio framleis ein populær hyttekommune. Fokuset ligg på ferdigstilling av dei allereie regulerte felta, men det er og vedteken ein ny reguleringsplan for fritidsbustadar i Nordre Buvika. I 2019 vart det godkjent 9 nye fritidsbustadar, mot 16 året før.

### Utdanningsnivå

For å belysa utdanningsnivået i Sveio kommune kan me sjå på delen av innbyggjarane i Sveio som er over 16 år og har fullført høgare utdanning. Statistisk sentralbyrå definerer kort høgare utdanning som minimum fullførte 2 år (120 studiepoeng) eller inntil 4 år med høgskule- eller universitetsutdanning. Tal frå 2017 viser at Sveio har 20% av si befolkning som har denne utdanninga. Dette er under gjennomsnittet på 23,7 % på landsbasis. For Hordaland er snittet 24,3 %.

### Kjønnslikestilling

Det er fjorten indikatorar som er analysert for å sjå korleis likestillinga er mellom menn og kvinner i kommunane. Frå og med statistikken frå 2010 vart likestillinga ikkje lenger målt ut i frå eit indeks tal, men satt saman i frå nemnte indikatorar.

Av tabellen kan ein sjå at fleire indikatorar visar ein stabil eller lita endring i likestilling i Sveio. Indikatoren som viser størst positiv utvikling er andelen sysselsatte kvinner som jobber deltid, den er gått frå 58,8 til 55,1. Størst negativ utvikling har andelen barn 1-5 år i barnehage(-1,2%), andel febre som tar heile fedrekvoten eller meir av foreldrepengeperioden(-3,1%) og andel kvinner blant ledere(-1,3%).



Me har samanlikna kommunen med landsgjennomsnittet og snittet i Hordaland. Tala for 2019 kjem i løpet av 2020.

Indikator	Sveio	Sveio	Noreg	Hordaland
	2017	2018	2018	2018
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	94,0	92,8	91,7	92,7
Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	44,0	44,0	39,0	37,4
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	18,2	18,7	30,0	30,5
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	30,2	31,1	38,0	39,2
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	80,1	80,8	80,0	80,8
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	76,0	75,9	75,4	77,0
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	17,8	16,7	18,8	18,5
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	58,8	55,1	41,3	42,6
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	75,9	72,8	70,6	72,1
Grad av kjønnsbalansert næringsstuktur (skår)	0,48	0,46	0,60	0,59
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	76,7	77,6	70,1	69,9
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	32,0	31,2	36,8	37,2
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	41,1	39,8	36,3	35,5
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)	0,56	0,56	0,67	0,66



## Kultur

Kommunen si satsing på kultur er til ein viss grad styrt av overordna føringar og pålegg, men arbeidet står i stor grad på lokale prioriteringar. Aktivitetsnivået er avhengig av eksterne midlar, der kommunen sine tilskot er den føresette grunnkapitalen.

Kommunen og frivillige lag og organisasjonar står for eit variert tilbod av kulturaktivitetar. Organisasjonar innan idrett og kultur blir støtta gjennom ulike stønadsordningar samt ein del praktisk hjelp. Det er vedtatt ein frivilligplan for Sveio, med tiltak som skal styrka samarbeidet mellom kommunen og frivillig sektor. Kommunen har mellom anna tilbod til born og unge gjennom Sveio kulturskule, Den kulturelle skulesekken, Sveio ungdomsråd og Vigdartun fleirbrukshus. Kommunestyret vedtok i 2019 å opprette ei 100% som ungdomsarbeidar ungdomsarbeidar tilknytta Vigdartun.

Me gjev kulturtilbod til seniorar gjennom Den kulturelle spaserstokken i samarbeid med Senioruniversitetet, Sveio omsorgssenter og Ryvarden Kulturfyr.

Sveio folkebibliotek er aktiv og gjev tilbod til heile befolkninga. Etter etablering av sjølvbetjent og meirope bibliotek har det vore opprusta til eit modellbibliotek med tildels omfattande endringer.

Arbeidet med merking og gradering av turstiar går vidare. Kulturminneplanen blir følgt opp med gjennomføring av tiltak i handlingsplanen. I 2019 har det mellom anna vore møte for eigarar av kulturminne, og det er utarbeidd fleire kulturminneskilt. Private eigarar av verneverdig bygningar nyttar seg i aukande grad av tilskotsordningar og rådgjeving. Arbeidet med å rullera kulturminneplanen er sett i gong.

Valestrand bygdalag driv eit tre-årig «Liv og Lyst» prosjekt med fokus på lokalsamfunnsutvikling og entreprenørskap. Prosjektet blir støtta av Hordaland Fylkeskommune. Kulturavdelinga er ei partner i prosjektet.

Spelemidlar bidrar til utbygging av ulike anlegg for organisert idrett og eigenorganisert fysisk aktivitet, som er viktig i et folkehelseperspektiv. Arbeid med planlegging av badeanlegg, bygging av Sveio golfpark og behovsvurdering av ny fleirbrukshall står sentralt i arbeidet. DNT hytter i regi av Haugesund turistforening, 'Flokehyttene' vart vedteke å bygge i 2019 og planlagt å vere ferdig i slutten av 2020.

I desember 2020 vart det også vedteke å bygge Dagsturhytte i Sveio, etter modell frå Sogn Fjordane fylke. Hytta blir realisert i spleiselag mellom kommune, fylke, spelemidlar og Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane.

Det vert satsa på dei kulturelle fyrtåra Ryvarden, Sveio Golfpark og arbeidet rundt komponisten Fartein Valen. Dei områda er også sentrale i kommunen si profilering. Eit høgdepunkt var folkefesten under Fartein Valen festivalen.

## Natur, ytre miljø og ureining

Omsynet til naturmangfaldet er viktig i kommunen si arealplanlegging og ved løyve til tiltak. Kunnskapsgrunnlaget om naturmangfaldet kunne vore betre. Det har i 2019 ikkje vore arbeidd mykje særskilt med naturmangfaldet, men tidlegare arbeid har halde fram.

- **Salamander.** Dammen ved Fjellstad var mykje tilgrodd og mykje torvmose vart fjerna i samsvar med konsulentane Strand og Stornes si tilråding frå 2018. I tillegg vart tre hogde og buskar klypte, særleg



på nordsida av dammen mot gravplassen. Arbeidet vart gjort av kommunen si Drifts- og anleggseining ved John Anders Semb.

- **Salamanderparken**. Tilsette synfer i Salamanderparken med jamne mellomrom, særskilt på førsommaren og på ettersommaren, og mest for å sjå etter salamander. På forsommaren er det aktuelt å sjå etter yngel, men slike er vanskeleg å oppdaga og me såg ingen i 2019. I byrjinga av september såg me salamander på vandring då dei kryssa stigane i Salamanderparken. Salamanderen er på grunn av vegetasjonen elles vanskeleg å få auga på under vandringa.
- **Kystlynghei** har status som utvald naturtype, jamfør vedtak i statsråd 7. mai 2015. Kystlyngheia er ført opp som sterkt truga på raudlista for naturtypar. Ryvardsmarka har vore fremste satsingsområdet for kystlynghei i Sveio. I 2017 var 4,5 km<sup>2</sup> kystlynghei ferdig gjerda inn med 5,3 km gjerde. Det meste av finansieringa kom frå Fylkesmannen sine prosjektskjønsmidlar og noko frå Miljødirektoratet. I 2019 utvida Ryvardsmarka beiteland SA drifta og fekk løyve av Mattilsynet til å ha 125 sau på vinterbeite her utan hus.
- **Botaniske verdiar på Nesheim**. Botanikar Bjørn Moe og sivilagronom Annlaug Fludal har over fleire år kartlagt botanikken i eit område på Nesheim med vekt på den freda og kritisk truga planta dvergmarinøkkel. Det er etablert overvakingsruter med og utan beiting for vidare kartlegging. Dette arbeidet haldt fram i 2019.
- **Naturmangfaldet i kulturlandskapet**. Mykje av naturforvaltinga i kommunen er knytt til kulturlandskapet. Gardbrukarane held det meste av kulturlandskapet i kommunen i hevd. Medviten bruk for å ta i vare naturverdiane er styrkt dei seinare åra. Ymse tilskotsordningar har vilkår om miljøvenleg drift og omsyn til naturmangfaldet, som til dømes reglane om produksjonstilskot i jordbruket. Og nokre ordningar, slike som tilskot frå regionalt miljøprogram (RMP) og spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL), støttar særskilt innsats for naturverdiane i kulturlandskapet. I 2019 kom nye reglar for RMP der tilskot til bruk av innmarksbeite i landskapsparkar (I Sveio: Kystlandskapsparken) fall vekk. I nye RMP-reglar er det strengare krav for å få tilskot til brenning og beiting av kystlynghei. Desse endringane fekk og får mykje å seia for gardbrukarane i Sveio som søker på desse ordningane. Fleire typar tiltak, slike som nydyrkning, inngrep i kulturlandskapet og bygging av landbruksvegar, er søknadspliktige der omsyn til naturmangfaldet er obligatorisk. Utvikling av kart- og innsynsløysingar har i seinare år gjort det mykje enklare for alle å skaffa seg kunnskap om naturverdiane.
- **Vasspest**. Kommunen har lite oppsyn med den svartelista (Liste med framande og uynskte artar) vassplanta vasspest i Åsevatnet og Vigdarvatnet. Mengda av vasspest kan variera mykje gjennom året og år for år. Det kan såleis vera vanskeleg å seia noko om varige endringar i utbreiinga.
- **Ytre miljø**. Omsynet til godt ytre miljø er integrerte delar av kommunen si planlegging og forvalting.
- **Ureining**. Kommunen hadde ingen store ureiningssaker i 2019. På saksområdet er siktemålet å vera føre var med god rådgjeving og å setja naudsynte krav i planar og i vedtak, slik at risikoen for ureining vert lågast mogleg.
- **Vigdarvassdraget**. På bakgrunn av algeoppblømingar i Vigdarvatnet har kommunen søkt og fått støtte frå Fylkesmannen og Miljødirektoratet til arbeid med kartlegging og betring av vassmiljøet. Det er løyvd i alt 160 000 kroner. I 2019 låg vart prosjektnotat frå NIVA ved Anders Hobæk lagt fram. Rogaland landbruksrådgjeving ved Bjørg Karin Dysjaland har hatt møte og markdag for bønder, og individuell rådgjeving. Rapport vart lagt fram i 2019. Kommunen har rekna på gjødselmengder og



spreieareal i Vigdarvassdraget. Det vart i 2019 laga rapport og rapportert til Fylkesmannen og Miljødirektoratet. Prosjektet er avslutta, men det er sagt at vidare satsing skal drøftast.

- **Utslepp.** Kommunen handsamar kvart år mange saker om sanitært utslepp frå hus og hytter, såleis òg i 2019. Dei fleste sakene gjeld nye anlegg, men det er òg ein del saker som gjeld oppgradering av eksisterande anlegg. Kunnskapsgrunnlaget for å avgjera utsleppssaker skulle vore betre og helst skulle lokal forskrift vore på plass. Kommunen sin hovudplan for avlaup er såpass gammal som frå 1996 og tidlegare forskrift om separate avlaupsanlegg er oppheva ved fastsetjing av nytt nasjonalt regelverk.. Vassforskrifta set krav til kommunane om å kontrollera separate avlaupsanlegg og syta for at dei stettar miljømåla innan 2027, og seinast innan 2033. Med om lag 2200 separate avlaupsanlegg er dette eit stort arbeid. Det vart i 2019 utgreidd på einingsnivå korleis arbeidet kunne gjerast med mellom anna arbeidskraft og gebyr slik at ei stilling kan vera sjølvfinansiert for å gjera dette tilsynsarbeidet, eventuelt i kombinasjon med anna vassforvaltingsarbeid.

## Klima og energi

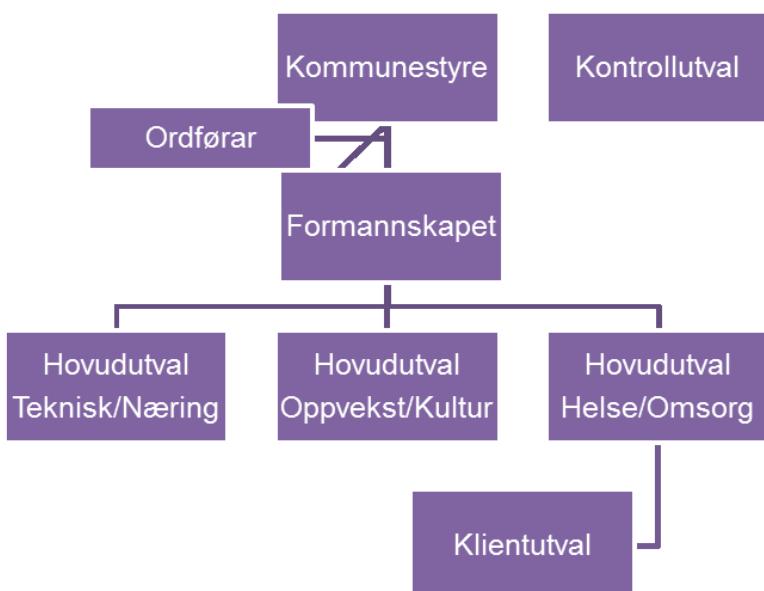
Klima- og energitiltak som er planlagt, starta opp eller gjennomført i regi av drift og anleggsavdelinga:

- Sveio skule nybygg og rehabilitering, 8 borehol med effekt på 126 KW. 290 m<sup>2</sup> solcellepanel på taket med estimert årsproduksjon på 36.7 MW timar. Panela kan produsera omlag 47 KW ved optimale forhold.
- Det er montert 20 ladestasjonar for elbilar ved skulen.
- Det er planlagt innkjøp av elektrisk feiebil i 2020. Denne skal også nyttast til å fjerne miljøfarleg gummigranulat rundt kunstgrasbanen for å hindre at dette blir spreia i naturen og i vassdraga.
- Til no er det skifta ut 63 lysarmaturar i veglys av eldre dato som inneheld kvikksølv. Desse er erstatta av nye armaturar med LED pærer og nattsenking.
- Det er siste året montert opp varmepumper ved fleire kommunale bygg for å få ned energiforbruket.
- Det er igangsatt arbeid for å få installert ny avløpspumpestasjon ved Vikse. Avløpsvatn skal då pumpast over Viksefjorden til Rophus og vidare til Bleivik i Haugesund for behandling. Dette vil medføra redusert utslepp til Viksefjorden frå avløpsanlegg. I første omgang skal Vikse skule og nytt bustadfelt vest for skulen koplast på avløpsanlegget.
- Det er investert i nytt styringssystem for SD anlegg (varme-lys-ventilasjon) som gjer at det er enklare og meir oversiktlig for vaktmeistrane å styre anlegga meir kostnadseffektivt (t.d. nattsenking, styring av lys, kjøre ned ventilasjonsanlegg etc). Dette vil medføre mindre energiforbruk for dei kommunale bygga som har eit slikt styringssystem.
- Det er gjennomført forprosjekt om ny klimavennleg barnehage
- Det skal bestillast 2 el-bilar som tilsette ved kommunehuset kan bruke i kommunal teneste. 1 bil er allereie bestilt og blir levert i løpet av februar 2020.
- Det vert kontinuerlig jobba med å finne og stoppe vannlekkasjer i ledningsnettet slik at ein kan få ned energiforbruket på vannbehandlingsanlegg og trykkforsterkningspumper.
- Prosjektgruppe for nytt Aktivitetshus ser på moglegheiter for å få solcellepanel på taket.
- Heimesjukepleien skal gå over til el-bilar. I den samanheng skal kommunen montere opp ladestasjonar ved omsorgssenteret.



# Politisk organisering

Kommunestyret består av 25 representantar og er Sveio kommune sitt øvste organ. Alt ansvar og mynde ligg i utgangspunktet her. For å få ei best mogleg organisering av den politiske verksemda blir ansvar og mynde fordelt til Kontrollutvalet, formannskapet og tre ulike hovudutval. Hovudutvala er delt inn i oppvekst/kultur, helse/omsorg og teknisk/næring



#### Arbeiderpartiet:

Linn Therese Erve  
(ordførar)  
Håkon Johnsen  
SkimmeLand  
Asle Georg Halleraker  
Maren Kristine Lye  
Bårdsen  
Ingrid Pedersen Furdal  
John Anders Semb  
Torgeir Tveit Katla

#### Høgre:

Lars Einar Hollund  
John Kristian Økland  
Mikal Møller Hovda

#### Kristelig Folkeparti:

Jarle Jacobsen  
Anne Vierdal

#### MDG:

Ole-Ørjan Hov

#### Senterpartiet:

Monica Vandaskog Valen  
Dagfinn Fagerland Bjørge  
Ole Velde  
Arne Valen  
Andreas Sirevaag

#### Framstegspartiet:

Ruth G Ø Eriksen  
(varaordførar)  
Rune Teikari  
Gustav Eidsvåg  
Svein Mathias Lie

#### Sosialistisk venstre parti:

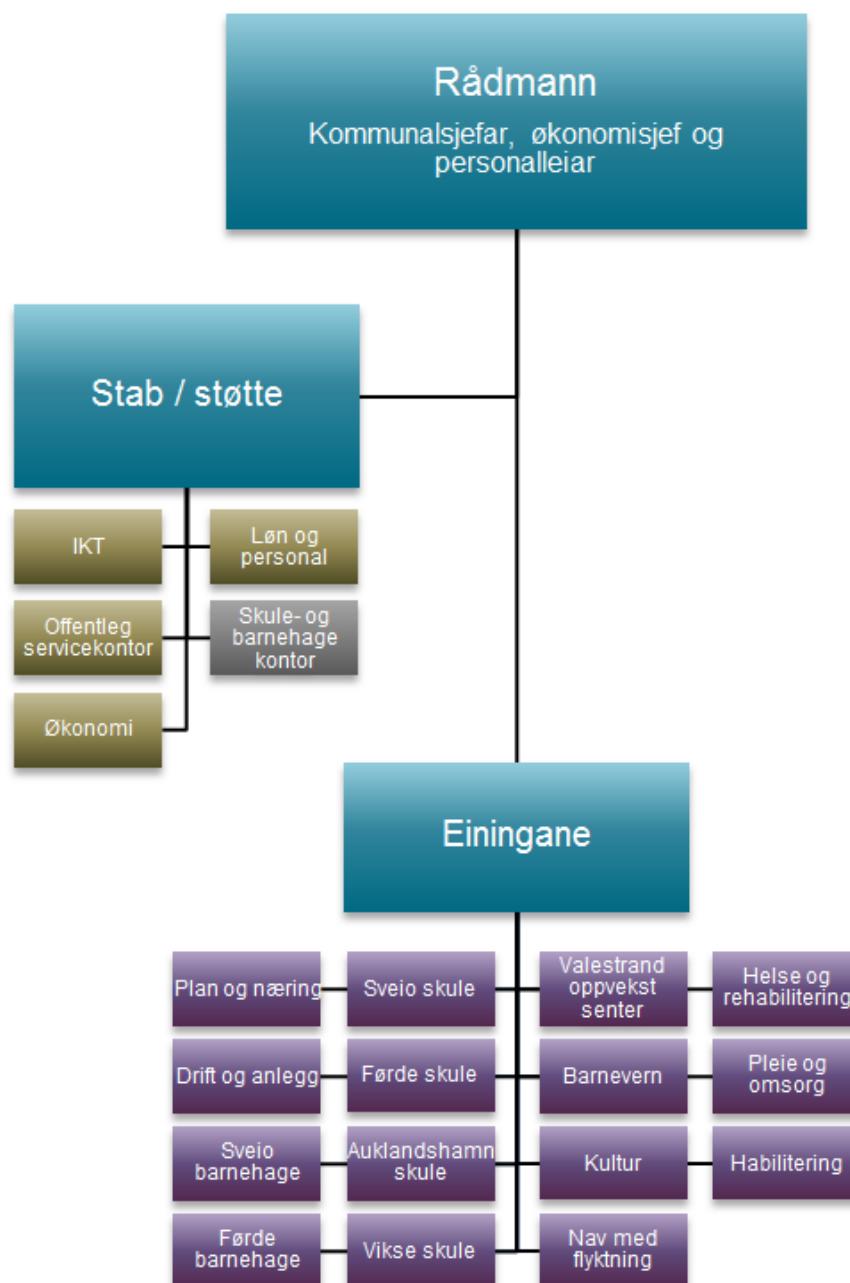
Kristina Våge Ballard

#### Uavhengig:

Ole Johan Sveen  
Stian Nygård



# Organisasjonen





## Etikk

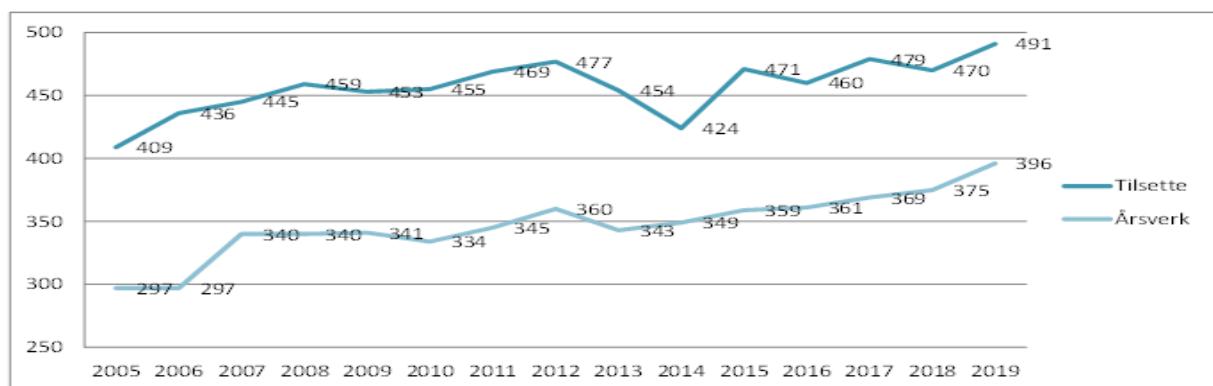
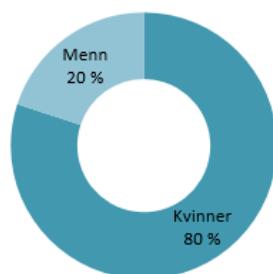
Sveio kommune har eit oppdatert etisk reglement for folkevalde og tilsette i Sveio kommune. Rådmannen meiner at ein etisk høg standard og kontinuerlig fokus på etikk er avgjerande for at kommunen skal fungere godt.

## Tilsette

Det var ved årskiftet 31.12.19; 491 tilsette og 396 årsverk i Sveio kommune. Av desse er 401 kvinner (317 årsverk) og 90 menn (76 årsverk). Tallene inkluderer 8 lærlinger, hhv 6 kvinner og 2 menn. Nytt i 2019 er at talla og inkludere– Avlastar stilling, som tilsvarer 13 tilsette (gj.sn stillingsprosent for disse er 27 %). Talla inkluderer alle aktive tilsette pr 31.12.19.

Sveio kommune arbeider kontinuerlig, saman med fagorganisasjonane for å redusera ufrivillig deltidstillingar. Gjennomsnittleg stillingsprosent i kommunen er 79,7 %.

## Kjønnsfordeling

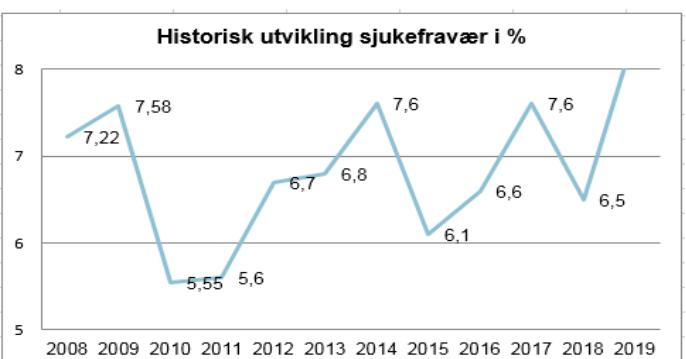


Sveio kommune har fokus på likestilling mellom kjønn mellom anna ved tilsettjing i stillingar og ved lønsfastsetjing. Gjennomsnittleg stillingsprosent for kvinner i kommunen er 79,1 % og for menn 84,2 %. Ein legg på same måte til rette for at alle skal ha like rettar, uavhengig av etnisk bakgrunn.

## Sjukefråvær

Målsetning for sjukefråværet i 2019 var å ikkje overstiga 5,85 % i 2019. Av tabellen nedanfor kan me sjå at sjukefråværet i 2019 har vore på 8,4 %.

Det har i 2019 vært arbeidsmiljøkartlegging i nokre av avdelingar med høgt fråvær, disse blir tett følgt opp. Kommunen har generelt gode oppfølgingsrutinar for sjukemeldte og einingane har rutinar for dialogmøte, oppfølgingsplan samt oppfølging av gravide arbeidstakrar. Sjukefråvær og utfordringar i samband med dette er månadleg tema på møter i strategisk leiing.





# KOSTRA – tal per rammeområde

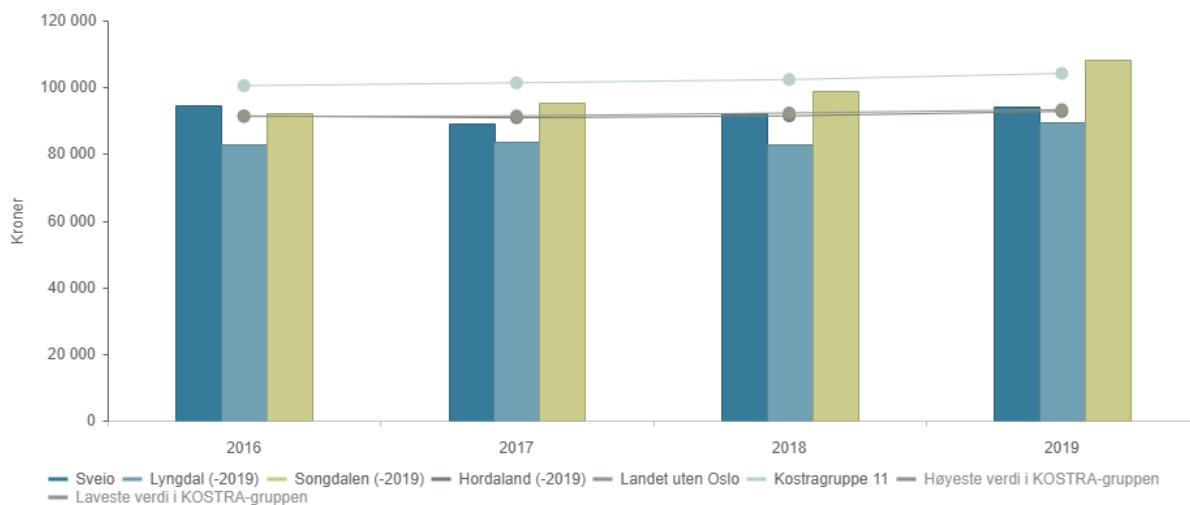
## Om dei einskilde rammeområda

I følgjande tabellar og tekst er historisk statistikk frå dei ulike rammeområda synleggjort. Grafane visar historisk utvikling i netto driftsutgifter kvart år justert for deflator.

### Grunnskule

#### Netto driftsutgifter til grunnskole (202), per innbygger 6-15 år (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



	2016	2017	2018	2019
Sveio	94 521	89 228	92 119	94 199
Lyngdal (-2019)	82 923	83 722	82 802	89 418
Songdalen (-2019)	92 443	95 433	99 063	108 334
Hordaland (-2019)	91 364	90 833	91 397	92 743
Landet uten Oslo	91 204	91 359	92 268	93 271
Kostragruppe 11	100 452	101 303	102 286	104 130

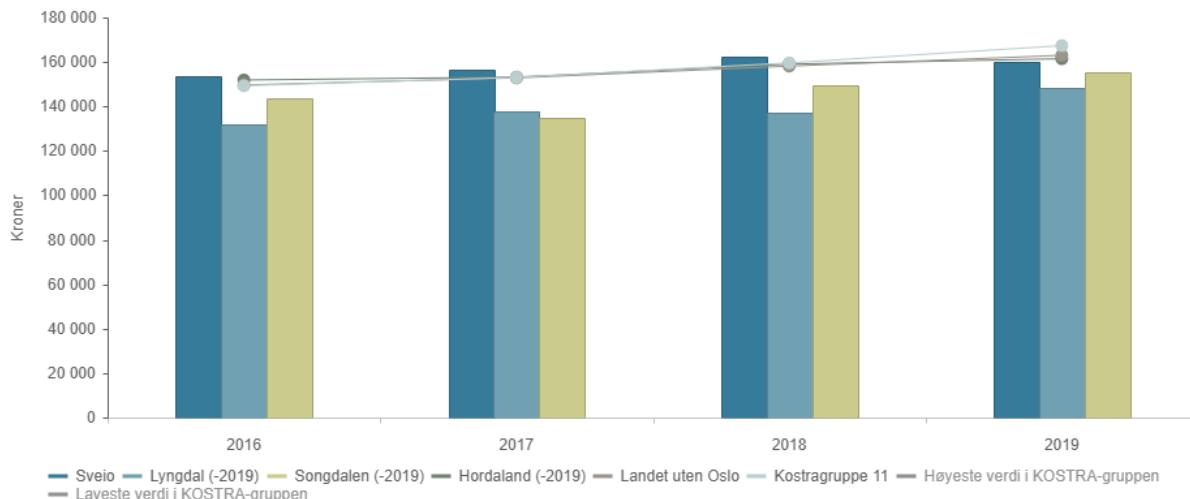
I 2019 nytta Sveio kommune kr 94 199,- per innbyggjar 6-15 år til skuleområdet i følgje KOSTRA 2019. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 104 130,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 6-15 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til skuleområdet blitt om lag 8,4 millionar høgare i 2019. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 6-15 år i Sveio har gått ned med kr 322,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått opp med kr 3 678,- per innbyggjar 6-15 år i den same perioden.



## Barnehage

### Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



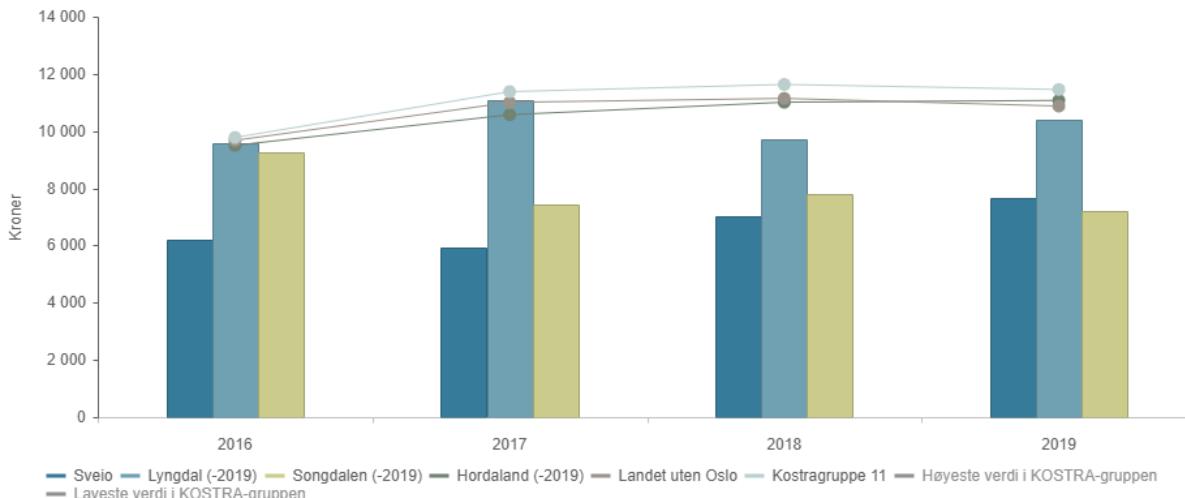
I 2019 nytta Sveio kommune kr 159 802,- per innbyggjar 1-5 år til barnehageområdet. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 167 364,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 1-5 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til barnehageområdet blitt om lag 2,8 millionar lågare i 2019. Om ein held utgifter til lokal og skyss utanom ville utgiftene i 2019 vore 0,1 millionar høgare enn gjennomsnittet i gruppa. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i Sveio har auka med kr 6 416,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 18 076 per innbyggjar 1-5 år i den same perioden.



## Barnevern

### Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2019 nyttet Sveio kommune kr 7 681,- per innbyggjar 0-17 år til barnevern. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 11 453,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar 0-17 år som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til barnevern blitt om lag 5,4 millionar høgare i 2019. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at kommunen ligg om lag 0,7 millionar over kommunegruppa når ein tar omsyn til kommunens berekna utgiftsbehov. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar 0-17 år har gått opp med kr 1 494,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 1 677,- per innbyggjar 0-17 år i den same perioden.

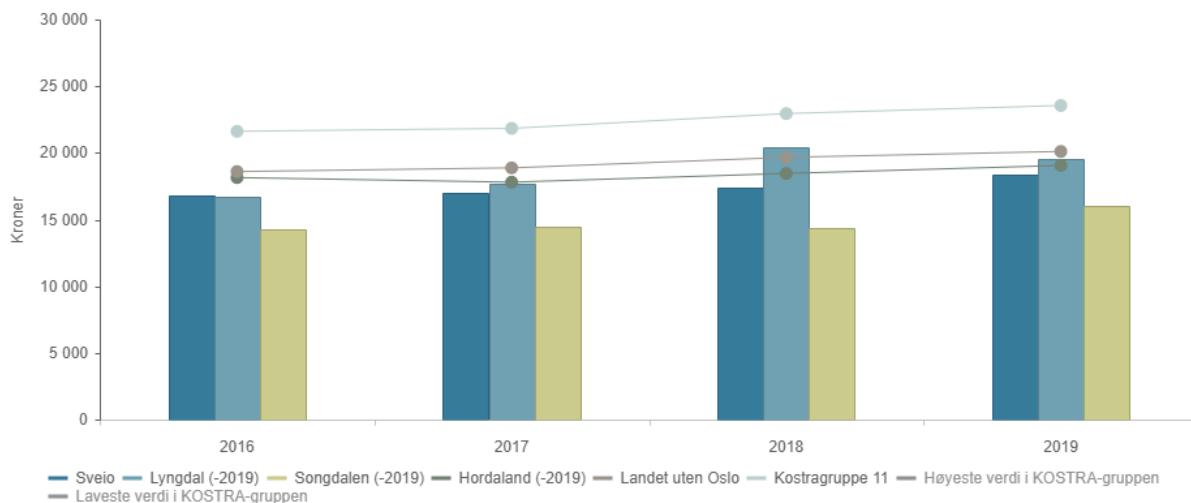


## Pleie og omsorg

Område pleie og omsorg gjeld tenestene som i Sveio kommune leverast frå rammeområda Pleie og omsorg, Habilitering og delvis Helseavdeling med fellestenerster.

### Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgtjenesten (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2019 nytta Sveio kommune kr 18 338,- per innbyggjar til pleie og omsorg. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 23 552,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til pleie og omsorg blitt om lag 30,1 millionar høgare i 2019. Det gjer eit feil bileté å samanlikna Sveio kommunegruppa på dette området. Kommunegruppe 11 har eit særskilt høgt berekna utgiftsbehov på området. Eigen innsparingsanalyse frå analyseverktøyet Framsikt visar at Sveio kommune ligg 3,6 millionar kroner lågare enn gjennomsnittet til kommunegruppa når det gjeld utgifter til pleie og omsorg, når ein justera for utgiftsbehovet. I 2019 hadde Sveio kommune utgifter til området på kr 510 807,- per innbyggjar over 80 år, medan gjennomsnittet i kommunegruppa låg på kr 450 156,-.

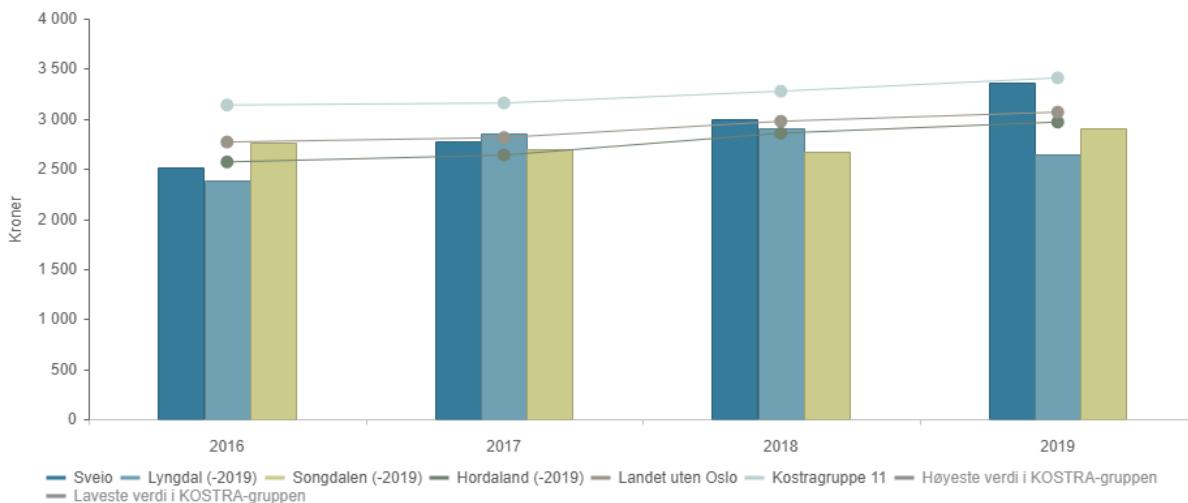
Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 1 528,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 1 935,- per innbyggjar over 80 år i den same perioden.



## Kommunehelse

### Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kommunehelse (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



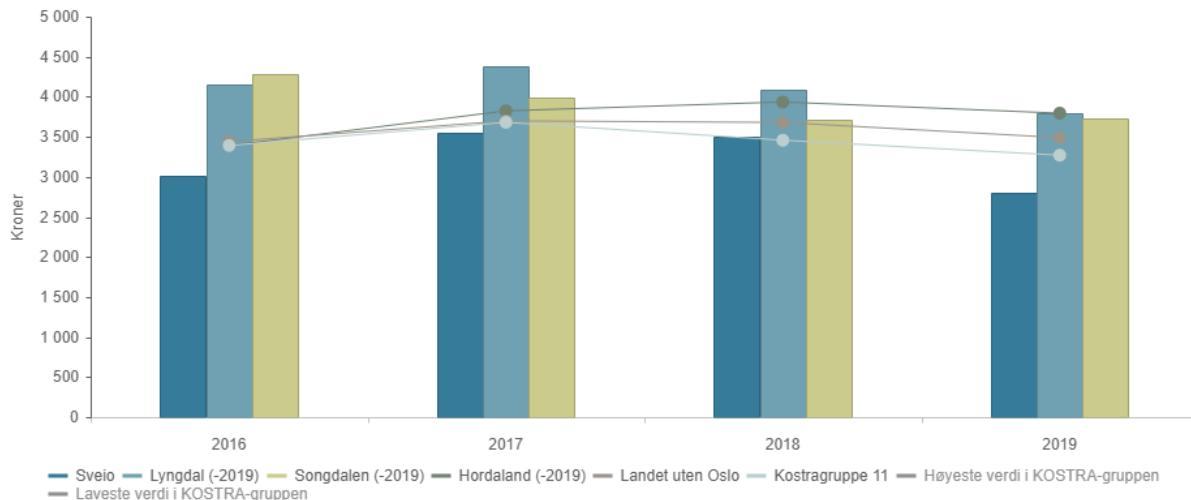
Sveio kommune nyttet i 2019 kr 3 358,- per innbyggjar til kommunehelse. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 3 408,-. Dersom Sveio kommune hadde nyttet det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kommunehelse blitt om lag 0,3 millionar høgare i 2019. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 841,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 274,- per innbyggjar i den same perioden.

**Sosiale tenester**

Netto driftsutgifter sosialtenester per innbyggjar justert inflasjon.

**Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



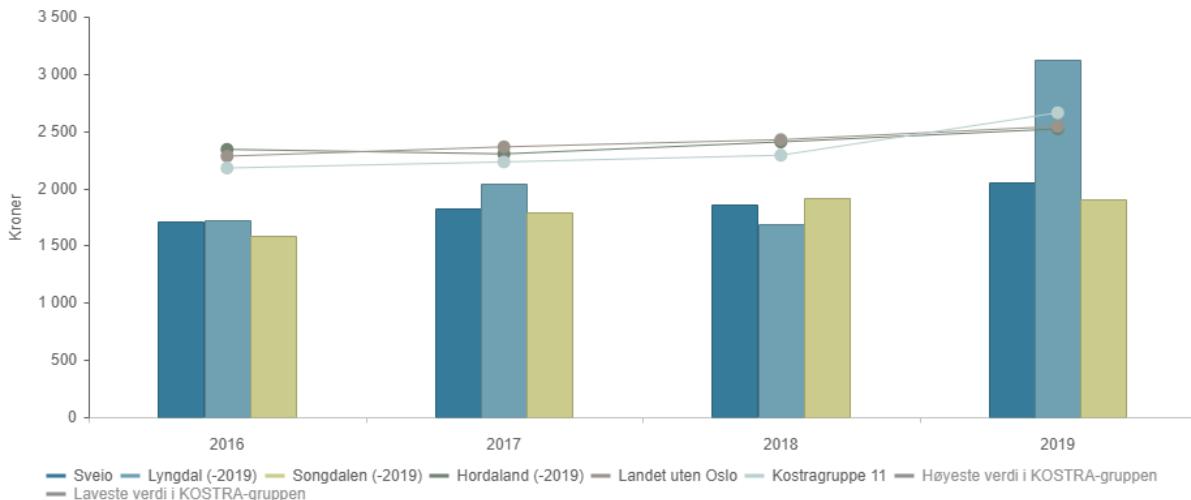
Sveio kommune nytta i 2019 kr 2 794,- per innbyggjar til sosiale tenester. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 3 270,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kommunehelse blitt om lag 2,7 millionar høgare i 2019. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har gått ned med kr 220,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått ned med kr 121,- per innbyggjar i den same perioden.

**Kultur og idrett**

Netto driftsutgifter kultursektoren per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter for kultursektoren per innbygger i kroner**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2019 nytta Sveio kommune kr 2 048,- per innbyggjar til kultursektoren. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 2 660. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kultursektoren blitt om lag 3,5 millionar høgare i 2019. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har auka med kr 340,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 483,- per innbyggjar i den same perioden.

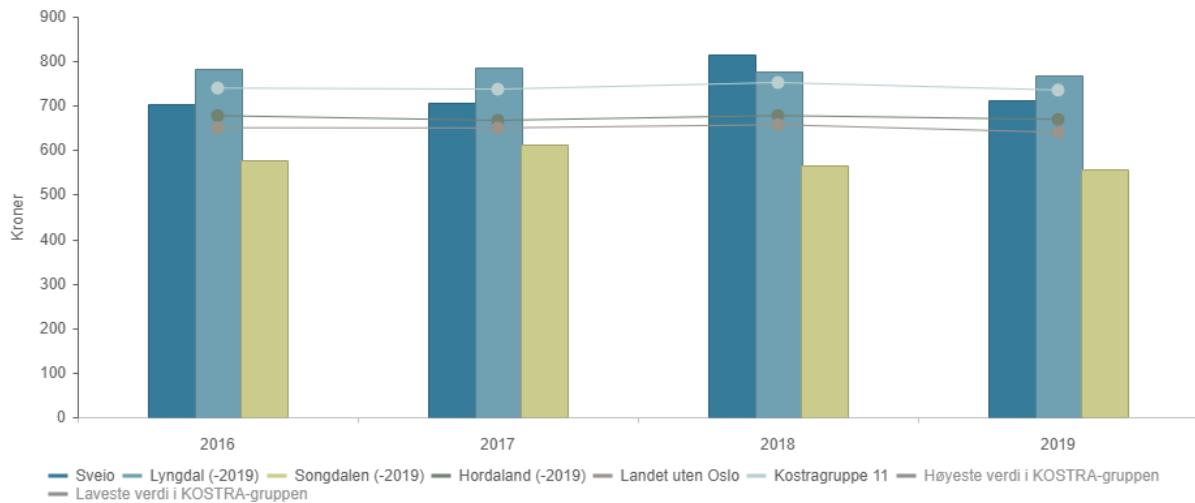


## Kyrkja

Netto driftsutgifter kyrkje per innbyggjar justert for inflasjon.

### Netto driftsutgifter til funksjon 390,393 pr. innbygger i kroner (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



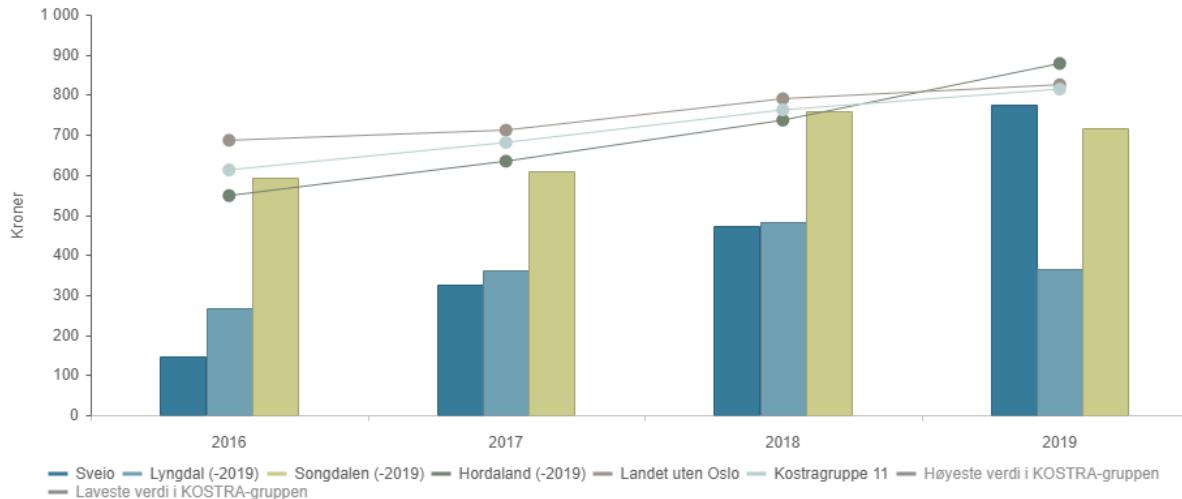
I 2019 nytta Sveio kommune kr 711,- per innbyggjar til kyrkja, dette inkludera ikkje stønad til andre trussamfunn. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 735,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til kyrkja blitt om lag 0,1 millionar høgare i 2019. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 7,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått ned med kr 4,- per innbyggjar i den same perioden.

**Plan, kulturminner, natur og nærmiljø**

Netto driftsutgifter Plan, kulturminner, natur og nærmiljø per innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter pr. innbygger til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2019 nytta Sveio kommune kr 776,- per innbyggjar til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 814,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til Plan, kulturminner, natur og nærmiljø blitt om lag 0,2 millionar høgare i 2019. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar har auka med kr 628,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 202,- per innbyggjar i den same perioden.

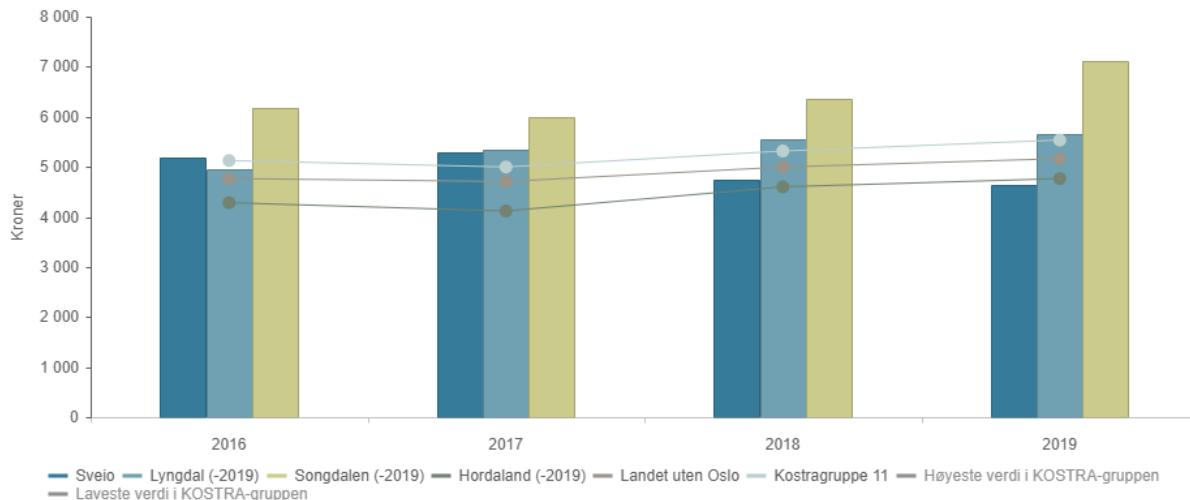


## Administrasjon, styring og fellesutgifter

Netto driftsutgifter til administrasjon og styring per innbyggjar justert for inflasjon.

### Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2019 nytta Sveio kommune kr 4 635,- per innbyggjar til Administrasjon, styring og fellesutgifter. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 5 535,-. Dersom Sveio kommune hadde nytta det same per innbyggjar som gjennomsnittet i kommunegruppa ville utgiftene til Administrasjon, styring og fellesutgifter blitt om lag 5,2 millionar høgare i 2019. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar gjekk ned med kr 547,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har auka med kr 410,- per innbyggjar i den same perioden.

Analyseverktøyet Framsikt visar at Sveio kommune nytta meir enn gjennomsnittet i kommunegruppa på politisk og interkommunale samarbeid, og mindre enn kommunegruppa på administrasjon, eigedomsforvaltning og administrasjonslokal.

**Brann og ulykkesvern**

Netto driftsutgifter pr. innbyggjar justert for inflasjon.

**Netto driftsutgifter pr. innbygger til Brann og ulykkesvern (B)**

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



I 2019 nytta Sveio kommune kr 1 044,- per innbyggjar til Brann og ulykkesvern. Gjennomsnittet for kommunane i kommunegruppe 11 var kr 1 062,-. Sveio kommune nytta kr 18,- mindre per innbyggjar til området enn kommunane i gruppe 11. Dette utgjer om lag 0,1 millionar kroner. Justerte tal visar at netto driftsutgifter per innbyggjar i Sveio har auka med kr 127,- frå 2016 til 2019. Gjennomsnittet i kommunegruppa har gått auka med kr 68,- per innbyggjar i den same perioden.



# Rammeområder





# Kultur

## Om rammeområdet

Kulturområdet er i liten grad lovregulert. Kulturlova, som er svært generell, ligg likevel til grunn for arbeidet saman med biblioteklova. Kulturskulen er forankra i opplæringslova.

## Korleis gjer rammeområde kultur Sveio til ein god stad å bu?

Kulturavdelinga jobbar for at innbyggjarane våre skal ha eit aktivt og meiningsfylt liv. Dette prøver vi å gjere gjennom å leggja tilhøva til rette for aktivitet og oppleveling.

## Mål og måloppnåing i 2019

### For kulturadministrasjonen

Det har blitt arbeidd vidare med oppfølging av tiltak i kulturminneplanen, mellom anna ved å gje uttalar og bistand til privatpersonar. Sveio kommune har fått støtte til arbeidet, som blir vidareført i 2020. Arbeidet med skilting av kulturminne held fram og heng tett sammen med arbeidet med merking og skilting av turstiar.

Lag og foreiningar får god støtte, mellom anna med søknad om spelemidlar til bygging av nærmiljøanlegg og idrettsanlegg og gjennom tildeling av ulike kulturmidlar. Frivilligplan for Sveio blei vedteken i 2019. Den kulturelle skulesekken har fortsatt gode tilbod. Senioruniversitetet, kulturavdelinga og Sveio omsorgssenter stod for arrangement i Den kulturelle spaserstokken. Sveio Ungdomsråd hadde god aktivitet og hadde m.a. studietur til Island. Avdelinga har hatt eit stort arbeid i samband med saka om badeanlegg. Elles er det gjennomført behovsvurdering for bygging av ny fleirbrukskall i Sveio. TellITur er framleis ein stor suksess, der innbyggjarar i Sveio og elles i distriktet nyttar turmåla flittig. Flokehyttene vart fullfinansierte i 2019, og førebuingane til bygging av dagsturhytte i Sveio, er godt i gong. Liv&Lyst-prosjektet «Kulturbygda Valestrand» har hatt si oppfølging.

Kulturskulen har arbeidd med fagplanar. LEAN har hatt fokus i kulturskulen og grunntankane her er implementert i ein del av drifta. Etterspørrelser viser trond for fleire tilbod i kulturskulen, men dette krev lønsmidlar.

Biblioteket har vore meirope/sjølvbetent i eit år med gode erfaringar og auke i besøkstal. Det er inngått avtalar med skular om bruk av sjølvbetent bibliotek. Biblioteklokala er oppgradert til modellbibliotek og har i løpet av året hatt mange ulike kulturelle arrangement. Stilling som skulebibliotekar er oppretta.

Fartein Valen. Mykje av arbeidet her er knytt til FV-festivalen. Ein svært vellukka folkefest i Sveio sentrum i samarbeid med næringsliv og bygdalag, er med på å styrke arbeidet.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

**Kulturvern:** Samarbeid om oppfølging av kulturminneplan med m.a. Riksantikvaren, Hordaland fylkeskommune og Sunnhordland Museum. Det blir arbeida med å finne ny form for samarbeidet med museet.

**Reiseliv:** "Destinasjon Haugesund og Haugalandet" og "Samarbeidsrådet for Sunnhordland", Friluftsrådet Vest, diverse interkommunale fora.

**Idrett og friluftsliv:** Friluftsrådet Vest, frivillige organisasjoner, Hordaland fylkeskommune

**Kulturskule:** Haugesund, undervisning strykeinstrument. Kulturskular i Hordaland gjennom Norsk kulturskoleråd Vestland. Kulturskulane i Sunnhordland om rammeplan, kurs m.m. Frivillige organisasjoner om dirigenttenester.

**Bibliotek:** Forpliktande samarbeidsavtale med 7 bibliotek i Sunnhordland. Partnarskapsavtale med



Hordaland fylkesbibliotek og prosjektstøtte fra nasjonalbiblioteket.

**Fartein Valen arbeidet:** Haugesund kommune og Fartein Valen Stiftelsen om FV Festivalen.

Familien Valen-Sendstad om m.a. bruk av Valenheimen.

**Andre:** Valestrand bygdalag om «Liv og Lyst», Valenheimen kulturscene om arrangement.  
frivilligentralen og ei rekke frivillige organisasjonar

#### Økonomi (gjeld bibliotek, kulturskule, kulturavd, Vigdartun)

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
<b>Kultur</b>	7 796 007	7 691 371	7 830 187	-138 816

Rekneskapen viser eit mindreforbruk. Kulturavdelinga har hatt stort fokus på å halde seg innanfor tildelt ramme og det har vi klart.

#### Organisasjon – tilsette og likestilling (gjeld bibliotek, kulturskule, kulturavd, Vigdartun)

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
<b>Kultur</b>	7	15	7	8

Årsverk er pr. 31.12.2019 og inneholder faste og mellombels stillinger.

#### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
<b>Kultur</b>	6,5	16	5,2	2,2

Avdelinga seier seg godt nøgd med at sjukefråveret er så lavt.

#### Hovudutfordringar 2020

Kulturskulen bør ha ei prøveordning i dans og teater frå hausten 2020 for å gi barn og unge eit breiare tilbod.

Ferdigstilling og vidareutvikling av prosjektet modellbibliotek. Bygge personaltoalett og garderobe for kulturavdelinga tilknytt Vigdartun. Satsing på skulebiblioteka. Innføring av datasystemet BiblioFil på skulane: Digitalisering av boksamlingar og brukaropplæring. Skulebibliotekaren arbeider med lesestimuleringstiltak, samlingspleie og kompetanseheving.

Bygging av Dagsturhytte og Flokehyttene i 2020.

Fartein Valen-arbeidet til kommunen inkluderer også involvering i Valenheimen kulturscene.



# Politisk

## Om rammeområdet

Klargjere saker og gjennomføre møter for kommunestyre, formannskap og dei tre hovudutvala oppvekst/kultur, teknisk/næring og helse/omsorg. Andre møter som er gjennomført i løpet av året er eldreråd, råd for funksjonshemma, viltinemnd, valnemnd, ungdomsråd, partsamansett utval og takst- og ankenemnd eigedomsskatt.

## Desse møter er haldne i 2019:

Utval	Medlemmer	Møter	Saker
KOMMUNESTYRE	25	7	129
FORMANNSKAP	7	8	107
FORMANNSKAP - B	–	4	4
KONTROLLUTVAL	5	5	21
HHO - HELSE/OMSORG	7	5	24
HOK – OPPVEKST/KULTUR	7	5	45
HOK – OPPVEKST/KULTUR – B	–	1	1
HTN – TEKNISK/NÆRING	7	6	44
ELR – ELDRERÅD	5	3	12
RFH – RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE	4	1	8
VILTNEMND	5	2	6
TAKSTNEMND	3	1	3
ANKENEMND	3	0	0

## Økonomi:

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
<b>9 Politisk: 10000 POLITISKE ORGANER</b>	3 956 721	4 426 086	4 126 000	300 086
<b>10001 VAL</b>	6 668	330 217	384 000	- 53 783
<b>10010 REVISJON OG KONTROLLUTVAL</b>	620 763	658 406	670 000	- 11 594
<b>SUM ans.grupp: 9 Politisk</b>	4 577 484	5 414 709	5 180 000	234 709

Utgifter:

Det er utbetalt 33 Verdibrev i 2019 – kr. 947.100,- medan det var budsjettert med kr. 800.000,-, noko som gav eit meirforbruk på kr. 147.100,-.



# Oppvekst - skule

## Om rammeområdet

Skuleområdet gir tenester etter opplæringslova med forskrifter. Opplæringstilbodet som vaksenopplæringa i Førde gir, er forankra i introduksjonslova. I rammeområdet inngår fire barneskular, ein kombinert skule, skulefritidsordning ved fire av skulane og avdeling for vaksenopplæring (VO). Det interkommunale tiltaket «Forum for oppvekst i Sunnhordland» (FOS) er administrert frå Sveio og er organisert under dette rammeområdet. Velkomstklasse for minoritetsspråklege elevar og VO er organisert som ein del av Førde skule. Avdeling for elevar med særskilte behov er lagt til Sveio skule.



Elevtala i Sveio kommune tidlegare skuleår, inneverande skuleår og neste skuleår går fram av søylediagrammet.

Tala for 2020 (skuleåret 2020-2021) er meldt av skulane etter innskriving av nye førsteklassingar for neste skuleår og kan endra seg noko fram mot skulestart.

## Korleis gjer rammeområde Oppvekst - skule Sveio til ein god stad å bu?

Skulane i Sveio skal sikra tryggleik og trivsel i skulekvardagen som fundament for læring og utvikling hjå barn og unge. Godt læringsutbyte vil vera avgjeraende for korleis elevane seinare skal meistra utdanning og arbeidsliv. Sveio kommunestyre vedtok i juni 2016 «Kvalitetsutviklingsplan for barnehage og skule 2016-2020» som gir satsingsområda for skulane.

## Mål og måloppnåing i 2019

### Læringsutbyte

2019 har vore eit svært positivt og godt år for skulane i Sveio med fine eksamensresultat, god utvikling i resultata på nasjonale prøvar og elles mange fine resultat på ulike andre undersøkingar.



Nasjonale prøvar i 8. klasse måler den dugleiken som elevane har utvikla gjennom barneskulen sitt mellomtrinn, altså 5., 6. og 7. klasse. Dei siste åra har me sett resultat etter 7.trinn som har vist at elevane har hatt svært god framgang på mellomtrinnet, og dette blir også stadfesta i andre nasjonale berekningar kor det er tydeleg at lærarane på mellomtrinnet ved skulane våre sikrar mykje god læring. Elevane som byrja på ungdomsskulen hausten 2019, hadde altså med seg gode grunnleggjande dugleikar i rekning, engelsk og lesing, og spesielt positivt var det at dette gjeld for



alle fem skulane. Nasjonale prøvar på 9.trinn har dei tre siste åra stort sett vore på nasjonalt nivå med nokre få unntak, samstundes som eksamenskarakterane i år viste fine resultat. Småskuletrinnet er framleis ikkje på nasjonalt nivå, men også her registerer me framgang.

### Inkluderande skolemiljø

I den årlege elevundersøkinga får elevane seia si meining om læring og trivsel i skulen. Undersøkinga er obligatorisk for 7. og 10. trinn, men våre skular nyttar undersøkinga for alle elevar på 5.-10. trinn. Her skal elevane m.a. svara på om dei blir mobba av medelevar, digitalt mobba av nokon på skulen eller mobba av vaksne på skolen.

7.trinn har tal som syner at mobbing er ein god del betre enn landsgjennomsnittet. Sidan så få elevar (1-4 elevar på heile trinnet) har meldt om mobbing, er kommuneresultatet ikkje offentleg for dette trinnet. Ved fleire skular er det 0 elevar som melder om mobbing. På 10.trinn er det fleire elevar enn landsgjennomsnittet som melder at dei opplever mobbing. Skulane får gjennom undersøkinga god oversikt på kor og kva type mobbing som er å finna, og sjølv når resultata er gode samanlikna med landet, skal dei følgjast opp ved skulen.

Elevundersøkinga blir elles grundig presentert i tilstandsrapporten, men i denne samanheng kan det trekkest fram at elevane våre har god trivsel og opplever god støtte frå lærarane. For 7.trinn er det og god støtte frå heimane.



Alle skulane arbeider aktivt for eit inkluderande skolemiljø. Sveio skule har i dette arbeidet eit samarbeid med Norsk Lærarakademi (NLA) som yter kompetanseutvikling i form av fagøkter og rettleiing overfor skulen. Dei andre skulane vil etterkvar inngå i liknande opplegg med NLA.

Skulane våre arbeider målretta saman med PPT for å inkludera elevar som har trong for spesialundervisning, i den ordinære opplæringa. Dette krev like mykje ressursar til spesialundervisning som før, men er i tråd med nyare forsking der det går fram at den tradisjonelle spesialundervisninga har hatt liten effekt og at alle elevar har mest nytte både med omsyn til fagleg og sosial utvikling, av å vera ein del av fellesskapet.

Dette året har me fått i gong eit samarbeid mellom Førde skule og Sveio kulturskule der målgruppa er alle elevane på skulen. Førde skule har mange elevar frå andre land og prosjektet tar utgangspunkt i songar og dansar som elevane har med seg frå sine respektive heimland. I neste omgang blir desse kulturskattane sett saman med songar og folketonar frå vår norske folkekulturarv. Prosjektet er finansiert med statlege midlar til inkluderande skolemiljø og fremjar inkludering og likeverd.

### Vaksenopplæringa (VO)

Mange som gjennomfører vaksenopplæring i Førde etter introduksjonslova, søkjer om grunnskuleopplæring ved VO i Haugesund som etter avtale tilbyr våre innbyggjarar denne tenesta mot betaling pr. elev. I eit integreringsperspektiv er det svært positivt at så mange ønskjer meir



utdanning, men dette er kostnadskrevjande for skulebudsjettet i Sveio. Frå VO i Haugesund har me ved fleire høve fått tilbakemelding om at elevane frå Sveio gjennom opplæringa i Førde, har fått eit svært godt grunnlag i norsk for vidare opplæring.

#### Anna arbeid

Forankra i kvalitetsutviklingsplanen vedteken av kommunestyret i 2016, har kommunen hatt fokus på språkutvikling, lesing og skriving sidan januar 2017. I tillegg til trygt skolemiljø, vil lesing vera avgjerande for all læring, og vidareutvikling på dette området må halda fram som ein del av innføringa av ny læreplan (fagfornyinga).

Betre Tverrfagleg Innsats (BTI) er ein samarbeidsmodell som skal sikra heilskap i tiltak og koordinert innsats overfor barn, unge og familiær det er knyta uro til. Samarbeidsmodellen inkluderer alle tenester som arbeider med barn og unge, og blir her lokalt koordinert frå skule- og barnehagekontoret.

Førebuing til innføring av fagfornyinga er i gong på skulane, og vedtak i KOM om innkjøp av Chromebook er ein føresetnad for å ta i bruk nye læringsressursar i tilknyting til nye læreplanar. Alle elevar frå 3.-4.trinn har fått utdelt maskinar og innkjøp til 1.og 2.trinn vil gjennomførast våren-20.

Einingane har hatt opplæring i LEAN og har alt gjort mykje godt arbeid på dette feltet.

#### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

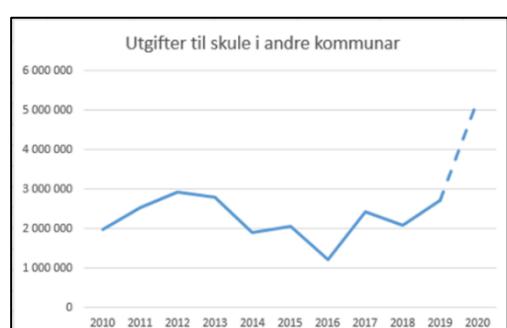
Skulane i Sveio har eit tett samarbeid med dei andre kommunane i Sunnhordland gjennom FOS (Forum for oppvekst i Sunnhordland). Andre samarbeidspartar er Haugaland skule og arbeidsliv, Fylkesmannen og Utdanningsdirektoratet .I innføring av samarbeidsmodellen BTI (Betre tverrfagleg innsats) samarbeider kommunen med alle kommunane i Sunnhordland (FOS), fleire kommunar på Haugalandet, Korus Stavanger ,Korus Bergen og spesialisthelsetenesta.

#### **Økonomi**

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
<b>Oppvekst - skule</b>	<b>87 859 491</b>	<b>91 973 715</b>	<b>91 655 187</b>	<b>318 528</b>

Samla har skuleområdet eit overforbruk på omlag 0,3 mill. kr. Skulane har nå relativt god kontroll på budsjetta, men tilgjengelege ressursar for kvar eining er så knappe at det er store utfordringar når det oppstår nye, ukjende utfordringar gjennom året knytt til spesialundervisning eller anna som må løysast med pengar.

Landkommunane har generelt høgare lønsutgifter pr. elev enn bykommunar med store og effektive skular, og Sveio har lågast lønskostnad av alle landkommunane i vårt lokalområde. Det same gjeld når ein samanliknar Kostragruppe 11. Samstundes ser me at av det totale budsjettet til skulesektoren



i Sveio, går 90 % (i 2017) og 87 % (i 2018) til lønn, medan kommunane i Hordaland og landet elles brukar 82% (2017) og 81,5% (2018). Dette er venta å gi utfordringar når nye læreplanar (fagfornyinga) skal takast i bruk frå august-2020 med trond for nye læringsressursar (programvare) og nye lærebøker.

Fleire elevar enn før, har skuleplass i andre kommunar som følgje av barnevernstiltak, grunnskuleopplæring for vaksne og val av privatskule (gjeld få). Med kjende tiltak er dette rekna til å kosta 5 mill kr i 2020. I tillegg har skulane den



siste tida fått fleire elevar med store, særskilte behov. Skyssutgiftene er alt større i Sveio enn i samanlikningsgruppene. Auke i utgifter på alle desse områda, må dekkast ved å redusera ressursane til den ordinære opplæringa.

### Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Skuleområdet samla	134,43	159	132	27

### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2015	2016	2017	2018	2019
Auklandshamn	10	7,5	5,8	4,4	17,2
Førde	4,7	4,9	4,3	3,0	2,2
Sveio	4,2	5,0	8,3	5,5	6,9
Valestrand skule	4,4	8,7	5	9,3	3,4
Vikse skule	5,1	4,8	8,6	8,3	8,0

Tre av skulane har i år eit sjukefråvær som ligg over den kommunale målsettinga for 2019 på 5,85 %. Ved ein av skulane har det vore ei omfattande arbeidsmiljøundersøking og eininga arbeider med tiltak med grunnlag i den. Elles kan sjukefråværet om det blir vurdert over fleire år, variera mykje i ei eining. Ofte har det då samanheng med alvorleg sjukdom som gir sterke utslag for ein periode.

### Hovudutfordringar 2020

- Å sikra ei forsvarleg drift innan tildelt økonomisk ramme. God utnytting av ressursane til beste for opplæringa i klasserommet, har hovudfokus.
- Å arbeida med kvalitetsutvikling samstundes som dei økonomiske rammene er svært strame.
- Innføring av nye læreplanar frå aug-20 vil krevja økonomiske ressursar til programvare og kompetanseutvikling



## Oppvekst – barnehage

### Om rammeområdet

Sveio kommune har tre kommunale og fem private barnehagar. Kommunen er såleis både barnehageeigar og barnehagemynde. Som barnehagemynde skal kommunen bidra med rettleiing og sjå til at alle barnehagane vert drivne i samsvar med gjeldande regelverk. Kommunen fører tilsyn med alle barnehagane og har elles plikt til å oppfylla retten til spesialpedagogisk hjelp og tilrettelegging for dei barna som har trøng for det. I tillegg har kommunen plikt til å godkjenna barnehagar og syte for at det er nok plassar for barn medrett til plass i barnehage. Kvalitetsutvikling er høgt prioritert, både med fokus på å utvikle barnehagen som ein lærande organisasjon samt ei profesjonell vaksenrolle.

Alle barn med rett til barnehageplass i 2019 fekk tilbod om plass ved hovudopptaket. Det har gjennom året vore ledig kapasitet, især i Vikse og Valestrand krins. Fordelinga av barn i dei ulike barnehagane i kommunen er som følgjer:

Tal barn i Sveiobarnehagane per årsmelding 2019		Små barn	Store barn	Sum
Sveio krins	Sveio barnehage	12	30	42
	Gjermundshaugen FUS barnehage	26	43	69
	Bråtvit natur- og kulturbarnet	5	19	24
	Bua barnehage	10	18	28
Vikse krins	Espira Solkroken barnehage	25	49	74
	Læringsverkstedet Ekrene natur- og gårdsbarnehage	13	23	36
Førde krins	Førde barnehage	19	34	53
Valestrand krins	Valestrand oppvekstsenter avd. barnehage	4	9	13
<b>SUM Sveiobarnehagane</b>		<b>114</b>	<b>225</b>	<b>339</b>

Samanlikna med årsmelding 2018 var det samla sett sju færre barn i 2019. Sveio krins har hatt eit stabilt barnetal, medan Vikse krins har hatt ein liten nedgang i barnetal. Førde har hatt auke i barnetalet, medan Valestrand har redusert barnegruppa si med seks barn.

### Korleis gjer rammeområde barnehage Sveio til ein god stad å bu?

Barna skal oppleva trygge og inkluderande miljø. For barnehagebarn i kommunen betyr dette at barnehagen er ein trygg stad der det er godt å vera i eit fellesskap og der kvart enkelt barn har ei oppleveling av å høre til. Barn og føresette skal oppleve at barnehagane legg til rette for utvikling, læring og vekst for alle med utgangspunkt i ressursane og behovet til barnet.

### Mål og måloppnåing i 2019

Både private- og kommunale barnehagar har felles satsingsområder jf. vedteken kvalitetsutviklingsplan i kommunestyret i 2016.

#### Foreldreundersøkinga for barnehageåret 2019-20.

Dei fem største barnehagane i Sveio var med i den nasjonale foreldreundersøkinga og fekk gode tilbakemeldingar frå foreldra. Kommuneresultatet er heilt likt som resultatet for landet og fylket (4,5). Av barnehagane i Sveio er det to som skil seg ut med ekstra gode resultat; Espira Solkroken (privat) og Sveio barnehage (kommunal). Det er særleg interessant å sjå resultatet for Sveio barnehage (4,8).



som er godt over landsgjennomsnittet sjølv om dei fysiske tilhøva (gamalt bygg) blir scora lågt av dei føresette.

### Språkutvikling

Barnehagane har arbeidd med å auke kompetansen på språk. Vidare har det vore ei målsetting å sikra at Sveio kommune sin språkplan vert forankra i praksis. Nettverk for pedagogane som arbeider på småbarnavdelingane har vore aktivt og arbeidd etter ei målsetting om å justere oppstart for nye barn i barnehagen slik at overgangen til barnehagetida er i tråd med ny forsking knytt til utvikling av tryggleiken til barn.

Inkluderande barnehagemiljø, i regi av Utdanningsdirektoratet, følgjer som eit framhald av «Vera saman». Innan begge satsingane er det sterkt fokus på at dei tilsette skal ha ei autoritativ vaksenrolle med fokus på relasjonsbygging, kommunikasjon og handtering av utfordrande åtferd. Pål Roland (senter for læringsmiljø og åtferdsforskning ved UiS) har hatt opplæring for personalet knytt til mobbeåtferd med fokus på både førebygging, avdekking av utesetting og tiltak for å handtere utfordrande åtferd i barnehagen. Alle barnehagane i Sveio har delteke i kompetanseheving knytt til «*Trygghetssirkelen*», COS-P. Kurs i «*Trygghetssirkelen*» vert tilbydd som 8 kurskveldar til personalet og føresette, individuelt eller i gruppe. Det er sertifiserte spesialpedagogar i kommunen som er ansvarleg for kompetansehevinga. Målsettinga er at vaksne forstår og tolkar signal og åtferd til barna med utgangspunkt i deira trøng for tryggleik.

Betre Tverrfagleg Innsats (BTI) er ein samhandlingsmodell som sikrar heilskap og koordinert innsats overfor barn, unge og familiær det er knyta uro til. Alle tilsette skal kjenne til og arbeide etter denne modellen. Stafettloggen er eit elektronisk verktøy tilsette i barnehagane skal nytte for å koordinere mål og tiltak knytt til enkeltbarn og familiær.

Kommunen vidarefører ordninga med konsultasjonsteam. Her er det høve for føresette saman med dei som arbeider med barnet deira i barnehagen, til å drøfta uro for barnet på eit tidleg tidspunkt, med PPT. På styrarmøta har tema over tid vore leiing og kvalitetsutvikling i barnehagen som «lærande organisasjon». Som støtte for den einingsbaserte kompetanseutviklinga er det tilbod på kommunenivå om nettverk for ulike målgrupper. Pål Roland (UiS) har hatt føredrag i nettverk for styrarane og pedagogane der pedagogisk leiing, planlegging av endringsprosessar og livsmestring er sentrale område.

Sveio barnehage held fram sitt fokus på «Fysikk og teknikk». Førde barnehage hadde for første gong tilbod om ope heile sommaren 2019.

### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

Barnehagar og skular i Sveio har eit tett samarbeid med dei andre kommunane i Sunnhordland gjennom "Forum for oppvekst i Sunnhordland" (FOS). Samarbeidet mellom kommunen og dei private barnehagane er godt, og dei private barnehagane deltar på lik linje med dei kommunale for å sikra utvikling og vekst i barnehageområdet i Sveio.



## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett	2019	Avvik
<b>Oppvekst - barnehage</b>	<b>22 020 218</b>	<b>23 803 145</b>	<b>24 491 698</b>	<b>-688 553</b>	
Spesped-team	6 233 012	6 643 689	7 026 135	-382 446	
Førde barnehage	5 898 149	6 231 855	6 169 572	62 283	
Sveio barnehage	5 400 041	5 732 956	5 554 425	178 531	
Valestrand barnehage	2 356 210	2 411 123	2 393 898	17 225	
Bhg. adm	2 132 805	2 783 522	3 347 668	-564 145	

Barnehagane har hatt utfordringar med å halde budsjetta knytt til løn og vikar. Lågare barnetal har ført til færre søkerar generelt, men er særleg utfordrande i Valestrand krins. Inntektene frå andre kommunar for gjestebarn er lågare, mens utgiftene for redusert betaling har auka samanlikna med året før. Reduksjon i timer som vert tilrådd og færre vedtak om spesialpedagogisk hjelp i barnehage er hovudårsaka til mindreforbruket for spesped-teamet. Tilskott til private barnehagar blir ikkje ført på oppvekst-barnehage.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Ressursteam	9,10	10	9	1
Førde barneh	13,23	15	14	1
Sveio barneh	9	11	9	2
Valestrand oppv	3,61	5	4	1
Barneh.adm	1,4	3	3	0

Det er ei sterk overvekt av kvinner som arbeider i barnehagane. Fleire menn vil kunne føre til ein jamnare kjønnsbalanse samt gi ulike rollemodellar for barna som går i barnehagane.

## Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
Ressursteam		13	5,5	13,7
Førde bhg.	9,4	16,4	17,1	16,4
Sveio bhg.	6,6	4,2	6,2	13,1
Valestrand bhg.	8,0	7,9	3,0	3,0

Sjukefråværsprosenten for barnehagar her i landet ligg i følgje KS på 12,2 %, og dei fleste av våre barnehagar ligg over det. Dette er for høgt og gir utfordringar med omsyn til stabiliteten i tilbodet for barna. Valestrand peikar seg positivt ut og har eit stabilt og lågt fråvær for andre år på rad. Ved ein av barnehagane har det vore ei omfattande arbeidsmiljøundersøking, og det er sett inn tiltak med utgangspunkt i denne. I nokre einingar svingar fråværstala frå år til år, og då er det ofte meir alvorlege sjukdomsperiodar hjå tilsette som slår ut.



## Hovudutfordingar 2020

- Halde fram arbeidet med ei målretta kvalitetsutvikling i tilknyting til satsingsområda
- Sikra at tilsette arbeider etter handlingsretteliaren i BTI-arbeidet og nyttar stafettloggen som verktøy i arbeidet
- Barnehagane treng eit IKT-løft for å møte stadig høgare krav til digital kompetanse i barnehagen
- Høg andel minoritetsspråklege barn i dei to største kommunale barnehagane, fører til at det må det utarbeidast rutinar/planar for å sikre god oppfølging og språkstimulering.
- Ramma til oppvekst barnehage er redusert med 350 000.- Dette kan gi oss utfordringar om me i 2020 får barn i andre kommunar.
- Tiltak for å redusera sjukefråværet i einingane
- Nye lovendringar i 2020 vil krevje at kommunen som både eigar og barnehagemynde må ha eit stort fokus på regleverksoppfølging og utarbeiding av rutinar og kvalitetssikring av desse
- Sveio barnehage: Barnehagen er sterkt prega av slitasje og vesentlege funksjonar er redusert det siste året (lekkasje frå vindauga, innandørs skiljevegg er øydelagt, manglande lager, personaltoalett og møterom). Ulike tilsyn har gitt barnehagen avvik grunna slitasje på rom og utstyr. Dette gjeld både ute og inne. Framhald av arbeid med å planlegge ny Sveio barnehage må prioriterast høgt.
- Førde barnehage: Bygget viser teikn på mange års bruk og slitasje. Treng oppussing og rehabilitering av eksisterande bygg.



# Helse og rehabilitering med fellesstenester

## Om rammeområdet

Helse- og rehabilitering består av eit mangfald av tenester: helsestasjon- og skulehelseteneste, jordmorteneste, fastlegeteneste, kommunale legetenester, legevakt, psykisk helseteneste, tenester til rusmisbrukarar, butiltak for vanskelegstilte, fysio- og ergoterapiteneste, hjelpemiddel og frisklivstiltak. Tenestekontor (bestillarfunksjon for helse- og omsorgstenester i kommunen) høyrer og til i rammeområdet. Kostnader knytt til interkommunalt arbeid som t.d. Krisesenter, felleskostnader som pasientskadeerstatning, forsikringsoppgjer for pasientar i utlandet m.m., FOU-samarbeid, valdtektsmottak og fordelte sekretærutgifter for Samarbeidsutvalget Helse Fonna – kommunar er og del av rammeområdet.

## Korleis gjer rammeområdet Helse med fellesstenester, Sveio til ein god stad å bu?

Rammeområdet skal gi viktige bidrag til innbyggjarane i Sveio si helse innafor alle aldersgrupper, frå førebygging og helsefremjande arbeid til rehabilitering og habilitering. Gjennom fokus på service, fagleg kompetanse og kvalitet skal alle tilsette i eininga bidra til at Sveio kommune er ein god stad å bu.

Området bidrar elles, både internt i kommunen og eksternt i diverse samarbeidsfora, til planleggings- og utviklingsarbeid.

## Mål og måloppnåelse i 2019

Tilgjengelege måleparametre syner at ein i 2019 har nådd målet om å gi gode og tilpassa tenester. Rekneskap for 2019 syner at resultatområdet Helse m/fellesstenester hadde eit meirforbruk på vel 1,1 mill. Årsaka til meirforbruket er i hovudsak endringar/overgangar på fleire område som det ikkje var tatt høgde for i budsjett, som f.eks var knytta opp mot etablering av kommunal drift Førde legekontor og utviding av interkommunalt legevaktssamarbeid.

I 2019 har det blitt gjort ein god jobb i å sikra ein god og forsvarleg legeteneste i kommunen for framtida. 01.01.19 overtok kommunen drifta av Førde legekontor med 2 nye kommunalt tilsette fastlegar i kontorfellesskap med 1 privat praksis.

Saman med Albatross treningscenter er frisklivstilbod oppretthalde.

Eininga har også i 2019 kvalitetssikra og vidareutvikla tenestene, med fokus på samhandling internt og med andre einingar. I 2019 har ein auka den førebyggjande innsatsen for barn og unge med at kommunen har blitt TIBIR-kommune. TIBIR står for *Tidleg Innsats for Barn I Risiko*, og dette inneber at kommunen i samarbeid med staten vil implementera fleire intervensionar/tiltak som f.eks. målretta foreldrerettleiing (PMTO), over ein 5-års periode. Tenesta har heller ikkje i løpet av 2019 klart å rekruttera psykologressursar i høve KOM-styrevedtak og lovkrav gjeldande frå 2020, sjølv om ein i 2018 inngjekk ein samarbeidsavtale med Tysvær kommune om felles psykologressursar. Forhåpentlegvis vil dette samarbeidet bere frukt i 2020

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Samarbeidspartane lista opp i det følgjande gjeld for samlede rammeområde innafor Helse og omsorg; Krisesenter Vest IKS, Interkommunalt valdtektsmottak – i samarbeid med Helse Fonna, Legevaktssamarbeid med Tysvær, Bokn, Karmøy, Haugesund og Utsira, Syns- og audiopedagogisk samarbeid – Hordaland fylkeskommune og andre sunnhordlandsommunar, Rehabiliteringsteneste – Rogaland og Hordaland via helseføretak, samarbeid om forskning og utvikling (FOU) med HSH, Helse Fonna og øvrige kommunar innafor helseregionen, avtale om pasientlogistikk/hospitering – somatikk og psykiatri – Helse Fonna, samarbeid med HSH utdannings- /praksisløp for



sjukepleiestudentar, samarbeid med v.g.s. og fagopplæringskontor samt AOF og div høgskular/universitet om lærlingeordning og andre utdanningsløp.

Kommunen kjøper desse tenester/tiltak:

- Helsestasjon for ungdom i Haugesund
- Fysioterapi / timer i varmebasseng – Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus

#### Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik 2019
Helseavd. med fellestenester	23 606 123	27 547 455	26 403 064	-1 144 391

#### Organisasjonen

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Helseavd. med fellestenester	35,72*	41	34	7

\*inkl. Tenestekontor og kommunalsjef

#### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
Helseavd. med fellestenester	6,1	3,6	3,6	5,0

Tenesta har eit lågt sjukefråvær.

#### Hovudutfordringar 2020

Eininga arbeider kontinuerleg med vidareutvikling og kvalitetssikring av tenestetilbodet. I 2020 vil eininga fortsatt ha fokus på ytterlegare å utvikla og tilpassa tenestetilbodet innan ROP-området.

Førebyggjande og helsefremjande arbeid blant dei yngste skal fortsatt ha høg prioritet, kor ein bl.a. i 2020 vil starta eit 5 årsløp med implementering av TIBIR-modellen i kommunen. Det er også håp om at ein gjennom samarbeidsavtale med Tysvær kommune vil klara å tilføra kommunen psykologressursar i løpet av 2020.



# Pleie og omsorg

## Om rammeområdet

Rammeområdet består av 2 einingar. Sveio Omsorgssenter med 42 sengeplasser fordelt på 3 avdelingar. Kjøkkendrift for institusjon og levering av middag til heimebuande, vaskeri-og reinhaldsavdeling. Heimetenenesta med ansvar for heimesjukepleie, heimehjelp, tryggleiksalarmer, drift av dagsenteret, BPA og omsorgsløn.  
Einingane er regulert av Helse- og Omsorgsteneste lova, Lov om pasient og brukarrett, Lov om Helsepersonell, Forvaltningslova m.m.

## Korleis gjer Pleie og Omsorg, Sveio til ein god stad å bu?

Ved å tilby tenester med god fagleg kompetanse og kvalitet tilpassa den einskilde brukar sitt behov.

## Mål og målloppnåelse i 2019

PLO har 2019 fortsatt hatt stort fokus på prosjektet «Auka grunnbemannning». Målloppnåing i prosjekt er 16 tilsette fikk auka opp til ønskja stillingsprosent. Bruk av bemanningsbyrå vart avvikla hausten 2018. Sjukefråværet er tydeleg betra, men heimetenenesta har hatt ei utfordring med for høgt langtidsfråvær som ikkje er relatert til arbeidstilhøva. Prosjektet er representert inn i KLP sitt arbeidsmiljønettverk, som vart avslutta hausten 2019. Tenesta hatt eit års drift med Årturnus. Evaluert med TV, og det vart semje om å fortsetje med vidare drift. Årturnus har gitt ein betre oversikt på ressursane som er tilgjengelege og ein får planlagt eit år fram med drift. Det er blitt auka kvalitet på tenestene med at det kjem godt forberedte vikarar på jobb. PLO har i 2019 implementert Lean i drifta. Ein har fått gode rutinar i einingane og dei tilsette har vorte gode til å sjå små grep for ein meir effektiv arbeidskvardag. Omsorgssenteret har avslutta Læringsnettverk for førebygging og behandling av underernæring, som no er i ordinær drift.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

PLO deltek i Prosjektet Velferdsteknologi som ein av 10 kommunar på Haugalandet. Prosjektet arbeidar med å finne teknologi som kan nyttas i omsorgstenesta.

Tjenester	Tenestemottakar:	2017	2018	2019
<b>Heimesjukepleie</b>		176	172	198
<b>Heimehjelp</b>		71	79	74
<b>Tryggleiksalarmar</b>		71	99	101
<b>Korttidsopphald</b>		110	104	111
<b>Langtidsopphald</b>		48	45	44
<b>BPA</b>		1	1	0
<b>Omsorgsløn</b>		3	4	3
<b>Dagtildobd</b>		30	34	29



## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
<b>Pleie og Omsorg</b>	54 317 537	57 084 256	50 738 060	6 346 196

Meirforbruk er knytt til lønnsutgifter som følgje av meir press for å yte forsvarlege tenester i einingane.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
PLO	72,89	108	106	2
Lærlingar	6	6	3	3

Tenesta har få menn, og det ville vore ynskjeleg med fleire.

## Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
8,09	8,59	7	14,3	

Einingane jobbar systematisk med å førebyggje sjukefråvær gjennom overordna tiltak og på individnivå.

## Hovudutfordringar 2020

Hovudfokus i tenesta er å leggje til rette for at brukarane skal kunne bu lenger heime. I tillegg kjem omstilling i spesialist helsetenesta med kortare liggetid, meir dag- og poliklinisk behandling. Den kommunale helse- og omsorgstenesta har dermed fått nye brukargrupper med meir komplekse utfordringar. Brukargruppa personar med demens er i sterk vekst, og er vanskeleg å tilby tenester i heimen til over tid. Dette vil auke presset på plassar for personar med demens på omsorgssenteret. Skal ein klare å betene behova for tenester framover, så må ein inn og vurdera andre tiltak som kan vere med på å ivareta brukarane lengre heime. Innføring av teknologi for å trygga heimesituasjonen vil krevje mykje ressursar. Hovud utfordinga for Omsorgssenteret framover er at pasientane har stadig meir utfordringar som krev tettare oppfølging av personalet, noko som krev høgare bemanningsfaktor enn det som er i dag.

Fortset arbeidet med St.melding 15 Leve heile livet. Drifta har gjennomgått ein stor ressursgjennomgang med prosjekta som er gjennomført i 2019. Skal ein klare å halde seg innafor rammene dei neste åra, må ein vurdere å sjå på nivået av tenestetilbodet som ein i dag tilbyr. Skal i 2020 arbeide vidare med gode tiltak som legg til rette for å kunne bu heime som Friskus, utvida dag tilbodet, velferdsteknologi og ha meir fokus på Kvardagsrehabilitering.



# NAV med flyktningavdeling

## Om rammeområdet

NAV Sveio kommune gjev tenester etter Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Lov om arbeids- og velferdsforvaltningen, Lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrarar og Lov om utlendingers adgang til riket og deres opphold her. NAV Sveio sitt hovudmål er fleire i arbeid og aktivitet og færre på stønad. NAV Sveio har 11 tilsette totalt (i heil og deltidsstillingar), 3,3 statleg tilsette og 6,9 kommunalt tilsette.

## Korleis gjer NAV Sveio, Sveio til ein god stad å bu?

NAV Sveio jobbar kvar dag for at menneske skal få høve til arbeid/aktivitet, slik at dei ikkje blir gåande passive med stønad. Arbeid og aktivitet er nøkkelen til eit betre liv, for alle som kan klare det. Det er gjennom arbeid ein kjem ut av fattigdom. Vidare er det dokumentert at det å vere i arbeid og aktivitet er helsefremmande for dei aller fleste. Arbeid og aktivitet er og avgjerande for god integrering.

## Mål og måloppnåelse i 2019

2019 har vore nok eit viktig år i NAV Sveio sitt lean-arbeid. Tenesta erfarer at Lean som leiarverktøy fungerer svært godt. Mange forbetringar, siste året, har gjeve brukarane betre tenester. Resultatet av satsinga har og blitt lagt merke til utanfor kommunen sine grenser.

Tenesta har og i 2019 prioritert dei unge. Sjølv om arbeidsmarknaden viste stor betring i kommunane i Sunnhordland og på Haugalandet i 2019, har NAV Sveio hatt ei ganske jamn brukargruppe av arbeidsledige under 30 år. NAV Sveio veit at auka satsing på dei unge generelt, gjev gode resultat. Tett og tidleg oppfølging er særskilt viktig for denne gruppa, både mot meir skulegang, der det er mogeleg, og mot arbeid. NAV Sveio held derfor fram med gruppeinkalling/jobbase for å gje best mogeleg jobbhåp for ungdom.

NAV Sveio har klart å auke andelen flyktningar som går frå Introprogram og over i ordinær utdanning. Skulegang gjev større sjanse for varig arbeid. Av dei som gjekk ut av Introprogram i 2019, gjekk 92% ut i arbeid eller utdanning. Vidare har auka marknadskompetanse i kontoret, gjeve meir presise arbeidsretta tiltak i høve til kor dei ledige jobbane finst. Tenesta vil og framover trenge fleire kommunale tiltakslassar for å gje språk- og arbeidstrening og god nok kartlegging til desse brukarane. NAV Sveio har det siste året og nytta gruppeoppfølging for denne gruppa. NAV Sveio har derfor utvida jobbasetilbodet til å gjelde alle brukargrupper i 2019. Vidare starta tenesta hausten 2019 opp med jobbkafe kvar veke. Dette tilbodet er ope for alle som treng hjelp med CV/jobbprofil, søkeradsskriving, intervjuutrening eller noko anna arbeidsretta. Jobbkafeen har vore ein stor suksess. Auka fokus på marknadsarbeidet har medført at alle store og mellomstore bedrifter i Sveio kommune, no har jamleg kontakt med NAV Sveio. Godt samarbeid med lokalt næringsliv er ein føresetnad for inkludering av alle brukarguppene våre i arbeidslivet. Tenesta har allereie planar for å styrke marknadsarbeidet ytterlegare i 2020.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

NAV Sveio er ein del av NAV Sunnhordland tenesteområde. NAV samarbeidar med skule/utdanningssystem, behandlingsinstitusjonar, oppfølgingstenesta m.m. NAV Sveio er ein aktiv bidragsytar i kommunen sitt BTI arbeid og i plangruppa når det gjeld barnefattigdomsproblematikk. NAV er med i styret i Sveio Frivilligsentral og i ROP-teamet til kommunen. Tenesta tek og del i den tverrfaglege gruppa for bustadsosialt arbeid i kommunen.

**Økonomi**

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
<b>NAV</b>	17 639 793	16 334 852	15 413 397	921 455

Tenesta har hatt eit overforbruk i 2019, men betydeleg lågare enn tidlegare varsla.

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
<b>NAV</b>	10,2	11	8	3

Tenesta har ei god fordeling mellom kvinner og menn i kontoret.

**Sjukefråvær**

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
	2,8	6,7	8,1	9,8

Tenesta har hatt eit stort sjukefråvær i 2019. Dette er ikkje arbeidsrelatert.

**Hovudutfordringar 2020**

Arbeidsmarknaden har, for nokre brukargrupper, vore utfordrande og i 2019. Det er framleis vanskeleg å formidle ufaglærte ungdommar og flyktninggruppa ut i arbeid. NAV Sveio har hatt ein auke i talet på flyktningar som er analfabetar. Unge rusmisbrukarar er ei utfordring. Vidare er det utfordrande at NAV Sveio ikkje har ei realistisk budsjettramme i forhold til det mottaket av flyktningar vi har til ei kvar tid. Det er vidare utfordrande at Sveio har mange personar som har trong for økonomisk rådgjeving. Slik rådgjeving er svært ressurskrevjande. NAV Sveio har fått og vil få ein del utgifter i samband med at Fylkesmannen på slutten av 2019 gav tilbakemelding på at flyktningar som tek grunnskule/vidaregåande opplæring har fått for liten stønad hos oss.



# Barneverntenesta

## Om rammeområdet

Barneverntenesta skal arbeide førebyggande for å hindre vekst av sosiale vanskar og omsorgssvikt, samt hindre utilsikta flyttingar av barn frå heimen. Dette vert gjort ved å gje tilbod om tiltak etter Lov om barnevertenester om det er trøng for det, samt ved å samarbeida med andre instansar til det beste for barna.

I løpet av 2019 mottok tenesta 90 meldingar, 3 fleire enn i 2018. Pr 31.12. fekk 26 barn hjelpe tiltak medan dei budde heime, 18 barn er plassert i fosterheim, 1 barn i institusjon og 1 ungdom over 18 år får oppfølging i eigen bustad.

I tillegg har tenesta ansvar for tilsyn for alle barn plassert i fosterheim i kommunen. Pr. 31.12. hadde tenesta ansvar for tilsyn i 19 fosterheimar i kommunen.

## Korleis gjer rammeområde Barnevern, Sveio til ein god stad å bu?

Barneverntenesta skal levera forsvarlege tenester til brukarane og tilstreba beste praksis. Dette inneber fokus på å overhalde fristar for sakshandsaming, praktisering av godt barnevernfagleg skjønn, ha tiltak som virker, arbeida mot å styrka det tverrfaglege samarbeidet både internt i kommunen og eksternt, samt legga til rette for brukarmedverknad i alle ledd av sakshandsaminga. Barneverntenesta har høg fagleg kompetanse kor alle tilsette har sosialfagleg høgskuleutdanning.

## Mål og måloppnåelse i 2019

I 2019 har alle skular og barnehagar fått tilbod om opplæring i «samtalar med barn» frå ein sakshandsamar ved barneverntenesta som har vidareutdanning i dette. Dei fleste barnehagar og skular har gjennomført opplæringa i løpet av 2019. Det er i 2019 beslutta at Sveio kommune skal bli TIBIR kommune, og i samanheng med dette vil bl.a. ein tilsett frå barneverntenesta bli sertifisert som PMTO terapeut. Sertifiseringa tek til våren 2020. Det er vedteke i 2019 at tenesta skal auke bemanninga med 100% stilling i 2020. Det er beslutta i 2019 at Sveio barnevernenesta skal inngå i eit samarbeidsprosjekt saman med 5 andre barnevertenester på Haugalandet, om å utvikla eit rettleiingsprogram for kommunale fosterheimar.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Barneverntenesta samarbeider med det BUF- etat ( statleg barnevern). BUF- etat leverer tenester til kommunen i form av formidling av fosterheimar, samt formidling av institusjonsplassar til ungdom. Vidare gjer BUF- etat tenester til kommunen i form av foreldrerettleiingsprogrammet MST, familieråd og foreldre- barn senter.

Barneverntenesta samarbeider/kjøper tenester med private aktørar for utføring av oppgåver som tilsyn i fosterheimar, rettleiing i fosterheimar, ulike typar miljøarbeid, fosterforeldre, støttekontaktar, besøksheimar og sakkunnige.

Barneverntenesta samarbeidar med alle barnehagane og skular i kommunen, både i enkeltsaker og i felles fagmøter.



## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2017	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
<b>Barnevern</b>	9.719.434	11.135.093	8.980.180	2.154.913

Overforbruket er i hovudsak knytt til stor auke av fosterheimspllasseringar i løpet av 2019, samt bruk av institusjonspllassering.

## Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
<b>Barnevern</b>	5	5	5	0

## Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
<b>Barnevern</b>	11,2	2,6	3,0	1,8

Tenesta har eit lågt sjukefråvær.

## Hovudutfordringar 2020

Auka saksmengde, komplekse saker, nye krav til sakshandsaming og større ansvarsområde for det kommunale barnevernet vert krevjande framover. Tenesta må førebu seg for å kunne handtera eit større ansvar for fosterheimar og ansvar for tiltak som ein tidlegare fekk frå BUF etat ( jfr. barnevernsreformen). At arbeidsstyrken vert utvida i 2020 med ny stilling, vil bidra til at ein er betre rusta til å møta krava.

Vidare er det trøng for fag- og utviklingsarbeid for å gjennomføra kompetanseprosessar. Dette for å sikra at barnevernet utviklar seg som ein kunnskapsorganisasjon og slik at kvalitetsforbetringa skjer opp mot kvalitetsmåla for barnevernet: Tiltak som verkar, trygge tenester, brukarmedverknad, samordna tenester, tilgjengelege og likeverdige tenester og god resursutnytting. I løpet av 2020 vil arbeid med å utarbeida eit rettleatingsprogram for kommunale fosterheimar gjennomførast. Dette er viktig mtp at kommunen vil overta eit større ansvar for fosterheimar frå 2022. Planlagt at dette vert etablert i kommunen i løpet av 2021. I løpet av 2020 vil barneverntenesta kunne tilby PMTO terapi for familiar som har trøng for dette.



# Habilitering

## Om rammeområdet

Rammeområdet Habilitering har ansvar for psykisk utviklinghemma i kommunen. Eininga har bustadar for 13 brukarar med omfattande omsorgs- og tilsynsbehov. Tenesta har einskildvedtak i høve utføring av tvang regulert etter helse- og omsorgstenestelova kap 9. I tillegg har tenesta kommunal avlasting. Privat avlasting, støttekontakt, BPA og arbeidstilbod for denne gruppa ligg og under ansvarsområdet.

## Korleis gjer rammeområde Habilitering, Sveio til ein god stad å bu?

Gjennom praktisk bistand og miljørarbeid, har tenesta fokus på å skape eit verdig liv for brukargruppa. Fagteam Habilitering ivaretak heimebuande funksjonshemma gjennom rettleiing. Føresette/pårørande til barn med kognitiv svikt, får rettleiing og hjelp, for lengre å kunne ivareta sine barn i heimen. Det er viktig for eininga å rekryttera rett kompetanse og kvalifiserte arbeidstakrarar for å kunne gi forsvarlege tenester til denne gruppa innbyggjarar i kommunen.

Eining Habilitering veks i omfang, då nye behov med søknad om helse- og omsorg tenester aukar. Innbyggjarar med psykisk utviklingshemming i Sveio kommune treng auka bistand i egen heim. Denne gruppa veks i omfang. Det er utført kartlegging av kjent bustadbehov innan 10 års periode. Eininga treng ny bustadmasse, og prosess er i gong.

## Mål og måloppnåelse i 2019

Det vart fatta vedtak om bygging av nytt aktivitetshus for psykisk utviklingshemma brukarar. Tomt til formålet vart kjøpt og er under opparbeiding. Ein kan tidlegast forventa at prosjektet vil kunne ferdigstilla i 2021/2022.

Ein har som mål å redusere sjukefråvær som har vore høgt over tid.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Eining Habilitering er med i eit interkommunalt støttekontaktforum. Eininga sel arbeidstilbod til annan kommune. Sveio kommune kjøper i dag 5 VTA plassar ved Uni-K og 1 plass ved Podlen verkstad.

## Økonomi

Netto drift pr. 31.12.2018	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
<b>Eining habilitering</b>	29 736 841	33 529 520	31 114 252	2 415 268

Eining Habilitering har hatt eit meirforbruk i 2019. Tenesta har hatt auka bemanning over tid for å ivareta auka behov til einskildbrukarar. Ansvarsområdet 13341, har hatt auka løns kostnadjar. Sveio kommune kjøper BPA tenester frå Vanadis. Einskildvedtak er omfattande og gir auka lønskostnad for eining Habilitering. Omlag 950 000 av avviket er grunna juridisk bistand og saksomkostnadjar, samt auka kostnad til privat avlasting. Disse kostnadane har vore uforutsigbare og ikkje tatt med i tidlegare forventa avvik.



### Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Eining habilitering	53,88	70	63	6

Rekruttering av rett kompetanse for eininga er utfordrande. Dette gjeld særskilt stillingar som inngår i ordinær 2-delt turnus. Alternative turnusordningar er attraktive, og som eininga ynskjer å bruke meir av framover.

### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
Stemhaugen/Straumøy	6,6	5,7	11,7	15,3
Åsvegen	8,9	14,4	10,5	16,2

Eininga har høgt sjukefråvær. Dette er belastande for drifta.

### Hovudutfordringar 2020

Eininga har jobba mykje med arbeidsmiljø i 2019. Det er lagt til rette for at alle skal ha oppleving av positivt arbeidsmiljø. Dette er kontinuerleg arbeid som krev innsats frå alle i eininga. Arbeidsmiljø er eit tema som drifta har høgt fokus på. Sjukefråværet bør verta lågare for å redusere belastinga.

Prosess med aktivitetshus er i gang. Arkitektteikning er utarbeida. Det har vært gjort ein god prosess med referansegruppa (politikar, pårørande, TV, VO) og arbeidsgruppe. Vidare prosess krev endeleg godkjennung i kommunestyret.

Økonomiske utfrodingar i samband med eksisterande einskildvedtak vil også prege 2020. Eininga vil i løpet av 2020 vurdere prosjekt med auka grunnbemannning.



## Teknisk og næring

### Om rammeområdet

Rammeområdet omfattar administrasjon, næringsrettleiing gjennom avtale med Atheno, drift- og anleggs-avdelinga, plan- og næringsavdelinga.

Hovudarbeidsoppgåver for drift- og anleggsavdelinga er drift, vedlikehald og utbygging av kommunale bygningar og anlegg. Vidare har avdelinga ansvar for vedlikehald og opprusting av kommunale vregar og sykkel-gangstiar, park og grøntanlegg, utbygging av kommunale bustadfelt og reinhald. Forvaltning av kommunal renovasjon og slam ligg og til avdelinga.

Sentrale arbeidsoppgåver knytt til plan- og næringsavdelinga er arealplanlegging, delingssaker, eigedomsdeling, byggesaker, registerføring, konsesjonar, akvakultur, utsleppsløyve, forureining, dispensasjonar, viltforvaltning, landbruk, veterinærkavkt, energi/klima/miljø/vassforvaltning og kommunalt beredskapsarbeid.

### Korleis medverkar rammeområdet til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

Rammeområdet legg til rette for næringsutvikling, auka verdiskaping og sysselsetting i kommunen.

Teknisk område gjennomfører mange ulike prosjekt knytt til vidareutvikling og utbygging av nye bygg og anlegg. Vidare skal vi holde eit korrekt og trygt nivå på vedlikehald av bygg, vregar, ulike anlegg og utstyr.

Gjennom god planlegging skal vi kunne tilby gode og trygge bummiljø. Vi skal også ha fokus på å ta vare på naturressursane og miljøkvalitetane.

### Mål og måloppnåelse i 2019

Innan rammeområdet er det utanom normal drift arbeida med mange prosjekter i løpet av året. Nokre døme kan være badeland, nybygg og rehabilitering av Sveio skule, bustadar for vanskelegstilte, breibandutbygging, veglys, trafikksikring, asfaltering, planlegging av brannstasjon og planlegging av arbeids- og aktivitetssenter.

Innan rammeområdet er det utanom normal drift arbeida med mange prosjekter i løpet av året. Nokre døme kan være badeland, nybygg og rehabilitering av Sveio skule, bustadar for vanskelegstilte, breibandutbygging, veglys, trafikksikring, asfaltering, planlegging av brannstasjon og planlegging av arbeids- og aktivitetssenter.

Gjennom året har ein utført nødvendig vedlikehald på kommunale bygg og anlegg og ulike tiltak for å betre branngrykkleiken på kommunale bygg.

Ein har gjennomført kompetanseheving av tilsetje gjennom erfaringsdeling, ulike kurs, seminar og konferansar.

Innan planområdet har vi delteke i Reguleringsplan for Fv. 47 Fagerheim - Ekrene. Av andre planar kan vi nemne arbeid med kommunedelplan for Sveio sentrum, områdeplan for Vikingland, områdeplan Ekrene vest, detaljregulering Sveioåsen 3, detaljregulering Badeanlegg Sveio sentrum og detaljregulering Fv. 6 Grimstvedt – Sveio sentrum. Vidare er arbeidet med Kommuneplan 2020-2032 godt i gang.



Arbeidet med kvalitetsheving av det digitale eigedomskartverket og kvalitetsheving av bygningsopplysningene i matrikkelen er videreført. Det er tilrettelagt datagrunnlag for oppdatering og kvalitetsheving av det kommunale avgiftsregisteret.

Plan- og næringsavdelinga har hatt ansvar for koordinering av veterinæravtak for Karmsund veterinæravtområde og oppfølging av stasjonær veterinæravtak for smådyr.

Andre oppgåver som kan nemnast er eigedomsforvaltning, oppfølging av Haugalandspakken og Haugaland brann og redning.

#### Atheno

I 2019 inngjekk Sveio kommune samarbeidsavtale med Atheno om kjøp av førstelinjetenester innanfor næring og etablering. Avtale om førstelinjetenester med Haugaland Vekst vart avslutta 31. desember 2018.

#### Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

- Sveio kommune er medlem i Haugaland Vekst
- Hordaland og Rogaland fylkeskommunar
- Fylkesmannen i Hordaland
- Samarbeidsrådet for Sunnhordland
- Innkjøpssamarbeid på Haugalandet
- Interkommunalt utval for park og idrett. Tysvær, Haugesund og Karmøy
- Skogfagleg kompetanse (10 %) blir kjøpt av Tysvær kommune
- Interkommunalt hjorteutval
- Haugaland landbruksrådgjeving
- Felles fagsentral brann (110) - sentral for kommunane i Haugaland og Sunnhordland politidistrikt
- Samarbeid med Stord brannvesen om branntilsyn i Bømlafjordtunnelen
- Førebyggjande forum for brannvern på Haugalandet og i Sunnhordland
- Felles redningsdykkertjeneste saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær og Vindafjord
- Nord-Rogaland og Sunnhordland interkommunale utval mot akutt forureining (IUA)
- Sal av meklaropplysningar m.m. gjennom Ambita AS
- Beredskapsforum for ytre Haugalandet saman med Haugesund, Karmøy, Tysvær, Bok og Utsira
- Deltaking i VA-gruppa i Haugaland vassområde.
- Planfagleg nettverk Sunnhordland (Austevoll, Bømlo, Etne, Fitjar, Kvinnherad, Stord og Sveio).
- Interkommunalt forum for matrikkel/oppmåling.
- Geovekst-samarbeid om etablering og ajourhald av digitale kartdat

#### Økonomi

	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
Administrasjon	602 512	700 867	837 870	-137 003
Næring	735 204	18 081	300 000	-281 919
Drift/anlegg	9 695 694	8 093 112	7 718 709	374 403
Plan/næring	2 438 614	3 466 369	1 578 883	1 887 486
Brann/regning	4 756 071	6 004 272	6 207 000	-202 728
<b>TOTALT</b>	<b>18 228 095</b>	<b>18 282 702</b>	<b>16 642 462</b>	<b>1 640 240</b>



Drift- og anleggsavdelinga hadde totalt eit meirforbruk på 374 000 kroner. Avviket skyldast overforbruk innan ansvar veg på 732 000 kroner knytt i hovudsak til høgare utgifter til brøyting og vintervedlikehald. Overforbruket innan veg er delvis dekka inn av eit mindreforbruk på nær 360 000 kroner på ansvar kommunale bygg/anlegg.

Plan- næringsavdelinga hadde eit meirforbruk på 1 887 000 kroner. Ansvar byggesak og oppmåling hadde her eit overforbruk på 2 189 000 kroner som skyldast betydeleg mindre inntekter enn budsjettet. Planarbeid fekk eit mindreforbruk på 488 000 kroner på grunn av høgare inntekter og ein refusjon frå Fylkeskommunen for stadanalyse på 200 000 kroner. Dei andre ansvarsområda hadde mindre summar i avvik.

### Organisasjon – tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Administrasjon	0,5	1	0	1
Drift og anlegg inkludert VAR	18	181 <sup>1)</sup>	3	15
Plan og næring/brann redning	9,4	10	4	6
Totalt	26,7	30	11	19

<sup>1)</sup> Inkl. tilsette på VAR området.

Rammeområdet har ei overvekt av menn.

### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
Totalt	3,7	3,4	2,9	2,6

Rammeområdet har lågt sjukefråvær. Fråværet har gått ned dei siste åra. Arbeidspresset på dei tilsette har lenge vore stort. Tabellen inkluderer tilsette innan VAR-området.

### Hovudmål og utfordringar for 2020

- Arbeide vidare med å skapa gode, langsiktige strategiar og planar for næringsutvikling og arealbruk i kommunen
- Halde vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift
- Kapasitet til å sikre ønskja framdrift i planarbeid
- Planleggja og utføra godt vedlikehald av tekniske anlegg, bygg og vegar
- Behalda arbeidstakrar og ha tilstrekkelege personalressursar til å utføra arbeidsoppgåver
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane
- Arbeide systematisk med kontinuerleg forbettingsarbeid
- Arbeide med å integrere klima og miljøarbeid i einingane sitt arbeid.



# VAR – Vatn, Avløp og Renovasjon

## Om rammeområdet

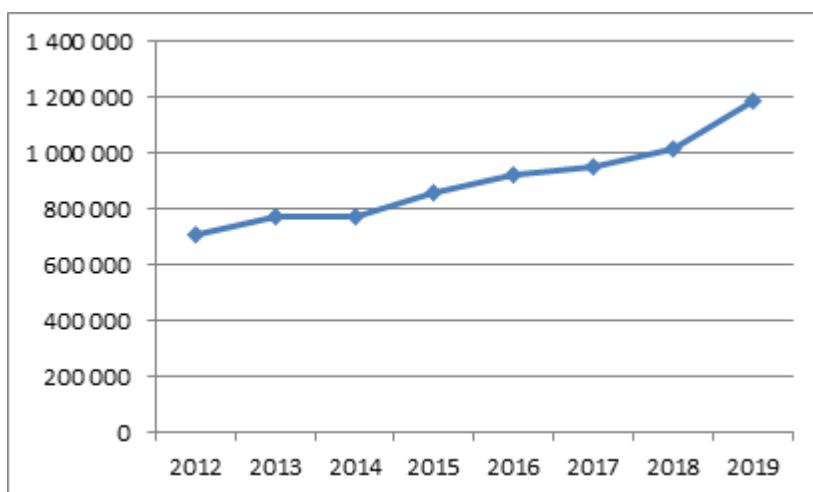
VAR omfattar sjølvkostområda vatn, avløp og renovasjon. Rammeområdet har ansvar for drift, vedlikehald og utbygging av vatn og avløpsnett, samstundes med arbeidet som er knytt til renovasjon og slam.

## Korleis medverkar VAR- området til at Sveio skal bli ein god kommune å bu i?

VAR området skal sikra godt vatn, nok vatn og hygienisk vatn til abonnentane. Vatn i røyr er viktig for branngjørgjeiken. Hygienisk transport og tilstrekkeleg reinsing av avløpsvatn er viktig for samfunnet. Vidare skal området syta for effektiv og miljøvenleg avløpshandtering og tilby innbyggjarar og hyttefolk ei god og miljøvenleg renovasjonsordning.

## Mål og måloppnåelse i 2019

- Drift av Førde vassverk
- Drift og vedlikehald av vatn og avløpsnett
- Lekkasjesøk og feilretting
- Oppfølging av nye tiltak
- Jobbe videre med å etablere forsyningssikkerhet i samsvar med ny vassforskrift (prosjekt nytt vassbehandlingsanlegg Furevatnet)
- Etablere felles nødvatn samarbeid med Hordalandsregionen og Haugesund.
- Utviding av driftsovervaking vannmålare med tanke på betre lekkasjesøk på leidningsnettet
- Vassforbruket i Sveio auka med 16,8% i 2019. Sveio er ein av få kommunar som ikkje har vannmålare (berre for næringsbygg). Dersom utviklinga av vassforbruket fortsette, som vi ser frå 2012 på omtrent 700.000m<sup>3</sup> pr år til 2020 med nesten 1.200.000 m<sup>3</sup> pr år, kan vi om noko tid få problem med forsyning. Det er og uøkonomisk med stort forbruk, då reinsing av vann er dyrt. Ut frå dette bør kommunen gjere ei nærmare vurdering kring forbruk og om vannmålar skal etablerast i Sveio.



Graf: Auke i vassforbruk dei siste åra

**Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

- Samarbeid med Haugesund om drikkevatn og avløpshandtering
- Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet
- Renovasjon og slamtømming gjennom SIM
- Felles faglege fora for vgn og avløp

**Økonomi**

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
Vassverk	-2 917 799	-2 887 178	- 2 925 628	38 450
Avløpsanlegg	-1 128 136	-1 982 631	-2 018 827	36 196
Slamtømming	205 531	-730 948	-188 145	-542 803
Renovasjon	-276 828	-299 227	-226 720	-72 507
<b>VAR</b>	<b>-4 117 233</b>	<b>-5 899 984</b>	<b>-5 359 320</b>	<b>-540 664</b>

Rekneskapstala synar mindre avvik utanom slamtømming. Her er det høgare inntekter enn budsjettet delvis på grunn av noko lågare kostnader og delvis på grunn av noko høgare inntekter. Overskotet avrekna i forhold til sjølvkostrekneskapen.

**Organisasjon – tilsette og likestilling**

VAR-området har 4,98 årsverk, fordelt på fem tilsette. Av desse er det fire menn og ei kvinne. Talet på tilsette og sjukefråvær er slått saman og vist i oversiktar for teknisk rammeområde.

**Hovudmål og utfordringar for 2020**

- Halda vedteke økonomiske rammer
- Ha ei god oppfølging av investeringsprosjekt
- Kapasitet til å gjennomføre alle vedteke prosjekt etter ønskja framdrift
- Planlegga og utføra godt vedlikehald og fornying av eldre leidningsnett og anlegg
- Gjennomføra forprosjekt om å ta Furuvatn i bruk til vassproduksjon igjen
- Skapa motivasjon og engasjement hos dei tilsette for å nå måla
- Oppretthalda (og heva) kompetansenivået på avdelingane
- Arbeide systematisk med kontinuerleg forbettingsarbeid



# Sentraladministrasjon

## Om rammeområdet

Til rammeområdet hører einingane offentleg servicekontor, løn- og personalkontoret, økonomikontoret, og IKT-kontoret. Funksjonane rådmann, innkjøp, eigedomsskatt, LEAN og lærlingar er og organisert under rammeområde sentraladministrasjon.

Rammeområdet har ansvar for å setja i verk politiske vedtak, driva organisasjonen i tråd med overordna føringar og legga til rette for kvalitet og effektivitet i tenesteproduksjonen. Dei ulike støtteeiningerne har spesialiserte ansvar og leverar spisskompetanse innan ulike område. Dei skal vera støttespelarar for einingane i kommunen og for strategisk leiargruppe innan sine fagområde.

Offentleg servicekontor har ansvar for resepsjon, sentralbord, arkiv, handtering av all inn- og utgåande post, samt handsaming av ulike typar søknader. Kontoret har også ansvar for kommunen sin nettstad og andre sosiale media.

Løn- og personalkontoret har mellom anna ansvar for utbetaling av lønn og innkrevjing av refusjonar, strategisk ansvar for arbeid med sjukemeldte, HMS-ansvar, ansvar for innkjøp/e-handel og lærlingar. I tillegg har kontoret ei aktiv og sentral rolle i samband med forhandlingar og deltar i personal- og tilsetjingssaker.

Økonomi har ansvar for budsjett, regnskap, innkrevjing av kommunale krav, skatteoppkrevjar, eigedomsskatt, finans og innkjøp. Økonomi utarbeider mellom anna rekneskap, eigarskapsmelding og årsrapport.

IKT har ansvar for utvikling og drift av kommunen sine datasystem på ein kostnadseffektiv og rasjonell måte, med fokus på stabilitet og driftstrygging.

## Korleis gjer sentraladministrasjonen Sveio til ein god stad å bu?

Sentraladministrasjonen er naudsynt for effektiv iverksetting og kontroll med politiske vedtak. Tett oppfølging av driftseiningerne frå sentraladministrasjon er naudsynt for å kvalitetssikre tenestene og gje spesialisert støtte til utvikling av effektive tenester.

Til dømes er skulane i Sveio avhengige av ei sterkt IKT-eining for at elevane skal få god digital opplæring og for at kommunikasjonen mellom- og på skulane skal vere best mogleg.

Servicekontoret er ein møteplass der innbyggjarane får god tilgang til offentlege tenester på ein stad, dei kan halde seg til eit kontaktpunkt. Servicekontoret har fokus på å yte god service til både interne og eksterne brukere.

## Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private

Dei ulike einingane i rammeområdet samarbeider med andre kommunar og ulike statlege, kommunale og private partnarar.

Offentleg servicekontor samarbeider mellom anna med Interkommunalt arkiv Hordaland, Skatt Vest, Husbanken, NAV, Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt, Ulike interkommunale nettverk knytt til gjennomføring av val, skjenkeløyver og parkeringsløyver.



Løn- og personalkontoret samarbeider med andre kommunar i eit personalnettverk, i eit interkommunalt innkjøpssamarbeid, i eit læringsamarbeid, om kommunalt rekrutteringsprosjekt og omdømmeprosjekt.

IKT samarbeider med alle IKT-avdelingane i kommunane på Haugalandet, NAV, Skattedirektoratet, og Den norske Kyrkja.

Økonomi samarbeider med Innkjøpssamarbeidet på Haugalandet, Haugaland Arbeidsgiverkontroll, revisor (Deloitte), Waco forsikringsmekling, Lindorff, Bergen Capital, Kinect Energy Group, Skattedirektoratet, KLP, SPK og Haugesund Sparebank.

## Mål og måloppnåing i 2019

I 2019 har einingane tilhøyrande rammeområdet sentral levert tenester av god kvalitet. Einingane har hatt fokus på kompetanseoverføring og forbettingsarbeid mellom anna med Lean.

## Hovudutfordringar 2020

Nytt sak- arkivsystem innføres fra 01.06.2020. Dvs at det skal settast «skarpt skilje» på alle arkiv fom 31.05.2020. Mykje arbeid med og avslutte saker.

Ta i bruk Svarut/SvarInn.

I løpet av 2019 vil rammeområdet ha fokus på å levera tenester av god kvalitet til dei ulike brukarane. Det skal satsast på å få fleire av arkivdelane i kommunen fullelektroniske og å vidareutvikla nettstaden slik at elektroniske verktøy kan nyttast på ulike tenesteområder. Einingane på rammeområde skal ha fokus på å behalda og vidareutvikla kompetansen hos dei tilsette, og halde seg oppdatert på gjeldande lover og regler.

Arbeidet med effektivitet i fakturahandsaminga vil halde fram i 2020. Rammeområde vil ha fokus på vedlikehald og vidareutvikling av internkontroll-systemet i kommunen.

## Økonomi:

Netto drift pr. 31.12.2019	Rekneskap 2018	Rekneskap 2019	Budsjett 2019	Avvik
Rådmannen m.m.	1 881 475	1 901 335	2 131 663	-230 328
LEAN	473 623	276 967	368 786	-91 819
OSK	4 537 060	4 755 566	4 735 440	20 126
IKT-avdelinga	4 746 686	4 959 649	5 003 047	-43 398
Økonomikontoret	4 712 706	4 719 470	5 656 560	-937 090
Løn- og personal	3 983 534	4 180 287	4 217 824	-37 537
Lærlingar	1 266 728	1 255 433	1 255 083	350
Eigedomsskatt	534 053	547 654	677 667	-130 013
<b>TOTALT</b>	<b>22 135 866</b>	<b>22 596 362</b>	<b>24 046 070</b>	<b>-1 449 709</b>

## Organisasjonen – tilsette og likestilling

Sentraladministrasjonen sett under eit har overvekt av kvinner.



Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Rådmann m.m.	1,2	2	0	2
OSK	5,3	6	5	1
Løn og personal	3,6	5	5	0
IKT	3,5	4	1	3
Økonomikontoret	5,0	5	4	1
Eigedomsskatt	1,0	2	2	0
Innkjøp	0,4	2	1	1
Lean	0,3	1	0	1
<b>Sum</b>	<b>19,1</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>7</b>

### Sjukefråvær

Sjukefråvær %	2016	2017	2018	2019
<b>Totalt**</b>	<b>6,5</b>	<b>5,1</b>	<b>8,2</b>	<b>4,0</b>

\*Tala for kvar einskilde eining er ikke presentert på grunn av for få tilsette.



## Kyrkja– Sveio Kyrkjelege Fellesråd

Sveio Kyrkjelege Fellesråd er ein eigen organisasjon og ikkje eit ordinert rammeområde innanfor kommunen sin organisasjon. Den er likevel knytt nært opp til kommunal drift gjennom finansiering, tenesteytingsavtale og anna samarbeid.

Kyrkja i Sveio, til liks med i andre kommunar, består dels av fellesrådet sitt ansvarsområde og dels av sokna sitt arbeid. I Sveio har me to sokn; Sveio sokn samt Valestrand og Førde Sokn. Fellesrådsområdet og sokna er likevel nært forbundne med kvarandre og blir i praksis ofte sett på under eit, både sett utanfrå, men og internt blant tilsette og folkevalte i kyrkja. Valestrand Kulturkyrkje er ein del av kyrkja i Sveio sitt arbeid.

Kyrkja i Sveio skal leggja til rette for aktivitet og stadig fornying av folkekirkja. Gudstenester, dåp, bryllaup og gravferd, barne- og ungdomsarbeid, konserter og kulturkveldar er nokon av aktivitetane. Kyrkjebygga og kyrkjegardane er viktige møtestader. Kyrkjene er nokon av kommunen sine viktigaste kulturskattar. Både bygg og inventar representerer lange tradisjonar. Bygga er til dels ganske gamle og er krevjande å vedlikehalda på ein tilfredstillande måte. Det er gledeleg at me og i 2019 har fått gjort ein del mindre tiltak i forhold til rehabilitering/brannsikring. Ein velhalden kyrkjegard fortel oss om einskildpersonar, slekt og heile lokalsamfunnet si historie. Mange kjenner på nær tilknyting til sin lokale gravplass. I Sveio er det særsmåle mange gravplassar sett i forhold til folketalet, me har 12 stykk som framleis er i bruk. Det er arbeids- og kostnadskrevjande å halda alle desse på ein tilfredstillande måte. I løpet av 2019 har me fått ferdig arbeidet med ny plan for gravplassar.

Trusopplæring er heilt ute av skulen og kyrkja har i dag eit hovudsvar for opplæring i tru for våre born og unge.

### **Korleis er kyrkja med og gjer Sveio til ein god stad å bu?**

Kyrkja er ein viktig ressurs for å skapa eit godt lokalsamfunn som er prega av nærliek, omsorg, identitet og kultur. Kyrkja er ein sentral bidragsyta for at menneske skal fatta mot og mening, tru og engasjement. Me trur at ei livskraftig, nærverande og engasjert kyrkje er med og gjer Sveio til ein god kommune å bu i. Dette meiner me blant anna fordi:

- Kyrkja i Sveio er i nær kontakt med eit breitt lag av innbyggjarane ved alle livsfasar, frå vogge til grav, i glede og i sorg.
- Kyrkja er med og skapar ei kjensle av fellesskap og forankring. Ho gjev støtte både i høgtidlege og kritiske livssituasjonar noko me og har erfart i 2019.
- Valestrand Kulturkyrkje og kyrkja sine kulturaktivitetar elles er sentrale kulturberarar i Sveio.
- Kyrkjene og kyrkjegardane representerer sjølve kontinuiteten i lokalsamfunnet. Dei er viktige når det gjeld å gje bygda identitet og er eit synleg bindeledd til slektene før oss.
- Det nye soknehuset har blitt ein viktig møteplass for innbyggjarar i Sveio i alle aldrar.
- 80 % av kommunen sine innbyggjarar er medlemer av Den norske kyrkja.
- Omlag 10 000 personar tek årleg del i gudstenester. I tillegg kjem deltaking på fleire tusen i gravferder, vigslar, kulturtildelningar og andre aktivitetar i kyrkjene.
- I praksis vel alle pårørande gravferd frå kyrkjene. Dei tilsette i kyrkja har i samband med dette ei viktig rolle å ivareta overfor dei pårørande og lokalsamfunnet forøvrig.

### **Samarbeid med andre kommunar, statlege organ og private**

Kyrkja har lang tradisjon for samarbeid med lokale organisasjoner og andre frivillige.



Fellesrådet har ein liten organisasjon og det er derfor knytt gode kontaktar på tvers av kommunekartet for å sikra eit godt fagleg arbeid på ulike felt. Det er også viktig for kyrkja å ha ein nærliggande kontakt med kommunale einingar, jf. og tenesteytingsavtale.

## Mål og måloppnåing i 2019

Kyrkja har gjennomført mange gudstenester, kyrkjelege handlingar, konserter, kulturkveldar og andre arrangement.

- Barne- og ungdomsarbeidet har hatt god deltagning på aktivitetane.
- Barne- og ungdomskora er viktige for mange barn og unge og familiane deira.
- Plan for - og gjennomføring av tiltak knytt opp til lokal trusopplæring er fylgt opp. Her er frikjøpsavtale av sokneprest avslutta og det er tilsett ny medarbeidar i 25% stilling.
- Gjennomføring av leiarutvikling for ungdom er vidareført.
- Kulturkyrkja har hatt eit aktivt og variert program både i vår og haustsemesteret. Kulturkyrkja har også i år hatt eit tett samarbeid med Fartein Valen arbeidet og andre lokale aktørar.
- I løpet av 2019 har me fått ny kloakk ved Eikeland kapell. Det er også sett inn varmepumper i Førde kyrkje og det er montert varmestyring i Valestrand kyrkje. Valen kapell har fått montert automatisk brannvarsling og det er klart for det same i Sveio kyrkje. Sveio kyrkje er også blitt måla i 2019. I samband med dette vart det også gjort nokre mindre reperasjoner.
- Sveio soknehus viser som forventa å vera ein møtestad for innbyggjarane i kommunen.
- Økonomisk resultat er innanfor budsjett.
- Reperasjon av tak og mur på tårnet mv. i Førde kyrkje er ikke blitt gjennomført på grunn av manglende kapasitet i kommunen.

## Hovudutfordringar og mål for 2020

- Gjennomføre nødvendig rehabilitering på kyrkjebygg i tråd med plan
- Planlegge og setje i gong fleire Enøk og brannsikringstiltak i kyrkjene.
- Få rydda opp i eigedomsforhold til kyrkjer og gravplassar.
- Og som alle andre år; Gjennomføre mange gudstenester, kyrkjelege handlingar, trusopplæring, ulike konserter og arrangement for store og små.

## Økonomi

Sveio fellesråd får tilskot til drift og investering frå kommunen. Statleg tilskot til trusopplæring, offer og eigenbetaling til aktivitetar samt festeavgift er andre viktige inntektskjelder. Rekneskapet 2019 går med eit lite overskot. Stram styring og stabil arbeidsstokk er hovudgrunnen til dette. I tillegg vart det betydeleg høgare inntekter frå festeavgift i 2019 enn forventa. Det er sannsynleg at 2019 hadde fleire festeavgifter til forfall enn eit normalår.

## Organisasjon - tilsette og likestilling

Årsverk og kjønn	Årsverk	Tilsette	Kvinner	Menn
Kyrkja	5,78	13	6	7



# Økonomi

## Drift

Hovedoversikt drift	Regnskap 2019	Reg. budsjett 2019	Oppr.budsjett 2019	Regnskap 2018
Driftsinntekter	495 896 435	482 313 613	478 616 596	494 730 989
Driftsutgifter	499 932 612	477 736 251	475 606 273	473 320 464
Brutto driftsresultat	-4 036 177	4 577 362	3 010 323	21 410 525
Finansinntekter	17 708 419	15 585 016	9 685 016	9 907 840
Finansutgifter	29 024 435	29 725 000	29 725 000	25 302 148
Resultat eksterne finantransaksjonar	-11 316 016	-14 139 984	-20 039 984	-15 394 308
Motpost avskrivningar	21 183 998	20 000 000	20 000 000	20 365 584
Netto driftsresultat	5 831 805	10 437 378	2 970 339	26 381 801
Netto avsetningar	-5 831 805	-10 437 378	-2 970 339	-20 415 059
Rekneskapsmessig meir/mindreforbruk	0	0	0	5 966 742

Rekneskapen for 2019 visar eit netto driftsresultat for Sveio kommune på 5,8 millionar kroner. Dette er 2,9 millionar kroner meir enn opphavleg budsjettert, og 4,6 millionar kroner lågare enn regulert budsjett. I følgje Teknisk beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) bør netto driftsresultat over tid vera på minst 1,75 prosent av inntektene for kommunesektoren samla. Dette målet er endra frå 3,0 % frå og med 2014. For Sveio kommune sin del blei netto driftsresultat på 1,2 % av inntektene i 2019. I 2017 var samanliknbart netto driftsresultat på 5,3 %.

Dei samla driftsinntektene for kommunen auka med 0,2 % frå 2018 til 2019. Driftsutgiftene auka med 5,6 %. Som ein følgje av dette gjekk brutto driftsresultat med med 25,4 millionar kroner frå 2018 til 2019.

## Frie inntekter

Frie inntekter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Innbyggjartilskot (likt beløp per innb.)	123 412	123 381	127 033	131 298	134 503	142 229	144 406	144 181	144 120	144 056
Utgiftsutjamning	22 953	27 022	28 249	27 312	27 562	25 333	23 836	23 820	23 816	23 811
Overgangsordninger (INGAR fra 2009)	-332	-349	-321	-568	-405	-306	-212	0	0	0
Saker særskilt ford (inkl. helsestasjon skolehelse og arbavg.)	331	618	976	1 440	1 351	1 539	2 689	2 262	2 262	2 262
Veksttilskot	798	1 399	810	0	0	0	0	0	0	0
Ordinært skjøn inkl bortfall av dif.arb.avg.	4 000	3 800	3 700	3 800	3 600	3 600	3 400	3 300	3 200	3 100
Endringer saldert budsjett 2014-2016	-889	-71	797	0	0	0	0	0	0	0
Kompensasjon Samhandlingsreforma	628	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Budsjettvedtak på Stortinget	0	0	0	0	478	0	0	0	0	0
RNB 2009-2017 mm	215	1 083	0	1	0	0	0	0	0	0
Sum rammetilskot u/ inntektsutj	151 116	156 883	161 245	163 282	167 088	172 394	174 119	173 563	173 397	173 229
Netto inntektsutjamning	12 686	16 250	20 628	2 355	25 148	30 330	24 800	24 800	24 800	24 800
Sum rammetilskot	163 802	173 133	181 873	165 637	192 236	202 724	198 919	198 363	198 197	198 029
Skatt på inntekt og formue	117 446	121 337	130 903	160 876	140 486	141 649	150 969	150 969	150 969	150 969
Sum skatt og rammetilskot	281 248	294 470	312 776	326 513	332 722	344 373	349 888	349 332	349 166	348 998

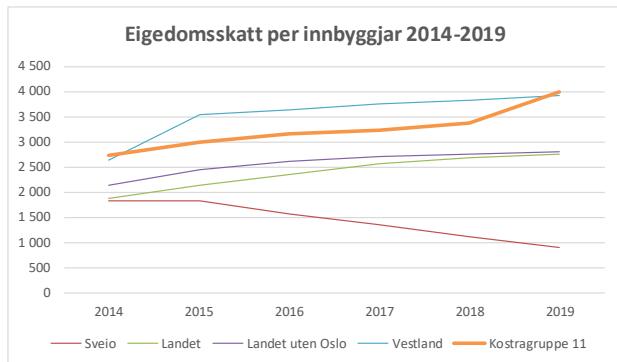
Endring fra foregående år	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020	2020	2020
Sum rammetilskot		5,7 %	5,0 %	-8,9 %	16,1 %	5,5 %	-1,9 %	-0,3 %	-0,1 %	-0,1 %
Skatt på inntekt og formue		3,3 %	7,9 %	22,9 %	-12,7 %	0,8 %	6,6 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Sum skatt og rammetilskot		4,7 %	6,2 %	4,4 %	1,9 %	3,5 %	1,6 %	-0,2 %	0,0 %	0,0 %

Tala frå 2014-2019 er i kroner frå dei respektive åra. Tala frå 2020-2023 er i 2019-kroner, og er basert på berekningar fra KS.

Kommunens frie inntekter består av rammetilskot og skatt på inntekt og formue.

Av tabellen over går det fram at samla rammetilskot utanom inntektsutjamningar har auka med 21,3 millionar, eller 14,1 % frå 2014 til 2019. Inntektsutjamning og skatt på inntekt og formue har auka med 32,2 % i same periode, frå 130,1 millionar i 2014 til 175,8 millionar i 2019. Samla har auken i frie inntekter vore på 22,4 % frå 2014 til 2019. Dette utgjer ein auke på 63,1 millionar kroner i perioden.

Delen av frie inntekter som kjem frå skatt på inntekt og formue har gått ned frå 41,8 % i 2014 til 41,1 % i 2019. Frå 2016 til 2017 auka andelen frå 41,9 til 49,3. Dette skyldast ekstraordinær høg



skattebetaling frå ein skatteytar i 2017. I 2019 hadde Sveio kommune til saman 5,2 millionar kroner i inntekter frå eigedomsskatt. Dette utgjorde kr 908,- per innbyggjar. For landet utanom Oslo var inntektene per innbyggjar om lag tre gonger så høge, kr 2 792,- per innbyggjar. I 2019 var inntektene frå eigedomsskatt 10,9 millionar kroner lågare i Sveio enn dei ville vore med eigedomsskatt på linje med gjennomsnittet i Noreg utanom Oslo. Inntektene frå eigedomsskatt i Sveio fordeler seg med 56 % på bustadeigedomar, 20 % på fritidseigedomar og 24 % på andre eigedommar.

## Driftsresultat

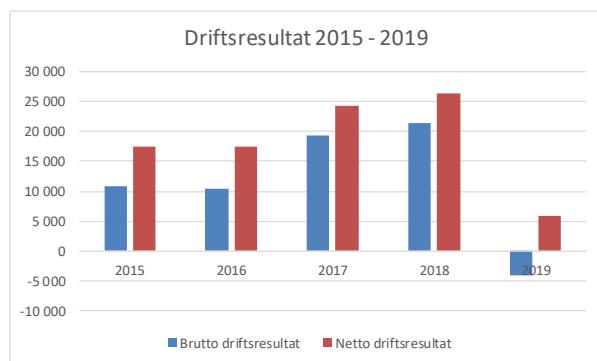
Brutto driftsresultat blei 8,6 millionar kroner lågare enn budsjettet i 2019, og enda på minus 4,0 millionar kroner. Netto driftsresultat blei på 5,8 millionar kroner i 2019, medan det var budsjettet til om lag 10,4 millionar kroner. Opphavleg budsjett vedteke i desember 2019 var eit netto driftsresultat på 3,0 millionar kroner.

Driftsinntektene blei 13,6 millionar høgare enn budsjettet. Dette skuldast mellom anna større refusjonar frå staten (12,3 millionar), hovudsakleg som auka inntekter frå sjukeløn/fødselspengar og direkte statlege satsingar innafor skule og barnehage. Inntektsutjamninga (7,9 millionar) blei og ein del høgare enn venta.

Driftsutgiftene i 2019 blei 22,2 millionar høgare enn budsjettet. Lønsutgiftene inkludert sosiale utgifter blei 13,3 millionar kroner høgare enn budsjettet. Overføringer til kommunar og private blei samla sett 5,1 millionar over budsjett. Høgare overføringer enn venta skuldast i hovudsak sosialutbetalingane som blei om lag 1,9 millionar høgare enn budsjettet og utbetalingar frå FOS til andre kommunar som blei om lag over budsjett. Utbetalingane frå FOS motsvarast av tidlegare høgare inntekter.

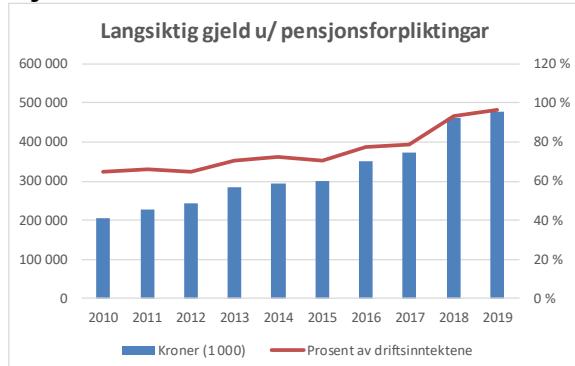
Netto driftsresultat blei på 5,8 millionar kroner i 2019, medan det var budsjettet til om lag 10,4 millionar kroner. Avviket frå budsjett skuldast høgare driftsutgifter enn planlagt og ikkje fult så stor auke i driftsinntektene. Opphavleg budsjett vedteke i desember 2018 viste eit netto driftsresultat på 3,0 millionar kroner.

Det rekneskapsmessige mindreforbruket blei 0,0 millionar kroner i 2019, mot 6,0 millionar kroner i 2018.





## Gjeld



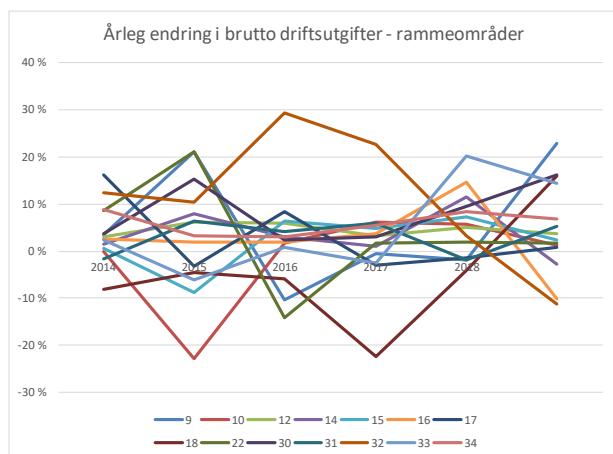
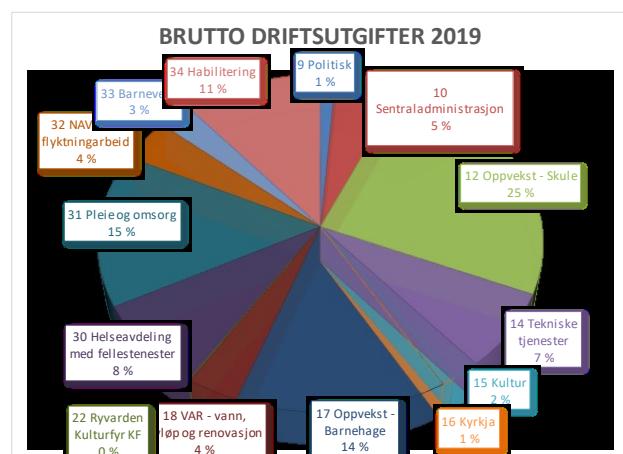
Per 31.12.2019 har Sveio kommune ei langsiktig gjeld utanom pensjonsforpliktingane på 478,4 millionar kroner. Startlån utgjer om lag 23,7 millionar kroner av gjelda. I tillegg har kommunen netto pensjonsforpliktingar på 58,1 millionar kroner. Totalt sett utgjer Sveio kommune si langsiktige gjeld, eksklusiv pensjonsforpliktingar 96,5 % av kommunens brutto driftsinntekter.

## Driftsfond

Sveio kommune har 91,9 millionar kroner på frie driftsfond per 31.12.2019. I tillegg kjem 12,4 millionar kroner på bundne driftsfond. Desse midlane er mottekne av andre og kan berre nyttast til det føremål som er bestemt av givar.

## Brutto driftsutgifter

Sveio kommune sine driftseiningar er delt inn i ulike rammeområde. Tabellane under visar kvart rammeområde sin del av kommunen sine brutto driftsutgifter i 2019 og den årlege prosentvise endringa siste 6 år.

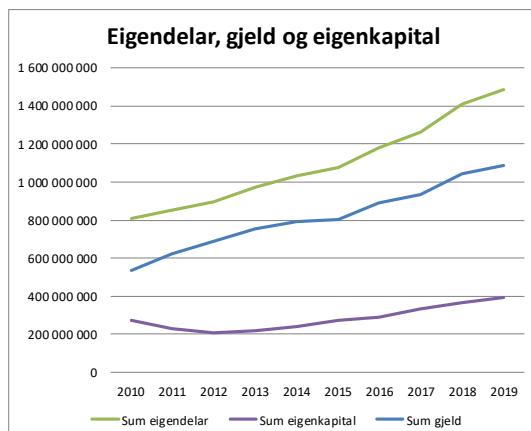




## Den økonomiske stillinga

Av figuren under ser me at Sveio kommune har hatt ein sterk vekst i både gjeld og eigendelar frå 2010. Eigenkapitalen har hatt ein noko meir flat utvikling i perioden.

Balansen	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Anleggsmidlar	726 069 762	745 049 751	778 701 356	846 959 731	901 923 450	931 813 724	968 904 057	1 026 336 570	1 074 720 971	1 171 704 326
Omløpsmidlar	81 550 794	109 508 328	116 972 150	128 084 086	130 191 440	144 917 114	208 385 515	237 652 146	334 455 673	312 780 955
<b>Sum eigendelar</b>	<b>807 620 556</b>	<b>854 558 079</b>	<b>895 673 507</b>	<b>975 043 818</b>	<b>1 032 114 891</b>	<b>1 076 730 838</b>	<b>1 177 289 572</b>	<b>1 263 988 717</b>	<b>1 409 176 644</b>	<b>1 484 485 282</b>
Eigenkapital:										
- ubundne fond	4 486 928	11 363 715	23 332 517	21 193 783	32 019 518	40 559 138	54 579 242	73 906 596	92 242 027	100 465 268
- bundne fond	8 124 396	10 474 891	9 870 522	12 694 040	13 318 857	10 910 620	15 655 397	20 114 315	17 327 637	15 770 729
- annan eigenkapital	1 854 813	10 331 266	-4 943 739	2 977 973	3 326 818	9 520 730	8 096 176	6 417 839	8 046 829	2 080 086
- kapitalkonto	256 394 137	198 279 850	180 517 438	182 863 497	189 710 041	211 407 685	209 638 064	231 329 202	247 105 303	277 277 509
<b>Sum eigenkapital</b>	<b>270 860 274</b>	<b>230 449 723</b>	<b>208 776 738</b>	<b>219 729 293</b>	<b>238 375 234</b>	<b>272 398 173</b>	<b>287 968 877</b>	<b>331 767 952</b>	<b>364 721 796</b>	<b>395 593 592</b>
Langsiktig gjeld	483 019 255	567 280 879	619 339 179	699 574 695	735 389 061	748 122 878	823 456 445	867 766 643	970 418 047	1 013 450 527
Kortsiktig gjeld	53 741 027	56 827 477	67 557 589	55 739 830	58 350 596	56 209 786	65 864 249	64 454 121	74 036 801	75 441 162
<b>Sum gjeld</b>	<b>536 760 282</b>	<b>624 108 356</b>	<b>686 896 768</b>	<b>755 314 525</b>	<b>793 739 657</b>	<b>804 332 664</b>	<b>889 320 694</b>	<b>932 220 764</b>	<b>1 044 454 848</b>	<b>1 088 891 689</b>
<b>Sum eigenkapital og gjeld</b>	<b>807 620 556</b>	<b>854 558 079</b>	<b>895 673 507</b>	<b>975 043 818</b>	<b>1 032 114 891</b>	<b>1 076 730 838</b>	<b>1 177 289 572</b>	<b>1 263 988 717</b>	<b>1 409 176 644</b>	<b>1 484 485 282</b>
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018
Eigenkapitalprosent	33,5 %	27,0 %	23,3 %	22,5 %	23,1 %	25,3 %	24,5 %	26,2 %	25,9 %	26,6 %
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018
Arbeidskapital (omloppsmidler - kortsiktig gjeld)	27 809 767	52 680 851	49 414 561	72 344 256	71 840 844	88 707 328	142 521 266	173 198 025	260 418 872	237 339 793



Som ein følgje av denne utviklinga har delen av eigendelar som er finansiert med eigenkapital gått ned. I 2010 utgjorde eigenkapitalen 33,5 % av eigendelane, medan den berre utgjorde 26,6 % i 2019. Ein tommelfingerregel seier at eigenkapitalprosenten til ei industribedrift minst bør vera på 35 %. Ein har ikkje tilsvarende måltal for kommunar.

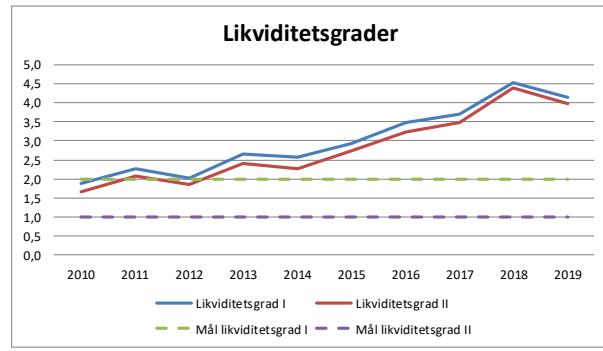
Ein viktig årsak til utviklinga er at Sveio kommune i stor grad finansiera nye investeringar med låneopptak. Som ei motvekt til dette betala kommunen meir i årlege avdrag enn det som er lovpålagt.

## Likviditet

Sveio kommune hadde god likviditet i heile 2019. Det var aldri fare for at kommunen ikkje skulle vere i stand til å betale sine forpliktingar etter kvart som dei forfall til betaling.

Likviditetsgrad I og II er dei nøkkeltala som ofta nyttast for å vurdera likviditeten til ein bedrift eller ein kommune.

Hovudregelen er at likviditeten er tilfredsstillande om likviditetsgrad I er større enn to og likviditetsgrad II er større enn ein.



Dei ni siste åra har både likviditetsgrad I og II vore høgare enn dei respektive måltala. Det har vore ei klar betring i kommunen sin likviditetssituasjon frå 2010 til 2019.



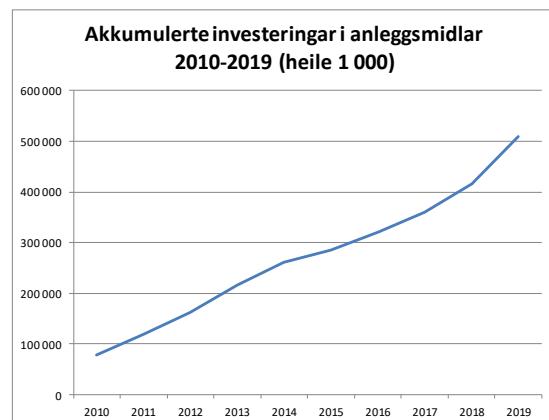
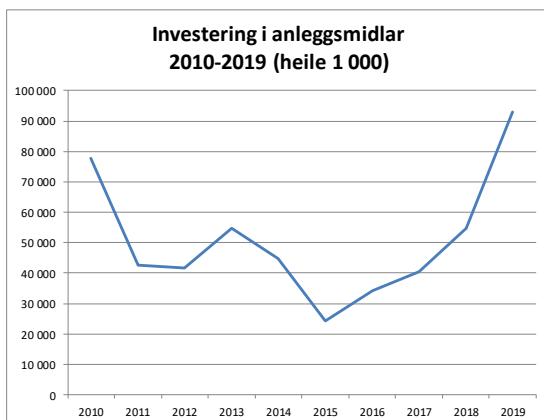
## Investering

Rekneskapsskjema 2a - investering

	Regneskap 2019	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Rekneskap 2018
Investeringer i anleggsmidler	93 106 301	222 612 245	52 155 000	54 742 952
Utlån og forskutteringer	28 605	9 128 605	0	2 973 800
Kjøp av aksjer og andeler	4 304 707	4 527 840	1 200 000	5 296 424
Avdrag på lån	1 100 470	0	0	3 327 028
Dekning av tidligere års udekke	0	0	0	0
Avsetninger	1 992 056	3 500 000	1 500 000	345 510
<b>Arets finansieringsbehov</b>	<b>100 532 139</b>	<b>239 768 690</b>	<b>54 855 000</b>	<b>66 685 714</b>
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidler	72 508 670	182 965 850	42 124 000	28 958 895
Inntekter fra salg av anleggsmidler	1 992 056	3 500 000	1 500 000	5 631 601
Tilskudd til investeringer	1 795 128	300 000	0	438 000
Kompensasjon for merverdiavgift	16 061 569	36 110 350	9 381 000	10 336 005
Mottatte avdrag på utlån og fusjoner	1 026 446	220 000	150 000	11 446 456
Andre inntekter	24 000	0	0	325 188
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>93 407 869</b>	<b>223 096 200</b>	<b>53 155 000</b>	<b>57 136 145</b>
Overført fra driftsregnskapet	6 172 840	14 572 840	1 200 000	900 000
Bruk til tidligere års udisponert	0	0	0	0
Bruk av avsetninger	951 430	2 099 650	500 000	8 649 569
<b>Sum finansiering</b>	<b>100 532 139</b>	<b>239 768 690</b>	<b>54 855 000</b>	<b>66 685 714</b>
<b>Udekke/udisponert</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Dei største investeringane i 2019 var knytt til Sveio skule (58,5 millionar) og bustad for vanskelegstilte (4,6 millionar).

I 2020 er det budsjettert med nye investeringar i varige driftsmidlar på 39,0 millionar kroner. Legg ein til investeringsrestanse frå tidlegare år er det planlagd investeringar i varige driftsmidlar i 2020 på 168,5 millionar kroner. Den største planlagde nye investeringa i 2020 er Bustadfelt Sveioåsen med 14,5 millionar kroner. Med tidlegare bevillingar er det planlagd å nyta til saman 16,0 millionar kroner til bustadfeltet i 2020.



Sveio  
31.3.2020

Jostein Førre  
Rådmann